

2023 Laporan Keberlanjutan Sustainability Report

Memacu Pertumbuhan Berkelanjutan yang Bermakna

Driving Purposeful Sustainable Growth



PT Astra International Tbk

Head Office
Menara Astra, Lantai 59
Jl. Jend. Sudirman Kav. 5-6
Jakarta 10220, Indonesia

Tel : (62-21) 5084 3888

MEMACU PER TUMBUH BUH AN BERKELANJUTAN YANG BERMAKNA

Driving Purposeful Sustainable Growth



Silakan memindai Kode QR berikut untuk mengunduh Laporan Keberlanjutan ini
Please scan this QR Code to download this Sustainability Report

PANDUAN UMUM

Harap diperhatikan petunjuk dalam membaca laporan ini, 'Perusahaan', 'Perseroan', dan 'Astra' mengacu pada PT Astra International Tbk sebagai perusahaan induk. 'Grup' dan 'Grup Astra' mengacu pada PT Astra International Tbk, anak perusahaan dan perusahaan afiliasi. Laba bersih mengacu pada laba yang didistribusikan kepada pemilik entitas induk.

GENERAL USE OF TERMS

For guidance when reading this report, please note the term 'the Company' and 'Astra' refer to PT Astra International Tbk as the parent company. 'Group' and 'Astra Group' refer to PT Astra International Tbk, subsidiaries and affiliates. Net income refers to profit attributable to owners of the parent.

MEMACU PERTUMBUHAN BERKELANJUTAN YANG BERMAKNA

DRIVING PURPOSEFUL SUSTAINABLE GROWTH

Memasuki tahun kedua sejak peluncuran Astra 2030 Sustainability Aspirations, setiap perusahaan Grup Astra telah melakukan berbagai kegiatan, program, dan inisiatif guna mendukung tercapainya 10 aspirasi dan target keberlanjutan Astra di tahun 2030. Progres pencapaian aspirasi dan target tersebut di tahun 2023 secara umum berjalan dengan baik.

Kami menyadari bahwa masih banyak pekerjaan yang harus dilakukan dan tantangan yang dihadapi perjalanan transisi Astra guna memastikan pertumbuhan berkelanjutan dan relevansi Astra di masa mendatang. Namun kami percaya bahwa dengan kerja keras, kolaborasi, berbagi pengalaman dan pengetahuan, peningkatan kapasitas serta eksekusi yang cermat yang dilakukan oleh insan-insan Astra, Astra dapat menjadi sebuah bisnis yang lebih berkelanjutan, tumbuh lebih cepat dan terus memberikan kontribusi positif dalam pencapaian *Sustainable Development Goals* Indonesia.

Entering the second year of the launch of Astra 2030 Sustainability Aspirations, each Astra Group company has carried out various activities, programs, and initiatives to support the achievement of 10 sustainability aspirations and targets of Astra in 2030. In general, the progress in achieving these aspirations and targets in 2023 was satisfactory.

We recognize that there is still much work to be done and challenges facing Astra's transition journey to ensure Astra's continued growth and relevance in the future. However, we believe that with hard work, collaboration, sharing experience and knowledge, capacity building and careful execution carried out by Astra persons, Astra can become a more sustainable business, grow more rapidly, and continue to make a positive impact towards the achievement of Indonesia's Sustainable Development Goals.

Daftar Isi

Table of Contents

1

Pembuka Introduction

- 1 Memacu Pertumbuhan Berkelanjutan yang Bermakna
Driving Purposeful Sustainable Growth
- 2 Daftar Isi
Table of Contents
- 4 Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan 2023
2023 Sustainability Performance Highlights
- 6 Sambutan Presiden Komisaris
A Message from Our President Commissioner
- 12 Sambutan Presiden Direktur
A Message from Our President Director

18

Tentang Astra About Astra

- 20 Motto, Cita-cita, Filosofi, Visi, dan Misi Perseroan
Our Company Motto, Aim, Philosophy, Vision, and Mission
- 22 Budaya Perusahaan
Corporate Culture
- 24 Profil Perusahaan
Company Profile
- 26 Produk dan Jasa/Lini Bisnis
Products and Services/Business Lines
- 28 Struktur Organisasi
Organization Structure
- 30 Penghargaan dan Sertifikasi
Awards and Certifications
- 33 Keanggotaan dalam Asosiasi
Membership in Associations

34

Keberlanjutan bagi Astra Sustainability at Astra

- 36 Pendahuluan
Introduction
- 36 Kerangka Keberlanjutan: Strategi Triple-P Roadmap
Sustainability Framework: Triple-P Roadmap Strategy
- 37 Astra 2030 Sustainability Aspirations
Astra 2030 Sustainability Aspirations
- 40 7 Flagship Initiatives
7 Flagship Initiatives
- 42 Astra 2030 Sustainability Aspirations Target Tracker
Astra 2030 Sustainability Aspirations Target Tracker
- 44 Kinerja dan Tantangan Implementasi Keberlanjutan
Sustainability Implementation Performance and Challenges
- 44 Membudayakan Keberlanjutan
Cultivating a Culture of Sustainability
- 45 Topik Material Astra
Astra Material Topics

48

Mengelola Keberlanjutan di Astra Governing Sustainability at Astra

- 50 Pendahuluan
Introduction
- 51 Kepatuhan terhadap Hukum dan Hak Asasi Manusia
Compliance with Laws and Human Rights
- 53 Kode Etik
Code of Ethics

- 54 Manajemen Risiko Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola
Environmental, Social, and Governance Risk Management
- 55 Stuktur Tata Kelola
Structure Of Governance
- 60 Organisasi Keberlanjutan Astra
Astra Sustainability Organization
- 61 Proses Perumusan dan Penerapan Strategi dan Kebijakan
The Process of Formulating and Implementing Strategies and Policies
- 62 Operasional yang Berwawasan Lingkungan
Environmentally Conscious Operations
- 63 Produk dan Layanan yang Bertanggung Jawab
Responsible Products and Services
- 66 Tata Kelola Perpajakan
Taxation Governance
- 67 *Cybersecurity, Data Privacy, & IT Governance*
Cybersecurity, Data Privacy, & IT Governance

70

Portfolio Roadmap Portfolio Roadmap

- 72 Pendahuluan
Introduction
- 74 Pengurangan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)
Greenhouse Gas (GHG) Emission Reduction
- 78 *Nature-Based Solutions*
Nature-Based Solutions
- 80 Pengelolaan Energi
Energy Management
- 85 Pengelolaan Air dan Limbah Cair
Water and Wastewater Management
- 87 Pengelolaan Limbah Padat
Solid Waste Management

- 93 Model Bisnis yang Tangguh dan Berkelanjutan
Resilient and Sustainable Business Model
- 96 Sistem Manajemen dan Penilaian Kinerja Lingkungan
Management System and Environmental Performance Assessment
- 97 Pengadaan Berkelanjutan
Sustainable Procurement
- 98 Biaya Lingkungan Hidup
Environment Cost

100 People Roadmap People Roadmap

- 102 Pendahuluan
Introduction
- 103 Astra For Everyone
Astra For Everyone
- 104 Hubungan Industrial
Industrial Relations
- 107 Keberagaman, Inklusivitas, dan Non-Diskriminasi
Diversity, Inclusivity, and Non-Discrimination
- 115 Rekrutmen dan *Turnover*
Recruitment and Turnover
- 116 Pelatihan dan Pengembangan Kompetensi
Training and Competence Development
- 118 Kinerja Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) Astra
Astra's Occupational Health and Safety (OHS) Performance

128 Public Contribution Roadmap Public Contribution Roadmap

- 130 Pendahuluan
Introduction
- 131 Mengembangkan Potensi Masyarakat Melalui Program Unggulan
Developing Community Potential Through Superior Programs
- 140 Empat Pilar Kontribusi Sosial Berkelanjutan Astra
Astra's Four Pillars of Sustainable Social Contribution
- 149 Pencapaian Astra Friendly Company (AFC)
Achievements of Astra Friendly Company (AFC)
- 150 Pencapaian Yayasan-Yayasan Astra pada Tahun 2023
Achievements of Astra's Foundations in 2023

156 Task Force on Climate- Related Financial Disclosures Task Force on Climate- Related Financial Disclosures

- 158 Pendahuluan
Introduction
- 158 Tata Kelola
Governance
- 161 Manajemen Risiko
Risk Management
- 163 Strategi
Strategy
- 164 Analisis Skenario Iklim
Climate Scenario Analysis
- 169 Metrik dan Target
Metrics and Targets

172 Tentang Laporan Ini About This Report

- 174 Pendahuluan
Introduction
- 177 Batasan dan Ruang Lingkup Pelaporan
Boundaries and Scope of Reporting
- 180 Pelibatan Pemangku Kepentingan
Stakeholder Engagement
- 181 Tanggapan atas Umpan Balik yang Diterima untuk Laporan Sebelumnya
Responses to Feedback Received for the Previous Report
- 181 Umpan Balik
Feedback

182 Lampiran Appendix

- 182 Daftar Pengungkapan Sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017
List of Disclosure Based on POJK No. 51/POJK.03/2017
- 185 GRI Content Index – *in Accordance*
GRI Content Index – *in Accordance*
- 200 Informasi Keberlanjutan Terpilih yang Diberikan Assurans Secara Independen
Selected Sustainability Information Independently Assured
- 201 Pernyataan Assurans Independen
Independent Assurance Statement
- 205 Lembar Umpan Balik
Feedback Form

Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan 2023

2023 Sustainability Performance Highlights [SEOJK B.1][SEOJK B.2][SEOJK B.3]



Rp228.732 Triliun | Trillion

kapitalisasi pasar
market capitalization



Rp445.679 Triliun | Trillion

total aset
total assets



13.96%

pengurangan emisi Gas Rumah Kaca (GRK) *scope 1 dan 2* dari *baseline* tahun 2019
Greenhouse Gas (GHG) emission reduction for *scope 1 and 2* compared to 2019 baseline



44.63%

bauran energi terbarukan
renewable energy mix



64%

pengurangan *Lost-Time Injury Frequency Rate (LTIFR)* karyawan dari *baseline* tahun 2019
reduction of employees' *Lost-Time Injury Frequency Rate (LTIFR)* compared to 2019 baseline



64.43%

karyawan milenial (umur <35 tahun) dari total karyawan
millennial employees (<35 years old) of total employees



2.27 Juta | Million

penerima manfaat melalui program pengembangan
masyarakat
beneficiaries through community development programs



3,403 Sekolah | Schools

SMK binaan Astra
Astra fostered Vocational Schools



1,196 Desa | Villages

Desa Sejahtera Astra
Astra Prosperous Village



118 Kampung | Villages

Kampung Iklim binaan Astra
Astra fostered Climate Village

ASTRA

Sambutan Presiden Komisaris

[SEOJK D.1] [SEOJK E.5] [GRI 2-22]

A Message from Our President Commissioner

Prijono Sugiarto

Presiden Komisaris
President Commissioner





Bagi Astra, perjalanan kami bukan hanya sekadar beradaptasi terhadap perubahan zaman. Perjalanan kami adalah mengenai mendorong perubahan dengan pendekatan yang visioner dan komitmen yang kuat terhadap pembangunan yang berkelanjutan.

At Astra, our journey is not merely about adapting to change. It is about leading the change with a visionary approach and unwavering commitment to sustainable development.



Para Pemangku Kepentingan yang terhormat,

Di tengah iklim bisnis yang menantang, Astra berhasil mencapai kinerja yang baik pada tahun 2023. Pencapaian ini menunjukkan ketangguhan Astra dalam menghadapi dinamika global yang sedang berlangsung, termasuk dampak pandemi COVID-19 yang masih dirasakan di beberapa sektor, konflik geopolitik, dan ketidakstabilan ekonomi global.

Meskipun ditempa berbagai dinamika ekonomi global tersebut, Indonesia berhasil mempertahankan ketahanan ekonomi yang baik. Hal ini didukung oleh konsumsi masyarakat yang tetap tumbuh, serta kebijakan fiskal dan moneter yang seimbang dalam menjaga inflasi dan rupiah yang stabil.

Di tengah berbagai tantangan serta peluang yang datang silih berganti, kami sadar bahwa Astra harus berevolusi mengikuti arus zaman dalam memenuhi tanggung jawabnya. Astra tidak hanya proaktif dalam beradaptasi, tetapi juga berupaya mendorong dan menentukan arah perubahan tersebut.

Dear Respected Stakeholders,

Amid a challenging business climate, Astra Group achieved commendable performance in 2023, demonstrating resilience against ongoing global uncertainties, including the lingering impacts of the COVID-19 pandemic in certain business sectors, geopolitical conflicts, and economic instability.

Despite these global economic dynamics, Indonesia managed to maintain good economic resilience. This was supported by growing public consumption, as well as balanced fiscal and monetary policies to maintain inflation and a stable rupiah.

In this ever-changing era, with new challenges and opportunities emerging rapidly, we know our role as a responsible company must evolve too. Astra is actively working to not just comply with these changes, but we strive to lead the way.

ASTRA

MENGHADAPI PERUBAHAN

Kita berada pada masa di mana isu keberlanjutan sangat penting sebagai akibat dari dinamika perubahan global yang signifikan.

Pendekatan Astra terhadap keberlanjutan dipandu oleh filosofi Catur Dharma dan visi kami untuk “Menjadi Kebanggaan Bangsa”. Filosofi ini, bersama dengan visi kami, mendasari komitmen Astra mengintegrasikan secara penuh keberlanjutan ke dalam strategi bisnis.

Sebagai anggota komunitas global, Astra harus tanggap dalam perkembangan isu-isu keberlanjutan terkini yang mana hal ini termasuk kontribusi kami terhadap pencapaian *National Determined Contribution* (NDC) Indonesia. Untuk itu, kami berfokus menyelaraskan strategi investasi dan operasional Astra dengan inisiatif global untuk mengatasi dampak perubahan iklim.

DUKUNGAN PEMEGANG SAHAM YANG KONSISTEN

Langkah Astra menuju keberlanjutan mendapat dukungan kuat dari para pemegang saham. Kami memiliki keyakinan bersama akan pentingnya keberlanjutan sebagai bagian mendasar dari strategi bisnis. Astra dan pemegang saham menyadari bahwa praktik berkelanjutan tidak hanya demi menjaga kelestarian lingkungan, tetapi juga untuk pertumbuhan dan ketangguhan bisnis jangka panjang. Hal ini pun sejalan dengan harapan para pemangku kepentingan.

Keselarasannya antara dukungan pemegang saham dan harapan pemangku kepentingan menguatkan posisi Astra dalam mengadopsi keberlanjutan secara holistik. Kami terus berinvestasi di sektor-sektor utama, termasuk energi terbarukan, serta mendorong kemitraan strategis, dan mengembangkan proyek-proyek untuk saat ini dan yang berpotensi bagi masa depan energi di Indonesia.

MENGEMBANGKAN MESIN PERTUMBUHAN BARU

Saat ini, kita berada di masa yang berfokus pada prinsip keberlanjutan dan aksi iklim, Astra berkomitmen untuk juga mengembangkan fondasi pertumbuhan baru yang selaras dengan fokus tersebut. Transisi strategi Astra termasuk membangun era mobilitas dan pertambangan masa depan, serta komitmen Astra untuk tidak melakukan investasi baru pada batu bara.

ON THE CUSP OF CHANGE

We live in a time where sustainability has become increasingly crucial propelled by the urgent demands of global forces.

Astra's approach to sustainability is guided by the philosophy of Catur Dharma and our vision of being “The Pride of The Nation.” This philosophy, together with our vision, underpins Astra's commitment to fully integrate sustainability into our business strategy.

As part of the global community, Astra actively follows sustainability discussions, contributing to Indonesia's progress in meeting Nationally Determined Contributions (NDCs). We're committed to aligning our investment strategy with these initiatives to address climate change impact.

UNWAVERING SHAREHOLDER SUPPORT

Astra's shift towards sustainability is supported by our shareholders. We collectively value sustainability as a core aspect of our business strategy. Both Astra and its shareholders acknowledge that sustainable practices are not only crucial for environmental well-being but also essential for long-term business resilience and growth. This alignment mirrors the expectations of our stakeholders.

Shareholder support and stakeholder expectations empower Astra to adopt a holistic approach to sustainability. Astra is committed to invest in and explore key sectors, including renewable energy, building strategic partnerships, and undertaking projects poised to redefine Indonesia's energy future.

FOSTERING NEW ENGINES OF GROWTH

As we navigate in an era that focuses on sustainability and climate action, Astra is also committed to developing new engines of growth aligned with these goals. Our strategic shift includes embracing the future of mobility, the future of mines, and a clear stance of no new investment in coal.

Transisi ini menegaskan peran Astra sebagai salah satu pelopor, bukan sekadar pengikut dalam membentuk lanskap bisnis yang berkelanjutan. Ini menjadi refleksi dari komitmen Astra untuk mendorong perubahan dalam praktik bisnis yang berkelanjutan dan menjalankan peran kami sebagai insan korporasi yang bertanggung jawab.

Dalam perjalanan transisi ini, inovasi adalah kunci. Mengulangi cara lama tidak akan membuahkan hasil baru. Dalam hal ini, kami mengeksplorasi potensi teknologi ramah lingkungan dan digitalisasi untuk merevolusi cara kita hidup dan bekerja.

MENGINSPIRASI INSAN ASTRA

Perjalanan keberlanjutan Astra didukung oleh karyawan yang berdedikasi dan berperan penting dalam visi strategi kami. Astra menyadari bahwa keberhasilan strategi dan kemajuan teknologi kami bergantung pada keterampilan dan komitmen para insan Astra. Pemahaman ini memandu upaya kami untuk meningkatkan kemampuan mereka dalam memimpin dan melaksanakan keberlanjutan proses bisnis.

Pada tahun 2023, kami menitikberatkan pada pengembangan kompetensi ESG di seluruh jajaran karyawan kami. Kami telah memulai pelatihan bagi para karyawan kami di semua tingkatan, sejalan dengan Astra 2030 Sustainability Aspirations dan program-program unggulan lainnya, yang menegaskan keyakinan kami pada sumber daya manusia yang berpengetahuan luas dan terampil.

Selain program terkait pelatihan dan kompetensi, program unggulan Astra for Everyone juga menggarisbawahi dedikasi kami terhadap keberagaman, inklusi, dan kesempatan yang sama. Melalui program unggulan ini, Astra menyadari bahwa keberagaman karyawan sangat penting bagi inovasi dan pengambilan keputusan yang baik. Kami juga memberikan kesempatan karyawan berkontribusi dan mendapatkan manfaat dari upaya keberlanjutan kami.

TUMBUH BERSAMA INDONESIA

Astra berkomitmen untuk mendukung kesejahteraan masyarakat Indonesia. Astra bercita-cita untuk tumbuh bersama masyarakat. Kami percaya bahwa ketika Indonesia maju, Astra juga akan maju.

This transition positions us not just as adaptors but as change-maker for the sustainable business landscape. It reflects Astra's commitment to leading the change in sustainable business practices and being a responsible corporate citizen.

In this transition journey, innovation is key. Repeating old methods will not yield new results. On this note, we are exploring the potential of cleantech and digitalization to revolutionize how we live and work.

INSPIRING ASTRA PERSONS

Astra's sustainability journey is powered by our dedicated employees, who are vital to our strategic vision. Astra acknowledges that the success of our strategies and technological advancements relies on the skills and commitment of Astra persons. This understanding guides our efforts to enhance their abilities to lead and execute sustainable business processes.

In 2023, we focused on developing ESG competencies across our workforce. We conducted extensive trainings for our employees at all levels to align with the Astra 2030 Sustainability Aspirations and its flagship programs, underscoring our belief in the power of a knowledgeable and skilled workforce.

Besides training and competency related programs, the Astra for Everyone flagship program underlines our dedication to diversity, inclusion, and equal opportunities. Through this flagship program, Astra recognizes the importance of a diverse workforce for innovation and effective problem-solving. We ensure every employee has the opportunity to contribute to and benefit from our sustainability efforts.

GROWING TOGETHER WITH INDONESIA

Astra is committed to supporting the well-being of the Indonesian people. Astra strives to grow with the community. We believe that when Indonesia thrives, so does Astra.

ASTRA

Dukungan kami terhadap masyarakat sekitar merupakan bagian penting dari perjalanan kami dan hal ini telah lama dijalankan melalui pilar Public Contribution. Kami berpegang teguh pada filosofi para pendiri kami bahwa kami harus memastikan pertumbuhan Astra juga berkontribusi terhadap kesejahteraan masyarakat dan kemajuan bangsa. Dalam hal ini, kami melihat program pemberdayaan masyarakat di berbagai bidang, seperti kesehatan, pendidikan, lingkungan, dan kewirausahaan sebagai investasi untuk masa depan Indonesia.

PERJALANAN KE DEPAN

Saya ingin mengucapkan terima kasih yang tulus kepada seluruh jajaran Direksi, insan Astra, dan pemangku kepentingan. Usaha, komitmen, dan dukungan Anda menjadi fondasi yang kuat dalam kesuksesan Astra menuju keberlanjutan.

Kami menyambut ide-ide baru, menjunjung tinggi komitmen Astra terhadap keberlanjutan, dan berjuang untuk hari ini dan masa depan Indonesia di mana pertumbuhan bisnis, kemajuan sosial, dan tanggung jawab lingkungan dapat berjalan beriringan.

Salam hangat,

Our commitment to the local community is integral to our journey, and this has deeply ingrained in our Public Contribution initiatives. We remain true to our founders' philosophy that we must ensure that Astra's growth also contributes to the well-being of the society and the progress of the nation. In this regard, we see community empowerment programs in various areas such as health, education, environment and entrepreneurship as an investment in Indonesia's future.

FUTURE AHEAD

I would like to express my sincere gratitude to all our Board of Directors, Astra persons, and stakeholders. Your effort, commitment, and support are the foundation of our success to achieve sustainability.

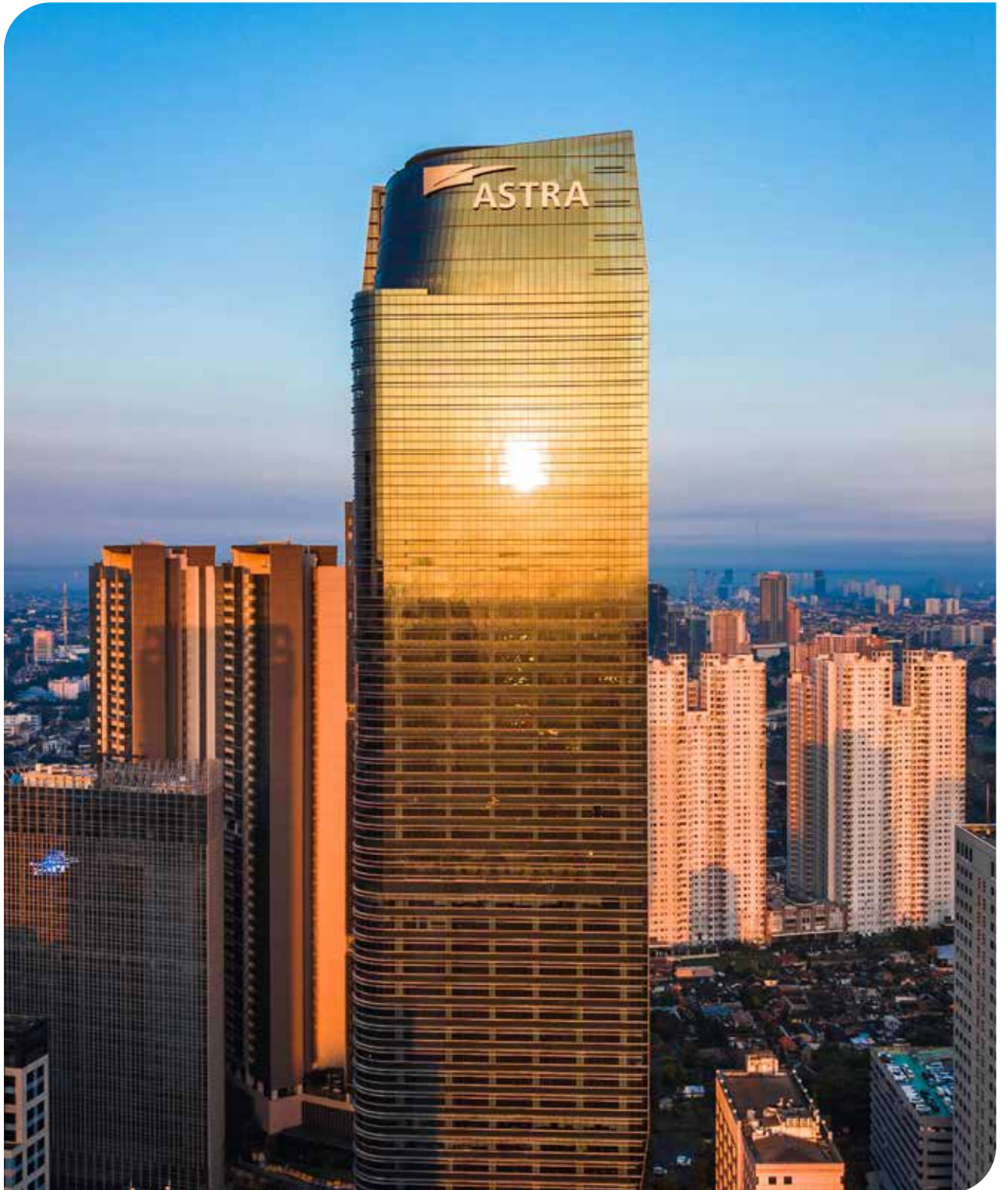
We welcome new ideas, uphold our commitment to sustainability, and strive for today and the future of Indonesia where business growth, social progress, and environmental responsibility go hand in hand.

Warm regards,



Prijono Sugiarto

Presiden Komisaris | President Commissioner
PT Astra International Tbk



ASTRA

Sambutan Presiden Direktur

[SEJK D.1][GRI 2-22]

A Message from Our President Director



Djony Bunarto Tjondro

Presiden Direktur
President Director



Bagi Astra, integrasi keberlanjutan dalam bisnis, investasi, dan pengambilan keputusan bukanlah hanya demi kepatuhan, melainkan suatu keyakinan.

At Astra, integrating sustainability into our business, investments, and decision making is not just a mere compliance, but a firm belief.



Pemangku Kepentingan yang terhormat,

Tahun 2023 merupakan fase penting bagi Astra. Seiring dengan bisnis Astra yang menorehkan hasil yang baik, kami terus berinovasi melanjutkan perjalanan transisi Astra menjadi perusahaan yang lebih berkelanjutan dan resilien.

Pencapaian di usia Astra yang menginjak 66 tahun tidak terlepas dari berbagai faktor, seperti pemulihan ekonomi Indonesia, harga komoditas yang tinggi, dan dukungan dari seluruh insan Astra. Astra juga mencapai berbagai kemajuan dalam menerapkan praktik keberlanjutan di semua unit bisnis melalui berbagai inisiatif.

Salah satu contoh kemajuan dalam praktik keberlanjutan terlihat dari peningkatan nilai ESG rating Astra dari Sustainalytics yang setiap tahunnya bergerak membaik, dari tahun 2021 sebesar 42,9 (*Severe*) menjadi 33,4 (*High Risk*) pada tahun lalu. Sedangkan, untuk penilaian S&P Corporate Sustainability Assessment yang membaik dari 18 di tahun 2021 menjadi 39 pada tahun lalu untuk kategori Konglomerasi Industri.

MENINGTEGRASIKAN KEBERLANJUTAN DI ASTRA

Astra ingin memastikan keberlanjutan menjadi bagian yang tidak terpisahkan dari bisnis, yang juga melibatkan mitra bisnis kami. Keberlanjutan menjadi kompas yang memandu operasional, pengambilan keputusan investasi, hingga menjadi bagian dalam mengevaluasi kinerja unit bisnis Perusahaan.

Astra senantiasa mengintegrasikan prinsip-prinsip keberlanjutan yang didasarkan pada Catur Dharma sebagai *core values* Perusahaan. Hal ini menjadikan keberlanjutan sebagai fokus utama Grup Astra dengan strategi Triple-P Roadmap sebagai landasan untuk membangun bisnis yang berkelanjutan. Astra juga mengintegrasikan ESG di setiap operasional unit bisnis dengan meningkatkan kesadaran mengenai keberlanjutan dan standar ESG global yang terus berkembang.

Dear Respected Stakeholders,

The year 2023 is an important phase for Astra. Along with the good results that of Astra's business that year, we have continued to advance Astra's transition journey to become a more sustainable and resilient company.

Astra's achievements in its 66th year are supported by Indonesia's economic recovery, high commodity prices, and the hard work of all Astra persons. Astra has also made a number of advancement in implementing sustainability practices across all business units through various initiatives.

One example can be seen from the increase in Astra's ESG rating from Sustainalytics which has been improving every year, from 2021 of 42.9 (*Severe*) to 33.4 (*High Risk*) last year. Meanwhile, the S&P Corporate Sustainability Assessment has improved from 18 in 2021 to 39 last year for the Industrial Conglomerate category.

INTEGRATING SUSTAINABILITY IN ASTRA

Astra wants to ensure that sustainability becomes an integral part of the business, which also involves our business partners. Sustainability becomes a compass that guides our operations, investment decisions, and becomes part of evaluating the performance of the Company's business units.

Astra integrates sustainability principles that are based on Catur Dharma as the Company's core values. This makes sustainability the main focus of Astra Group with the Triple-P Roadmap strategy as the foundation for building a sustainable business. Astra also integrates ESG in each of its diverse business unit operations by raising awareness of sustainability and the evolving global ESG standards.

ASTRA

Astra juga terus membekali para insan Astra dengan nilai-nilai ESG dan keterampilan teknis yang diperlukan demi memperkuat implementasi strategi keberlanjutan Astra. Selain itu, kami juga meluncurkan Astra Sustainability Development Program untuk merekrut karyawan baru. Program ini dirancang untuk mempersiapkan para *sustainability professional* di tujuh lini bisnis kami.

PERJALANAN ASTRA 2030 SUSTAINABILITY ASPIRATIONS

Pada tahun 2022, Astra meluncurkan Astra 2030 Sustainability Aspirations yang memuat komitmen, Flagship Initiatives, dan target terukur yang ingin dicapai Grup Astra pada tahun 2030.

Hingga tahun 2023, progres Grup Astra dalam pencapaian target 2030 terkait aspek lingkungan menunjukkan hasil kinerja yang positif. Pencapaian tersebut, di antaranya penurunan emisi gas rumah kaca Scope 1 dan Scope 2 mencapai 13,96%. Hal ini juga didukung oleh penggunaan energi terbarukan untuk operasional yang mencapai 44,63%.

Penggunaan air kami menjadi lebih efisien dengan pengurangan intensitas pengambilan air sebesar 23,66%. Dalam pengelolaan limbah, di tahun 2023 Grup Astra mencapai tingkat daur ulang dan pemulihan limbah padat sebesar 98,67% yang menegaskan komitmen kami terhadap efisiensi sumber daya dan ekonomi sirkular. Pencapaian tahun lalu berhasil diperoleh berkat pendekatan terintegrasi, pemanfaatan teknologi, solusi berbasis alam, dan penguatan kolaborasi di internal dan eksternal Grup Astra.

Terkait progres penerapan bertahap laporan Task Force on Climate-Related Financial Disclosure (TCFD), Astra telah melakukan analisis skenario iklim sesuai rekomendasi TCFD, guna menyediakan informasi yang lebih mendalam mengenai bagaimana perubahan iklim dapat memengaruhi kelangsungan bisnis Astra di masa mendatang.

Di aspek sosial dan tata kelola, Astra terus memperkuat keterlibatan masyarakat dan memastikan praktik bisnis yang patuh terhadap hukum, transparan, dan menjunjung etika.

BERINVESTASI UNTUK MASA DEPAN

Pada tahun 2023, Astra terus memperkuat proses penilaian proposal investasi baru dengan memperdalam pertimbangan aspek ESG sejalan dengan Astra 2030 Sustainability Aspirations. Hal ini memperkuat komitmen strategis Astra untuk tidak berinvestasi di tambang batu bara dan pembangkit listrik tenaga batu bara yang baru sehingga Astra berfokus pada peluang investasi baru, antara lain di sektor pertambangan non-batu bara.

Astra also continues to equip Astra persons with ESG values and technical skills needed to strengthen the implementation of Astra's sustainability strategy. We have launched the Astra Sustainability Development Program for new recruits. The program is designed to prepare sustainability professionals across our seven business lines.

ASTRA 2030 SUSTAINABILITY ASPIRATIONS JOURNEY

In 2022, Astra launched Astra 2030 Sustainability Aspirations which contains commitments, Flagship Initiatives, and measurable targets that Astra Group wants to achieve by 2030.

Until 2023, Astra Group's progress in achieving the 2030 targets related to environmental aspects showed positive performance results. These achievements include a reduction in Scope 1 and Scope 2 greenhouse gas emissions reaching 13.96%. This was also supported by the use of renewable energy for operations which reached 44.63%.

Our water usage became more efficient with a reduction in water withdrawal intensity of 23.66%. In waste management, in 2023 Astra Group achieved a solid waste recycling and recovery rate of 98.67%, confirming our commitment to resource efficiency and circular economy. Last year's achievement was made possible due to an integrated approach, utilization of technology, nature-based solutions, and strengthened collaboration within Astra Group and external parties.

With respect to the progress of the step-by-step adoption of the Task Force on Climate-Related Financial Disclosure (TCFD) report, Astra has conducted a climate scenario analysis as recommended by TCFD, to provide more in-depth information on how climate change may affect Astra's business continuity in the future.

In the social and governance aspects, Astra has continued to strengthen community engagement and ensure business practices that are legally compliant, transparent, and ethical.

INVESTING FOR THE FUTURE

In 2023, Astra continued to strengthen the assessment process of new investment proposals by deepening the consideration of ESG aspects in line with Astra 2030 Sustainability Aspirations. This reinforces Astra's strategic commitment not to invest in new coal mines and new coal-fired power plants and to focus on new investment opportunities in, among others, the non-coal mining sector.

Astra terus melakukan diversifikasi ke mineral yang penting bagi teknologi terbarukan. Di tahun 2023, Grup Astra mengakuisisi 70% kepemilikan di PT Stargate Pasific Resources ("SPR"), sebuah perusahaan pertambangan nikel, dan PT Stargate Mineral Asia ("SMA"), sebuah perusahaan pengolahan nikel, dengan nilai investasi sebesar Rp3,2 triliun, dilanjutkan dengan akuisisi 66,7% kepemilikan di PT Anugerah Surya Pacific Resources, perusahaan induk yang memiliki 30% saham di SPR dan SMA, dengan nilai investasi sebesar Rp1,6 triliun. Selain itu, Grup Astra melalui PT United Tractors Tbk (UT) telah mengambil 19,99% saham di Nickel Industries Limited, perusahaan yang tercatat pada Australian Securities Exchange, yang bergerak di bidang pertambangan dan pengolahan nikel terintegrasi dengan aset utama berlokasi di Indonesia dengan nilai transaksi sebesar AUD942,7 juta.

Astra Group has also continued to diversify into minerals that are important for renewable technologies. In 2023, Astra Group has completed the acquisition of 70% stakes in PT Stargate Pasific Resources ("SPR"), a nickel mining company, and PT Stargate Mineral Asia ("SMA"), a nickel processing company, for Rp3.2 trillion. This was followed by an acquisition of a 66.7% stake in PT Anugerah Surya Pacific Resources, which owns 30% of SPR and SMA, for Rp1.6 trillion. Additionally, Astra Group, through PT United Tractors Tbk (UT), subscribed for a 19.99% stake in Nickel Industries Limited, a company listed on the Australian Securities Exchange that engages in an integrated nickel mining and processing company with major assets located in Indonesia, for AUD942.7 million.



Kami selalu berupaya untuk terus relevan di dunia yang terus berubah.

We are always working to stay relevant in an ever-changing world.



Grup Astra juga berinvestasi sebesar USD51,9 juta untuk melebarkan sayap portofolio bisnisnya ke segmen pembangkit listrik tenaga panas bumi melalui akuisisi 49,6% saham PT Supreme Energy Sriwijaya, yang merupakan pemegang saham 25,2% PT Supreme Energy Rantau Dedap.

Astra Group also invested USD51.9 million to expand its business portfolio into the geothermal power generation segment through the acquisition of a 49.6% stake in PT Supreme Energy Sriwijaya, which is the 25.2% shareholder of PT Supreme Energy Rantau Dedap.

Selain itu, Grup Astra juga menjadi bagian dari konsorsium yang bersama-sama dengan Pemerintah Daerah Jawa Barat yang akan membangun infrastruktur di Tempat Pengolahan dan Pemrosesan Akhir Sampah Regional Legok Nangka. Infrastruktur tersebut akan memiliki kapasitas untuk mengolah 2.000 ton sampah per hari menjadi energi listrik. Kami berharap inisiatif ini dapat mempercepat penggunaan energi terbarukan melalui Pembangkit Listrik Tenaga Sampah di Indonesia.

In addition, Astra Group is also part of a consortium that together with the West Java Regional Government will build infrastructure at the Legok Nangka Regional Waste Processing Site and Legok Nangka Regional Waste Disposal Site. The infrastructure will have the capacity to process 2,000 tons of waste per day into electrical energy. We hope this initiative can accelerate the use of renewable energy through Waste Power Plants in Indonesia.

Berbagai investasi di sepanjang tahun 2023 ini telah memperluas portofolio energi terbarukan Astra yang saat ini mencakup energi surya, mikro-hidro, geotermal, dan *waste-to-energy*, serta mineral penting yang menjadi bahan baku teknologi energi bersih.

These investments throughout 2023 have expanded Astra's renewable energy portfolio which now includes solar, micro-hydro, geothermal, and waste-to-energy, as well as key minerals that feed into clean energy technologies.

ASTRA

MEMBANGUN BUDAYA KEBERLANJUTAN DAN INOVASI

Insan Astra adalah jiwa dari komitmen keberlanjutan Astra dalam mencapai apa yang dicita-citakan dalam Astra 2030 Sustainability Aspirations.

Pada tahun 2023, Astra terus memberikan pelatihan tentang prinsip ESG kepada insan Astra. Pelatihan wajib ini disesuaikan dengan kebutuhan unit bisnis yang berbeda. Sebanyak 312 peserta telah mengikuti Astra Sustainability Academy. Program pelatihan ini bertujuan untuk membentuk tim yang memiliki pengetahuan dan kompetensi ESG guna mendukung budaya keberlanjutan di tempat kerja.

Astra juga terus berfokus pada kesejahteraan, kesehatan, dan keselamatan para insan Astra dan seluruh pekerja. Grup Astra mencatat *Lost-Time Injury Frequency Rate* (LTIFR) dengan skor 0,272 di tahun lalu.

Kami juga semakin memperkuat keberagaman dan kesetaraan di tempat kerja serta menciptakan lingkungan inklusif di mana setiap karyawan dapat berkembang baik secara personal dan profesional. Program Astra for Everyone dan inisiatif-inisiatifnya terus mendukung kesetaraan gender di seluruh lini Grup Astra. Sampai dengan akhir 2023, Grup Astra memiliki 13,02% wanita di posisi manajemen senior.

Inovasi memegang peranan penting dalam keberlanjutan Perseroan. Astra turut mendorong setiap karyawan untuk dapat berinovasi, salah satunya dengan melaksanakan kompetisi inovasi tahunan yang sudah dimulai sejak tahun 1982 bernama Innovation at Astra (InnovAstra). Pada tahun 2023, sebanyak 1.300.342 inovasi Grup Astra diimplementasikan dalam program InnovAstra dengan total inovasi dari tahun 1982–2023 mencapai 15.840.426 proyek.

DEDIKASI ASTRA UNTUK KEMAJUAN SOSIAL KEMASYARAKATAN

Astra berkomitmen pada kemajuan sosial di Indonesia melalui strategi Public Contribution Roadmap yang kini telah diperkuat dengan Astra 2030 Sustainability Aspirations. Strategi dan aspirasi Astra terhadap kemajuan sosial ini diimplementasikan melalui empat pilar, yakni: Astra Untuk Indonesia Sehat, Astra Untuk Indonesia Cerdas, Astra Untuk Indonesia Hijau, dan Astra Untuk Indonesia Kreatif.

BUILDING A CULTURE OF SUSTAINABILITY AND INNOVATION

Astra persons are the soul of Astra's sustainability commitment in achieving Astra 2030 Sustainability Aspirations.

In 2023, Astra continued to roll out ESG principle trainings to Astra persons. This mandatory training is tailored to the needs of different business units. A total of 312 participants attended the Astra Sustainability Academy. This training program aims to form a team with ESG knowledge and competence to support sustainability culture in the workplace.

Astra also remains dedicated to prioritizing the welfare, health, and safety of all Astra persons. Astra Group recorded a *Lost-Time Injury Frequency Rate* (LTIFR) score of 0.272 last year.

We have also further strengthened diversity and equality in the workplace and create an inclusive environment where every employee can thrive both personally and professionally. The Astra for Everyone program and its initiatives has continued to support gender equality across the Astra Group. By the end of 2023, Astra Group has 13.02% women in senior management positions.

Innovation plays an important role in the sustainability of the Company. Astra has also encouraged every employee to be able to innovate, one of which is by conducting an annual innovation competition, Innovation at Astra (InnovAstra), that has been started since 1982. In 2023, as many as 1,300,342 Astra Group innovations were implemented in the InnovAstra program with total innovations from 1982–2023 reaching 15,840,426 projects.

ASTRA'S DEDICATION TO SOCIAL PROGRESS

Astra is committed to social progress in Indonesia through the Public Contribution Roadmap strategy which has now been strengthened with Astra 2030 Sustainability Aspirations. Astra's strategy and aspirations for social progress are implemented through four pillars, namely: Astra Untuk Indonesia Sehat (Health Pillar), Astra Untuk Indonesia Cerdas (Education Pillar), Astra Untuk Indonesia Hijau (Environment Pillar), and Astra Untuk Indonesia Kreatif (Entrepreneurship Pillar).

Sebagai bentuk apresiasi bagi generasi muda yang aktif dalam mendorong perubahan positif di masyarakat, Astra memiliki program SATU (Semangat Astra Terpadu Untuk) Indonesia Awards, sesuai dengan empat pilar di atas ditambah bidang teknologi. Pada pelaksanaan tahun yang ke-14, SATU Indonesia Awards terus mendapatkan respons dan partisipasi publik yang positif yang ditunjukkan dari peningkatan partisipasi sebesar 11,43% dengan total pendaftar 14.997 peserta.

Keempat pilar di atas juga dilaksanakan secara terintegrasi melalui program kontribusi sosial unggulan berbasis kampung, yaitu Kampung Berseri Astra (KBA) dan program kontribusi sosial berbasis desa, yakni Desa Sejahtera Astra (DSA). Hingga akhir tahun 2023, kami telah membina 1.196 Desa Sejahtera Astra dan 200 Kampung Berseri Astra yang mana 118 di antaranya merupakan kampung iklim (PROKLIM).

BERGERAK MAJU

Terima kasih kepada seluruh insan Astra dan pemangku kepentingan atas dedikasi, kepercayaan, dan kolaborasi yang diberikan sepanjang perjalanan keberlanjutan di tahun 2023. Melangkah ke depan, kami terus memperkuat langkah menuju Astra 2030 Sustainability Aspirations. Semangat dan dukungan Anda adalah energi bagi Astra untuk hari ini dan masa depan Indonesia.

Salam hangat,

As a form of appreciation for young generation who are active in driving positive change in society, Astra has the SATU (Semangat Astra Terpadu Untuk) Indonesia Awards program, covering the four pillars above plus technology. In its 14th year of implementation, SATU Indonesia Awards continued to receive positive public response and participation as shown by an increase in participation of 11.43% with a total of 14,997 applicants.

The four pillars are also implemented in an integrated manner through the flagship hamlet-based social contribution program, namely Kampung Berseri Astra and village-based social contribution program, namely Desa Sejahtera Astra. Until the end of 2023, we have fostered 1,196 Desa Sejahtera Astra and 200 Kampung Berseri Astra, of which 118 are climate hamlets (PROKLIM).

MOVING FORWARD

We extend our gratitude to all Astra persons and stakeholders for your dedication, trust, and collaboration throughout our sustainability journey in 2023. As we look ahead, we remain committed to furthering our progress towards the Astra 2030 Sustainability Aspirations. Your enthusiasm and support fuels Astra's commitment to working together for today and the future of Indonesia.

Warm regards,

Atas Nama Direksi
On Behalf of the Board of Directors



Djony Bunarto Tjondro
Presiden Direktur | President Director
PT Astra International Tbk

Bab • Chapter

01

PRIDI INDOO

Tentang Astra

About Astra

- 20 **Motto, Cita-cita, Filosofi, Visi, dan Misi Perseroan**
Our Company Motto, Aim, Philosophy, Vision, and Mission
- 22 **Budaya Perusahaan**
Corporate Culture
- 24 **Profil Perusahaan**
Company Profile
- 26 **Produk dan Jasa/Lini Bisnis**
Products and Services/Business Lines
- 28 **Struktur Organisasi**
Organization Structure
- 30 **Penghargaan dan Sertifikasi**
Awards and Certifications
- 33 **Keanggotaan dalam Asosiasi**
Membership in Associations

E
E
E
E
E

INDONESIA

Moto, Cita-cita, Filosofi, Visi, dan Misi Perseroan

Our Company Motto, Aim, Philosophy, Vision, and Mission [SEOJK C.1]



1957

Berdiri di Jakarta dengan nama Astra International Inc. Established in Jakarta as Astra International Inc.

1990

Tercatat di Bursa Efek Indonesia dengan kode perdagangan ASII. Listed on Indonesia Stock Exchange with the ticker code ASII.

2023

Nilai kapitalisasi pasar sebesar Rp228,732 triliun. Market capitalization value of Rp228.732 trillion.

Tujuh Lini Bisnis Astra Seven Business Lines Astra



Otomotif
Automotive



Jasa keuangan
Financial services



Alat berat, pertambangan, konstruksi, dan energi
Heavy equipment, mining, construction, and energy



Agribisnis
Agribusiness



Infrastruktur dan logistik
Infrastructure and logistics



Teknologi informasi
Information technology



Properti
Property



283

Perusahaan
Companies

Terdiri dari induk perusahaan, anak perusahaan, ventura bersama, dan entitas asosiasi
Consist of parent entity, subsidiaries, joint ventures, and associates



201,553

Karyawan
Employees

Tersebar di seluruh Indonesia
Across Indonesia

Moto Motto

Per Aspera Ad Astra

Berjuang dan Menembus Segala Tantangan
untuk Mencapai Bintang
Through Difficulties to Reach a Star

Cita-cita Aim

Sejahtera bersama Bangsa

To Prosper with the Nation

Filosofi Philosophy

Catur Dharma

- Menjadi milik yang bermanfaat bagi bangsa dan negara
To be an asset to the nation
- Memberikan pelayanan terbaik kepada pelanggan
To provide the best service to our customers
- Menghargai individu dan membina kerja sama
To respect individuals and promote teamwork
- Senantiasa berusaha mencapai yang terbaik
To continually strive for excellence

Visi Vision

- Menjadi salah satu perusahaan dengan pengelolaan terbaik di Asia Pasifik dengan pertumbuhan yang berkelanjutan dan struktur keuangan yang solid
To be one of the best managed corporations in Asia Pacific with sustainable growth and solid financial structure
- Menjadi perusahaan yang *intelligent* dan *agile* yang berfokus pada karyawan, pelanggan, dan masyarakat
To be an intelligent and agile corporation focusing on our people, customers, and society

Misi Mission

Sejahtera bersama bangsa dengan memberikan nilai terbaik kepada para pemangku kepentingan
To prosper with the nation by providing the best value for our stakeholders

Budaya Perusahaan

[SEJIK F.1]

Corporate Culture

Perseroan memiliki sejarah dan budaya perusahaan yang kuat dengan filosofi Catur Dharma yang telah diwariskan oleh pendiri Perseroan. Dengan berjalannya waktu dan perkembangan Perseroan menjadi salah satu grup usaha nasional terbesar di tanah air, nilai-nilai luhur tersebut terus berfungsi sebagai perekat ikatan pada perusahaan yang tergabung dalam Grup Astra, dengan didukung Sistem Manajemen Astra yang unik untuk meraih pertumbuhan yang berkelanjutan pada masa mendatang.

Penerapan budaya korporasi Perseroan berdasarkan nilai-nilai Catur Dharma, pada dasarnya menuntut komitmen, integritas, dedikasi, dan kompetensi yang unggul. Dengan demikian, setiap Insan Astra dapat memberikan pelayanan terbaik bagi konsumen, kerja sama yang erat dan sikap menghargai setiap individu serta pencapaian kinerja terbaik. Sosialisasi dan internalisasi budaya perusahaan dimulai sejak pertama kali karyawan bergabung dengan Perseroan melalui program orientasi karyawan, sedangkan implementasinya di seluruh jenjang organisasi terus dievaluasi dan ditingkatkan secara berkesinambungan. Melalui kesetaraan sikap dan perilaku berdasarkan Catur Dharma, diharapkan akan mewujudkan masing-masing individu dan Perseroan untuk menjadi yang bermanfaat bagi bangsa dan negara.

Untuk menjaga efektivitas pemahaman dan implementasi budaya perusahaan dalam lingkup Grup Astra yang terus bertumbuh besar dan luas, Perseroan menilai penting untuk melakukan penguatan budaya perusahaan. Program penguatan terhadap sikap-sikap dasar dan pengembangan nilai-nilai perusahaan dilakukan secara berkala dilanjutkan dengan internalisasi dan sosialisasi secara bertahap kepada seluruh insan dalam Grup Astra serta merancang mekanisme yang memfasilitasi kelancaran pelaksanaan serta perbaikannya.

The Company has a notable history and strong corporate culture based on the Catur Dharma philosophy, which was inherited from the Company's founder. With time as the Company grows and emerges as one of the country's largest corporations, Catur Dharma continues to be a binding legacy that unites all companies under Astra Group, supported by its unique Astra Management System to enable achieving sustainable growth going forward.






Implementation of the corporate culture based on Catur Dharma principles essentially requires commitment, integrity, dedication, and strong competency. By meeting these qualities, all Astra persons within the Company are able to offer the best service for customers, to establish teamwork and embed deep respect in every individual to achieve optimum performance. Socialization and internalization of the corporate culture begins upon employees joining the Company, which is delivered by way of employee orientation programs, while its dissemination across organizations is continually evaluated and improved. By practicing uniformity of behavior consistent with Catur Dharma principle, the Company along with all employees aspires to become an asset to the nation.

To sustain maximum understanding and implementation of the corporate culture across its fast-growing organization, the Company believes it is important to continually promote efforts to strengthen the corporate culture. Programs to strengthen basic attitudes and corporate values are carried out periodically, followed by gradual internalization and socialization to all individuals within Astra Group. A mechanism is designed to facilitate smooth implementation and improve processes.



Profil Perusahaan

Company Profile

<p>Nama Perusahaan Company Name [GRI 2-1]</p>	<p>PT Astra International Tbk</p>	
<p>Bidang Usaha Business Sector [SEOJK C.4][GRI 2-6]</p> 	<p>Perdagangan, industri, pertambangan, pengangkutan, pertanian, pembangunan (konstruksi dan real estat) dan jasa (aktivitas profesional; ilmiah dan teknis; informasi dan komunikasi).</p>	<p>Trading, industry, mining, transportation, agriculture, construction (building development and real estate), services (professional, scientific and technical activities; information and communication services).</p>
<p>Alamat Perusahaan Company Address [SEOJK C.2][GRI 2-1]</p> 	<p>Menara Astra Lt. 59 Jl. Jenderal Sudirman Kav 5-6 Jakarta 10220 Indonesia Telepon Phone: (+62 21) 5084 3888 Faksimile Fax: (+62 21) 6530 4957 E-mail: U.p.: Corporate Communications: corcomm@ai.astra.co.id Corporate Investor Relations: investor@ai.astra.co.id</p>	
<p>Wilayah Operasional Operational Area [SEOJK C.3][GRI 2-1]</p> 	<p>1 (satu) negara: Republik Indonesia</p>	<p>1 (one) country: Republic of Indonesia</p>
<p>Status Hukum Kepemilikan Legal Status of Ownership [SEOJK C.3][GRI 2-1]</p> 	<p>Perseroan Terbatas Tercatat di Bursa Efek Indonesia (Kode Perdagangan: ASII)</p>	<p>Limited Liability Company Listed on the Indonesian Stock Exchange (Ticker Code: ASII)</p>
<p>Pasar yang Dilayani Market Served [SEOJK C.4][GRI 2-6]</p> 	<p>Terdiri dari sektor otomotif; jasa keuangan; alat berat, pertambangan, konstruksi, dan energi; agribisnis; infrastruktur dan logistik; teknologi informasi; dan properti. Produk dan jasa dipasarkan di Indonesia dan luar negeri.</p>	<p>Consisting of automotive; financial services; heavy equipment, mining, construction and energy; agribusiness; infrastructure and logistics; information technology; and property. Products and services cover Indonesia and international markets.</p>

Skala Usaha Business Scale [SEOJK C.3][GRI 2-7]



Angka-angka yang tertera pada tabel keuangan di bawah ini dinyatakan dalam miliar rupiah.

The figures listed in financial tables below are expressed in billions of rupiah.

Posisi Keuangan | Financial Position

Uraian Description	Nilai Value		
	2021	2022	2023
Jumlah Aset Total Assets	367,311	413,297	445,679
Jumlah Liabilitas Total Liabilities	151,696	169,577	195,261
Jumlah Ekuitas Total Equity	215,615	243,720	250,418

Jumlah Karyawan | Number of Employees

Uraian Description	Nilai Value		
	2021	2022	2023
Perseroan, Anak Perusahaan, Ventura Bersama, dan Entitas Asosiasi Company, Subsidiaries, Joint Ventures, and Associates Companies	188,788	198,203	201,553
Perseroan dan Anak Perusahaan Company and Subsidiaries	123,894	130,888	135,785

Pelibatan Pihak Lokal | Local Involvement

Uraian Description	Nilai Value		
	2021	2022	2023
% Pemasok Lokal % Local Supplier	92.8%	89.9%	93.2%

Komposisi Pemegang Saham Shareholders Composition [SEOJK C.3][GRI 2-1]



Pemegang Saham Shareholders	31 Desember 2023 31 December 2023	
	Jumlah Saham Ditempatkan dan Disetor Penuh Number of Shares Issued and Fully Paid	Persentase Kepemilikan Percentage of Ownership
Jardine Cycle & Carriage Limited	20,288,255,040	50.11%
Anthony John Liddell Nightingale (Komisaris Commissioner) ¹	6,100,000	0.02%
Suparno Djasmin (Direktur Director)	4,474,300	0.01%
Johannes Loman (Direktur Director)	3,740,000	0.01%
Gidion Hasan (Direktur Director)	3,275,000	0.01%
Djony Bunarto Tjondro (Direktur Director)	2,390,000	0.01%
Santosa (Direktur Director)	1,700,000	0.00%
Henry Tanoto (Direktur Director)	879,700	0.00%
Masyarakat Lainnya (masing-masing di bawah 5%) Other Public (each less than 5%)	20,172,739,100	49.83%
Total	40,483,553,140	100.00%

Catatan | Note:

- Seluruh saham dimiliki melalui perusahaan kustodian UBS
All shares are owned through a UBS custodian company
- Tidak terdapat perubahan signifikan terhadap ukuran, struktur, dan kepemilikan selama periode berjalan dibandingkan laporan tahun sebelumnya
There was no significant change in size, structure, and ownership during the current period compared to the previous year's report [SEOJK C.6][GRI 2-6]

Produk dan Jasa/ Lini Bisnis

[SEOJK C.4][GRI 2-6]

Products and Services/Business Lines



OTOMOTIF Automotive

Kendaraan Roda Empat Four-wheeler

- Toyota
- Lexus
- Daihatsu
- Isuzu
- UD Trucks
- Peugeot
- BMW

Kendaraan Roda Dua Two-wheeler

- Honda

Komponen Components

- PT Astra Otoparts Tbk

Produk & Jasa Lain-lain Terkait Otomotif

- Other Automotive Related Products & Services
- AstraWorld
 - PT Mobilitas Digital Indonesia (Moda)
 - PT Serasi Mitra Mobil (OLXmobbi)

JASA KEUANGAN Financial Services

Pembiayaan Mobil Car Financing

- PT Astra Sedaya Finance
- PT Toyota Astra Financial Services

Pembiayaan Sepeda Motor Motorcycle Financing

- PT Federal International Finance

Pembiayaan Alat Berat Heavy Equipment Financing

- PT Surya Artha Nusantara Finance
- PT Komatsu Astra Finance

Asuransi Umum General Insurance

- PT Asuransi Astra Buana

Asuransi Jiwa Life Insurance

- PT Asuransi Jiwa Astra (Astra Life)

Fintek Pinjaman Mobile Mobile Lending Fintech

- PT Astra WeLab Digital Arta (Maucash)

Uang Elektronik Electronic Money

- PT Astra Digital Arta (AstraPay)

Perbankan Banking

- PT Bank Jasa Jakarta

ALAT BERAT, PERTAMBANGAN, KONSTRUKSI, DAN ENERGI

Heavy Equipment, Mining,
Construction, and Energy

Mesin Konstruksi Construction Machinery

- PT United Tractors Tbk
- PT Traktor Nusantara

Kontraktor Penambangan Mining Contractor

- PT Pamapersada Nusantara
- PT Kalimantan Prima Persada

Pertambangan Batu Bara Coal Mining

- PT Tuah Turangga Agung

Pertambangan Emas Gold Mining

- PT Agincourt Resources
- PT Sumbawa Jutaraya

Pertambangan Mineral Lainnya

- Other Mineral Mining
- PT Anugerah Surya Pacific Resources
 - PT Stargate Pacific Resources
 - PT Stargate Mineral Asia

Industri Konstruksi Construction Industry

- PT Acset Indonusa Tbk

Energi Energy

- PT Unitra Persada Energia
- PT Energia Prima Nusantara

Catatan | Notes:

- Astra memiliki lebih dari 200 anak perusahaan, asosiasi, dan ventura bersama.
Astra has more than 200 subsidiaries, associates, and joint ventures.
- Perusahaan yang ditampilkan di atas adalah perusahaan utama Grup Astra berdasarkan produk dan jasa yang disediakan.
The companies shown above are the main companies of the Astra Group based on the products and services provided.



AGRIBISNIS

Agribusiness

Perkebunan Kelapa Sawit

Palm Oil Plantation

- PT Astra Agro Lestari Tbk

Pabrik Pengolahan Minyak Sawit

Palm Oil Refinery

- PT Tanjung Sarana Lestari
- PT Kreasijaya Adhikarya

Perdagangan Komoditi

- Commodity Trading
- Astra-KLK Pte. Ltd.

INFRASTRUKTUR DAN LOGISTIK

Infrastructure and Logistics

Infrastruktur Umum

General Infrastructure

- PT Astra Tol Nusantara
- PT Astra Nusa Perdana

Logistik

Logistics

- PT Serasi Autoraya
- PT Solusi Mobilitas Bangsa

Jalan Tol

Toll Roads

- PT Marga Mandalasakti
- PT Marga Trans Nusantara
- PT Marga Harjaya Infrastruktur
- PT Marga Lingkar Jakarta
- PT Trans Marga Jateng
- PT Lintas Marga Sedaya
- PT Jasamarga Surabaya Mojokerto
- PT Jasamarga Pandaan Malang

Pelabuhan

Ports

- PT Pelabuhan Penajam Banua Taka

Solusi Infrastruktur

Infrastructure Solutions

- ASTRA Infra Solutions

TEKNOLOGI INFORMASI

Information Technology

Layanan Printing & Digital

Printing & Digital Services

- PT Astra Graphia Tbk

Solusi Layanan Kantor

Office Services Solution

- PT Astragraphia Xprins Indonesia

Teknologi Informasi & Layanan Digital

Information Technology & Digital Services

- PT Astra Graphia Information Technology

PROPERTI

Property

Properti Komersial

Commercial Properties

- PT Menara Astra
- PT Samadista Karya
- PT Astari Marga Sarana

Residensial

Residential

- PT Brahmayasa Bahtera
- PT Astra Land Indonesia
- PT Asya Mandira Land
- PT Award Global Infinity
- PT Lazuli Karya Sarana
- PT Bhumi Prama Arjasa

Struktur Organisasi

[GRI 2-6]

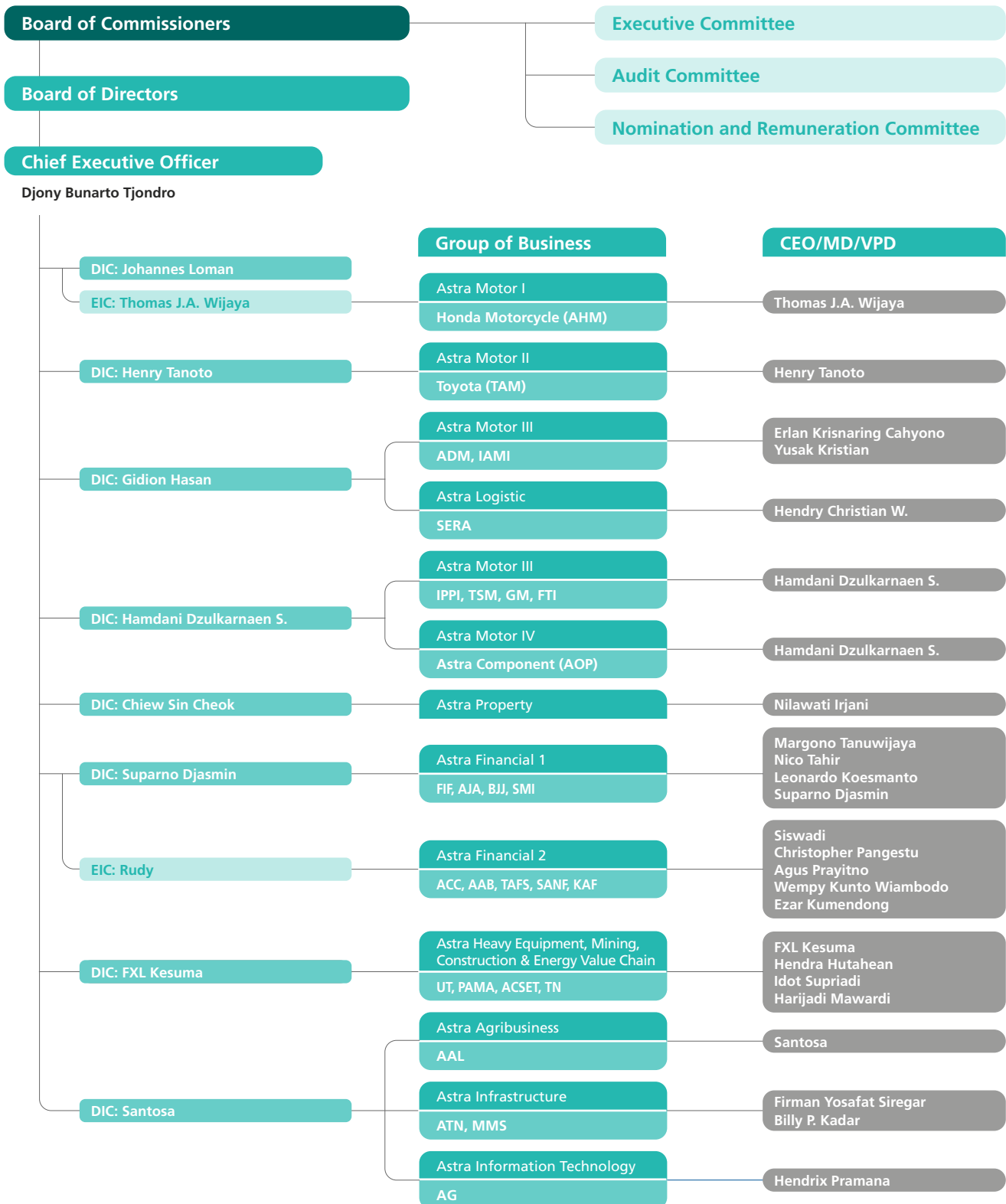
Organization Structure

Per 31 Desember 2023
As of December 31, 2023



^{*)} Rangkap jabatan | Concurrent

^{**)} Anggota khusus, tidak memiliki hak suara | Special member, no voting rights



Penghargaan dan Sertifikasi

Awards and Certifications

Penghargaan | Awards

No.	Pemberi Penghargaan Appreciator	Nama Penghargaan Award	Bulan Month
1	Majalah MIX Marcomm	<ul style="list-style-type: none"> – Ekosistem Keberlanjutan Terbaik Best Sustainability Ecosystem – Cause Promotion (Program #SemangatSalingBantu) Cause Promotion (#SemangatSalingBantu Program) – Tim Pejuang Keberlanjutan (Yayasan Pendidikan Astra Michael D. Ruslim) Sustainability Warrior Team (Yayasan Pendidikan Astra Michael D. Ruslim) 	Januari January
2	PR Indonesia	<ul style="list-style-type: none"> – Astramagz I Sub Media Milik EMagazine (Pemenang Perak) Astramagz I Owned Media Sub EMagazine (Silver Winner) – SATU Indonesia Awards I Sub Program PR Korporat (Pemenang Perak) SATU Indonesia Awards I Program PR Sub Corporate PR (Silver Winner) 	Maret March
3	First Indonesia	<ul style="list-style-type: none"> – Kepemimpinan Terbaik Fokus pada Program CSR The Best Leadership Focus on CSR Program – Program Keunggulan Lingkungan Terbaik Best Environmental Excellence Program – Program CSR Global Terbaik Best CSR Global Program – Program Terbaik Kategori Pendidikan dan Beasiswa Best Program in Education and Scholarship Category 	Maret March
4	Foundation for International Human Rights Reporting Standards Awards	<ul style="list-style-type: none"> – Penghargaan dari Foundation for International Human Rights Reporting Standards (Peringkat A+) Foundation for International Human Rights Reporting Standards Awards (Rank A+) 	Maret March
5	Asia Sustainability Reporting Award (ASRA)	<ul style="list-style-type: none"> – Pemberian penghargaan Asia Sustainability Reporting Award (ASRA) sebagai Finalis Awarding Asia Sustainability Reporting Award (ASRA) as a Finalist 	Maret March
6	Business Media International (BMI) & HR Asia	<ul style="list-style-type: none"> – HR Asia Perusahaan Terbaik untuk Bekerja di Asia 2023 (6 tahun berturut-turut) HR Asia Best Company to Work For in Asia 2023 (6th consecutive years) – Penghargaan Kategori Transformasi Digital HR Asia 2023 HR Asia Digital Transformation Category Awards 2023 	Juni June
7	Kementerian Sosial RI	<ul style="list-style-type: none"> – Padmamitra Awards 2023 Kategori Kewirausahaan Padmamitra Awards 2023 Entrepreneurship Category 	Juli July
8	La Tofi School of Social Responsibility	<ul style="list-style-type: none"> – Penanganan Perubahan Iklim: Astra Sustainability Journey Handling Climate Change: Astra Sustainability Journey – Penanganan Perubahan Iklim: Astra Untuk Indonesia Hijau Handling Climate Change: Astra Untuk Indonesia Hijau 	Juli July
9	Reuters Events	<ul style="list-style-type: none"> – Responsible Business Awards (UK), 1 kategori sebagai finalis: Pelopor SDGs Responsible Business Awards (UK), 1 category as finalist: SDGs Pioneer 	Juli July
10	Humas Indonesia	<ul style="list-style-type: none"> – DEI & ESG Awards (IDEAS) 2023: Sektor Lingkungan Astra Sustainability Communication Silver Award DEI & ESG Awards (IDEAS) 2023: Environmental Sector Astra Sustainability Communication Silver Award 	Agustus August
11	TOP Business	<ul style="list-style-type: none"> – TOP CSR 2023 #Bintang-5 TOP CSR 2023 #5 Stars – TOP Leader dalam Komitmen CSR TOP Leader on CSR Commitment 	Agustus August
12	Forum Perusahaan untuk Pengembangan Komunitas (CFCD)	<ul style="list-style-type: none"> – Penghargaan CSR terbaik di Indonesia The best of indonesia CSR Awards – Penghargaan CSR terbaik dari yang terbaik The best of the best CSR Awards 	Agustus August

No.	Pemberi Penghargaan Appreciator	Nama Penghargaan Award	Bulan Month
13	The Pinnacle Group International	15 th Annual Global CSR & ESG Summit and Awards 2023 kategori: 15 th Annual Global CSR & ESG Summit and Awards 2023 for category: – Penghargaan Keunggulan Negara Terbaik (Indonesia) #Platinum Best Country Excellence Award (Indonesia) #Platinum – Penghargaan Keunggulan Lingkungan Terbaik #Silver Best Environmental Excellence Award #Silver	Agustus August
14	Kementerian Kesehatan RI	Penghargaan Mitra Pembangunan dalam Dukungan Integrasi Layanan Primer Development Partner Award in Primary Care Integration Support	Agustus August
15	Economic Review	Economic Review Indonesia CSR Award VI 2023 dengan tema “Climate Change How to Campaign & Monetize” sebagai The Best of Indonesia CSR Awards VI 2023 kategori Public Company dan The Best of The Best 2023 Juara Umum kategori SDGs Program Economic Review Indonesia CSR Award VI 2023 with the theme “Climate Change How to Campaign & Monetize” as The Best of Indonesia CSR Awards VI 2023 in the Public Company category and The Best of The Best 2023 General Champion in the SDGs Program category	Agustus August
16	Kementerian Pariwisata dan Ekonomi Kreatif RI	Penganugerahan Desa Wisata 2023 2023 Tourism Village Award Beberapa desa peraih penghargaan Anugerah Desa Wisata Indonesia (ADWI 2023) Several villages have won the 2023 Indonesian Tourism Village Award (ADWI 2023) – Juara Desa Terbaik: Desa Ketapanrame Mojokerto Best Village Champion: Ketapanrame Village, Mojokerto – Juara 2 Homestay Terbaik: Desa Hariarapohan Samosir 2 nd Place for Best Homestay: Hariarapohan Samosir Village DSA yang mendapat rekor MURI: DSA that received a MURI record: – Botubarani Bone Bolango - Rekor Hiu Paus Terbanyak di Indonesia Botubarani Bone Bolango - Record for the Most Whale Sharks in Indonesia – Desa Wisata Tari Rebo Bangka - Pusat Pengolahan Tepung Pati Sagu dengan Varian Terbanyak Bangka Rebo Dance Tourism Billage - Sago Starch Processing Center with the Largest Variants – Desa Wisata Iboih Sabang - Populasi Lumba-Lumba Terbanyak Iboih Sabang Tourism Village - Largest Dolphin Population – Desa Wisata Duren Trenggalek - Desa Durian Terluas Duren Trenggalek Tourist Village - The Largest Durian Village – Desa Wukirsari - Desa Pengrajin Batik Terbanyak Wukirsari Village - The Village with The Largest Number of Batik Craftsmen	Agustus August
17	Konvensi Humas Indonesia, Humas Indonesia	– Corporate PR Program Tema Nation Branding Corporate PR Program with Nation Branding Theme – Internal PR Program Tema Umum Internal PR Program General Theme – CSR Tema DEI CSR DEI Theme	September September
18	Detik.com	Grup Otomotif Berkomitmen Tinggi terhadap Lingkungan Automotive Group is Highly Committed to the Environment	September September
19	The Green Organization	Green Apple Awards Kategori Manfaat Perubahan Iklim Green Apple Awards Climate Change Benefit Category	September September
20	Asian Technology Excellence Awards 2023	– Kategori Keunggulan Teknologi Indonesia untuk Perangkat Lunak Perusahaan - Layanan Otomotif The Indonesia Technology Excellence Award for Enterprise Software - Automotive Services category – Kategori Indonesia Technology Excellence Award for Mobile - Automotive Services The Indonesia Technology Excellence Award for Mobile - Automotive Services category	September September
21	Investortrust.id	The Best Investortrust Companies 2023: Sektor Perindustrian The Best Investortrust Companies 2023: Industrial Sector	Oktober October

ASTRA

No.	Pemberi Penghargaan Appreciator	Nama Penghargaan Award	Bulan Month
22	Asosiasi Analis Efek Indonesia	Certified Securities Analyst (CSA) Awards 2023: Analyst's Favorite in the Industrial Sector Certified Securities Analyst (CSA) Awards 2023: Analyst's Favorite in the Industrial Sector	Oktober October
23	Forbes	Rank 244 th World's Best Employers Rank 244 th World's Best Employers	Oktober October
24	Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan RI	Apresiasi Kalpataru dan Inovasi Proklam Tingkat Provinsi Jawa Tengah Tahun 2023: KBA Rempoah Appreciation of Kalpataru Innovation and Proklam at Central Java Province Level in 2023: KBA Rempoah	Oktober October
25	Corporate Forum for CSR Development (CFCD)	ISDA: Kategori Tindakan Mitigasi Perubahan Iklim (SDGs 13) ISDA: Climate Change Mitigation Action Category (SDGs 13)	Desember December

Sertifikasi | Certification [SUS B.3]

	Sertifikasi & Akreditasi Certification & Accreditation	Institusi Institution	Masa berlaku Period of Validity
ISO 14001	Sistem Manajemen Lingkungan Environmental Management System	<ul style="list-style-type: none"> - AJA Europe - BSI - LRQA - SAI Global - SGS - TUV Rheinland - URS 	2021–2024
ISO 45001	Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja Occupation Health and Safety Management System	<ul style="list-style-type: none"> - SGS - TUV SUD - Sucofindo - SICS - BSI - LRQA - BVI - TUV Rheinland - AJA Europe 	2023-2026
ISO 50001	Sistem Manajemen Energi Energy Management System	<ul style="list-style-type: none"> - TUV SUD 	2021–2023
SMK3	Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja Occupation Health and Safety Management System	<ul style="list-style-type: none"> - Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia - Sucofindo - SAI Global 	2023–2026
IATF 16949	Sistem Manajemen Mutu Industri Otomotif Automotive Industry Quality Management System	<ul style="list-style-type: none"> - TUV SUD - BSI - SGS - SAI Global 	2023–2026
ISPO	Perkebunan Kelapa Sawit Berkelanjutan Indonesia Indonesia Sustainable Palm Oil	<ul style="list-style-type: none"> - Mutuagung Lestari (MAL) - BVI - TUV Rheinland - SGS - AJA - BSI - Mutu Hijau Indonesia - MISB 	2023–2028
ISO 9001	Sistem Manajemen Mutu Quality Management System	<ul style="list-style-type: none"> - BSI - LRQA - SGS - TUV Rheinland - URS 	2023–2026
ISO 27001	Sistem Manajemen Keamanan Informasi Information Security Management Systems	<ul style="list-style-type: none"> - BSI 	2020–2026
ISO 27701	Sistem Manajemen Informasi Privasi Privacy Information Management System	<ul style="list-style-type: none"> - BSI 	2023–2026

Keanggotaan dalam Asosiasi

[SEOJK C.5][GRI 2-28]

Membership in Associations

Grup Astra berperan aktif pada berbagai organisasi dan asosiasi bisnis untuk membina dan melakukan hubungan baik dengan berbagai pihak dalam rangka mengembangkan jaringan. Keterlibatan Grup Astra dalam asosiasi bisnis, di antaranya:

Astra Group plays an active role in various business organizations and associations to foster and maintain good relations with various parties in order to develop its network. Astra Group's involvement in business associations, among others:

Asosiasi Terkait Lini Bisnis Astra	Associations Related To Astra Business Lines
Asosiasi Industri Sepeda Motor Indonesia (AISI)	Indonesian Motorcycle Industry Association (AISI)
Gabungan Industri Alat Mobil dan Motor (GIAMM)	Automobile and Motorcycle Tools Industry Association (GIAMM)
Gabungan Industri Kendaraan Bermotor Indonesia (GAIKINDO)	Indonesian Automotive Industry Association (GAIKINDO)
Asosiasi Asuransi Jiwa Indonesia (AAJI)	Indonesian Life Insurance Association (AAJI)
Asosiasi Asuransi Syariah Indonesia (AASI)	Indonesia Sharia Insurance Association (AASI)
Asosiasi Asuransi Umum Indonesia (AAUI)	Indonesian General Insurance Association (AAUI)
Asosiasi Jasa Konstruksi Nasional (GAPENSI)	National Construction Services Association (GAPENSI)
Asosiasi Kontraktor Indonesia (AKI)	Indonesia Contractor Association (AKI)
Perhimpunan Agen Alat Berat Indonesia (PAABI)	Indonesia Heavy Equipment Agents Association (PAABI)
Gabungan Perusahaan Kelapa Sawit Indonesia (GAPKI)	Indonesia Palm Oil Association (GAPKI)
Himpunan Masyarakat Gambut Indonesia (HGI)	Indonesia Peat Community Association (HGI)
Asosiasi Jalan Tol Indonesia (ATI)	Indonesia Toll Road Association (ATI)
Asosiasi Logistik & Forwarder Indonesia (ALFI)	Indonesia Logistics & Forwarder Association (ALFI)
Asosiasi Perusahaan Jasa Pengiriman Ekspres Indonesia (ASPERINDO)	Indonesia Express Delivery Service Company Association (ASPERINDO)
Asosiasi Perusahaan Rental Kendaraan Indonesia (ASPERKINDO)	Indonesia Vehicle Rental Company Association (ASPERKINDO)
Indonesian National Shipowners' Association (INSA)	Indonesian National Shipowners' Association (INSA)
Persatuan Balai Lelang Indonesia (PERBALI)	Indonesia Auction Center Association (PERBALI)
Asosiasi Industri Teknologi Informasi (AITI)	Information Technology Industry Association (AITI)
Asosiasi Pengusaha Komputer Indonesia (APKOMINDO)	Indonesia Computer Entrepreneurs Association (APKOMINDO)
Asosiasi Perusahaan Perdagangan Barang Distributor, Keagenan dan Industri Indonesia (ARDIN INDONESIA)	Indonesia Distributors, Agencies and Industrial Goods Trade Association (ARDIN INDONESIA)
Asosiasi Perusahaan Teknik Mekanikal Elektrikal (APTEK) Provinsi DKI Jakarta	Jakarta Mechanical and Electrical Engineering Company Association (APTEK)
Persatuan Perusahaan Realestat Indonesia (REI)	Indonesia Real Estate Company Association (REI)
Asosiasi Perusahaan Pengadaan Komputer dan Telematika Indonesia (ASPEKMI)	Indonesia Computer and Telematics Procurement Company Association (ASPEKMI)
Forum Kemitraan Pembangunan Sosial Suku Anak Dalam (FKPSAD)/Orang Rimba Social Development Partnership Forum	Anak Dalam Tribe Social Development Partnership Forum (FKPSAD)/Orang Rimba Social Development Partnership Forum
Konsorsium Genom Seluruh Indonesia	All Indonesian Genome Consortium
Palm Oil Genome Oil Project	Palm Oil Genome Oil Project
Asosiasi Pengadaan Pemeliharaan Perlengkapan Pegawai dan Kantor	Employee and Office Equipment Maintenance Procurement Association
Asosiasi Terkait Hal Umum & Profesi	Associations Related to General & Professional Matters
Asosiasi Emiten Indonesia (AEI)	Indonesia Public Companies Association (AEI)
Asosiasi Perusahaan Sahabat Anak Indonesia (APSAI)	Indonesia Child Friendly Company Association (APSAI)
Asosiasi Pengusaha Indonesia (APINDO)	Indonesia Entrepreneurs Association (APINDO)
Ikatan Akuntan Indonesia (IAI)	Indonesia Accountant Association (IAI)
Indonesia Corporate Secretary Association (ICSA)	Indonesia Corporate Secretary Association (ICSA)
Kamar Dagang dan Industri Indonesia (KADIN)	Indonesia Chamber of Commerce and Industry (KADIN)
Perhimpunan Hubungan Masyarakat Indonesia (PERHUMAS)	Indonesia Public Relations Association (PERHUMAS)

Bab • Chapter

02

TRIP ROAD

Keberlanjutan bagi Astra

Sustainability at Astra

36	Pendahuluan Introduction
36	Kerangka Keberlanjutan: Strategi Triple-P Roadmap Sustainability Framework: Triple-P Roadmap Strategy
37	Astra 2030 Sustainability Aspirations Astra 2030 Sustainability Aspirations
40	7 Flagship Initiatives 7 Flagship Initiatives
42	Astra 2030 Sustainability Aspirations Target Tracker Astra 2030 Sustainability Aspirations Target Tracker
44	Kinerja dan Tantangan Implementasi Keberlanjutan Sustainability Implementation Performance and Challenges
44	Membudayakan Keberlanjutan Cultivating a Culture of Sustainability
45	Topik Material Astra Astra Material Topics

TRIPLE-P ROADMAP

Keberlanjutan bagi Astra

Sustainability at Astra

“ Bagi Astra, keberlanjutan harus menjadi elemen kunci dari setiap aktivitas dan pengambilan keputusan. Prinsip ini diwujudkan melalui Astra 2030 Sustainability Aspirations yang menjadi kompas dalam perjalanan keberlanjutan kami.

For Astra, sustainability must be a key element of every activity and decision making. This principle is realized through the Astra 2030 Sustainability Aspirations which become a compass in our sustainability journey.

KERANGKA KEBERLANJUTAN: STRATEGI TRIPLE-P ROADMAP [SEOJK A.1]

Sejak 2010, Astra memiliki strategi keberlanjutan dengan nama Triple-P Roadmap Strategy dan Governance sebagai *Key Enabler* yang terdiri dari Portfolio Roadmap, People Roadmap, dan Public Contribution Roadmap. Kemudian pada tahun 2022, Astra melakukan rejuvenasi Triple-P Roadmap dan Governance sebagai *Key Enabler* dengan mengintegrasikan aspek-aspek keberlanjutan secara lebih komprehensif dan melengkapinya dengan target-target yang terukur untuk masing-masing pilar tersebut melalui Astra 2030 Sustainability Aspirations.

SUSTAINABILITY FRAMEWORK: TRIPLE-P ROADMAP STRATEGY [SEOJK A.1]

Since 2010, Astra has had a sustainability strategy called the Triple-P Roadmap Strategy and Governance as the Key Enabler consisting of Portfolio Roadmap, People Roadmap, and Public Contribution Roadmap. Then in 2022, Astra has been rejuvenating the Triple-P Roadmap and Governance as the Key Enabler by integrating sustainability aspects more comprehensively and complementing it with measurable targets for each pillar through the Astra 2030 Sustainability Aspirations.

KOMITMEN KEBERLANJUTAN | SUSTAINABILITY COMMITMENT



Portfolio

Sustainable & Resilience

Kami bertransisi menuju perusahaan yang lebih *sustainable* dan *resilient* guna memberikan dampak positif kepada bumi dan iklimnya, bisnis kami, serta masyarakat

We are transitioning to become a more sustainable and resilient business that has a positive impact on the planet and its climate, our business, and the communities we serve



People

Diverse & Inclusive

Kami berkomitmen mewujudkan lingkungan kerja yang beragam dan inklusif, menarik serta mempertahankan talenta-talenta terbaik Indonesia agar insan Astra dapat berkembang, berhasil, dan sejahtera bersama bangsa

We remain committed to a diverse and inclusive workplace to attract and retain Indonesia's best talent, enabling Astra persons to develop, succeed, and prosper with the nation



Public Contribution

Empowering Communities

Kami memberdayakan dan mendukung masyarakat demi masa depan yang lebih baik untuk semua

We are empowering and supporting communities for a better future for all

ASTRA'S TRIPLE-P ROADMAP STRATEGY: SUSTAINABILITY FRAMEWORK



Astra mengimplementasikan Triple-P Roadmap Strategy melalui Astra Code of Conduct, Astra Board Manuals, dan Astra System of Management. Selain itu, Astra juga memiliki panduan implementasi Astra Green Company (AGC) dan Astra Friendly Company (AFC) yang mengintegrasikan standar nasional dan internasional di bidang lingkungan, K3, dan sosial. **[GRI 2-24]**

ASTRA 2030 SUSTAINABILITY ASPIRATIONS

Bagi Astra, keberlanjutan harus menjadi elemen kunci dari setiap aktivitas dan pengambilan keputusan. Prinsip ini diwujudkan melalui Astra 2030 Sustainability Aspirations yang menjadi kompas dalam perjalanan keberlanjutan kami. Melalui Astra 2030 Sustainability Aspirations, Astra berkomitmen untuk memadukan fokus Astra pada iklim dan planet dengan memastikan kebutuhan generasi saat ini dan generasi masa depan, berkontribusi kepada pertumbuhan dan ketahanan ekonomi Indonesia, serta mendukung masyarakat yang inklusif dan sejahtera.

Astra implements the Triple-P Roadmap strategy through the Astra Code of Conduct, Astra Board Manuals, and Astra System of Management. In addition, Astra has operational level guidelines for environment and social aspects, called Astra Green Company (AGC) and Astra Friendly Company (AFC) which encompasses national and international standards in the environmental, OHS, and social. **[GRI 2-24]**

ASTRA 2030 SUSTAINABILITY ASPIRATIONS

For Astra, sustainability must be a key element in every activity and decision making. This principle is realized through the Astra 2030 Sustainability Aspirations which is our guideline on our sustainability journey. Through Astra 2030 Sustainability Aspirations, Astra is committed to integrating its focus on climate and planet by meeting the needs of current and future generations and contributing to Indonesia's economic growth and resilience, as well as supporting an inclusive and prosperous society.

Astra 2030 Sustainability Aspirations

Astra 2030 Sustainability Aspirations

Portfolio



Penurunan Emisi Gas Rumah Kaca Reduce Greenhouse Gas Emission

Menurunkan emisi gas rumah kaca Grup Astra scope 1 dan 2 sebesar 30% dari *baseline* 2019
Reduce group-wide scope 1 and 2 greenhouse gas by 30% compared to 2019 baseline



Pengelolaan Energi Energy Management

50% bauran energi terbarukan untuk mendukung kegiatan operasional
50% renewable energy to supply operations



Pengelolaan Limbah Padat Solid Waste Management

Mencapai hingga 99% daur ulang dan *recovery* limbah padat
Achieve 99% solid waste recycling and recovery



Pengelolaan Air & Air Limbah Water & Wastewater Management

Mengurangi intensitas pengambilan air Grup Astra sebesar 15% dari *baseline* 2019
Reduce group-wide water withdrawal intensity by 15% compared to 2019 baseline



Ketahanan Model Bisnis Business Model Resilience

Meningkatkan *business resilience* dengan meningkatkan pendapatan non-batu bara hingga 88%
Increase our business resilience by growing non-coal revenues to 88%



Key Enabler

Tata Kelola Perusahaan yang Baik
Good Corporate Governance

People



Keberagaman & Inklusivitas Karyawan Employee Diversity & Inclusion

Mendukung keberagaman dan inklusivitas karyawan dengan fokus pada gender
Champion actions to support employee diversity and inclusion focusing on gender



Keselamatan & Kesehatan Kerja Occupational Health & Safety

Mencapai *zero fatality* tenaga kerja dan pengurangan 60% tingkat *lost-time injury* Grup Astra dari *baseline* 2019
Achieve group-wide zero workforce fatalities and 60% reduction in lost-time injury rate compared to 2019 baseline



Keberagaman & Inklusivitas Manajemen Board Diversity & Inclusion

Mendukung keberagaman dan inklusivitas di level eksekutif Direksi, Dewan Komisaris, dengan fokus pada gender
Champion actions that support board and executive leadership diversity and inclusion, focusing on gender

Public Contribution



Pengembangan Masyarakat Community Development

Menjangkau 2,5 juta penerima manfaat melalui program pengembangan masyarakat
Reach 2.5 million people through our community development programs

Terus memperkuat tata kelola perusahaan kami dengan standar internasional
Continue to strengthen our corporate governance to international standards

ASTRA

7 FLAGSHIP INITIATIVES

Pencapaian Astra 2030 Sustainability Aspirations yang memuat 10 Sustainability Aspirations didukung melalui 7 Flagship Initiatives yang diterapkan di seluruh Grup Astra.

7 FLAGSHIP INITIATIVES

Achieving Astra 2030 Sustainability Aspirations, which contains 10 Sustainability Aspirations, will be supported through 7 Flagship Initiatives implemented throughout the Astra Group.

7 Flagship Initiatives



Fuel Smart

Meningkatkan kemajuan yang telah dicapai oleh semua unit bisnis kami dalam efisiensi bahan bakar dan energi

Building on the progress that all our business units have already made in fuel and energy efficiency



Renew & Reduce

Meningkatkan kapasitas energi terbarukan dalam operasional kami

Increasing our renewable capacity in our operations



Go Nature

Menerapkan *Nature Based Solution*, dimulai dengan inisiatif menanam tiga juta pohon

Deploying Nature Based Solutions, starting with an initiative to plant three million trees



Renewable Future

Fokus pada peningkatan proyek dan investasi kami pada energi terbarukan

Focusing on scaling up our renewable energy projects and investments



Future of Mobility

Melakukan investasi pada ekosistem kendaraan listrik di Indonesia

Pursuing investments in the electric vehicle ecosystem in Indonesia



Future of Mines

Fokus pada diversifikasi ke pertambangan mineral non-batu bara

Focusing on diversifying into non-coal mineral mining



Astra for Everyone

Meluncurkan program tentang keberagaman, kesetaraan & inklusi, dengan fokus pada gender


Rolling out programs on diversity, equity, and inclusion, focusing on gender









Astra 2030 Sustainability Aspirations Target Tracker

[SEOJK F.3]

Astra 2030 Sustainability Aspirations Target Tracker

 **Portfolio Roadmap Sustainable & Resilience**



	Target 2030 Target by 2030	Pencapaian 2022 2022 Achievements	Pencapaian 2023 2023 Achievements
 <p>Menurunkan emisi gas rumah kaca Grup Astra <i>scope 1 dan 2</i> dari <i>baseline 2019</i> Reduce group-wide <i>scope 1 and 2</i> greenhouse gas compared to 2019 baseline</p>	<p>Penurunan sebesar 30% 30% reduction</p>	<p>Penurunan sebesar 10% 10% reduction</p>	<p>Penurunan sebesar 13,96% 13.96% reduction</p>
 <p>Meningkatkan bauran energi terbarukan Increase renewable energy mix</p>	<p>Mencapai 50% Reaching 50%</p>	<p>Mencapai 43% Reaching 43%</p>	<p>Mencapai 44,63% Reaching 44.63%</p>
 <p>Mengurangi intensitas pengambilan air dari <i>baseline 2019</i> Reduce water withdrawal intensity compared to 2019 baseline</p>	<p>Penurunan sebesar 15% 15% reduction</p>	<p>Penurunan sebesar 24% 24% reduction</p>	<p>Penurunan sebesar 23,66% 23.66% reduction</p>
 <p>Daur ulang dan <i>recovery</i> limbah padat Solid waste recycling and recovery</p>	<p>Mencapai hingga 99% Achieving 99%</p>	<p>Mencapai hingga 98,99% Achieving 98.99%</p>	<p>Mencapai hingga 98,67% Achieving 98.67%</p>
 <p>Meningkatkan pendapatan non-batu bara Increase non-coal revenues</p>	<p>88% pendapatan non-batu bara 88% non-coal revenues</p>	<p>74% pendapatan non-batu bara 74% non-coal revenues</p>	<p>73% pendapatan non-batu bara 73% non-coal revenues</p>



People Roadmap Diverse & Inclusive



	Target 2030 Target by 2030	Pencapaian 2022 2022 Achievements	Pencapaian 2023 2023 Achievements
<p>Keberagaman dan inklusivitas karyawan yang berfokus pada gender Employee diversity and inclusion focusing on gender</p>	Mendukung keberagaman dan inklusivitas karyawan Champion actions to support employee diversity and inclusion	Meluncurkan Program Diversity and Inclusion for Leaders Diversity and Inclusion for Leaders Program Launching	Gender Diversity & Inclusion for Leaders, Women Leaders Development Program, dan <i>employer branding</i> terkait keberagaman dan inklusivitas Gender Diversity & Inclusion for Leaders, Women Leaders Development Program, and <i>employer branding</i> related to diversity and inclusion
<p>Mencapai zero fatality tenaga kerja dan pengurangan 60% tingkat lost-time injury karyawan Grup Astra dari baseline 2019 Achieve group-wide zero workforce fatalities and 60% reduction in employees' lost-time injury rate compared to 2019 baseline</p>	Pengurangan 60% 60% Reduction	Pengurangan 71% 71% Reduction	Pengurangan 64% 64% Reduction
<p>Keberagaman dan inklusivitas di level eksekutif, Direksi dan Dewan Komisaris yang berfokus pada gender Board and executive leadership diversity and inclusion focusing on gender</p>	Mendukung keberagaman dan inklusivitas di level eksekutif, Direksi dan Dewan Komisaris Champion actions that support board and executive leadership diversity and inclusion	Meluncurkan Program AWESOME (Astra Women Support System) AWESOME (Astra Women Support System) Program Launching	Mengembangkan Program Astra Women's Network Developing Astra Women's Network Program



Public Contribution Roadmap Empowering Communities



	Target 2030 Target by 2030	Pencapaian 2022 2022 Achievements	Pencapaian 2023 2023 Achievements
<p>Menjangkau penerima manfaat melalui program pengembangan masyarakat Reach people through our community development programs</p>	2,5 juta penerima manfaat 2.5 million beneficiaries	2,12 juta penerima manfaat 2.12 million beneficiaries	2,27 juta penerima manfaat 2.27 million beneficiaries



Key Enabler

Terus memperkuat tata kelola perusahaan kami dengan standar internasional
Continue to strengthen our corporate governance to international standards

ASTRA

**KINERJA DAN TANTANGAN IMPLEMENTASI
KEBERLANJUTAN**

Pada tahun 2023, komitmen Perusahaan dalam mewujudkan Astra 2030 Sustainability Aspirations telah memberikan dampak yang positif bagi ketangguhan bisnis. Salah satu contoh kemajuan dalam praktik keberlanjutan terlihat dari peningkatan nilai ESG *rating* Astra dari Sustainalytics yang setiap tahunnya bergerak membaik, dari tahun 2021 sebesar 42,9 (*Severe*) menjadi 33,4 (*High Risk*) pada tahun 2023, juga pada hasil S&P Corporate Sustainability Assessment yang membaik dari 18 di tahun 2021 menjadi 39 untuk kategori Konglomerasi Industri.

Namun, kami juga menghadapi sejumlah tantangan, antara lain meningkatkan kesadaran dan keahlian di bidang *sustainability* di kalangan karyawan dan mitra kerja, menemukan pendekatan manajemen yang tepat mengingat Astra memiliki tujuh lini bisnis yang berbeda, serta menyesuaikan panduan keberlanjutan dengan regulasi. Namun, tantangan tersebut dapat dihadapi melalui kerja sama dan kolaborasi multi pihak, baik internal maupun eksternal. [SEOJK E.5]

MEMBUDAYAKAN KEBERLANJUTAN [SEOJK F.1]

Sebagai salah satu upaya untuk membudayakan keberlanjutan dalam perusahaan Grup Astra, tahun 2023 kami melaksanakan sejumlah program penghargaan seiring dengan program komunikasi tentang keberlanjutan kepada pihak internal dan eksternal.

Program penghargaan ini diadakan untuk mengapresiasi dan menginspirasi insan Astra yang telah berkontribusi untuk meningkatkan kinerja dan target-target yang sejalan dengan Astra 2030 Sustainability Aspirations. Beberapa acara tersebut antara lain:

- Corporate Affairs Award yang diselenggarakan oleh Corporate Affairs Astra untuk mengapresiasi usaha Grup Astra dalam inovasi program di bidang Corporate Security, Environment and Social Responsibility, dan Corporate Communication;
- ESG Awards Infra: Penghargaan unit bisnis Astra yang sukses mengadaptasikan ESG;
- KPP Mining ESG Awards 2023: Penghargaan terhadap inisiatif ESG terbaik diseluruh *jobsite* KPP Mining;
- Astra Infra Culture Day: Memperkenalkan target dan implementasi ESG;
- FIFGroup Sustainability Awards: Penghargaan kepada insan FIFGroup untuk mendorong implementasi keberlanjutan.

**SUSTAINABILITY IMPLEMENTATION
PERFORMANCE AND CHALLENGES**

By 2023, the Company's commitment to realizing Astra 2030 Sustainability Aspirations has had a positive impact on the resilience of our business. As example of progress in sustainability practices can be seen from the increase in Astra's ESG rating from Sustainalytics which has been improving every year, from 42.9 (*Severe*) in 2021 to 33.4 (*High Risk*) in 2023. As for the S&P Corporate Sustainability Assessment which improved from 18 in 2021 to 39 for the Industrial Conglomerate category.

However, we face a number of challenges in our sustainability journey. This includes raising awareness and expertise in sustainability among employees and partners, finding the right management approach considering Astra has distinctively different seven business lines, and to keep updating sustainability guidelines in accordance to the prevailing regulations. Nevertheless, we can overcome these challenges through cooperation and collaboration with various internal and external parties. [SEOJK E.5]

CULTIVATING A CULTURE OF SUSTAINABILITY**[SEOJK F.1]**

As one of the efforts to foster sustainability as part of the corporate culture in Astra Group companies, in 2023 we implemented a number of award programs along with communication programs on sustainability to internal and external parties.

This award program was held to appreciate and inspire Astra persons who have contributed to improve performance and targets in line with Astra 2030 Sustainability Aspirations. Some of these events include:

- Corporate Affairs Award organized by the Corporate Affairs of Astra to appreciate Astra Group's efforts in program innovation in the fields of Corporate Security, Environment and Social Responsibility, and Corporate Communication;
- ESG Awards Infra: Awards Astra business units that have successfully adopted ESG principles in their operations;
- KPP Mining ESG Awards 2023: Awards for the best ESG initiatives across the KPP Mining jobsite;
- Astra Infra Culture Day: Introducing ESG targets and implementation;
- FIFGroup Sustainability Awards: Awards to FIFGroup people to encourage the implementation of sustainability.

Seiring dengan hal tersebut, Grup Astra juga aktif terlibat dalam berbagai inisiatif komunikasi untuk menyampaikan komitmen dan strategi keberlanjutan melalui berbagai saluran komunikasi yang sejalan dengan Panduan Komunikasi Keberlanjutan.

Komunikasi keberlanjutan ini bertujuan untuk memberikan pemahaman terkait keberlanjutan Astra kepada para pemangku kepentingan mengenai target dan berbagai inisiatif untuk mencapai target-target keberlanjutan.

Komunikasi ini dilakukan melalui saluran internal dan eksternal antara lain sosialisasi untuk karyawan, majalah internal perusahaan, website perusahaan, dan distribusi press release kepada media massa.

TOPIK MATERIAL ASTRA [GRI 3-1][GRI 3-2][GRI 3-3]

Astra melakukan tinjauan topik material setiap tahunnya untuk memastikan prospek bisnis, strategi, dan inisiatif keberlanjutan Astra selaras dan tetap relevan dengan dinamika ekspektasi pemangku kepentingan.

Astra melibatkan pemangku kepentingan internal dan eksternal dalam proses tinjauan topik material melalui survei materialitas dan persepsi pemangku kepentingan. Hasil dari survei ini menjadi input bagi arah perjalanan dan strategi keberlanjutan Grup Astra ke depan.

Pada tahun 2023, survei materialitas Astra melibatkan berbagai pemangku kepentingan di antaranya *business unit*, *corporate functions*, dan *shareholder*. Persepsi dari pelanggan, pemasok, mitra bisnis, dan *principal* kami peroleh melalui elaborasi pertanyaan yang dilakukan kepada masing-masing anak perusahaan.

Hasil dari survei materialitas tersebut menentukan topik-topik yang diprioritaskan berdasarkan perhatian, urgensi, dan relevansi pada tahun 2023. Adapun topik-topik tersebut juga masih sejalan dengan Astra 2030 Sustainability Aspirations.

Berikut ini matriks dan daftar topik material untuk tahun 2023 dan relevansinya dengan Astra 2030 Sustainability Aspirations.

Along with this programs, Astra Group is also actively involved in various communication initiatives to convey sustainability commitments and strategies through various communication channels in line with the Sustainability Communication Guidelines.

Our sustainability communication programs aim to provide stakeholders with an understanding of Astra's sustainability targets and various initiatives to achieve these sustainability targets.

This communication is carried out through internal and external channels including socialization for employees, internal company magazine, company website, and distribution of press releases to mass media.

ASTRA MATERIAL TOPICS [GRI 3-1][GRI 3-2][GRI 3-3]

Astra reviews material topics every year to ensure that Astra's business prospects, strategies, and sustainability initiatives are aligned and remain relevant to the dynamics of stakeholder expectations.

Astra engages internal and external stakeholders in the process of reviewing material topics through materiality and stakeholder perception surveys. The results of these surveys guide Astra Group's future sustainability direction and strategy.

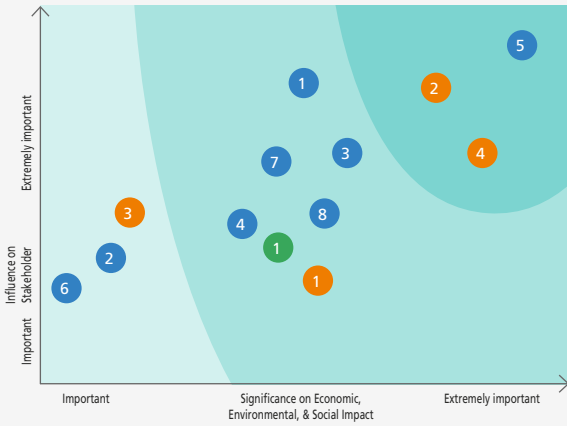
In 2023, Astra's materiality survey involved various stakeholders including business units, corporate functions, and shareholders. We obtained perceptions from customers, suppliers, business partners, and our principals through the elaboration of questions posed to each business unit.

The results of the materiality survey determine the topics that are prioritized based on concerns, urgency, and relevance in 2023. These topics are consistent with the Astra 2030 Sustainability Aspirations.

The following is the matrix and list of material topics for 2023 and their relevance to the Astra 2030 Sustainability Aspirations.

ASTRA

ASTRA SR 2023
Materiality Matrix



Pillar 1: PORTFOLIO

1. Emisi
Emission
2. Air
Water
3. Energi
Energy
4. Limbah
Waste
5. Kinerja Ekonomi dan Model Bisnis Berkelanjutan
Economic Performance and Sustainable Business Model
6. Dampak Ekonomi Tidak Langsung
Indirect Economic Impact
7. Praktik Pengadaan
Procurement Practice
8. Produk & Jasa Ramah Lingkungan
Environmental Friendly Products and Services



Pillar 2: PEOPLE

1. Ketenagakerjaan yang Setara & Inklusif
Equal & Inclusive Employment
2. Kesehatan dan Keselamatan Kerja
Occupational Health and Safety
3. Pendidikan dan Pelatihan
Education and Training
4. Hubungan Industrial
Industrial Relations



Pillar 3: PUBLIC CONTRIBUTION

1. Kontribusi untuk Masyarakat
Contribution to Society



Hasil survei topik material tahun 2023 menunjukkan bahwa apa yang menjadi aspirasi Astra pada Astra 2030 Sustainability Aspirations tetap selaras dengan harapan para pemangku kepentingan. Berikut ini penjelasan lima peringkat teratas topik material Astra di tahun 2023:

1. Topik material terkait Kinerja Ekonomi dan Model Bisnis Berkelanjutan mencerminkan fokus pemangku kepentingan Astra terkait penerapan model bisnis Astra yang tidak hanya berkontribusi dalam aspek ekonomi, namun juga berwawasan lingkungan dan bertanggung jawab secara sosial.
2. Topik material terkait Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) mencerminkan fokus pemangku kepentingan Astra terkait penerapan kesehatan dan keselamatan karyawan Astra. Para pemangku kepentingan ingin melihat bagaimana Astra memperkuat kebijakan K3, upaya peningkatan program pelatihan, dan investasi pada infrastruktur dan peralatan yang lebih aman.
3. Topik material terkait Hubungan Industrial mencerminkan fokus pemangku kepentingan Astra terhadap kualitas hubungan antara manajemen dan seluruh karyawan, pengelolaan kebijakan terkait hak-hak pekerja, praktik ketenagakerjaan yang adil, dan kesejahteraan karyawan.

The result of the 2023 material topic survey shows that Astra 2030 Sustainability Aspirations remains in line with our stakeholder expectations. The following is an explanation of the ranking of Astra's top five material topics in 2023:

1. Key material concerns pertaining to economic performance and sustainable business practices underscore the emphasis placed by Astra's stakeholders on aligning the company's business model with environmental and social responsibilities, beyond its economic contributions.
2. Critical issues regarding Occupational Health and Safety (OHS) highlight stakeholders' expectations regarding Astra's commitment to enhancing employee health and safety measures. Stakeholders are interested in understanding Astra's efforts to strengthen OHS protocols, enhance training programs, and invest in safer infrastructure and equipment.
3. Material issues regarding industrial relations highlight stakeholders' concern regarding the quality of relationships between Astra's management and its employees, as well as the enforcement of policies related to labor rights, fair labor practices, and employee welfare.

4. Topik material terkait Pengelolaan Energi mencerminkan fokus pemangku kepentingan Astra terhadap pentingnya pengelolaan penggunaan energi pada kegiatan operasional, serta melihat usaha Astra dalam efisiensi energi dan penggunaan energi terbarukan.
 5. Topik material terkait Emisi mencerminkan fokus pemangku kepentingan Astra terhadap pentingnya penurunan gas rumah kaca melalui kegiatan efisiensi penggunaan sumber daya dan energi pada kegiatan operasional, sebagai bentuk dukungan Astra dalam aspek mitigasi perubahan iklim.
4. Notable topics concerning energy management reflect stakeholders' emphasis on prudent energy consumption management within Astra's operations. Stakeholders also scrutinize Astra's endeavors to enhance energy efficiency and embrace renewable energy sources.
 5. Significant concerns regarding emissions indicate stakeholders' emphasis on reducing greenhouse gas emissions through optimizing the use of resources and energy in operational activities. This reflects Astra's dedication to mitigating climate change.



Bab • Chapter

03

GOOD
CORP
GOVERN

Mengelola Keberlanjutan di Astra

Governing Sustainability at Astra

- 50 **Pendahuluan**
Introduction
- 51 **Kepatuhan terhadap Hukum dan Hak Asasi Manusia**
Compliance with Laws and Human Rights
- 53 **Kode Etik**
Code of Ethics
- 54 **Manajemen Risiko Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola**
Environmental, Social, and Governance Risk Management
- 55 **Struktur Tata Kelola**
Structure of Governance
- 60 **Organisasi Keberlanjutan Astra**
Astra Sustainability Organization
- 61 **Proses Perumusan dan Penerapan Strategi dan Kebijakan**
The Process of Formulating and Implementing Strategies and Policies
- 62 **Operasional yang Berwawasan Lingkungan**
Environmentally Conscious Operations
- 63 **Produk dan Layanan yang Bertanggung Jawab**
Responsible Products and Services
- 66 **Tata Kelola Perpajakan**
Taxation Governance
- 67 **Cybersecurity, Data Privacy, & IT Governance**
Cybersecurity, Data Privacy, & IT Governance

OPERATE
FINANCE

Mengelola Keberlanjutan di Astra

Governing Sustainability at Astra



Komitmen pengelolaan keberlanjutan di Astra diwujudkan melalui pembentukan organisasi yang memiliki tanggung jawab langsung dalam mengelola aspek-aspek *Environmental, Social, and Governance* (ESG). Organisasi keberlanjutan ini terdiri dari *Director in Charge* yang bertugas mengoordinasikan dan memberikan panduan terhadap target, isu, dan inisiatif keberlanjutan Perseroan.

Astra's commitment to sustainability management is realized through the establishment of an organization that has direct responsibility for managing Environmental, Social, and Governance (ESG) aspects. This sustainability organization consists of a Director in Charge who is tasked with coordinating and providing direction on the Company's sustainability targets, issues, and initiatives.



Komitmen Astra dalam mengelola keberlanjutan dimulai dari konsistensi Perseroan dalam menerapkan tata kelola yang baik. Dalam pelaksanaannya, Astra memiliki Astra Good Corporate Governance (Astra GCG) yang disusun berlandaskan pada Catur Dharma, yaitu filosofi Astra yang senantiasa memperhatikan prinsip-prinsip tata kelola perusahaan yang baik, serta prinsip-prinsip *Environmental, Social, and Governance* (ESG).

Melalui Astra GCG, Astra memiliki tujuan utama untuk menjadi warga korporasi yang baik (*Good Corporate Citizen*) dan bertekad untuk meraih cita-cita luhur, yaitu mencapai "Sejahtera Bersama Bangsa". Pedoman Astra ini juga tidak hanya mengatur tentang bagaimana seluruh karyawan berperilaku, namun juga upaya untuk memberikan manfaat yang luas bagi masyarakat.

Astra's commitment in governing sustainability starts from the Company's consistency in implementing good governance. In its implementation, the company has Astra Good Corporate Governance (Astra GCG) which is compiled based on Catur Dharma, which is Astra's philosophy that always pays attention to the principles of good corporate governance, as well as Environmental, Social, and Governance (ESG) principles.

Through Astra GCG, Astra has the main objective of becoming a Good Corporate Citizen and is resolute in achieving the lofty goal of "Prosper with the Nation". Astra's guidelines not only regulate how all employees behave, but also seek to provide broad benefits to society.



KEPATUHAN TERHADAP HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA [GRI 2-27]

Astra memiliki Divisi Group Legal yang bertugas untuk membantu menangani kepentingan Perseroan dari sisi hukum dan menjaga kepatuhan Perseroan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku. Pada tahun 2023, Perseroan, Entitas Anak, anggota Dewan Komisaris dan/atau Direksi Perseroan tidak terlibat dalam sengketa hukum di Pengadilan yang bersifat material bagi Perseroan.

Selain itu, sepanjang tahun 2023 Perseroan, anggota Dewan Komisaris dan/atau Direksi Perseroan juga tidak menghadapi sanksi administratif dari otoritas pasar modal maupun otoritas lainnya yang berpotensi memiliki dampak material terhadap kinerja keuangan Perseroan.

Sistem Pelaporan Pelanggaran [GRI 2-26]

Perseroan memiliki unit-unit kerja yang bertugas dan menjalankan fungsi pengawasan dan pemeriksaan yaitu Grup Internal Audit, yang menjalankan mekanisme kerja untuk menerima laporan pelanggaran kode etik Perseroan yang berindikasi adanya kecurangan (*fraud*). Laporan pelanggaran lainnya disampaikan kepada Chief Corporate Human Capital Development dan Chief Group Legal. Perseroan akan melakukan penelaahan atas laporan dan mengambil tindakan-tindakan yang diperlukan. Selain itu, Perseroan akan melakukan tindakan perbaikan yang dianggap perlu untuk mencegah terjadinya pelanggaran yang sama.

COMPLIANCE WITH LAWS AND HUMAN RIGHTS

[GRI 2-27]

Astra has a Group Legal Division that has the task to manage the interests of the Company in legal matters and helps to maintain the Company's compliance with prevailing laws and regulations. In 2023, the Company, its Subsidiaries, members of the Board of Commissioners, and/or members of the Board of Directors of the Company are not involved in any legal proceedings in court deemed material to the Company.

In addition, during 2023 the Company, members of the Board of Commissioners and/or Board of Directors of the Company were not subject to administrative sanctions from the capital market authorities nor other authorities which may have potential material impact to the Company's financial performance.

Whistleblowing System [GRI 2-26]

The Company has working units which are assigned to perform the monitoring and auditing function, namely the Internal Audit Group, which operates a working mechanism to receive reports of fraud-indicated violations to the Company's code of ethics. Other violation reports are submitted to the Chief Corporate Human Capital Development and Chief Group Legal. The Company will review the report and take the necessary measures. In addition, the Company will take necessary corrective actions to prevent the occurrence of similar violations.

ASTRA

Kebijakan Anti-Fraud dan Antikorupsi

Perseroan dengan tegas menolak tindakan curang (*fraud*) dan korupsi. Hal ini tercermin dalam Kebijakan *Anti-Fraud & Antikorupsi* Perseroan. Kebijakan tersebut berlaku bagi seluruh karyawan, Direksi, dan Dewan Komisaris Astra. Tujuan dari kebijakan ini adalah untuk memberikan panduan terkait upaya pencegahan tindakan curang (*fraud*) dan korupsi, yaitu setiap tindakan untuk memperkaya diri sendiri atau pihak lain yang berakibat merugikan keuangan Perseroan dan/atau negara, serta tindakan-tindakan lain yang bertentangan dengan peraturan perundang-undangan pemberantasan tidak pidana korupsi, termasuk *facilitating payment*.

Kebijakan ini telah disosialisasikan kepada karyawan operasional Perseroan.

Pelanggaran terhadap kebijakan ini dapat dikenakan sanksi-sanksi, antara lain berupa tindakan disipliner oleh Perseroan, pemutusan hubungan kerja, dan/atau proses hukum, baik secara pidana maupun perdata, sesuai peraturan yang berlaku.

Setiap karyawan Perseroan dapat memberikan informasi/laporan mengenai pelanggaran atau dugaan pelanggaran kebijakan dengan menyampaikan informasi/laporan tersebut kepada atasan langsung atau atasan dari atasan langsung atau Chief Corporate Human Capital Development atau Chief Group Legal Astra. **[GRI 205-2]**

Menghormati dan Menjunjung Tinggi Hak Asasi Manusia **[GRI 2-23][GRI 2-24]**

Hak asasi manusia telah menjadi perhatian dan agenda global. Hal ini sudah menjadi komitmen kuat bagi Pemerintah Indonesia. Bagi Astra, hak asasi manusia telah diposisikan pada tempat tertinggi dalam penyusunan kebijakan dan penerapan aturan-aturan manajemen Perseroan.

Astra selalu tunduk dan patuh pada peraturan perundang-undangan dan secara berkesinambungan melaksanakan amanat Undang-Undang No. 39 Tahun 1999 tentang Hak Asasi Manusia. Hak Asasi Manusia yang diatur dalam Undang-Undang No. 39 Tahun 1999 meliputi: (i) Hak untuk Hidup (Pasal 9); (ii) Hak Berkeluarga dan Melanjutkan Keturunan (Pasal 10); (iii) Hak Mengembangkan Diri (Pasal 11-16); (iv) Hak Memperoleh Keadilan (Pasal 17-19); (v) Hak Atas Kebebasan Pribadi (Pasal 20-27); (vi) Hak atas Rasa Aman (Pasal 28-35); (vii) Hak atas Kesejahteraan (Pasal 36-42); (viii) Hak Turut Serta dalam Pemerintahan (Pasal 43-44); (ix) Hak Wanita (Pasal 45-51); dan (x) Hak Anak (Pasal 52-66).

Di lingkungan kerja, Astra menghargai dan melindungi hak asasi manusia sebagaimana terkandung pada isi Peraturan Perusahaan (PP) dan Perjanjian Kerja Bersama (PKB). Astra memastikan seluruh Insan Astra memahami tujuan dan

Anti-Fraud and Anti-Corruption Policy

The Company firmly stands against fraud and corruption. This commitment is reflected in the Company's *Anti-Fraud & Anti-Corruption Policy*. The Policy applies to all employees and members of the Board of Directors and Board of Commissioners of the Company. The objective of the Policy is to provide guidance regarding efforts to prevent fraud and corruption, which are actions taken to benefit oneself or third parties that is detrimental to the finances of the Company and/or the state, along with other actions that violate prevailing anti-corruption laws, including *facilitating payment*.

Socialization of this policy has been carried out to operational employees of the Company.

Non-compliance to this policy may be subject to sanctions, among others in form of disciplinary action by the Company, termination of employment, and/or legal proceedings, both criminal and civil, in accordance with prevailing regulations.

Employees may submit information/report regarding violation or alleged violation of the policy by providing said information/report to their immediate supervisor, the supervisor to their supervisor, Chief Corporate Human Capital Development or Chief Group Legal Astra. **[GRI 205-2]**

Respect and Uphold Human Rights **[GRI 2-23][GRI 2-24]**

Human rights have become a global concern. The Indonesian government also has a strong commitment on human right. In formulating policies and implementing management rules, Astra has placed human rights as the highest priority.

Astra complies with the laws and regulations and follows the mandate of Law No. 39 of 1999 on Human Rights. Human Rights stipulated in Law No. 39 of 1999 include: (i) Right to Life (Article 9); (ii) Right to Family and Progeny (Article 10); (iii) Right to Self-Development (Articles 11-16); (iv) Right to Justice (Articles 17-19); (v) Right to Personal Liberty (Articles 20-27); (vi) Right to Security (Articles 28-35); (vii) Right to Welfare (Articles 36-42); (viii) Right to Participate in Government (Articles 43-44); (ix) Women's Rights (Articles 45-51); and (x) Children's Rights (Articles 52-66).

Astra respects and protects human rights in the workplace, as stated in the Company Policy and Collective Labor Agreement (CLA). Through the socialization of the PKB to all Astra persons, Astra ensures that all Astra persons

komitmen Perseroan terhadap hak asasi manusia melalui sosialisasi PP dan PKB tersebut kepada seluruh karyawan. Seluruh Karyawan di Grup Astra telah terlindungi hak dan kewajibannya melalui PP atau PKB. Hal ini juga menjadi salah satu sarana mewujudkan hubungan industri yang harmonis dengan tujuan:

1. Memperjelas hak dan kewajiban pengusaha, serikat pekerja, dan karyawan;
2. Mengatur syarat-syarat kerja dan kondisi kerja;
3. Menciptakan dan memperteguh hubungan industrial yang harmonis dalam lingkungan kerja;
4. Mengatur cara-cara penyelesaian perbedaan pendapat;
5. Meningkatkan produktivitas karyawan.

Hak asasi manusia juga menjadi landasan Astra dalam menjalin hubungan dan berinteraksi dengan mitra bisnis, pemasok, pelanggan, dan masyarakat. Astra beserta seluruh anak perusahaan senantiasa menjunjung hak asasi manusia dan kesetaraan tanpa membedakan suku, agama, ras, golongan, dan gender. **[GRI 412-2]**

KODE ETIK **[GRI 2-23][GRI 2-24]**

Astra memiliki Kode Etik, yakni Astra Code of Conduct yang menjadi bagian dari Astra GCG. Astra Code of Conduct disusun berdasarkan filosofi perusahaan (Catur Dharma) untuk memberikan panduan bagi segenap Insan Astra dalam berinteraksi, baik dengan pihak eksternal maupun pihak internal.

Astra Code of Conduct dikembangkan dan ditelaah dari waktu ke waktu untuk memastikan kesesuaiannya dengan perkembangan peraturan-peraturan terkini dan praktik bisnis. Sosialisasi atas Astra Code of Conduct telah dilakukan baik di tingkat pusat maupun lini bisnis dan operasional.

Astra Code of Conduct memuat hal-hal sebagai berikut:

1. Etika Bisnis dan Etika Kerja, yaitu pedoman bagi:
 - i. Perseroan (termasuk Direktur, Komisaris dan Karyawan Perseroan) dalam berhubungan dengan lingkungannya, baik lingkungan internal maupun eksternal, dan
 - ii. Direktur, Komisaris dan Karyawan Perseroan dalam bersikap, berperilaku dan berhubungan dengan pihak-pihak di dalam Perseroan.
2. Pedoman Sekretaris Perusahaan
3. Pedoman Audit dan Manajemen Risiko
4. Pedoman Securities Dealing Rules
Peraturan pasar modal melarang komisaris, direktur, karyawan emiten untuk membeli atau menjual efek emiten, kecuali jika memenuhi persyaratan sebagaimana diatur dalam peraturan tersebut. Pedoman ini dibuat untuk melindungi Komisaris, Direktur, karyawan Perseroan dan Perseroan dari potensi pelanggaran atas ketentuan perundangan tersebut.

understand the Company's objectives and commitment to human rights. All employees in Astra Group have their rights and obligations protected through PP or PKB. This is also a method of achieving harmonious industrial relations with the following goals:

1. Clarify the rights and obligations of employers, labor unions, and employees;
2. To regulate the terms of employment and working conditions;
3. Create and strengthen harmonious industrial relations in the work environment;
4. Regulate methods of resolving disagreements;
5. Increase employee productivity.

Human rights are also the foundation of Astra's interactions with business partners, suppliers, customers, and the community. Astra and its subsidiaries uphold human rights and equality, regardless of ethnicity, religion, race, class, or gender. **[GRI 412-2]**

CODE OF ETHICS **[GRI 2-23][GRI 2-24]**

Astra has a Code of Conduct as part of the Astra GCG. The Astra Code of Conduct is written based on the company's philosophy (Catur Dharma) to guide all Astra persons in their interactions with external and internal parties.

The Astra Code of Conduct is developed and reviewed regularly to ensure that it is current with prevailing regulations and business practices. The Astra Code of Conduct has been socialized at the central and business line and operation levels.

Astra Code of Conduct contains the following matters:

1. Business Ethics and Work Ethics, which represent guidelines for:
 - i. The Company (including Directors, Commissioners and Employees of the Company) in dealing with its surroundings, both internal and external environment, and
 - ii. Directors, Commissioners and Employees of the Company in behaving, acting and interacting with other internal parties within the Company.
2. Corporate Secretary Guidelines
3. Audit and Risk Management Guidelines
4. Securities Dealing Rules
Capital market regulations prohibit commissioners, directors, and employees of a public listed company to buy or sell the securities of the company, unless they meet the requirements set forth in said regulation. These rules are established to protect the Commissioners, Directors, employees of the Company as well as the Company itself from potential violations of the law.

ASTRA

- 5. Pedoman Benturan Kepentingan
Pedoman ini memuat prinsip-prinsip yang harus diperhatikan dalam hal Perseroan hendak melakukan transaksi dengan pihak terkait, antara lain: (i) harus dilakukan dengan persyaratan yang lazim dan harga yang wajar tanpa merugikan Perseroan; (ii) diperiksa terlebih dahulu oleh Group Legal Perseroan untuk memastikan kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku; dan (iii) mendapatkan persetujuan pemegang saham independen apabila diperlukan.
- 6. Kebijakan Donasi

Informasi mengenai Astra Code of Conduct secara lengkap dapat diunduh pada website Perseroan.

- 5. Conflict of Interest Guidelines
The Guidelines contain principles to be served in the event that the Company proposes to undertake transactions with related parties, including: (i) must be conducted with commonly accepted term and conditions as well as fair market place without any potential loss or harm to the Company; (ii) subject to preliminary review by the Company's Legal Group for assurance of compliance with applicable rules and regulations; and (iii) obtaining approval of independent shareholders whenever necessary.
- 6. Donation Policy

Information regarding the Astra Code of Conduct in full can be downloaded on the Company's website.

Kode Etik Astra
Astra's Code of Ethics



MANAJEMEN RISIKO LINGKUNGAN, SOSIAL, DAN TATA KELOLA

Guna mewujudkan sistem manajemen risiko yang efektif, Astra telah memiliki Group Risk Advisory (GRA) yang bertugas membantu manajemen dalam menjalankan kerangka kerja *Enterprise Risk Management* (ERM) sesuai dengan profil risiko dan kebutuhan masing-masing bisnis. GRA akan melakukan kajian terhadap beberapa risiko utama yang diidentifikasi dan diukur potensi dampaknya oleh unit-unit bisnis, termasuk risiko *Environmental, Social, and Governance* (ESG). GRA juga mengkaji isu-isu signifikan atas pengendalian internal, kemudian menyampaikan laporan konsolidasi risiko utama ini kepada Direksi dan Komite Audit. **[SEOJK E.3][GRI 2-24]**

Secara berkala, manajemen dan Direksi Perseroan akan mengkaji laporan konsolidasi risiko utama yang disampaikan oleh GRA, meliputi identifikasi risiko yang dapat berdampak luas pada Perseroan, menelaah penerapan kontrol internal dan tindakan mitigasi yang dapat diambil, termasuk memberikan pandangan dan arahan atas risiko-risiko lain yang berpotensi memberi dampak jangka pendek (*short-term risks*) atau menengah (*emerging risks*). **[SEOJK E.3]**

Dari sisi keberlanjutan, Astra mengidentifikasi risiko ESG sebagai risiko yang timbul dari potensi risiko fisik akibat peristiwa cuaca ekstrem, serta risiko transisi menuju

ENVIRONMENTAL, SOCIAL, AND GOVERNANCE RISK MANAGEMENT

In order to create an effective risk management system, Astra has a Group Risk Advisory (GRA) to assist management in implementing the Enterprise Risk Management (ERM) framework. This is in accordance with the risk profile and needs of each business. GRA will assess several key risks identified and measure based on the potential impact by business unit, including Environmental, Social, and Governance (ESG) risks. GRA also assesses significant internal control issues, and submits a consolidated report on these key risks to the Board of Directors and Audit Committee. **[SEOJK E.3][GRI 2-24]**

Periodically, the Company's management and Board of Directors will review the consolidated report on key risks submitted by GRA. This includes identifying risks that may have a broad impact on the Company, reviewing the implementation of internal controls and mitigation measures that can be taken, as well as providing views and directions on other risks that may potentially lead to short-term (*short-term risks*) or medium-term (*emerging risks*) impacts. **[SEOJK E.3]**

From a sustainability perspective, Astra identifies ESG risks as those arising from the potential physical risks of extreme weather events, as well as the risks of transitioning to a

ekonomi rendah karbon sebagai bagian dari upaya dari inisiatif nasional dan global dalam menjawab isu perubahan iklim. Dalam hal ini, Perseroan berkomitmen untuk melanjutkan transisi menuju keberlanjutan. Saat ini, Astra telah memiliki kerangka keberlanjutan guna memperkuat tata kelola dan mengembangkan strategi Perseroan agar dapat memberikan dampak positif bagi SDGs. **[GRI 2-24]**

Dalam rangka mitigasi dan identifikasi risiko atas perubahan iklim, Perusahaan telah memiliki kerangka keberlanjutan yang baru untuk meningkatkan dan memperkuat tata kelola. Astra telah melakukan analisis Task Force on Climate-Related Financial Disclosure (TCFD) pada aspek tata kelola, strategi, manajemen risiko, matriks, dan target-target yang spesifik. Analisis ini selanjutnya akan bermanfaat dalam memperkuat kebijakan, tata kelola, strategi, serta pengelolaan risiko terkait perubahan iklim dengan lebih baik, sehingga ke depannya Grup Astra mampu menjadi perusahaan yang memiliki upaya mitigasi dan adaptasi terhadap perubahan iklim. Informasi lengkap mengenai analisis TCFD dapat dilihat pada halaman 156 dalam Laporan Keberlanjutan ini. **[GRI 201-2]**

STUKTUR TATA KELOLA **[GRI 2-9][GRI 2-11]**

Sebagai perseroan terbatas yang didirikan berdasarkan hukum negara Republik Indonesia, Perseroan memiliki tiga organ perusahaan, yang terdiri dari:

- Rapat Umum Pemegang Saham
- Dewan Komisaris
- Direksi

Setiap organ memiliki tugas dan wewenangnya masing-masing dan independen sesuai dengan Anggaran Dasar Perseroan dan peraturan perundangan yang berlaku.

Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) merupakan wadah bagi para pemegang saham untuk menentukan anggota Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan, mengesahkan Laporan Keuangan Tahunan, menyetujui Laporan Tahunan, menetapkan penggunaan laba bersih, serta menyetujui perubahan Anggaran Dasar dan restrukturisasi Perseroan. Dewan Komisaris menjalankan fungsi pengawasan, sedangkan Direksi bertugas menjalankan kepengurusan Perseroan.

- **Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS)**
RUPS Perseroan memiliki wewenang yang tidak diberikan kepada Dewan Komisaris dan Direksi, dengan batasan yang ditentukan dalam peraturan perundang-undangan dan/atau Anggaran Dasar Perseroan. Wewenang tersebut mencakup pengambilan keputusan terhadap hal-hal sebagai berikut:
 - Persetujuan atas laporan tahunan dan pengesahan laporan Dewan Komisaris, serta laporan keuangan tahunan Perseroan;

low-carbon economy as part of the efforts of national and global initiatives to address climate change. Thus, the Company is committed to continue the transition towards sustainability. Astra currently maintains a sustainability framework to strengthen governance and develop the Company's strategy to positively impact the SDGs. **[GRI 2-24]**

The Company has a new sustainability framework to improve and strengthen governance to mitigate and identify climate change risks. Astra has conducted a Task Force on Climate-Related Financial Disclosure (TCFD) analysis on aspects of governance, strategy, risk management, specific metrics and targets. This analysis will further be useful in strengthening better policies, governance, strategies, and risk management related to climate change. Therefore, Astra Group will be able to become a company that has both mitigation and adaptation efforts to climate change in the future. Complete information on the TCFD analysis can be found on page 156 of this Sustainability Report. **[GRI 201-2]**

STRUCTURE OF GOVERNANCE **[GRI 2-9][GRI 2-11]**

As a limited liability company established under the laws of the Republic of Indonesia, the Company has three corporate organs, consisting of:

- General Meeting of Shareholders
- Board of Commissioners
- Board of Directors

Each organ has its own duties and authorities and is independent in accordance with the Company's Articles of Association and prevailing laws and regulations.

The General Meeting of Shareholders (GMS) is a forum for shareholders to determine the members of the Company's Board of Directors and Board of Commissioners, ratify the Annual Financial Statements, approve the Annual Report, determine the use of net profit, and approve amendments to the Company's Articles of Association and restructuring. The Board of Commissioners carries out the supervisory function, while the Board of Directors is in charge of managing the Company.

- **General Meeting of Shareholders (GMS)**
The Company's GMS has authority that is not granted to the Board of Commissioners and the Board of Directors, with limitations specified in laws and regulations and/or the Company's Articles of Association. Such authority includes making decisions on the following matters:
 - Approval of the annual report and ratification of the Board of Commissioners' report as well as the Company's annual financial statements;

ASTRA

- Penggunaan laba bersih Perseroan;
 - Pengangkatan dan pemberhentian anggota Dewan Komisaris dan Direksi, serta penetapan remunerasi anggota Dewan Komisaris dan Direksi;
 - Penggabungan, peleburan, atau pemisahan Perseroan;
 - Perubahan Anggaran Dasar Perseroan;
 - Rencana Perseroan untuk melakukan transaksi yang melebihi nilai tertentu dan/atau transaksi yang mengandung benturan kepentingan.
- **Dewan Komisaris**
Dewan Komisaris Perseroan mengawasi kebijakan kepengurusan yang ditetapkan oleh Direksi, serta mengawasi dan memberikan nasihat kepada Direksi dalam menjalankan kepengurusan sesuai dengan Pedoman Dewan Komisaris Perseroan, Anggaran Dasar dan peraturan perundang-undangan yang berlaku, serta dengan memperhatikan prinsip-prinsip Astra GCG.

Komposisi Dewan Komisaris telah melalui proses nominasi dan seleksi yang mewakili keberagaman komposisi dari sisi keterwakilan pemegang saham, usia, gender, keahlian, pengalaman kerja, latar pendidikan, dan kompetensi pada aspek-aspek keberlanjutan. Pengangkatan Anggota Dewan Komisaris telah melalui persetujuan Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS). **[GRI 2-10]**

Pada tahun 2022, Perseroan memiliki 4 (empat) Komisaris Independen dari total 10 (sepuluh) anggota Dewan Komisaris Perseroan. Setiap Komisaris Independen Perseroan telah membuat surat pernyataan independensi sesuai dengan ketentuan Otoritas Jasa Keuangan (OJK). Seluruh Dewan Komisaris tidak ada yang merangkap jabatan sebagai Direksi di Perseroan. **[GRI 2-11]**

Dewan Komisaris Perseroan telah membentuk 3 komite khusus untuk membantu pelaksanaan tugasnya, yaitu:
 - a) Komite Audit;
 - b) Komite Nominasi dan Remunerasi; dan
 - c) Komite Eksekutif.
 - **Direksi**
Direksi Perseroan memimpin dan mengelola Perseroan untuk kepentingan Perseroan sesuai dengan maksud dan tujuan Perseroan, Pedoman Direksi Perseroan, Anggaran Dasar, dan peraturan perundang-undangan yang berlaku serta dengan memperhatikan prinsip-prinsip Astra GCG.
- Utilization of the Company's net profit;
 - Appointment and dismissal of members of the Board of Commissioners and the Board of Directors, and determination of remuneration of members of the Board of Commissioners and the Board of Directors;
 - Merger, consolidation or separation of the Company;
 - Amendment of the Company's Articles of Association;
 - The Company's plan to conduct transactions exceeding a certain value and/or transactions containing conflicts of interest.
- **Board of Commissioners**
The Board of Commissioners oversees management policies made by the Board of Directors and oversees and advises the Board of Directors in accordance with the Company's Board of Commissioners Charter, Articles of Association and prevailing rules and regulations with due regard to Astra GCG principles.

The Board of Commissioners was formed through a nomination and selection process that resulted in a diversified composition regarding shareholder representation, age, gender, expertise, job experience, academic background, and sustainability competence. The General Meeting of Shareholders (GMS) has approved the appointment of members of the Board of Commissioners. **[GRI 2-10]**

In 2022, the Company had 4 (four) Independent Commissioners out of 10 (ten) members of the Company's Board of Commissioners. Each Independent Commissioner of the Company has made a statement of independence in accordance with the provisions of the Financial Services Authority (OJK). None of the Board of Commissioners hold concurrent positions as Directors in the Company. **[GRI 2-11]**

The Company's Board of Commissioners has established three specialized committees to assist in the execution of its duties, namely:
 - a) Audit Committee;
 - b) Nomination and Remuneration Committee; and
 - c) Executive Committee.
 - **Board of Directors**
The Board of Directors leads and manages the Company in the interest of the Company, in accordance with the purposes and objectives of the Company, Company's Board of Directors Charter, Articles of Association and prevailing laws, and regulations with due regard to Astra GCG principles.

Komposisi Anggota Direksi telah melalui proses nominasi dan seleksi yang mewakili keberagaman komposisi dari sisi keterwakilan pemegang saham, usia, gender, keahlian, pengalaman kerja, latar pendidikan, dan kompetensi pada aspek-aspek keberlanjutan. Pengangkatan Anggota Direksi telah melalui persetujuan Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS). **[GRI 2-10]**

The Board of Directors was formed through a nomination and selection process that resulted in a diverse composition regarding shareholder representation, age, gender, expertise, job experience, academic background, and sustainability competence. The General Meeting of Shareholders (GMS) has approved the appointment of members of the Board of Directors. **[GRI 2-10]**

Susunan Dewan Komisaris **[GRI 2-9]** Composition of the Board of Commissioners

Nama Dewan Komisaris Name of the Board of Commissioners	Jabatan Position	Jenis Kelamin Gender	Komisaris Independen Independent Commissioner	Lama Masa Jabatan di Posisi yang Sama hingga Tahun 2023 Length of tenure in the same position until 2023	Jabatan di Perseroan atau Institusi Lain Position in Other Companies or Institutions
Prijono Sugiarto	Presiden Komisaris President Commissioner	Pria Male	-	3 tahun 6 bulan 3 years and 6 months	Group Senior Advisor di Jardine Matheson Limited dan WeLab Limited serta Direktur Hongkong Land dan Schindler Lifts (Singapore) Pte. Ltd. Group Senior Advisor to the Jardines Matheson Limited and WeLab Limited as well as a Director of Hongkong Land and Schindler Lifts (Singapore) Pte. Ltd.
Sri Indrastuti Hadiputranto	Komisaris Independen Independent Commissioner	Wanita Female	√	6 tahun 6 years	Penasihat Senior Grup Gajah Tunggal dan PT Morgan Stanley Asia Indonesia, Presiden Komisaris PT Mitra Adiperkasa Tbk, Direktur Utama PT Bali Turtle Island Development (Kura Kura Bali) dan Anggota Komite Pemantau Risiko PT Bank CIMB Niaga Tbk. Senior Advisor of Gajah Tunggal Group and PT Morgan Stanley Asia Indonesia, President Commissioner of PT Mitra Adiperkasa Tbk, President Director of PT Bali Turtle Island Development (Kura Kura Bali) and Member of the Risk Monitoring Committee of PT Bank CIMB Niaga Tbk.
Bambang Permadi Soemantri Brodjonegoro	Komisaris Independen Independent Commissioner	Pria Male	√	2 tahun 6 bulan 2 years and 6 months	Komisaris Utama/ Komisaris Independen PT Telkom Indonesia (Persero) Tbk, Presiden Komisaris PT Bukalapak.com dan Komisaris Independen PT TBS Energi Utama Tbk dan Komisaris Independen PT Indofood Sukses Makmur Tbk. President Commissioner/Independent Commissioner of PT Telkom Indonesia (Persero) Tbk, President Commissioner of PT Bukalapak.com and Independent Commissioner of PT TBS Energi Utama Tbk and Independent Commissioner PT Indofood Sukses Makmur Tbk.
Apinont Suchewaboripont	Komisaris Independen Independent Commissioner	Pria Male	√	3 tahun 6 bulan 3 years and 6 months	Executive Vice President dari Manufacturing Group di Toyota Daihatsu Engineering & Manufacturing (TDEM). Executive Vice President of Manufacturing Group at Toyota Daihatsu Engineering & Manufacturing (TDEM).
Muliaman Darmansyah Hadad	Komisaris Independen Independent Commissioner	Pria Male	√	4 bulan 4 months	Komisaris Utama merangkap sebagai Komisaris Independen PT Bank Syariah Indonesia Tbk. President Commissioner concurrently as Independent Commissioner of PT Bank Syariah Indonesia Tbk.
Anthony John Liddell Nightingale	Komisaris Commissioner	Pria Male	-	23 tahun 7 bulan 23 years and 7 months	Direktur Non-Eksekutif pada Vitasoy International Holdings Limited dan Shui On Land Limited. Non-Executive Director of Vitasoy International Holdings Limited and Shui On Land Limited.
Benjamin William Keswick	Komisaris Commissioner	Pria Male	-	16 tahun 7 bulan 16 years and 7 months	Executive Chairman Jardine Matheson, Chairman Jardine Cycle & Carriage, DFI Retail Group, Hongkong Land, dan Mandarin Oriental. Executive Chairman Jardine Matheson, Jardine Cycle & Carriage, DFI Retail Group, Hongkong Land, and Mandarin Oriental.

ASTRA

Nama Dewan Komisaris Name of the Board of Commissioners	Jabatan Position	Jenis Kelamin Gender	Komisaris Independen Independent Commissioner	Lama Masa Jabatan di Posisi yang Sama hingga Tahun 2023 Length of tenure in the same position until 2023	Jabatan di Perseroan atau Institusi Lain Position in Other Companies or Institutions
John Raymond Witt	Komisaris Commissioner	Pria Male	-	7 tahun 8 bulan 7 years and 8 months	Managing Director Jardine Matheson Holdings Limited, DFI Retail Group, Hongkong Land dan Mandarin Oriental. Managing Director of Jardine Matheson Holdings Limited, DFI Retail Group, Hongkong Land and Mandarin Oriental.
Stephen Patrick Gore	Komisaris Commissioner	Pria Male	-	4 tahun 8 bulan 4 years and 8 months	Group Director of Business Development Jardine Matheson Limited, Jardine Cycle & Carriage dan Direktur Siam City Cement. Group Director of Business Development of Jardine Matheson Limited and Jardine Cycle & Carriage as well as Director of Siam City Cement.
Benjamin Herrenden Birks	Komisaris Commissioner	Pria Male	-	3 tahun 6 bulan 3 years and 6 months	Group Managing Director Jardine Cycle & Carriage, Komisaris PT United Tractors Tbk dan Chairman dari MINDSET, lembaga non-profit terdaftar Jardine Matheson Singapura. Group Managing Director of Jardine Cycle & Carriage, Commissioner of PT United Tractors Tbk and Chairman of MINDSET, a registered charity of Jardine Matheson in Singapore.

Susunan Direksi [GRI 2-9]

Composition of the Board of Directors

Nama Direksi Name of the Board of Directors	Jabatan Position	Jenis Kelamin Gender	Eksekutif/ Non-Eksekutif Executive/Non-Executive	Lama Masa Jabatan di Posisi yang Sama hingga Tahun 2023 Length of tenure in the same position until 2023	Jabatan di Perseroan atau Institusi Lain Position in Other Companies or Institutions
Djony Bunarto Tjondro	Presiden Direktur President Director	Pria Male	Eksekutif Executive	3 tahun 6 bulan 3 years and 6 months	Presiden Komisaris PT Toyota-Astra Motor, PT United Tractors Tbk, PT Pamapersada Nusantara, PT Astra Honda Motor, dan PT Astra Digital Internasional. President Commissioner of PT Toyota-Astra Motor, PT United Tractors Tbk, PT Pamapersada Nusantara, PT Astra Honda Motor, and PT Astra Digital Internasional.
Johannes Loman	Direktur Director	Pria Male	Eksekutif Executive	12 tahun 7 bulan 12 years and 7 months	Komisaris PT Astra Honda Motor, PT Astra Argo Lestari Tbk, PT Federal International Finance, dan PT Menara Astra. Commissioner of PT Astra Honda Motor, PT Astra Argo Lestari Tbk PT Federal International Finance, and PT Menara Astra.
Suparno Djasmin	Direktur Director	Pria Male	Eksekutif Executive	9 tahun 8 bulan 9 years and 8 months	Presiden Komisaris PT Asuransi Astra Buana, PT Asuransi Jiwa Astra, PT Federal International Finance, dan PT Bank Jasa Jakarta, Presiden Direktur PT Sedaya Multi Investama, dan Ketua Dewan Pengawas Dana Pensiun Astra. President Commissioner of PT Asuransi Astra Buana, PT Asuransi Jiwa Astra, PT Federal International Finance, and PT Bank Jasa Jakarta, President Director of PT Sedaya Multi Investama, and Chairman of the Board of Supervisor of Dana Pensiun Astra.
Chiew Sin Cheok	Direktur Director	Pria Male	Eksekutif Executive	7 tahun 8 bulan 7 years and 8 months	Presiden Komisaris PT Astra Agro Lestari Tbk, Komisaris PT Astra Otoparts Tbk, PT Pamapersada Nusantara, dan PT Astra Daihatsu Motor. President Commissioner of PT Astra Agro Lestari Tbk, Commissioner of PT Astra Otoparts Tbk, PT Pamapersada Nusantara, and PT Astra Daihatsu Motor.

Nama Direksi Name of the Board of Directors	Jabatan Position	Jenis Kelamin Gender	Eksekutif/ Non-Eksekutif Executive/Non-Executive	Lama Masa Jabatan di Posisi yang Sama hingga Tahun 2023 Length of tenure in the same position until 2023	Jabatan di Perseroan atau Institusi Lain Position in Other Companies or Institutions
Gidion Hasan	Direktur Director	Pria Male	Eksekutif Executive	7 tahun 8 bulan 7 years and 8 months	Presiden Direktur PT Arya Kharisma, Presiden Komisaris PT Astra Otoparts Tbk, PT UD Astra Motor Indonesia dan PT Serasi Autoraya; Wakil Presiden Komisaris PT United Tractors Tbk, PT Astra Daihatsu Motor dan PT Isuzu Astra Motor Indonesia, Komisaris PT Menara Astra dan PT Astra Sedaya Finance. President Director of PT Arya Kharisma, President Commissioner of PT Astra Otoparts Tbk, PT UD Astra Motor Indonesia and PT Serasi Autoraya; Vice President Commissioner of PT United Tractors Tbk, PT Astra Daihatsu Motor and PT Isuzu Astra Motor Indonesia as well as Commissioner of PT Menara Astra and PT Astra Sedaya Finance.
Henry Tanoto	Direktur Director	Pria Male	Eksekutif Executive	6 tahun 8 bulan 6 years and 8 months	Wakil Presiden Direktur PT Toyota-Astra Motor, Komisaris PT Toyota Motor Manufacturing Indonesia, dan PT Serasi Autoraya. Vice President Director of PT Toyota-Astra Motor, Commissioner of PT Toyota Motor Manufacturing Indonesia, and PT Serasi Autoraya.
Santosa	Direktur Director	Pria Male	Eksekutif Executive	5 tahun 8 bulan 5 years and 8 months	Presiden Direktur PT Astra Agro Lestari Tbk dan Presiden Komisaris PT Astra Tol Nusantara dan PT Astra Graphia Tbk serta Komisaris PT Arya Kharisma. President Director of PT Astra Agro Lestari Tbk and President Commissioner of PT Astra Tol Nusantara and PT Astra Graphia Tbk as well as Commissioner of PT Arya Kharisma.
Gita Tiffani Boer	Direktur Director	Wanita Female	Eksekutif Executive	5 tahun 8 bulan 5 years and 8 months	Komisaris PT Toyota-Astra Motor dan Presiden Komisaris PT Arya Kharisma. Commissioner of PT Toyota-Astra Motor and President Commissioner of PT Arya Kharisma.
FXL Kesuma	Direktur Director	Pria Male	Eksekutif Executive	4 tahun 8 bulan 4 years and 8 months	Presiden Direktur PT United Tractors Tbk, Presiden Komisaris PT Buah Turangga Agung, PT Agincourt Resources, PT Acset Indonusa Tbk, PT Komatsu Astra Finance dan PT Surya Artha Nusantara Finance, serta Komisaris PT Pamapersada Nusantara dan PT Astra Tol Nusantara. President Director of PT United Tractors Tbk, President Commissioner of PT Buah Turangga Agung, PT Agincourt Resources, PT Acset Indonusa Tbk, PT Komatsu Astra Finance and PT Surya Artha Nusantara Finance as well as Commissioner of PT Pamapersada Nusantara and PT Astra Tol Nusantara.
Hamdani Dzulkaenaen Salim	Direktur Director	Pria Male	Eksekutif Executive	1 tahun 8 bulan 1 years and 8 months	Presiden Direktur PT Astra Otoparts Tbk, Presiden Komisaris PT AT Indonesia, PT Aisin Indonesia, PT Denso Indonesia, PT GS Battery, PT Gaya Motor, PT Inti Pantja Press Industri, PT Fuji Technica Indonesia, PT Tjahja Sakti Motor, PT Kayaba Indonesia dan PT Akebono Brake Astra Indonesia. President Director of PT Astra Otoparts Tbk, President Commissioners of PT AT Indonesia, PT Aisin Indonesia, PT Denso Indonesia, PT GS Battery, PT Gaya Motor, PT Inti Pantja Press Industri, PT Fuji Technica Indonesia, PT Tjahja Sakti Motor, PT Kayaba Indonesia, and PT Akebono Brake Astra Indonesia.

ASTRA

ORGANISASI KEBERLANJUTAN ASTRA

Astra telah membentuk organisasi keberlanjutan yang dipimpin langsung oleh Direksi. Perseroan menunjuk *Director in Charge* yang memiliki tanggung jawab dalam mengelola aspek-aspek ESG pada tingkat implementasi operasional dengan tugas utama mengoordinasikan dan memberikan panduan terhadap target, isu, dan inisiatif keberlanjutan di Portfolio Roadmap, People Roadmap, dan Public Contribution Roadmap. Pengelolaan aspek ESG ini selanjutnya dilaporkan secara langsung kepada Direksi secara berkala dan Dewan Komisaris (atau komite terkait) sesuai kebutuhan. [SEOJK E.1][GRI 2-12][GRI 2-13]

Secara rutin, organisasi keberlanjutan Astra juga berinisiatif mengadakan *Board Sustainability Meeting* yang diadakan sedikitnya empat kali dalam setahun. Rapat ini bertujuan untuk membahas strategi, inisiatif, target, dampak operasional, dan tinjauan kinerja terkait keberlanjutan, termasuk masukan dari para pemangku kepentingan. Sepanjang tahun 2023, topik pembahasan dalam *Board Sustainability Meeting* meliputi antara lain strategi dekarbonisasi, mitigasi risiko perubahan iklim, ESG *rating*, dan pencapaian Astra 2030 Sustainability Aspirations. [GRI 2-9][GRI 2-12][GRI 2-14]

Hasil dari *Board Sustainability Meeting* selanjutnya akan menjadi acuan bagi Grup Astra untuk melakukan perbaikan yang berkelanjutan dalam hal kebijakan, strategi, dan praktik-praktik keberlanjutan. Selain memimpin langsung organisasi keberlanjutan Perseroan, Direksi juga bertanggung jawab dalam meninjau dan memberikan persetujuan terhadap informasi dan topik material yang diungkapkan dalam proses penyusunan Laporan Keberlanjutan, yang diterbitkan setiap tahunnya. [GRI 2-9][GRI 2-12][GRI 2-14]

Secara khusus, Astra memiliki Divisi Environment & Social Responsibility (bagian dari Fungsi Corporate Affairs) dan Group Legal yang bertanggung jawab untuk mengoordinasikan penerapan aspek-aspek keberlanjutan, baik di induk maupun di anak perusahaan, serta menerapkan dan memantau pelaksanaan kinerja yang terdapat dalam Triple-P Roadmap Strategy, termasuk membudayakan keberlanjutan di seluruh Grup Astra. [SEOJK F.1]

ASTRA SUSTAINABILITY ORGANIZATION

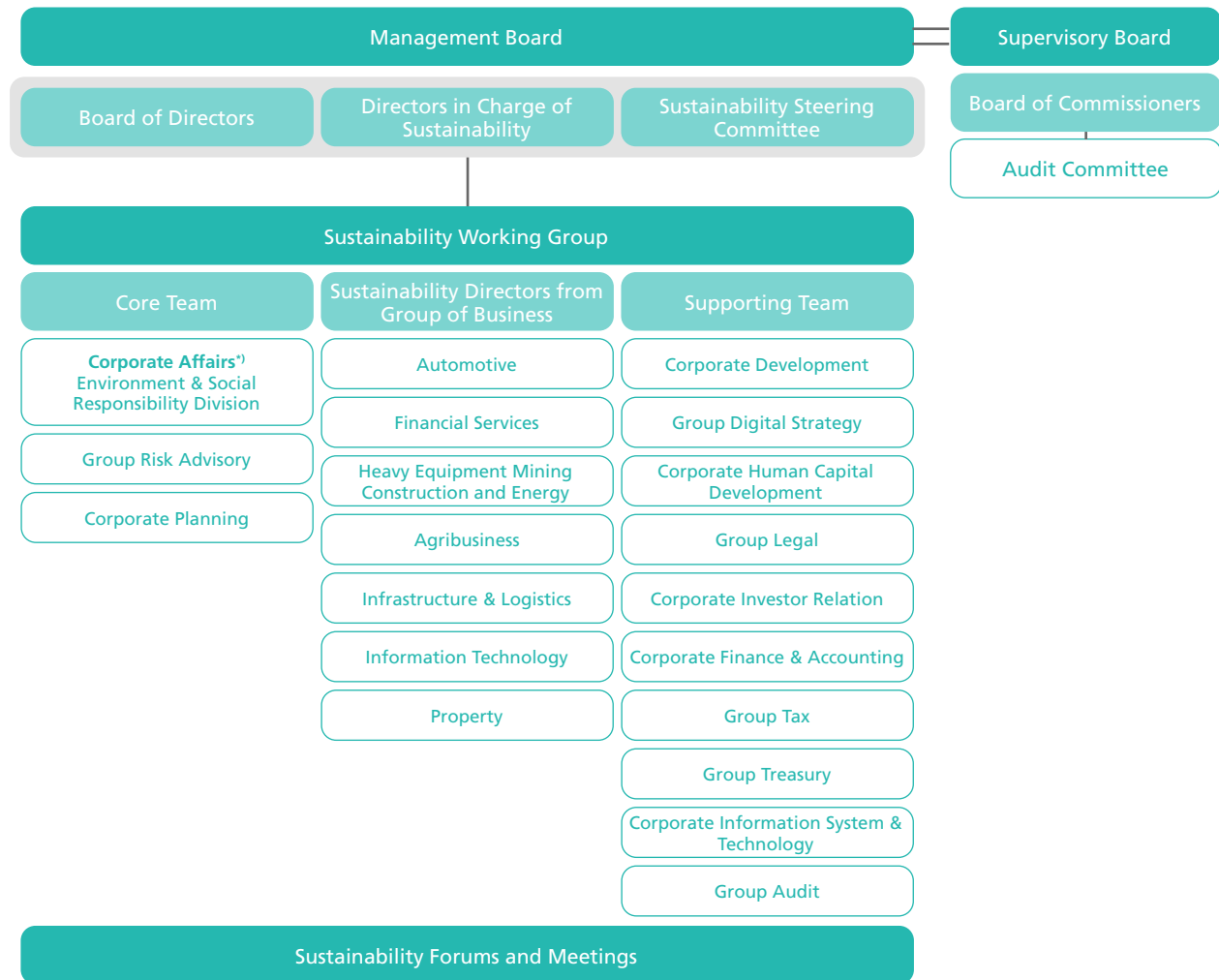
Astra has established a sustainability organization that is led directly by one member from the Board of Directors. The Company appoints a Director in Charge who has the responsibility to manage ESG aspects at the operational implementation level with the main task of coordinating and providing direction on the desired targets, issues, and initiatives in the Portfolio Roadmap, People Roadmap, and Public Contribution Roadmap. The management of ESG aspects is then reported directly to the Board of Directors on a regular basis, and to the Board of Commissioners (or relevant committees) as required. [SEOJK E.1][GRI 2-12][GRI 2-13]

The Astra organization also takes the initiative to regularly hold regulars Board Sustainability Meetings which are held at least four times a year. These meetings aim to discuss sustainability-related strategies, initiatives, targets, operational impacts, and observations, as well as feedback from stakeholders. Throughout 2023, topics of discussion in the Board Sustainability Meetings included decarbonization strategies, climate change risk mitigation, ESG ratings, and achieving Astra 2030 Sustainability Aspirations. [GRI 2-9][GRI 2-12][GRI 2-14]

The results of the Board Sustainability Meeting will then serve as a reference for Astra Group to make continuous improvements in terms of policies, strategies, and control practices. In addition to directly leading the organization of the Company, the Board of Directors is also responsible for reviewing and approving the information and topic material presented in the process of preparing the Sustainability Report, which is published every year. [GRI 2-9][GRI 2-12][GRI 2-14]

Furthermore, Astra has an Environment & Social Responsibility Division (part of the Corporate Affairs Function) and Group Legal. There are two divisions that are responsible for coordinating the implementation of poverty aspects, both in the holding company and in its subsidiaries, as well as implementing and maintaining the implementation of the performance contained in the Triple-P Roadmap Strategy, including cultivating the desire throughout the Astra Group. [SEOJK F.1]

Struktur Organisasi Keberlanjutan [GRI 2-12][GRI 2-13] Sustainability Organization Structure



*) Membawahi tidak hanya Divisi Environment & Social Responsibility (ESR), tetapi juga Divisi Corporate Communications dan Divisi Security.
Oversees not only the Environment & Social Responsibility (ESR) Division, but also Corporate Communications Division and Security Division.

PROSES PERUMUSAN DAN PENERAPAN STRATEGI DAN KEBIJAKAN [GRI 2-23][GRI 2-24]

Dalam menetapkan rencana jangka panjang dan jangka pendek perkembangan bisnis Grup Astra, Perseroan berinisiatif mengadakan Forum Rapat Pimpinan (RAPIM) yang rutin dilaksanakan setiap triwulan ketiga pada tahun sebelumnya. Hasil pembahasan RAPIM ini tertuang dalam *President Letter* yang kemudian akan disampaikan langsung oleh Presiden Direktur dan Direksi Astra kepada pimpinan perusahaan, kepala divisi, kepala departemen, dan personel-personel kunci di Grup Astra di seluruh Indonesia. Secara garis besar, *President Letter* merupakan pedoman bagi Grup Astra dalam merumuskan strategi dan kebijakan masing-masing.

THE PROCESS OF FORMULATING AND IMPLEMENTING STRATEGIES AND POLICIES

[GRI 2-23][GRI 2-24]

In determining both long-term and short-term plans for Astra Group's business development, the Company took the initiative to organize a Leadership Meeting Forum (RAPIM) which is routinely held every third quarter of the previous year. The results of the discussions of RAPIM are outlined in the *President Letter* which will then be delivered directly by the President Director and the Board of Directors of Astra to company leaders, division heads, department heads, and key personnels in the Astra Group throughout Indonesia. Generally, the *President Letter* serves as a guideline for Astra Group in formulating their respective strategies and policies.

ASTRA

Sementara dalam konteks keberlanjutan, terdapat mekanisme evaluasi kinerja dilakukan oleh Direksi kepada level anak perusahaan, di mana mereka melakukan *Corporate Review* yang dilakukan minimal 3 (tiga) kali dalam setahun. Aspek yang ditinjau meliputi operasional, finansial, sumber daya manusia, dan ESG. Sejak tahun 2023, kinerja aspek ESG atau Sustainability Index bagian dari bobot penilaian kinerja perusahaan dan *top management* Grup Astra.

OPERASIONAL YANG BERWAWASAN LINGKUNGAN

Astra terus meningkatkan keberlanjutan untuk memenuhi aspirasi yang dituangkan dalam Astra 2030 Sustainability Aspirations melalui berbagai inisiatif berwawasan lingkungan, seperti pengurangan emisi Gas Rumah Kaca (GRK), pengelolaan energi, serta pengelolaan air dan limbah. Dalam Astra 2030 Sustainability Aspirations tersebut, terdapat empat aspirasi yang menjadi bagian dari Portfolio Roadmap.

Dalam penerapannya, Astra memiliki Astra Green Company (AGC) yang menjadi payung Sistem Manajemen Lingkungan, Kesehatan, dan Keselamatan Kerja (LK3) untuk memantau pencapaian kinerja dalam memenuhi berbagai persyaratan dan kepatuhan terhadap peraturan dan standar nasional maupun internasional. AGC mencakup sejumlah kriteria yang menjadi referensi penilaian kinerja LK3 di seluruh Grup Astra, yakni:

 Green Strategy Green Strategy	 Green Process Green Process	 Green Product Green Product	 Green Employee Green Employee	 Pemenuhan Critical Points Critical Points Compliance	 Pemenuhan Regulasi Regulatory Compliance
--	--	--	--	--	---

Evaluasi penerapan AGC di seluruh Grup Astra dilakukan secara berkala dan berjenjang melalui *Self-Assessment*, *Group Assessment*, dan *Corporate Assessment* di mana hasil *assessment* AGC dinyatakan dalam kategori peringkat warna, yakni hitam, merah, biru, hijau, dan emas. Implementasi AGC juga membantu Grup Astra dalam mencapai peringkat yang baik pada Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan dalam Lingkungan Hidup (PROPER) oleh Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan. **[GRI 3-3]**

Selain AGC, Astra juga memiliki Astra Friendly Company (AFC) untuk memastikan program kontribusi sosial dilakukan secara efektif, yang menjadi pedoman sekaligus metode *assessment* terhadap berbagai kegiatan tanggung jawab sosial Grup Astra. AFC menjadi panduan yang mencakup prinsip utama Perusahaan dalam menjalankan inisiatif tanggung jawab

While in the context of the earth, there is a performance evaluation mechanism carried out by the Board of Directors of Astra to subsidiary level, where they conduct *Corporate Review* at least 3 (three) times a year. The aspects studied include operations, finance, human resources and ESG. Since 2023, these ESG aspects have been determined by the Sustainability Index which is part of the Company's and top management performance of Astra Group.

ENVIRONMENTALLY CONSCIOUS OPERATIONS

Astra continues to increase its desire to realize the aspirations outlined in the Astra 2030 Sustainability Aspirations through various environmentally sound initiatives, such as reducing Greenhouse Gas (GHG) emissions, energy management, and also water and waste management. In Astra 2030 Sustainability Aspirations, there are four aspirations that are part of the Portfolio Roadmap.

In its implementation, Astra has Astra Green Company (AGC) which serves as an umbrella for the Environment, Occupational Health, and Safety Management System (LK3) to integrate performance achievements in meeting various requirements and compliance with national and international regulations and standards. AGC includes a number of criteria that serve as a reference for assessing LK3 performance throughout the Astra Group, which are:

Evaluation of the implementation of AGC throughout Astra Group is carried out periodically and gradually through *Self-Assessment*, *Group Assessment*, and *Corporate Assessment* where the AGC assessment results are expressed in color rating categories namely black, red, blue, green, and gold. The implementation of AGC has helped Astra Group to achieve a good rating in the Corporate Performance Rating Assessment in the Environmental Sector (PROPER) by the Ministry of Environment and Forestry. **[GRI 3-3]**

In addition to AGC, Astra also has the Astra Friendly Company (AFC) to ensure that social contribution programs are carried out effectively, which serves as a guideline and assessment method for various social responsibility activities of the Astra Group. AFC is a guide that covers the company's main principles in carrying out social

sosial, yaitu untuk memastikan bahwa setiap langkah yang diambil mampu memberikan dampak positif secara nyata bagi masyarakat dan lingkungan sekitar. [GRI 3-3]

responsibility initiatives, ensuring that every step taken is able to have a real positive impact on the community and the surrounding environment. [GRI 3-3]

Sistem Manajemen Astra untuk Operasional yang Bertanggung Jawab

Astra Management System for Responsible Operations [GRI 2-24][GRI 2-25]

Astra Green Company (AGC) dan Astra Friendly Company (AFC) Astra Green Company (AGC) and Astra Friendly Company (AFC)

Merupakan pengembangan sistem manajemen untuk operasional yang bertanggung jawab guna memastikan strategi keberlanjutan dapat diterapkan dengan baik di seluruh Grup Astra. Secara berkala dievaluasi untuk memastikan *continuous improvement cycle* dalam rangka mendorong inovasi, sehingga kinerja keberlanjutan Perseroan dapat terus ditingkatkan. Komitmen kebijakan ini juga diperkuat dan diimplementasikan melalui pelatihan dan *workshop* di bidang ESG.

It is the development of a management system for operations that is responsible for ensuring the sustainability strategy is well implemented across the Astra Group. Evaluated regularly to ensure a continuous improvement cycle in order to drive innovation, so that the Company's sustainability performance can be continuously improved. This policy commitment is also reinforced and implemented through ESG's training and workshops.

AGC

Fokus pada Lingkungan, dan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (LK3) dengan mengadopsi standar nasional dan internasional di bidang lingkungan dan K3 seperti ISO 14000, ISO 45000, dan SMK3, kriteria PROPER nasional, dan peraturan lainnya untuk mengembangkan berbagai kriteria panduan dalam AGC.

Focus on Environment, Occupational Health and Safety (LK3) by adopting national and international standards in environment and OHS such as ISO 14000, ISO 45000, and SMK3, national PROPER criteria, and other regulations to develop various guiding criteria in AGC.

AFC

Fokus pada kontribusi sosial Perseroan dengan panduan internasional dan tanggung jawab sosial, seperti ISO 26000 dan Sustainable Development Goals (SDGs) untuk memandu Astra dalam mengembangkan panduan dan kriteria untuk AFC.

Focus on the Company's social contribution with international guidelines ISO 26000 social responsibility and Sustainable Development Goals (SDGs) to guide Astra in developing AFC guidelines and criteria.

PRODUK DAN LAYANAN YANG BERTANGGUNG JAWAB

Astra senantiasa berupaya memberikan produk dan layanan berkualitas yang dapat berdampak positif bagi seluruh pemangku kepentingan. Perseroan terus meningkatkan kemampuan pelayanannya melalui berbagai inovasi sehingga mampu menghadapi tantangan di era digital. [SEOJK F.17][SEOJK F.26]

RESPONSIBLE PRODUCTS AND SERVICES

Astra always strives to deliver quality products and services that give positive impact to all stakeholders. The Company continues to improve its service capabilities through various innovations to enable it to face challenges in the digital era. [SEOJK F.17][SEOJK F.26]

Memberikan Produk dan Layanan Terbaik kepada Pelanggan

Providing the Best Products and Services to Customers

Seluruh produk dan layanan Astra senantiasa ditinjau dan dievaluasi. Hal ini sejalan dengan: All Astra products and services are constantly reviewed and evaluated. This is in line with:

Budaya *Continuous Improvement* Continuous Improvement Culture

Kami berkomitmen untuk terus meningkatkan kualitas produk dan layanan kami. We are committed to continuously improving the quality of our products and services.

Budaya Inovasi Astra Astra's Innovation Culture

Termasuk penggunaan teknologi ramah lingkungan terkini. Including the use of the latest environmentally friendly technologies.

ASTRA

Memastikan Kesehatan dan Keselamatan Pelanggan
Ensure Customer Health and Safety

Astra memastikan seluruh produk telah melalui proses verifikasi keamanan dan keselamatan pelanggan, sesuai dengan standar nasional dan internasional. Seluruh produk/jasa yang dipasarkan turut memuat informasi secara jelas kepada pelanggan mengenai cara penggunaan dengan aman dan informasi ruang lingkup jasa yang diterima oleh pelanggan. Informasi ini antara lain dituangkan dalam dokumen *Material Safety Data Sheet*, informasi cara penggunaan produk, kontrak, *Certificate of Analysis*, dan dokumen lain sesuai dengan produk dan jasa dari masing-masing unit bisnis Grup Astra.
[SEOJK F.27][SEOJK F.28][GRI 417-1]

Astra ensures that all products have gone through a verification process for customer safety and security, according to both national and international standards. All market products/ services also contain clear information to customers regarding the safety of their use, and information on the scope of services received by customers. The information is contained in Material Safety Data Sheet documents, product usage information, contracts, Certificate of Analysis and other documents in accordance with the products and services of each Astra Group business unit. **[SEOJK F.27][SEOJK F.28][GRI 417-1]**

Lini Otomotif
Automotive Line



Uji keselamatan dan keamanan pada setiap produk otomotif dan mematuhi peraturan emisi gas buang yang ditetapkan pemerintah sebagai bentuk tanggung jawab terhadap mitigasi emisi karbon.

Safety and security tests on every automotive product as well as complying with exhaust emission regulations set by the government as a form of carbon emission mitigation responsibility.

Lini Jasa Keuangan
Financial Services Line



Menerapkan protokol keamanan data yang ketat dan memberikan pelatihan reguler kepada karyawan untuk mengatasi potensi kejahatan keuangan, serta menyediakan layanan pelanggan yang responsif dan aman.

Implementing stringent data security protocols and providing regular training to employees to address potential financial crimes, while also offering responsive and secure customer services.

Lini Alat Berat, Pertambangan, Konstruksi, dan Energi
Heavy Equipment, Mining, Construction, and Energy Line



Menerapkan kaidah pertambangan yang baik dan sesuai dengan peraturan yang diatur oleh Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM).

Implementing good mining principles and in accordance with regulations regulated by the Ministry of Energy and Mineral Resources (ESDM).

Lini Agribisnis
Agribusiness Line



Menempatkan prioritas pada penerapan kontrol kualitas yang ketat dan memiliki ketelusuran sumber pasok yang baik, mulai dari bahan baku hingga produk diterima oleh pelanggan.

Prioritizing the implementation of strict quality control and ensuring good traceability of the supply source, from raw materials to products received by customers.

Lini Infrastruktur & Logistik
Infrastructure & Logistics Line



Memastikan jalan tol yang dikelola telah memenuhi standar layanan yang disyaratkan dan dilakukan pengecekan secara rutin.

Ensure toll roads under our management meet the required service standards and are regularly inspected.

Lini Teknologi Informasi
Information Technology Line



Implementasi langkah-langkah *cybersecurity* yang kuat, termasuk enkripsi data dan pemantauan jaringan, serta mengembangkan sistem deteksi dini dan memberikan edukasi kepada pelanggan tentang praktik keamanan digital yang aman.

Deploying robust cybersecurity measures, including data encryption and network monitoring, alongside the development of early detection systems and educating customers on safe digital security practices.

	<p>Lini Properti Property Line</p>  <p>Memastikan pemeliharaan bangunan sesuai standar keamanan, menyediakan informasi dan pelatihan kepada penghuni tentang prosedur keselamatan darurat, dan berkolaborasi dengan pihak berwenang setempat untuk memastikan lingkungan sekitar properti aman bagi penghuni.</p> <p>Ensuring building maintenance meets security standards, delivering information and training to residents on emergency safety procedures, and collaborating with local authorities to ensure the surrounding environment of the property is safe for residents.</p> <p>Sebagai bentuk tanggung jawab Perseroan terhadap produk yang dipasarkan, Grup Astra terus menerapkan proses seleksi dan evaluasi pemasok dengan mempertimbangkan aspek sosial dan lingkungan. [SEOJK F.29][GRI 416-1][GRI 308-1][GRI 414-1]</p>	<p>As a form of the Company's responsibility for the products it markets, the Astra Group continues to implement a supplier selection and evaluation process by considering social and environmental aspects. [SEOJK F.29][GRI 416-1][GRI 308-1][GRI 414-1]</p>
<p>Pengaduan Masyarakat Public Complaints</p>	<p>Astra senantiasa berkomitmen merespons dan menjalin komunikasi dua arah dengan masyarakat, melalui mekanisme pengaduan masyarakat yang prosesnya disesuaikan di setiap anak perusahaan. [SEOJK F.24]</p> <p>Setiap laporan yang masuk akan segera ditindaklanjuti dan diproses dengan mempertimbangkan terlebih dahulu kesungguhan isi laporan, kredibilitas, dan bukti-bukti yang diajukan, serta kemungkinan untuk melakukan konfirmasi pelaporan oleh unit terkait. Sepanjang tahun 2023, Grup Astra menerima total 1 pengaduan masyarakat terkait aspek lingkungan dan 10 pengaduan masyarakat terkait aspek sosial yang seluruhnya telah di respons dan ditindaklanjuti oleh Grup Astra. [SEOJK F.24][SEOJK F.16]</p>	<p>Astra is always committed to responding and establishing two-way communication with the community, is through a community complaint mechanism whose process is tailored in each subsidiary. [SEOJK F.24]</p> <p>Each incoming report will be immediately followed up and processed by first considering the seriousness of the contents of the report, credibility, and evidence submitted, as well as the possibility to confirm the reporting by the relevant unit. Throughout 2023, Astra Group received a total of 1 public complaints related to environmental aspects and 10 public complaints related to social aspects, all of which have been responded and followed up by Astra Group. [SEOJK F.24][SEOJK F.16]</p>
<p>Mengajak Mitra Bisnis Menerapkan Keberlanjutan Inviting Business Partners to Implement Sustainability</p>	<p>Grup Astra mendorong seluruh mitra bisnis, pemasok, dan subkontraktor dalam rantai pasok Grup Astra untuk mengimplementasikan prinsip-prinsip <i>sustainability</i> serta <i>responsible business</i>. Upaya ini terus dilakukan kepada seluruh mitra bisnis Grup Astra melalui proses seleksi dan evaluasi mitra bisnis. Setiap mitra bisnis wajib menerapkan sejumlah kriteria, standar, dan komitmen, khususnya terkait aspek lingkungan, K3, sosial, dan hak asasi manusia.</p>	<p>Astra Group encourages all business partners, suppliers, and subcontractors in the Astra Group supply chain to implement sustainability and responsible business principles. This effort continues to be carried out for all Astra Group business partners through the business partner selection and evaluation process. Each business partner is required to implement a number of criteria, standards, and commitments, especially related to environmental, OHS, social, and human rights aspects.</p>
<p>Tanggung Jawab untuk Keselamatan Pelanggan Our Responsibility for Customer Safety</p>	<p>Sebagai bentuk tanggung jawab Astra terhadap produk yang dipasarkan, pada tahun 2023, Grup Astra melakukan penarikan kembali (<i>recall</i>) sebanyak 9.802 unit kendaraan dan 1.878 unit suku cadang. Hal ini dilakukan dengan pemeriksaan ulang dan servis kendaraan serta penggantian suku cadang gratis kepada pelanggan yang unitnya termasuk dalam <i>batch recall</i> tahun 2023. [SEOJK F.29]</p>	<p>As a business dedicated to customer safety, in 2023, Astra Group conducted a recall of 9,802 units of vehicles and 1,878 units of spare parts. That was carried out by reinspection and servicing of cars, as well as free replacement of spare parts to customers whose units were included in the 2023 recall batch. [SEOJK F.29]</p>

Guna meningkatkan pelayanan dan hubungan dengan para pelanggan, secara berkala, Grup Astra konsisten melakukan survei kepuasan pelanggan dengan berbagai metode yang disesuaikan dengan produk dan jasa setiap segmen industri dan lini bisnis. Pada tahun 2023, sebanyak 84 anak perusahaan Astra telah melakukan survei kepuasan pelanggan di mana 75% berhasil mencapai kepuasan pelanggan "Sangat Puas" dan 25% mendapatkan nilai "Puas". **[SEOJK F.30]**

In order to improve service and relationships with customers, the Astra Group consistently conducts customer satisfaction surveys using various methods tailored to the products and services of each industry segment and business line. In 2023, 84 Astra subsidiaries has conducted a customer satisfaction survey where 75% succeeded in achieving "Very Satisfied" customer satisfaction and 25% received a "Satisfied" score. **[SEOJK F.30]**

ASTRA

TATA KELOLA PERPAJAKAN

Perseroan menerapkan kebijakan tata kelola, risiko, dan kepatuhan perpajakan berdasarkan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Kami memiliki *Group* dan *Corporate Function* yang bertugas untuk membantu Direksi dalam mengelola kebijakan perpajakan perusahaan.

Kebijakan perpajakan dituangkan dalam Pedoman Pengelolaan Perpajakan Perusahaan yang memuat pedoman dan prinsip-prinsip dasar pengelolaan perpajakan perusahaan untuk senantiasa:

1. Mematuhi peraturan perundang-undangan yang berlaku;
2. Mengelola risiko perpajakan secara aktif dan proaktif terkait dampak perubahan peraturan perpajakan;
3. Memenuhi harapan pemangku kepentingan dalam hal kepatuhan dan keterbukaan informasi;
4. Membangun komunikasi yang efektif dan positif dengan otoritas pajak; dan
5. Mempertahankan reputasi Astra.

Dalam hal pengungkapan informasi, Astra akan menyampaikan informasi perpajakan secara jelas berdasarkan ketentuan yang berlaku dan transparan apabila diperlukan oleh otoritas terkait sesuai dengan ketentuan perundang-undangan. Kami berkomitmen untuk melakukan pelaporan praktik bisnis berkelanjutan yang sesuai dengan kebutuhan pemangku kepentingan dan menyelaraskan pelaporan dengan standar dan peraturan yang berlaku. **[GRI 207-1]**

Perseroan memiliki Group Tax yang bertugas untuk menjalankan dan membantu memastikan kepatuhan terhadap peraturan yang berlaku. Dalam menerapkan kebijakan perpajakan, Group Risk Advisory (GRA) mengidentifikasi, mengelola, memantau, menganalisis, serta menilai potensi risiko pajak Perseroan.

Semua transaksi yang dilakukan oleh Grup Astra harus memiliki tujuan bisnis dan komersial yang valid dan menerapkan harga pasar yang wajar. Dalam hal adanya transaksi dengan jumlah yang signifikan dan material dan/atau terkait investasi jangka panjang, Grup Astra mempertimbangkan untuk menggunakan jasa konsultan pajak yang terdaftar di Direktorat Jenderal Pajak, berintegritas, dan berpengalaman untuk dapat memberikan opini yang kredibel sesuai dengan ketentuan perpajakan yang berlaku. Setiap pengikatan perjanjian dengan Auditor Eksternal atau afiliasinya yang terkait dengan layanan jasa non-audit, termasuk layanan konsultasi perpajakan, juga harus mematuhi Kebijakan Audit dan Jasa Non-Audit oleh Auditor Eksternal yang dikeluarkan oleh Komite Audit Astra atau anak perusahaan. **[GRI 207-2]**

Astra senantiasa menerapkan pendekatan yang positif dan proaktif dalam menjalin hubungan dengan otoritas pajak. Komunikasi dan hubungan dengan otoritas pajak,

TAXATION GOVERNANCE

The Company implements governance, risk, and tax compliance policies based on prevailing laws and regulations. We have a Group and Corporate Function to assist the Board of Directors in managing the company's taxation policy.

The taxation policy is outlined in the Corporate Taxation Management Guidelines which contain guidelines and basic principles of corporate taxation management that need to be adhere at all times:

1. Comply with applicable laws and regulations;
2. Actively and proactively manage tax risks related to the impact of changes in tax regulations;
3. Meet stakeholder expectations in terms of compliance and information disclosure;
4. Establish effective and positive communication with tax authorities; and
5. Maintaining Astra's reputation.

In terms of information disclosure, Astra will submit tax information clearly based on applicable regulations and transparently as required by relevant authorities in accordance with statutory provisions. We are committed to reporting sustainable business practices in line with stakeholder needs and aligning reporting with applicable standards and regulations. **[GRI 207-1]**

The Company has Group Tax that are tasked with carrying out and helping to ensure compliance with applicable regulations. Group Risk Advisory (GRA) are identify, manage, monitor, oversee, analyze, and assess the Company's potential tax risks.

All transactions conducted by Astra Group must have legitimate business and commercial purposes and apply fair market prices. In the event of significant and material transactions and/or relating to long-term investments, Astra Group considers using the services of tax consultants who are registered with the Directorate General of Taxes, whom the integrity and experience to be able to provide credible opinions in accordance with applicable tax regulations. Any agreement with the External Auditor or its affiliates relating to non-audit services, including tax consulting services. It must also comply with the Policy on Audit and Non-Audit Services by External Auditors issued by the Audit Committee of Astra or its subsidiaries. **[GRI 207-2]**

Astra has always adopted a positive and proactive approach in its relationship with tax authorities. Communication and liaison with tax authorities, government and relevant third

pemerintah, dan pihak ketiga terkait dijalankan oleh Bagian Pajak Astra dan anak perusahaan secara profesional, akuntabel, dan tepat waktu. [GRI 207-3]

CYBERSECURITY, DATA PRIVACY, & IT GOVERNANCE

[GRI 418-1]

Sebagai bentuk komitmen Astra dalam menjaga keamanan informasi dan privasi, dan dalam rangka menjaga keberlanjutan usaha khususnya akselerasi bisnis digital. Astra menerapkan standar internasional terkait keamanan informasi (*information security*) serta perlindungan data pribadi (*data privacy*). Di antaranya dengan menetapkan kebijakan dan prosedur yang merujuk kepada standar dan praktik terbaik serta menyediakan sumber daya yang dibutuhkan. Hal ini selaras dengan Astra 2030 Sustainability Aspirations yaitu memperkuat tata kelola perusahaan dengan standar internasional.

Untuk menerapkan tata kelola yang baik (*good governance*) di ranah keamanan informasi (*information security*), Astra telah membentuk Group Information Security Committee (GISC) yang berisi perwakilan chief level (beserta jajaran yang relevan) dari berbagai divisi/fungsi yang terkait. Komite ini bertugas mengawal penerapan keamanan informasi di lingkungan perusahaan. Selain GISC, Astra juga membentuk unit kerja *Cybersecurity* di bawah fungsi Corporate Information System & Technology (CIST) yang secara rutin menjalankan, meninjau, dan meningkatkan kontrol teknologi *cybersecurity* di sistem elektroniknya.

Adapun upaya yang telah dilakukan sebagai langkah menjaga keamanan informasi serta *cybersecurity* di antaranya yaitu:

- Meningkatkan sistem pengamanan informasi, seperti implementasi teknologi *Extended Detection & Response (XDR)*, *disk encryption*, *Cyber Threat Intelligence*, *Digital Forensic & Incident Response (DFIR)*, menyusun *cyber incident plan* berupa langkah kerja (*playbook*), dan program Business Continuity Plan (BCP) terkait siber, serta meningkatkan monitoring dengan memiliki *Security Operations Center (SOC)* untuk mencegah ancaman *ransomware* dan jenis ancaman siber lainnya;
- Melakukan *cybersecurity maturity assessment*, *red teaming exercises*, dan *cybersecurity health check* untuk lebih mengetahui celah keamanan dan area mana yang dapat diperbaiki guna mencegah ancaman siber;
- Melakukan tinjauan dan pemantauan risiko *cyber/IT* berbasis aset secara berkesinambungan dan pada tahun 2023 menjalankan *cyber risk assessment* berdasarkan *framework NIST RMF* dan *ISO 27005:2022*;
- Melaksanakan uji keamanan aplikasi (*penetration test*) atas sistem dan aplikasi secara rutin sebelum sistem dan aplikasi tersebut dipublikasikan oleh tim internal dan pihak ketiga serta *security researcher* melalui program *private bug bounty*;

parties shall be conducted by the Tax Department of Astra and its subsidiaries in a professional, accountable, and timely manner. [GRI 207-3]

CYBERSECURITY, DATA PRIVACY, & IT GOVERNANCE

[GRI 418-1]

As a form of Astra's commitment to maintaining information security and privacy, Astra implements international standards on information security and data privacy. This is done in order to maintain business sustainability especially the acceleration of digital business. Furthermore, it includes establishing policies and procedures that refer to standards and best practices as well as providing the necessary resources. This is in line with Astra 2030 Sustainability Aspirations of strengthening corporate governance to international standards.

To implement good governance in the realm of information security, Astra has established a Group Information Security Committee (GISC) to implement good governance in the field of information security, which consists of leadership-level representatives (along with relevant ranks) from various related divisions/functions. This committee is tasked with initiating the implementation of information security within the company. In addition to the GISC, Astra also established a *Cybersecurity* work unit under the Corporate Information System & Technology (CIST) function that routinely runs, reviews, and improves *cybersecurity* technology controls on its electronic systems.

Efforts made to maintain information security and cyber security include:

- Improving information security systems, such as implementing *Extended Detection & Response (XDR)* technology, *disk encryption*, *Cyber Threat Intelligence*, *Digital Forensic & Incident Response (DFIR)*, developing *cyber incident plans* in the form of *playbooks*, and *cyber-related Business Continuity Plan (BCP)* programs, and improving monitoring by having a *Security Operations Center (SOC)* to prevent *ransomware* threats and other types of cyber threats;
- Conducting *cybersecurity maturity assessments*, *red team exercises*, *cybersecurity health checks* to better understand security gaps and areas that can be improved to prevent cyber threats;
- Conduct ongoing review and monitoring of asset-based *Cyber/IT* risks and in 2023 conducted *cyber risk assessment* based on *NIST RMF framework* and *ISO 27005:2022*;
- Carrying out application security testing (*penetration tests*) of systems and applications periodically before systems and applications are published by internal teams and third parties and security researchers through *private bug bounty* programs;

ASTRA

- Meningkatkan kesadaran karyawan melalui poster, *e-mail blast*, sosialisasi kebijakan dan prosedur, *learning management system*, serta melakukan *phishing test* minimal 2 kali setahun;
- Memastikan kepatuhan penggunaan perangkat lunak berlisensi untuk seluruh pengguna dan/atau karyawan;
- Memastikan penggunaan penyedia layanan komputasi *cloud* yang berkomitmen terhadap keamanan informasi dan privasi data dengan menjalankan prinsip ESG terutama komitmen dalam mengurangi dampak lingkungan;
- Membantu perusahaan Grup Astra memastikan penerapan kontrol-kontrol keamanan informasi di Grup dengan memberikan panduan keamanan Grup Astra, *advisory/benchmarking/knowledge sharing* atas penerapan kontrol di Astra.
- Increase employee awareness through posters, email blasts, socialization of policies and procedures, learning management systems, and conducting phishing tests at least twice a year;
- Ensure compliance with the use of licensed software for all users and/or employees;
- Ensure the use of cloud computing service providers that are committed to information security and data privacy by applying ESG principles, especially the commitment to reduce environmental impact;
- Helping Astra Group companies ensure the implementation of information security controls by the Group by providing Astra Group Information Security Guidelines, advisory/benchmarking/knowledge sharing on the implementation of controls in Astra.

Dengan penerapan kontrol keamanan informasi dan *cybersecurity* sebagaimana disebutkan di atas, pada tahun 2023, Astra berhasil mempertahankan sertifikasi ISO 27001 serta melakukan transisi ke versi terbaru yaitu ISO 27001:2022. Astra telah tersertifikasi ISO 27001 sejak tahun 2020 yang mengacu pada prinsip-prinsip *confidentiality* (kerahasiaan), *integrity* (keutuhan), dan *availability* (ketersediaan) sesuai dengan standar internasional terkait Sistem Manajemen Keamanan Informasi (SMKI).

Pada ranah privasi data, Astra telah membentuk Gugus Tugas Pelindungan Data Pribadi (PDP *Task Force*) yang juga berisi perwakilan level Chief (beserta jajaran yang relevan) dari berbagai divisi/fungsi yang terkait. PDP *Task Force* ini bertugas mempersiapkan penerapan implementasi dari Undang-Undang Pelindungan Data Pribadi (UU PDP), termasuk kontrol terkait privasi data.

Adapun upaya yang telah dilakukan Astra dalam rangka menjaga kepatuhan terhadap UU PDP serta penerapan standar dan praktik internasional terbaik di ranah privasi data antara lain:

- Mengadakan pelatihan (*inhouse*) dan/atau mengikuti pelatihan (*external*) terkait privasi data yang merujuk pada Sistem Manajemen Informasi Privasi (SMIP) ISO 27701:2019 (ekstensi ISO 27001/SMKI), serta mengikutsertakan personel kunci dari divisi/fungsi terkait pada Pelatihan Pejabat Pelindungan Data Pribadi Bersertifikat (*Certified DPO*);
- Membuat dan mensosialisasikan PDP *Guidance* berdasarkan UU PDP, ISO 27701 dan praktik terbaik serta aktivitas yang telah dilakukan (*work around experience*) oleh PDP *Task Force* agar dapat diterapkan juga di lingkungan perusahaan Grup Astra.
- Memastikan kepatuhan terhadap regulasi, seperti melakukan penilaian kesenjangan untuk menjalankan tata kelola penyelenggaraan privasi data yang baik sesuai dengan UU PDP, ISO 27701 dan praktik terbaik,
- Conducting training (*inhouse*) and/or attending training (*external*) related to data privacy that refers to the Privacy Information Management System (SMIP) ISO 27701:2019 (an extension of ISO 27001/SMKI), as well as involving key personnel from related divisions/functions in Certified Personal Data Protection Officer (*Certified DPO*) training;
- Create and Socialization of PDP Guidelines based on PDP Law, ISO 27701 and best practice as well as the work around experience of the PDP Task Force. This could also be applied in the Astra Group companies environment.
- Ensuring regulatory compliance, such as conducting gap assessments for good governance to implement data privacy in accordance with the PDP Law, ISO 27701 and best practices. Also, actively attending meetings

With the implementation of information security and cybersecurity controls as mentioned above, in 2023, Astra successfully maintained ISO 27001 certification and transitioned to the latest version, ISO 27001:2022. Astra has been ISO 27001 certified since 2020. It refers to the principles of confidentiality, integrity, and availability in accordance with international standards related to Information Security Management Systems (ISMS).

In the field of data privacy, Astra has also formed a Personal Data Protection Task Force (PDP Task Force). This PDP Task Force also consists of Chief level representatives (along with related ranks) from various related divisions/functions. The PDP Task Force is tasked with preparing for the implementation of the Personal Data Protection Act (PDP Act), including the control of data privacy.

Astra's efforts to maintain compliance with the PDP Law and the implementation of international standards and best practices in the field of data privacy include:

serta mengikuti pertemuan dan/atau undangan dari Kementerian Komunikasi dan Informatika Republik Indonesia dan/atau asosiasi terkait agar Astra tetap mengikuti perkembangan isu privasi data;

- Menerapkan klasifikasi dan penerapan akses terbatas terhadap informasi dan privasi data, menetapkan dan menyusun standar kebijakan privasi data pada masing-masing aplikasi dan/atau situs web dan/atau Surat Pemesanan Kendaraan (SPK) pada *sales operation* yang menjadi dasar pemrosesan privasi data, serta meningkatkan kesadaran terhadap privasi data dengan melakukan pelatihan kepada perwakilan pemilik proses (*process owner*), serta penyebaran informasi dan sosialisasi masif kepada seluruh karyawan terkait UU PDP dengan berbagai media khususnya media digital;
- Melakukan identifikasi, pemetaan proses bisnis, dan pemrosesan privasi data yang ditinjau dalam *Recording of Processing Activity* (RoPA);
- Melakukan penilaian atas risiko pemrosesan privasi data yang ditinjau dalam *Data Protection Impact Assessment* (DPIA);

Dalam rangka memastikan pengendalian internal, tata kelola dan manajemen risiko telah berjalan dengan baik, Astra juga telah membentuk tim Governance, Risk, and Compliance (GRC) di bawah fungsi CIST dan Group Legal sebagai bagian dari garis pertahanan ke-2 (*2nd line of defense*). Tim GRC secara berkala melakukan program audit internal sebagai representasi dari garis pertahanan ke-3 (*3rd line of defense*) melalui Group Internal Audit. Selain auditor internal, implementasi ISO 27001 & ISO 27701 juga diaudit dan diawasi secara berkala oleh auditor eksternal dan/atau badan sertifikasi.

Sebagai bentuk pengejawantahan atas komitmen kami yang tinggi dalam menjalankan kontrol dan *monitoring* atas keamanan informasi dan privasi, sepanjang tahun 2023 tidak terdapat pengaduan mengenai pelanggaran terhadap privasi pelanggan dan hilangnya data pelanggan. **[GRI 418-1]**

Keterangan:

Informasi dan paparan lebih lengkap mengenai implementasi Tata Kelola Perseroan, seperti manajemen risiko, penyampaian hal-hal kritis, sistem pelaporan pelanggaran, kebijakan remunerasi, hingga evaluasi kinerja badan tata kelola dapat ditemukan dalam Laporan Tahunan PT Astra International Tbk 2023. **[GRI 2-15][GRI 2-16][GRI 2-18][GRI 2-19][GRI 2-20][GRI 2-21]**

and/or invitations from the Ministry of Communication and Information of the Republic of Indonesia and/or relevant associations to keep Astra abreast of data privacy issues;

- Implementation of classification and implementation of access restrictions and data privacy, establishing and compiling data privacy policy standards for each application and/or website information and/or Vehicle Reservation Letter (SPK) in sales operations. The basis for storing data privacy, as well as increasing awareness of data privacy by conducting training to representatives of process owners, as well as conducting massive socialization and dissemination to all employees related to the PDP Law using various media, especially digital media;
- Identify, map business processes, and store data privacy reviewed in the Record of Processing Activities (RoPA);
- Conducting an assessment of data privacy risks reviewed in the Data Protection Impact Assessment (DPIA);

In ensuring that internal control, governance and risk management are running well, Astra has also established a Governance, Risk, and Compliance (GRC) team under the CIST and Group Legal function. This is done as a part of the *2nd line of defense* and also periodically conducts internal audit programs as a representation of the *3rd line of defense* through the Group Internal Audit. In addition to internal auditors, the implementation of ISO 27001 & ISO 27701 is also audited and monitored periodically (surveillance) by external auditors and/or certification bodies.

As a manifestation of our high commitment in controlling and monitoring information security and privacy, there are no complaints related to violation of customer privacy and loss of customer data throughout 2023. **[GRI 418-1]**

Note:

Further information and explanations regarding the implementation of Corporate Governance, such as risk management, harmonization of critical matters, violation reporting system, remuneration policy, and performance evaluation of governance bodies can be seen in the Annual Report of PT Astra International Tbk in 2023. **[GRI 2-15][GRI 2-16][GRI 2-18][GRI 2-19][GRI 2-20][GRI 2-21]**

Bab • Chapter

04



RESILIENT BUSINESS MODEL

Portfolio Roadmap

Portfolio Roadmap

- 72 **Pendahuluan**
Introduction
- 74 **Pengurangan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)**
Greenhouse Gas (GHG) Emission Reduction
- 78 ***Nature-Based Solutions***
Nature-Based Solutions
- 80 **Pengelolaan Energi**
Energy Management
- 85 **Pengelolaan Air dan Limbah Cair**
Water and Wastewater Management
- 87 **Pengelolaan Limbah Padat**
Solid Waste Management
- 93 **Model Bisnis yang Tangguh dan Berkelanjutan**
Resilient and Sustainable Business Model
- 96 **Sistem Manajemen dan Penilaian Kinerja Lingkungan**
Management System and Environmental Performance
Assessment
- 97 **Pengadaan Berkelanjutan**
Sustainable Procurement
- 98 **Biaya Lingkungan Hidup**
Environment Cost

RESILIENT
BUSINESS
MODEL

Portfolio Roadmap

“ Kinerja keuangan yang solid merupakan fondasi dalam membangun portofolio secara berkelanjutan sehingga dapat memberikan dampak positif lebih luas kepada bumi dan iklimnya serta masyarakat.

Solid financial performance is the foundation for building a sustainable portfolios that delivers a broader positive impact on the planet, its climate, and its people. ”

Pencapaian Target Astra 2030 Sustainability Aspirations di Portfolio Roadmap

Astra 2030 Sustainability Aspirations Target Achievement in Portfolio Roadmap



13.96%

Penurunan emisi gas rumah kaca Grup Astra *scope 1 dan 2* dari *baseline 2019*
Reduction of group-wide *scope 1 and 2* greenhouse gas compared to 2019 baseline



44.63%

Bauran energi terbarukan
Renewable energy mix



23.66%

Pengurangan intensitas pengambilan air dari *baseline 2019*
Water withdrawal intensity reduction compared to 2019 baseline



98.67%

Daur ulang dan *recovery* limbah padat
Solid waste recycling and recovery



73%

Pendapatan non-batu bara
Non-coal revenues

Portfolio Roadmap merupakan salah satu pilar dalam Triple-P Roadmap Strategy yang berkomitmen untuk bertransisi menuju perusahaan yang lebih *sustainable* dan *resilience* guna memberikan dampak positif kepada bumi dan iklimnya, bisnis Astra, dan masyarakat. Dalam Astra 2030 Sustainability Aspirations, terdapat lima aspirasi yang menjadi bagian dari Portfolio Roadmap.

The Portfolio Roadmap is one of the pillars in the Triple-P Roadmap Strategy that is committed to transitioning to become a more sustainable and resilient company in order to have a positive impact on the earth and its climate, Astra's businesses, and communities. In Astra 2030 Sustainability Aspirations, there are five aspirations that are part of the Portfolio Roadmap.

Aspirasi Aspiration	Komitmen 2030 2030 Commitment	Inisiatif Unggulan Flagship Initiatives
<p>Mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (GRK) Reducing Greenhouse Gas (GHG) Emissions</p> 	<p>Menurunkan emisi gas rumah kaca Grup Astra <i>scope</i> 1 dan <i>scope</i> 2 sebesar 30%. Reduce group-wide <i>scope</i> 1 and 2 greenhouse gas by 30% compared to 2019 baseline.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Fuel Smart Meningkatkan kemajuan yang telah dicapai oleh semua unit bisnis Grup Astra dalam efisiensi bahan bakar dan energi. Building on the progress that all our business units have already made in fuel and energy efficiency. • Renew & Reduce Meningkatkan kapasitas energi terbarukan dalam operasional Grup Astra. Increasing our renewable capacity in our operations. • Go Nature Menerapkan <i>nature-based solution</i>, dimulai dengan inisiatif menanam tiga juta pohon. Deploying nature based solutions, starting with an initiative to plant three million trees.
<p>Pengelolaan Energi Energy Management</p> 	<p>Mencapai 50% bauran energi terbarukan untuk mendukung kegiatan operasional. 50% renewable energy mix to supply operations.</p>	<p>Renew & Reduce Meningkatkan kapasitas energi terbarukan dalam operasional Grup Astra. Increasing our renewable capacity in our operations.</p>
<p>Pengelolaan Air dan Limbah Cair Water and Wastewater Management</p> 	<p>Mengurangi intensitas pengambilan air Grup Astra sebesar 15%. Reduce group-wide water withdrawal intensity by 15%.</p>	
<p>Pengelolaan Limbah Padat Solid Waste Management</p> 	<p>Mencapai hingga 99% daur ulang dan <i>recovery</i> limbah padat. Achieve 99% solid waste recycling and <i>recovery</i>.</p>	
<p>Model Bisnis yang Tangguh Resilient Business Model</p> 	<p>Meningkatkan <i>business resilience</i> dengan meningkatkan pendapatan bisnis non-batu bara hingga 88%. Increase our business resilience by growing non-coal revenue to 88%</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Renewable Future Fokus pada peningkatan proyek dan investasi Astra pada energi terbarukan. Focusing on scaling up our renewable energy projects and investments. • Future of Mobility Berinvestasi pada ekosistem kendaraan listrik di Indonesia. Pursuing investments in the electric vehicle ecosystem in Indonesia. • Future of Mines Fokus pada diversifikasi ke pertambangan mineral non-batu bara. Focusing on diversifying into non-coal mineral mining.

ASTRA

PENGURANGAN EMISI GAS RUMAH KACA (GRK)

Grup Astra terus berupaya mencapai komitmen menurunkan emisi gas rumah kaca Grup Astra *scope 1* dan *scope 2* sebesar 30% melalui berbagai inisiatif program dan inventarisasi emisi. Fokus ini terus diperkuat untuk mendukung upaya Pemerintah Indonesia dalam mencapai *net zero emission* pada tahun 2060.

Berbagai upaya untuk mengurangi jejak karbon dari kegiatan usaha Grup Astra terus ditingkatkan, seperti efisiensi bahan bakar dan energi, penggunaan sumber energi baru terbarukan, hingga menerapkan *nature-based solution*. Adapun pada tahun 2023, Grup Astra telah menurunkan emisi GRK *scope 1* dan *scope 2* sebesar 13,96%.

Sebagai bentuk upaya dalam mencapai target penurunan emisi gas rumah kaca, di tahun 2023 perusahaan Grup Astra telah melakukan pembelian kredit karbon (SPE-GRK) melalui Bursa Karbon Indonesia di mana angka kredit karbon yang dibeli dan di-*retire* melalui Sistem Registri Nasional (SRN) Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Indonesia diperhitungkan sebagai pengurangan terhadap total emisi *scope 1* dan *scope 2*.

Emisi GRK (Scope 1 dan 2) [SEOJK F.11][GRI 305-1][GRI 305-2]
GHG Emissions (Scope 1 and 2)

Emisi Emission	Satuan Unit	2021	2022	2023
Scope 1	ton CO ₂ -eq	3,875,278	4,387,685	4,604,076
Scope 2		436,806	471,416	429,951
Kredit Karbon (SPE-GRK) Carbon Credit		-	-	(369,999)
Total		4,312,084	4,859,101	4,664,028

Emisi Emission	Satuan Unit	2021	2022	2023
Biogenic Emission	ton CO ₂ -eq	875,265	1,051,066	1,431,394

Keterangan | Notes:


- Data konsolidasi emisi menggunakan pendekatan *operational control*, sehingga mencakup entitas induk dan anak perusahaan (190 perusahaan). Consolidated emissions data used an operational control approach, including parent entity and subsidiaries (190 companies).
- Perhitungan emisi biogenik hanya bersumber dari *biofuel*. Calculation of biogenic emissions was based only on biofuels.
- Jenis GRK dalam perhitungan emisi mencakup jenis gas CO₂, CH₄, dan N₂O yang berasal dari *stationary combustions* (sumber emisi tidak bergerak) dan *mobile combustions* (sumber emisi bergerak). Types of GHG in the emissions calculation included CO₂, CH₄, and N₂O gasses originating from stationary combustion (immovable emission sources) and mobile combustion (moving emission sources).
- Tahun 2019 menjadi *baseline year* perhitungan reduksi emisi GRK. *Baseline year* tersebut dipilih karena tahun tersebut adalah puncak emisi Grup Astra selama periode tiga tahun dari tahun 2019–2021. 2019 was the baseline year for calculating GHG emissions reductions. The baseline year was chosen because it was the peak of Astra Group's emissions during the three years from 2019–2021.
- Standar faktor konversi dan *Global Warming Potential* (GWP) untuk perhitungan emisi menggunakan IPCC GHG Protocol *Sixth Assessment Cycle* (AR6), Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral Indonesia, Department for Environment, Food and Rural Affairs (DEFRA) Inggris, dan United States Environmental Protection Agency (USEPA). Standard conversion factor and Global Warming Potential (GWP) for emissions calculations using the Sixth Assessment Cycle of IPCC Protocol GHG (AR6), Indonesian Ministry of Energy and Mineral Resources, Department for Environment, Food and Rural Affairs (DEFRA) UK and United States Environmental Protection Agency (USEPA).
- Standar konversi listrik yang bersumber dari Perusahaan Listrik Negara (PLN) menggunakan faktor konversi dari Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral tahun 2019, sesuai dengan *grid* kelistrikan di tiap-tiap area operasional Grup Astra. Standard electricity conversion from the State Electricity Company (PLN) applied a conversion factor from the 2019 Ministry of Energy and Mineral Resources, by the electricity grid in each operational area of Astra Group.
- Emisi biogenik mengacu pada pelepasan senyawa organik yang mudah menguap Volatile Organic Compounds (VOCs) dan gas lainnya dari organisme hidup, seperti tanaman dan mikroorganisme. Emisi ini terjadi secara alami dan memainkan peran penting dalam kimia atmosfer bumi. Biogenic emissions refer to the release of Volatile Organic Compounds (VOCs) and other gasses from living organisms, such as plants and microorganisms. These emissions occur naturally and play an important role in the Earth's atmospheric chemistry.
- Angka pada tabel yang dituliskan dalam tanda kurung "()" menyatakan nilai negatif. Numbers expressed in bracket "()" indicate negative value.
- Data total emisi GRK *scope 1* dan *2* mengacu pada Kriteria Pengumpulan dan Perhitungan Data yang terdapat pada halaman 178-179. The total greenhouse gas emission *scope 1* and *2* data are prepared using the Data Collection and Calculation Criteria on page 178-179.

GREENHOUSE GAS (GHG) EMISSION REDUCTION

Astra Group continues to work towards its commitment to reduce its *scope 1* and *scope 2* greenhouse gas emissions by 30% through various program initiatives and emissions inventories. This focus is continuously strengthened to support the Government of Indonesia's efforts to achieve *net zero emission* by 2060.

Various efforts in reducing the carbon footprint of Astra Group's business activities continuously improve such as fuel and energy efficiency, the use of new renewable energy sources, and implementing *nature-based solutions*. By 2023, Astra Group has reduced *scope 1* and *scope 2* GHG emissions by 13.96%.

As a form of effort in achieving the greenhouse gas emission reduction target, in 2023 Astra Group company has purchased carbon credits (SPE-GRK) through the Indonesian Carbon Exchange where the number of carbon credits purchased and retired through the National Registry System (SRN) of the Indonesian Ministry of Environment and Forestry is counted as a reduction in total *scope 1* and *scope 2* emissions.



Pengurangan Total Emisi GRK
Total GHG Emission Reduction

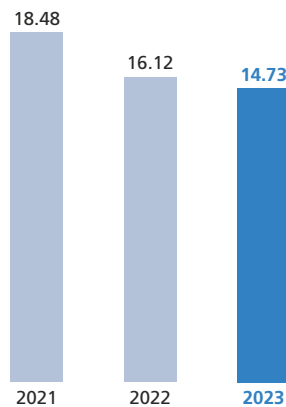
13.96%

Penurunan emisi GRK scope 1 dan scope 2 Grup Astra tahun 2023 dari *baseline* tahun 2019
Reduce group-wide scope 1 and 2 greenhouse gas in 2023 compared to 2019 baseline

Keterangan | Note:
Data *baseline* 2019 sebesar 5,4 juta ton CO₂-eq.
2019 baseline of 5.4 million tons CO₂-eq.

Intensitas Emisi GRK [SEOJK F.11][GRI 305-4] GHG Emission Intensity

dalam ton CO₂-eq/Rp miliar | in ton CO₂-eq/Rp billion



Keterangan | Note:
Intensitas emisi Grup Astra dihitung berdasarkan jumlah emisi *scope* 1 dan 2 dibagi dengan total pendapatan Grup Astra sesuai Laporan Keuangan tahun tersebut.
Astra Group's emission intensity is calculated based on the sum of *scope* 1 and 2 emissions divided by the total revenue of Astra Group as per the Financial Statements for that year.

Pada tahun 2023, Grup Astra mencatatkan intensitas emisi sebesar 14,73 ton CO₂-eq/Rp miliar pendapatan. Perhitungan intensitas emisi tersebut merupakan jumlah emisi CO₂ yang dihasilkan per satu miliar Rupiah pendapatan.

Perhitungan intensitas emisi Grup Astra dihitung dengan jumlah emisi dari emisi *Scope* 1 dan *Scope* 2 dibagi dengan total pendapatan Grup Astra sesuai Laporan Keuangan pada tahun pelaporan.

In 2023, Astra Group recorded total emission intensity of 14.73 ton CO₂-eq/Rp billion revenue. This number was based on our total CO₂ emission generated per one billion revenue in Indonesian Rupiah.

Astra's emission intensity was calculated by dividing the total value of our *Scope* 1 and *Scope* 2 emissions with Astra Group's total revenue as reported in the current year Financial Statement.

Gotong Royong Demi Iklim Mutual Cooperation for the Climate

Berbagai Inisiatif Kurangi Emisi Karbon oleh Perusahaan Grup Astra
Various Initiatives to Reduce Carbon Emissions by Astra Group Companies

[SEOJK F.12][GRI 302-4][GRI 305-5]

PT Astra Honda Motor (AHM)



AHM berinovasi pada teknologi pengecatan dalam proses *pre-treatment* sehingga menurunkan kebutuhan terhadap energi panas dari *boiler*, tanpa mengurangi standar dan kualitas pengecatan. Dampak dari inisiatif ini sebagai berikut:

AHM innovated the painting technology in the *pre-treatment* process so that it does not require much heat energy from the boiler, without reducing the standard and quality of painting. The impact of this initiative is as follows:

Pengurangan Listrik Electricity Reduction	Pengurangan Bahan Bakar Fuel Reduction	Pengurangan Emisi GRK dari Proses Sebelumnya Reduction in GHG Emissions From Previous Process
58,674 kWh	40,420 liter	80.5 %
Pengurangan Gas Alam Natural Gas Reduction	Total Pengurangan Emisi GRK GHG Emission Reduction	
43,297 MMBtu	2,534 ton CO ₂ -eq	

PT Astra Daihatsu Motor (ADM)



ADM berinisiatif melakukan pemasangan panel surya 4,4 MWp, membeli *Renewable Energy Certificate* (REC), dan mengurangi temperatur motor *chiller* dan *air handling* unit. Dampak dari inisiatif ini sebagai berikut:

ADM took the initiative to install 4.4 MWp of solar panels, purchase *Renewable Energy Certificate* (REC), and reduce the temperature of chiller motors and air handling units. The impacts of these initiatives are as follows:

Pemasangan panel surya Solar panel installation	Konsumsi Listrik dari REC dan I-REC Electricity Consumed from REC and I-REC	Program Chiller dan AHU: Chiller and AHU Program:	
4.4 MWp	16,415 MWh	Pengurangan emisi GRK per tahun GHG emission reduction per year	Pengurangan emisi GRK dari proses sebelumnya Reduction in GHG emissions from previous process
		1,979 ton CO ₂ -eq	67 %

PT Kalimantan Prima Persada (KPP)



Memasang *Fuel Economic Mode* (FECO) untuk mengotomasi penggunaan *power mode* atau *economy mode* pada unit alat berat yang menyesuaikan dengan beban muatan, kecepatan, akselerasi, dan medan yang ditempuh. Dampak dari inisiatif ini sebagai berikut:

Installed *Fuel Economic Mode* (FECO) to automate the use of *power mode* or *economy mode* on the unit that adjusts to the load, speed, acceleration, and terrain traveled. The impact of this initiative is as follows:

Pengurangan Emisi GRK per Tahun GHG Emission Reduction per Year	Penghematan Bahan Bakar Fuel Savings
1,775 ton CO ₂ -eq	2.47 juta liter million liters



Green Building di Grup Astra Green Building at Astra Group

Beberapa anak perusahaan Grup Astra telah menerapkan konsep green building untuk mendukung operasional ramah lingkungan dan telah meraih berbagai penghargaan dan sertifikasi. **[SEOJK F.5]**

Numerous Astra Group subsidiaries had implemented the green building concept to support the implementation of green operation. This initiative received numerous awards and certifications. **[SEOJK F.5]**



Green Building Excellence in Design for Greater Efficiencies (EDGE) Advanced Green Building Excellence in Design for Greater Efficiencies (EDGE) Advanced

Auto2000 meraih sertifikat Green Building Excellence in Design for Greater Efficiencies (EDGE) Advanced dari Green Building Council Indonesia (GBCI) dan menjadi dealer otomotif pertama di Indonesia yang mendapatkan penghargaan ini. Penghargaan ini mencerminkan prinsip-prinsip 'hijau' ke dalam rancangan, pembangunan, serta pengoperasian bangunan dan lingkungan sekitar.

Auto2000 was awarded the Green Building Excellence in Design for Greater Efficiencies (EDGE) Advanced certificate by the Green Building Council Indonesia (GBCI), making it the first automotive dealership in Indonesia to receive this honor. The award recognizes the incorporation of 'green' principles in the design, construction, and operation of buildings and neighborhoods.



Toyota's Multi-Pathway Appreciation – Katadata Green Initiative Award Toyota's Multi-Pathway Appreciation – Katadata Green Initiative Award

PT Toyota-Astra Motor mendapatkan apresiasi Katadata Green Initiative Award (KGIA) atas implementasi Toyota Environmental Challenge 2050, yang juga sejalan dengan program Net Zero Emission 2060 pemerintah Indonesia. Dimana hal ini bertujuan untuk menciptakan lingkungan yang lebih bersih, terutama di sektor otomotif. Lewat gerakan netralitas karbonnya yang komprehensif, IT'S TIME FOR EVERYONE, TAM secara aktif mengimplementasikan strategi Multi-Pathway untuk mengurangi emisi karbon. Masyarakat didorong untuk aktif terlibat dalam upaya pengurangan emisi karbon melalui berbagai cara. Termasuk mengadopsi teknologi kendaraan elektrifikasi (xEV) untuk kebutuhan mobilitas sehari-hari, pengenalan teknologi flex-fuel, dan mempromosikan gaya hidup ramah lingkungan.

PT Toyota-Astra Motor is honored to receive the Katadata Green Initiative Award (KGIA) for its exemplary implementation of the Toyota Environmental Challenge 2050, which is in line with the Indonesian Government's Net Zero Emission 2060 program, aiming to create a cleaner environment, particularly within the automotive sector. Under the umbrella of its comprehensive carbon-neutrality movement, IT'S TIME FOR EVERYONE, TAM is actively implementing a Multi-Pathway strategy to reduce carbon emissions. Peoples are encouraged to actively engage in carbon emission reduction efforts through various ways. This includes adopting electrified vehicle (xEV) technology for daily transportation needs, introduction of flex-fuel technology, and promoting eco-friendly lifestyles.



Sertifikat Greenship Net Zero Healthy Building Greenship Net Zero Healthy Building

PT United Tractors Tbk (UT) berhasil meraih rekor MURI dengan predikat gedung perkantoran swasta pertama di Indonesia bersertifikat Greenship Net Zero Healthy Building dari GBCI. Sertifikat ini diperoleh berdasarkan beberapa aspek seperti menaati izin regulasi, memaksimalkan kesehatan dan kenyamanan penerangan, pergantian udara di ruangan hingga pemasangan Pembangkit Listrik Tenaga Surya (PLTS) atap, dan pemakaian *Renewable Energy Certificate* (REC).

PT United Tractors Tbk (UT) received an accolade from the MURI with title of the first private office building in Indonesia certified as a Greenship Net Zero Healthy Building from the GBCI. This certificate was obtained based on several evaluation aspects such as complying with regulatory permits, maximizing the health and comfort of lighting, air turnover in the room, to the installation of rooftop Solar Power Plant (PLTS), and the use of Renewable Energy Certificates (REC).



Greenship Neighborhood Peringkat Gold Greenship Neighborhood with Gold Certificate

PT Astra Land Indonesia (ALI) memiliki proyek residential Ammaia Ecoforest di Cikupa, Tangerang, yang telah mendapatkan sertifikasi Greenship Neighborhood peringkat Gold dari Green Building Council Indonesia (GBCI). Ammaia Ecoforest mengusung konsep *Green Living* melalui kehadiran Ruang Terbuka Hijau (RTH) sekitar 29% dari area publik dan berbagai fitur *green living* seperti area bermain anak, *food forest* seluas 8.000 m², jalur pedestrian/*jogging* 2,4 km hingga taman yang disebut *forest belt* seluas 5,4 ha.

PT Astra Land Indonesia's residential project, Ammaia Ecoforest in Cikupa, Tangerang, has been awarded the Greenship Neighborhood Gold certification by the Green Building Council Indonesia (GBCI). The project embodies the concept of Green Living, with 29% of the public area dedicated to Green Open Space (RTH) and various green living features, including a children's play area, an 8,000 m² food forest, and a 2.4 km pedestrian/jogging path leading to a park called Forest Belt, which covers 5.4 ha.

Uji Emisi Demi Langit Biru Emissions Testing for Blue Sky [GRI 302-5]



Sebagai langkah kontribusi dalam menaikkan kualitas udara di DKI Jakarta, Grup Astra melaksanakan uji emisi gratis pada dealer dan bengkel kendaraan Astra selama periode 4 September–31 Desember 2023.

As a contribution to improving air quality in DKI Jakarta, Astra Group conducted free emission tests at Astra vehicle dealerships and workshops during the period September 4–December 31, 2023.

45 Bengkel
Workshops

Bengkel tempat pelaksanaan uji coba
Workshop where tests are carried out

99.47% Kendaraan roda empat
Four-wheeled vehicle

Telah lolos uji emisi
Have passed emission tests

45,235 Kendaraan bermotor
Motor vehicles

mengikuti uji emisi gratis yang terdiri **43.501** kendaraan roda empat dan **1.734** kendaraan roda dua taking part in the free emissions test consist of 43,501 four-wheeled vehicles and 1,734 two-wheeled vehicles

90.14% Kendaraan roda dua
Two-wheeled vehicle

Telah lolos uji emisi
Have passed emission tests

NATURE-BASED SOLUTIONS [GRI 302-5]

Solusi berbasis alam atau *nature-based solution* juga menjadi komitmen Astra yang tercantum dalam Astra 2030 Sustainability Aspirations. Grup Astra menargetkan penanaman 3 juta pohon secara bertahap untuk membantu mengurangi emisi GRK melalui solusi berbasis alam. Hingga tahun 2023, Astra telah menanam lebih dari 450.240 pohon dengan total area mencapai 1.439 ha di mana 368 ha di antaranya sedang dalam proses validasi melalui Sistem Registri Nasional (SRN) Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan. [SEOJK F.10]

Selain inisiatif solusi berbasis alam, Astra juga berkomitmen untuk memperhatikan aspek keanekaragaman hayati. Grup Astra mengidentifikasi potensi dampak terhadap keanekaragaman hayati berdasarkan dokumen Analisis Mengenai Dampak Lingkungan (AMDAL), kemudian setiap anak perusahaan Grup Astra terutama yang memiliki kegiatan operasional dengan potensi dampak signifikan terhadap keanekaragaman hayati, diwajibkan menyusun strategi manajemen lingkungan yang mencakup rencana aksi pelestarian keanekaragaman hayati. [SEOJK F.9]

NATURE-BASED SOLUTIONS [GRI 302-5]

Nature-based solution is also Astra's commitment as stated in Astra 2030 Sustainability Aspirations. Astra Group targets to plant 3 million trees gradually to help reduce GHG emissions through nature-based solutions. As of 2023, Astra has planted more than 450,240 trees with a total area of 1,439 ha of which 368 ha are in the process of validation through the Ministry of Environment and Forestry's National Registry System (SRN). [SEOJK F.10]

In addition to nature-based solution initiatives, Astra is also committed to paying attention to the aspects of biodiversity. Astra Group identifies potential impacts on biodiversity based on Environmental Impact Assessment (AMDAL) documents. Then, each Astra Group subsidiary, especially those with operational activities with potential significant impacts on biodiversity, is required to develop an environmental management strategy that includes an action plan for biodiversity conservation. [SEOJK F.9]

Secerch Asa dari Hutan Karbon Produktif

A Glimpse of Hope from Productive Carbon Forests **[GRI 305-5]**



Sebagai wujud *nature-based solution*, Astra meluncurkan Hutan Karbon Produktif seluas 105 hektare di Desa Karangsalam Lor dan Desa Semedo, Kabupaten Banyumas. Melalui inisiatif ini, Astra berperan aktif mendorong penurunan emisi GRK dan mendaftarkan inisiatif ini ke Sistem Registri Nasional (SRN) Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan.

As a form of nature-based solution, Astra launched a 105-hectare Productive Carbon Forest in Karangsalam Lor Village and Semedo Village, Banyumas Regency. Through this initiative, Astra actively participates in encouraging the reduction of GHG emissions and registers this initiative with the National Registry System (SRN) of the Ministry of Environment and Forestry.

Inisiatif Memitigasi Potensi Risiko di Area Konservasi

Intiatives to Mitigate Potential Risks in Conservation Areas **[GRI 304-3]**

Sampai dengan akhir tahun 2023, Grup Astra telah melakukan pencatatan area operasional yang berdekatan dengan area konservasi atau area dengan Nilai Konservasi Tinggi (NKT) untuk melakukan mitigasi potensi risiko. Beberapa langkah yang dilakukan Grup Astra antara lain:

- Implementasi manajemen keanekaragaman hayati dengan melakukan sistem persetujuan pembukaan lahan yang komprehensif dengan memastikan mitigasi semua risiko lingkungan;
- Inspeksi pra-pembukaan untuk memastikan area telah aman dari satwa yang dilindungi;
- Pengayaan hayati melalui penanaman tanaman lokal pada area reklamasi;
- Konservasi flora dan fauna bekerja sama dengan Balai Konservasi Sumber Daya Alam (BKSDA) setempat atau dengan institusi lain;
- Pembuatan kebijakan *No Deforestation* di lini bisnis agribisnis;
- Pelibatan pemangku kepentingan, termasuk pemerintah daerah, konsultan, akademisi, dan lembaga swadaya masyarakat dalam identifikasi pengelolaan dan pemantauan Nilai Konservasi Tinggi (NKT);
- Konservasi spesies kunci dan langka;
- Penanaman dan pengayaan kawasan konservasi dan sempadan sungai;
- Pembentukan *Biodiversity Advisory Panel*;
- Perbaikan dan percepatan restorasi/rehabilitasi habitat pascatambang.

Until the end of 2023, Astra Group has recorded operational areas adjacent to conservation areas or areas with High Conservation Value (HCV) in order to mitigate potential risks. Some of the steps taken include:

- Implementation of biodiversity management by conducting a comprehensive land clearing approval system that ensures mitigation of all environmental risks;
- Pre-opening inspections to ensure the area is safe from protected wildlife;
- Bio-enrichment through planting of local plants in the reclamation area;
- Conservation of flora and fauna in collaboration with the local Natural Resources Conservation Center (BKSDA) or other institutions;
- Creation of a No Deforestation policy in the agribusiness business line;
- Stakeholder engagement, including local government, consultants, academics, and non-governmental organizations in the identification management and monitoring of High Conservation Values (HCV);
- Conservation of key and rare species;
- Planting and enrichment of conservation and riparian areas;
- Establishment of Biodiversity Advisory Panel;
- Improvement and acceleration of post-mining habitat restoration/rehabilitation.

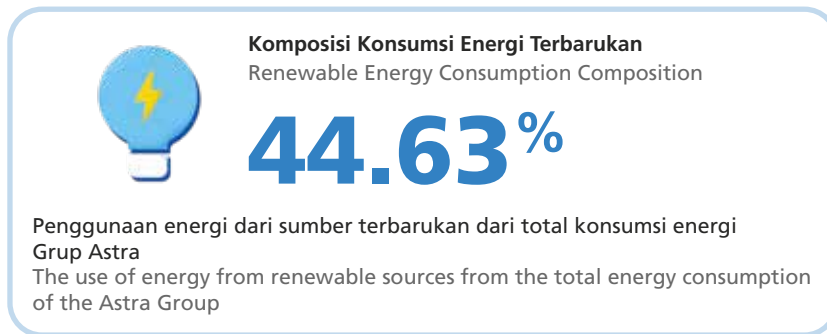
ASTRA

PENGELOLAAN ENERGI

Berbagai program efisiensi energi dilakukan untuk mendukung pencapaian SDGs, yakni Tujuan 12 – Konsumsi dan Produksi yang Bertanggung Jawab dan Tujuan 13 – Penanganan Perubahan Iklim. Program efisiensi energi dilakukan melalui Astra Green Energy (AGEn) yang mencakup sistem manajemen energi, konservasi energi, dan program efisiensi, serta implementasi *energy-efficient technology* terbaru. AGEn disusun berdasarkan ISO 50001 (*Energy Management System*) dan ISO 50002 (*Energy Audit*).

ENERGY MANAGEMENT

Various energy efficiency programs are carried out to support the achievement of SDGs, namely Responsible Consumption and Production (Goal 12) and Climate Action (Goal 13). The energy efficiency program is carried out through Astra Green Energy (AGEn) which includes an energy management system, energy conservation and efficiency programs, as well as the implementation of the latest energy-efficient technology. AGEn is structured based on ISO 50001 (Energy Management System) and ISO 50002 (Energy Audit).



Sepanjang tahun 2023, inisiatif Grup Astra dalam meningkatkan efisiensi energi mencakup pemanfaatan biomassa, pemasangan panel surya, optimalisasi sistem proses dengan penggunaan *economizer* untuk *heat treatment*, optimalisasi peralatan proses seperti *chiller*, *wet scrubber*, sistem kompresor, dan pemanfaatan teknologi *inverter*, penggunaan *booster pump*, pengaturan konsumsi listrik di bangunan gedung khususnya pemakaian lampu dan pendingin ruangan, serta penggantian lampu TL menjadi lampu LED.

Throughout 2023, Astra Group’s initiatives to improve energy efficiency include biomass utilization, installation of solar panels, process system optimization with the use of economizer for heat treatment, optimization of process equipment such as chillers, wet scrubbers, compressor systems, and utilization of inverter technology, utilization of booster pump, regulation of electricity consumption in buildings, especially the use of lights and air conditioners, and replacement of TL lights with LED lights.

Grup Astra yang terdiri dari berbagai lini bisnis menggunakan beragam energi dari sumber tidak terbarukan dan sumber terbarukan. Selain itu, Grup Astra juga telah menggunakan *Renewable Energy Certificate* (REC) dari Perusahaan Listrik Negara (PLN) serta International REC (I-REC). Sertifikat ini merupakan salah satu upaya kami untuk mendapatkan energi listrik yang berasal dari sumber terbarukan. Pada tahun 2023, total bauran energi terbarukan di Grup Astra mencapai 44,63% dari total seluruh konsumsi energi.

Astra Group which consists of various business lines uses a variety of energy from non-renewable and renewable sources. In addition, Astra Group has also used Renewable Energy Certificate (REC) from the State Electricity Company (PLN) and International REC (I-REC). These certificates represent one of our efforts to procure electricity from renewable resources. By 2023, the total renewable energy mix in Astra Group reached 44.63% of the total energy consumption.

Total Konsumsi Bahan Bakar dari Sumber Daya Terbarukan [SEOJK F.6][GRI 302-1]

Total Fuel Consumption from Renewable Resources

No.	Energi Terbarukan Renewable Energy	Satuan Unit	Total Konsumsi Bahan Bakar dari Sumber Daya Terbarukan Total Fuel Consumption from Renewable Resources		
			2021	2022	2023
1	Biofuel Biofuels	Gigajoule	13,007,172	14,798,580	20,628,418
2	Serabut Fibers		14,339,878	11,959,336	11,758,345
3	Cangkang Shells		6,459,169	6,905,260	7,924,837
Total			33,806,219	33,663,176	40,311,600

Keterangan | Note:
Data pada tabel di atas adalah data konsolidasi entitas induk dan anak perusahaan (190 perusahaan)
The data in the table above are consolidated data of parent entity and subsidiaries (190 companies)

Total Konsumsi Bahan Bakar dari Sumber Daya Tidak Terbarukan [SEOJK F.6][GRI 302-1]

Total Fuel Consumption from Non-Renewable Resources

No.	Energi Tidak Terbarukan Non-Renewable Energy	Satuan Unit	Total Konsumsi Bahan Bakar dari Sumber Daya Tidak Terbarukan Total Fuel Consumption from Non-Renewable Resources		
			2021	2022	2023
1	Bahan Bakar Penerbangan Aviation Fuel	Gigajoule	9,335	6,595	6,861
2	Biofuel Biofuel		30,350,086	39,929,525	45,210,224
3	CNG CNG		11,528	0	0
4	Batu Bara (Pembangkit Listrik) Coal (Electricity Generation)		1,482,131	1,805,347	1,997,678
5	Diesel Diesel		222,228	84,897	22,739
6	Kerosin Kerosene		21	0	0
7	LNG LNG		622,433	0	0
8	LPG LPG		78,244	24,378	15,492
9	Gas Alam Natural Gas		714,458	1,066,814	992,099
10	Bensin Petrol		1,228,678	317,640	376,107
11	Limbah Oli Waste Oil		0	0	280,481
Total			34,719,142	43,235,196	48,901,680

Keterangan | Note:

Data pada tabel di atas adalah data konsolidasi entitas induk dan anak perusahaan (190 perusahaan)
The data in the table above are consolidated data of parent entity and subsidiaries (190 companies)

Energi Listrik yang Dibeli [SEOJK F.6][GRI 302-1]

Electricity Purchased

No.	Jenis Energi Energy Type	Satuan Unit	Total Energi Listrik yang Dibeli Total Electricity Purchased		
			2021	2022	2023
1	Listrik Electricity	Gigajoule	1,713,468	1,885,720	1,712,093

Keterangan | Note:

Data pada tabel di atas adalah data konsolidasi entitas induk dan anak perusahaan (190 perusahaan)
The data in the table above are consolidated data of parent entity and subsidiaries (190 companies)

Energi Listrik yang Dijual [SEOJK F.6][GRI 302-1]

Electricity Sold

No.	Jenis Energi Energy Type	Satuan Unit	Total Energi Listrik yang Dijual Total Electricity Sold		
			2021	2022	2023
1	Listrik Electricity	Gigajoule	102,174	132,303	142,555

Keterangan | Note:

Data pada tabel di atas adalah data dari PT Energia Prima Nusantara (bagian dari anak Perusahaan)
The data in the table above are data of PT Energia Prima Nusantara (part of subsidiaries)

ASTRA

Total Konsumsi Energi [SEOJK F.6][GRI 302-1]

Total Energy Consumption

No.	Jenis Energi Energy Type	Satuan Unit	Total Konsumsi Energi Total Energy Consumption		
			2021	2022	2023
Energi Terbarukan Renewable Energy					
1	Bahan Bakar dari Sumber Terbarukan Fuels from Renewable Resources	Gigajoule	33,806,219	33,663,176	40,311,600
2	Panel Surya Solar PV		9,184	15,910	22,953
3	Pembelian REC Purchased REC		0	198,323	466,361
Energi Tidak Terbarukan Non-Renewable Energy					
1	Bahan Bakar dari Sumber Tidak Terbarukan Fuels from Non Renewable Resources	Gigajoule	34,719,142	43,235,196	48,901,680
2	Konsumsi Energi dari Listrik yang Dibeli Energy Consumption from Purchased Electricity		1,713,468	1,885,720	1,712,093
Total			70,248,013	78,998,325	91,414,687

Keterangan | Note:

- Data pada tabel di atas adalah data konsolidasi entitas induk dan anak perusahaan (190 perusahaan).
The data in the table above are consolidated data of parent entity and subsidiaries (190 companies).
- Standar faktor konversi untuk perhitungan energi menggunakan Department for Environment, Food and Rural Affairs (DEFRA) Inggris.
Standard conversion factor for energy calculations using the Food and Rural Affairs (DEFRA) UK.
- Data total konsumsi energi mengacu pada Kriteria Pengumpulan dan Perhitungan Data yang terdapat pada halaman 179.
The total energy consumption data are prepared using the Data Collection and Calculation Criteria on page 179.
- Pada tahun 2023, terdapat peningkatan penggunaan sumber daya yang didominasi oleh peningkatan bahan bakar, namun diimbangi dengan penggunaan *biofuel* (B35) dan peningkatan penggunaan listrik terbarukan, baik melalui panel surya maupun sertifikat REC.
In 2023, there was an increase in resource usage, primarily driven by a rise in fuel consumption. However, this was mitigated by the utilization of *biofuel* (B35) and an upsurge in the adoption of renewable electricity, facilitated by solar panels and REC certificates.

Intensitas Energi [SEOJK F.6][GRI 302-3]

Energy Intensity

Uraian Description		2021	2022	2023
A	Rasio intensitas energi (dalam GJ/Rp miliar) untuk organisasi yang dapat dihitung sebagai konsumsi energi absolut/unit pendapatan Energy intensity ratio (in GJ/Rp billion) for the organization, which can be calculated as absolute energy consumption/unit of revenue	300.87	262.12	288.77
B	Metrik khusus organisasi (pembilang) yang dipilih untuk menghitung rasio Organization-specific metric (the denominator) chosen to calculate the ratio	per Rp miliar pendapatan per Rp billion of revenue		
C	Jenis energi yang termasuk dalam rasio intensitas; baik bahan bakar, listrik, pemanas, pendingin, uap, atau seluruhnya Types of energy included in the intensity ratio; whether it is fuel; electricity, heating, cooling, steam, or all	Bahan bakar dari sumber terbarukan, panel surya, pembelian REC, bahan bakar dari sumber tidak terbarukan, dan konsumsi energi dari listrik yang dibeli Renewable fuels, solar panels, REC purchases, non-renewable fuels, and energy consumption of purchased electricity		
D	Apakah rasio tersebut menggunakan konsumsi energi di dalam organisasi, di luar organisasi, atau keduanya Whether the ratio uses energy consumption within the organization, outside of it, or both	Data kuantitatif untuk pengungkapan ini dikumpulkan dari 190 perusahaan, termasuk perusahaan induk dan anak perusahaannya Quantitative data for this disclosure was gathered from 190 companies, including parent company and its subsidiaries		

Sejak tahun 2015 hingga tahun 2023, melalui program yang dilaksanakan di 52 perusahaan dan lebih dari 104 instalasi, dampak efisiensi energi dan pemanfaatan energi terbarukan sebesar: **[SEOJK F.7][GRI 302-4]**

From 2015 to 2023, the impacts of energy efficiency and the use of renewable energy are being realized through below programs implemented in 52 companies and more than 104 installations: **[SEOJK F.7][GRI 302-4]**

2,406

Terajoule

Penghematan Energi
Energy Saving

Rp235

Miliar | Billion

Pengurangan Biaya
Operasional
Operating Cost Reduction

280,367

Ton CO₂-eq

Penurunan emisi dari implementasi program efisiensi energi
Emissions reduction from energy efficiency program implementation

24.65

MWp

Kapasitas panel surya terpasang di Grup Astra
Installed solar panel capacity in Astra Group



Bersama Gunakan Sinar Matahari Jadi Sumber Energi Embracing Solar Power as a Collective Effort

Grup Astra terus meningkatkan penggunaan panel surya pada tahun 2023 sebagai wujud komitmen menggunakan energi yang lebih bersih sehingga dapat mengurangi emisi yang dihasilkan. **[GRI 305-5]**

The Astra Group will keep increasing the use of solar panels in 2023 as a form of commitment to using cleaner energy in order to reduce the emissions produced. **[GRI 305-5]**

	Penambahan Kapasitas Capacity Addition	Total Kapasitas (Akumulasi) Total Capacity (Accumulated)	Pengurangan Emisi Emission Reduction
PT Astra Daihatsu Motor  Daihatsu Sahabatku	3.20 MWp MWp	4.40 MWp MWp	1,901 ton CO ₂ -eq/tahun ton CO ₂ -eq/year
PT AT Indonesia 	3 MWp MWp	3 MWp MWp	376.24 ton CO ₂ -eq/tahun ton CO ₂ -eq/year
PT Pamapersada Nusantara 	1.08 MWp MWp	1.98 MWp MWp	668.26 ton CO ₂ -eq/tahun ton CO ₂ -eq/year
PT Agincourt Resources 	0.40 MWp MWp	2.10 MWp MWp	2,300 ton CO ₂ -eq/tahun ton CO ₂ -eq/year
PT Kalimantan Prima Persada 	0.37 MWp MWp	0.37 MWp MWp	180 ton CO ₂ -eq/tahun ton CO ₂ -eq/year
PT Isuzu Astra Motor Indonesia 	0.25 MWp MWp	0.25 MWp MWp	1,366 ton CO ₂ -eq/tahun ton CO ₂ -eq/year
PT Astra Honda Motor 	0.20 MWp MWp	8.66 MWp MWp	8,751 ton CO ₂ -eq/tahun ton CO ₂ -eq/year

KERJA SAMA EPN dan PLN Icon Plus Pasang PLTS Atap [GRI 302-5]

PT Energia Prima Nusantara (EPN) menjalin kerja sama percepatan transisi energi bersih melalui PLTS atap bersama PT Indonesia Comnets Plus (PLN Icon Plus). Melalui kerja sama ini, EPN dan PLN Icon Plus dapat berkontribusi terhadap peningkatan penggunaan energi baru terbarukan. Saat ini, EPN sedang melakukan instalasi PLTS Atap dengan total mencapai 18,63 MWp.

Cooperation Between EPN and PLN Icon Plus Installs Rooftop Solar Panels [GRI 302-5]

PT Energia Prima Nusantara (EPN) established a partnership to accelerate the clean energy transition through rooftop solar power plants with PT Indonesia Comnets Plus (PLN Icon Plus). Through this cooperation, EPN and PLN Icon Plus can contribute to increasing the use of new renewable energy. Currently, EPN is installing rooftop solar power plants totaling 18.63 MWp.

Sertifikat Energi Hijau Jadi Tumpuan Green Energy Certificates as Foothold [GRI 302-5]



Pada tahun 2023 dilakukan pembelian sertifikat energi hijau (REC) di Grup Astra yang dikontribusikan dari PT Astra Otoparts Tbk, PT Agincourt Resources, PT Astra Daihatsu Motor, PT United Tractors Tbk, PT Pamapersada Nusantara, PT Menara Astra, dan perusahaan lainnya, di mana jumlah tersebut mencapai 157.329 MWh.

In 2023, Green Energy Certificates (REC) were purchased within Astra Group which are contributed from PT Astra Otoparts Tbk, PT Agincourt Resources, PT Astra Daihatsu Motor, PT United Tractors Tbk, PT Pamapersada Nusantara, PT Menara Astra, and others, which amount is equivalent to 157,329 MWh.

PENGELOLAAN AIR DAN LIMBAH CAIR

Pengelolaan air dan limbah cair menjadi salah satu aspirasi yang terdapat di Astra 2030 Sustainability Aspirations dengan komitmen mengurangi intensitas pengambilan air 15% pada 2030 dari *baseline* tahun 2019. Pada tahun 2023, Grup Astra berhasil mencapai 23,66% pengurangan intensitas air dari *baseline* tahun 2019 di mana telah melampaui target.

WATER AND WASTEWATER MANAGEMENT

Water and Wastewater management is one of the aspirations listed in Astra 2030 Sustainability Aspirations with its commitment to reduce water intake intensity 15% by 2030 from the 2019 baseline and 99% recycling and recovery of solid waste by 2030. In 2023, Astra Group managed to achieve 23.66% reduction in water intensity from the 2019 baseline which has exceeded the target.

Pengelolaan Air dan Limbah Cair Grup Astra [SEJK F.14][GRI 303-1][GRI 306-2] Astra Group Water and Wastewater Management

Air Water	<p>Grup Astra memanfaatkan air dari empat sumber yakni air tanah, air permukaan, air laut, dan air yang dibeli dari pihak ketiga. Dari keempat sumber air tersebut, Grup Astra telah mengidentifikasi dan melakukan penilaian dampak pengambilan dan pembuangan air. Seluruh proses pengambilan air sudah memenuhi standar dan baku mutu yang berlaku.</p> <p>The Astra Group utilizes water from four sources, namely ground water, surface water, sea water, and water purchased from third parties. From these four water sources, the Astra Group identifies and assesses the impacts of its water withdrawal and disposal. The entire water withdrawal process has met the applicable and quality standards.</p>
Limbah Cair Wastewater [GRI 303-2]	<p>Grup Astra berkomitmen untuk memenuhi standar baku mutu pembuangan limbah cair yang berasal dari kegiatan operasional dan industri. Dalam pengelolaannya, Grup Astra berupaya mengolah dan menggunakan kembali sebagian limbah cair untuk proses produksi sehingga dapat meminimalkan dampak yang ditimbulkan dan jumlah pengambilan air dari lingkungan.</p> <p>The Astra Group is dedicated to adhering to industry-standard regulations for wastewater disposal stemming from operational and industrial operations. In its management approach, the Astra Group strives to implement recycle and reuse strategies for a portion of the wastewater in production processes, thereby mitigating associated impacts and the amount of water withdrawal from the environment.</p>

ASTRA

Pengambilan Air [SEOJK F.8][GRI 303-3]

Water Withdrawal

No.	Sumber Air Water Sources	Satuan Unit	2021	2022	2023
1	Air Permukaan Surface Water	Megaliter	13,037	13,299	13,307
2	Air Tanah Ground Water		959	829	1,689
3	Air Laut Sea Water		0	0	156
4	Air dari Pihak Ketiga Third-Party Water		2,091	2,398	2,185
Total			16,087	16,526	17,337

Keterangan | Note:

- Data pada tabel di atas adalah data konsolidasi entitas induk dan anak perusahaan (190 perusahaan)
The data in the table above are consolidated data of parent entity and subsidiaries (190 companies)
- Metodologi dan asumsi menggunakan gabungan antara pengukuran aktual menggunakan flow meter dan estimasi pengambilan
Methodology and assumptions use a combination of actual measurements using a flow meter and withdrawal estimates

Intensitas Pengambilan Air Berdasarkan Pendapatan

Intensity of Water Withdrawal by Revenue

No.	Sumber Air Water Sources	Satuan Unit	2021	2022	2023
1	Air Permukaan Surface Water	Kiloliter/Rp miliar Kiloliter/Rp billion	55.84	44.13	42.0
2	Air Tanah Ground Water		4.11	2.75	5.3
3	Air Laut Sea Water		0	0	0.5
4	Air dari Pihak Ketiga Third-Party Water		8.96	7.96	6.9
Total			68.90	54.83	54.77

Keterangan | Note:

Perhitungan intensitas pengambilan air diperoleh dengan membagi jumlah pengambilan air dalam kiloliter dengan *revenue* Astra pada tahun terkait
The calculation of water withdrawal intensity is by dividing the amount of water withdrawal in kiloliter by Astra's revenue in the related year

Total Pengambilan Air dan Pengurangan Intensitas Pengambilan Air

Total Water Withdrawal and Reduction of Water Withdrawal Intensity

17,337 Megaliter

Pengambilan Air
Water Withdrawal
[GRI 303-3]



23.66%

Pengurangan intensitas pengambilan air dari *baseline* tahun 2019
The reduction in water withdrawal intensity from the 2019 baseline

Keterangan | Note:

- Data *baseline* tahun 2019 sebesar 71,74 kiloliter/Rp miliar.
2019 baseline data is 71.74 kiloliters/Rp billion.
- Perhitungan intensitas pengambilan air diperoleh dengan membagi jumlah pengambilan air dalam kiloliter dengan *revenue* Astra pada tahun terkait.
The calculation of water withdrawal intensity is by dividing the amount of water withdrawal in kiloliter by Astra's revenue in the related year.
- Tahun 2019 menjadi *baseline year* perhitungan reduksi emisi GRK. *Baseline year* tersebut dipilih karena tahun tersebut adalah puncak emisi Grup Astra selama periode tiga tahun dari tahun 2019–2021.
2019 was the baseline year for calculating GHG emissions reductions. The baseline year was chosen because it was the peak of Astra Group's emissions during the three years from 2019–2021.
- Angka pengurangan intensitas pengambilan air dicapai melalui beberapa inisiatif seperti penggunaan kembali air bekas pakai melalui proses pengolahan recycle termasuk di antaranya teknologi air limbah *reverse osmosis*.
The reduction in water withdrawal figure was achieved through several initiatives such as the reuse of used water to the use of reverse osmosis wastewater technology.

Total Timbunan Limbah Cair [SEOJK F.13][GRI 306-3][GRI 306-4][GRI 306-5] Total Wastewater Generated

Komposisi Limbah Cair Wastewater Composition	Satuan Unit	Limbah Cair yang Dihasilkan Wastewater Generated		
		2021	2022	2023
Limbah Cair B3 Hazardous Wastewater				
Limbah Cair <i>Diverted</i> Wastewater Diverted		15.97	18.32	20.34
Limbah Cair <i>Disposed</i> Wastewater Disposed		3.93	7.82	0.12
Limbah Cair Non-B3 Non-hazardous Wastewater				
Limbah Cair <i>Diverted</i> Wastewater Diverted	10 ³ ton	6,518.80	5,555.85	5,674.97
Limbah Cair <i>Disposed</i> Wastewater Disposed		20,712.00	51,231.96	41,151.29
Total Limbah Cair Total Wastewater		27,250.71	56,813.95	46,846.72

Keterangan | Note:

- Data pada tabel di atas adalah data konsolidasi entitas induk dan anak perusahaan (190 perusahaan).
The data in the table above are consolidated data of parent entity and subsidiaries (190 companies).
- Limbah *diverted* adalah limbah yang setelah melalui proses, digunakan kembali oleh Perusahaan maupun dikelola untuk didistribusikan ke proses produksi ataupun penggunaan lain.
Diverted waste is waste which after going through the process, is reused by the company or managed to be recirculated to production processes or other uses.
- Limbah cair B3 *disposed* dikirimkan ke TPA B3 yang memiliki izin.
Hazardous wastewater disposed sent to a licensed hazardous final disposal site.
- Limbah cair non-B3 *disposed* yang telah melalui proses dan dibuang ke badan air setelah pengolahan sesuai peraturan yang berlaku.
Non-hazardous wastewater disposed is discharged into water bodies after processing according to applicable regulations.
- Data total limbah cair B3 mengacu pada Kriteria Pengumpulan dan Perhitungan Data yang terdapat pada halaman 179.
The total hazardous wastewater data are prepared using the Data Collection and Calculation Criteria on page 179.
- Limbah cair non B3 *disposed* sudah termasuk air hujan yang masuk dan dialirkan melalui *settling pond* (khusus area pertambangan).
Non-hazardous wastewater disposed is include run-off rainwater and drained through the settling pond (mining area only).

PENGELOLAAN LIMBAH PADAT

Limbah padat yang dihasilkan dari kegiatan seluruh lini bisnis Grup Astra merupakan salah satu aspirasi di Astra 2030 Sustainability Aspirations dengan target mencapai 99% daur ulang serta *recovery* limbah padat pada 2030. Pada tahun 2023, Grup Astra berhasil mencapai 98,67% daur ulang dan *recovery* limbah padat yang menjadi wujud komitmen terhadap efisiensi sumber daya dan ekonomi sirkular.

Adapun limbah Bahan Berbahaya dan Beracun (B3) dihasilkan lini bisnis otomotif, manufaktur, dan pertambangan. Sedangkan dari lini bisnis perkebunan, jasa keuangan, properti, dan teknologi informasi sebagian besar menghasilkan limbah non-B3. Pengelolaan limbah padat menerapkan konsep 6R (*Refine, Reduce, Reuse, Recycle, Recovery, Retrieve to energy*). Untuk limbah padat yang belum atau tidak bisa menerapkan 6R, akan dikirimkan ke *landfill* (TPA). Limbah yang dialihkan dari TPA dikelola dan digunakan kembali oleh Grup Astra untuk proses produksi dan penggunaan lainnya. Pengolahan limbah padat di Grup Astra telah memenuhi standar dan regulasi yang berlaku, termasuk mengelola dampak lingkungan yang ditimbulkan dan rutin dilaporkan sesuai dengan kebijakan yang berlaku. [GRI 306-1]

SOLID WASTE MANAGEMENT

Solid waste generated from operations across all Astra Group business lines. Part of the Astra 2030 Sustainability Aspirations is the target of achieving 99% recycling and recovery of solid waste by 2030. In 2023, Astra Group managed to achieve 98.67% recycling and recovery of solid waste which is a form of commitment to resource efficiency and circular economy.

In addition, Hazardous and Toxic Substances (B3) waste is generated by the automotive, manufacturing, and mining business lines. Meanwhile, the plantation, financial services, property, and information technology business lines are mostly generate non-Hazardous and Toxic (Non-B3) waste. Solid waste management applies the 6R concept (*Refine, Reduce, Reuse, Recycle, Recovery, Retrieve to energy*). As for the solid waste that has yet to or unable to apply the 6Rs, it will be sent to the landfill (TPA). Waste diverted from landfill is processed and reused by Astra Group for the production process and other uses. Solid waste management in Astra Group has met the applicable standards and regulations, including to manage the environmental impact caused and reported in regular basis in compliance with applicable regulation. [GRI 306-1]

ASTRA

Ekosistem Daur Ulang Sampah Astra Astra Management System for Responsible Operations



Catatan | Notes:
Skema ini sudah dilakukan di 106 instalasi Grup Astra
The scheme is already in place at 106 Astra Group installations

Total Timbulan Limbah Padat [SEOJK F.13][GRI 306-3, 306-4, 306-5] Total Solid Waste Generated

Komposisi Limbah Waste Composition	Satuan Unit	Limbah yang Dihasilkan Waste Generated		
		2021	2022	2023
Limbah Padat B3 Hazardous Solid Waste				
Limbah Padat <i>Diverted</i> Solid Waste Diverted		28.32	31.00	15.75
Limbah Padat <i>Disposed</i> Solid Waste Disposed		3.30	3.38	13.65
Limbah Padat Non-B3 Non-hazardous Solid Waste				
Limbah Padat <i>Diverted</i> Solid Waste Diverted	10 ³ ton	3,078.85	2,719.39	2,731.39
Limbah Padat <i>Disposed</i> Solid Waste Disposed		24.96	24.55	23.38
Total Limbah Padat Total Solid Waste		3,135.43	2,778.32	2,784.18

Keterangan | Note:

- Data pada tabel di atas adalah data konsolidasi entitas induk dan anak perusahaan (190 perusahaan).
The data in the table above are consolidated data of parent entity and subsidiaries (190 companies).
- Limbah padat *diverted* adalah limbah yang setelah melalui proses, digunakan kembali oleh Perseroan maupun dikelola untuk diresirkulasi ke proses produksi ataupun penggunaan lain.
Diverted solid waste is waste which after going through the process, is reused by the company or managed to be recirculated to production processes or other uses.
- Limbah padat B3 *disposed* dikirimkan ke TPA B3 yang memiliki izin.
Hazardous solid waste disposed sent to a licensed hazardous final disposal site.
- Limbah padat non-B3 *disposed* yang telah melalui proses dan dibuang ke TPA setelah pengolahan sesuai peraturan yang berlaku.
Non-hazardous solid waste disposed is discharged after processing to landfill according to applicable regulations.
- Data total limbah padat mengacu pada Kriteria Pengumpulan dan Perhitungan Data yang terdapat pada halaman 179.
The total Solid waste data are prepared using the Data Collection and Calculation Criteria on page 179.
- Perubahan signifikan pada data limbah padat non-B3 antara tahun 2022 dan 2023 disebabkan oleh penyesuaian kategori limbah dari *disposed* menjadi *diverted* pada salah satu instalasi di lini bisnis agribisnis.
The significant change in non-hazardous solid waste data between 2022 and 2023 is due to the adjustment of waste category from disposed to diverted at one of the installations in the agribusiness line.

Total Intensitas Limbah

Total Waste Intensity

No.	Limbah Waste	Satuan Unit	2021	2022	2023
1	Limbah Cair B3 Hazardous Wastewater		0.09	0.09	0.06
2	Limbah Cair Non-B3 Non-hazardous Wastewater		116.63	188.39	147.92
3	Limbah Padat B3 Hazardous Solid Waste	ton/Rp miliar	0.14	0.11	0.09
4	Limbah Padat Non-B3 Non-hazardous Solid Waste	ton/Rp billion	13.29	9.10	8.70
Total			130.14	197.73	156.78

Keterangan | Note:

- Data pada tabel di atas adalah data konsolidasi entitas induk dan anak perusahaan (190 perusahaan).
The data in the table above are consolidated data of parent entity and subsidiaries (190 companies).
- Perhitungan intensitas limbah diperoleh dengan membagi jumlah limbah dalam ton dengan *revenue* Astra pada tahun terkait.
The calculation of waste intensity is by dividing the amount of waste in tons by Astra's revenue in the related year.



Total Limbah Padat Diverted

Total Solid Waste Diverted

98.67%

Limbah padat yang dihasilkan dimanfaatkan kembali melalui program 6R.
Solid waste generated was diverted from Landfill through the 6R program.

Selalu Ada Jalan, EPN Sulap Limbah Jadi Listrik

There is Always a Way, EPN Turns Waste into Electricity



PT United Tractors Tbk (UT) melalui anak perusahaan PT Energia Prima Nusantara (EPN) melakukan penandatanganan *Memorandum of Understanding* (MoU) dengan Pemerintah Provinsi Jawa Barat untuk membangun infrastruktur *Waste to Energy* Legok Nangka. Proyek di Tempat Pengolahan dan Pemrosesan Akhir Sampah (TPPAS) Regional Legok Nangka ini menggunakan skema pemerintah dan badan usaha dengan penanganan 2.000 ton sampah per hari. Kerja sama ini diharapkan dapat berkontribusi dalam percepatan peningkatan pemanfaatan energi terbarukan melalui Pembangkit Listrik Tenaga Sampah (PLTSA) di Indonesia.

PT United Tractors Tbk (UT), through its subsidiary PT Energia Prima Nusantara (EPN), signed a Memorandum of Understanding (MoU) with the West Java Provincial Government to build the Legok Nangka Waste to Energy infrastructure. Located at the Legok Nangka Regional Waste Management and Final Processing Site (TPPAS), the project will utilize a government and corporate system with a capacity of 2,000 tons of waste per day. This collaboration is expected to accelerate the growth of waste-to-energy (WTE) plants in Indonesia.

Dari Limbah Terbitlah Kompos & Eco Enzyme Utilization of Domestic Waste for Compost Fertilizer and Eco Enzyme



PT Tuah Turangga Agung (TTA) melakukan pengelolaan limbah padat domestik yang berasal dari mes, kantor, dan kantin operasional untuk dimanfaatkan menjadi pupuk kompos dan eco enzyme. Hingga bulan November 2023, 11,88 ton limbah padat domestik sudah dimanfaatkan menjadi kompos dan eco enzyme. Selain TTA, PT Kalimantan Prima Persada (KPP) juga memanfaatkan limbah organik dari dapur dan mes karyawan di 5 *site* dengan pemanfaatan yang berbeda-beda, seperti untuk budi daya cacing, budi daya maggot, hingga pakan ternak bebek.

PT Tuah Turangga Agung (TTA) manages domestic waste from mess, offices, and operational canteens to be used as compost and eco enzyme. As of November 2023, 11.88 tons of domestic waste has been processed into compost and eco enzyme. In addition to TTA, PT Kalimantan Prima Persada (KPP) also utilizes organic waste from the kitchen and employee mess in 5 locations with different uses, such as for worm cultivation, maggot cultivation, and duck feed.

Pahlawan Kecil di Balik Limbah Padat dan Pakan Ternak Waste Management through Maggot for Animal Feed



550 ton

Limbah padat terkelola melalui **responsible waste management**

Solid waste managed through responsible waste management

Astra Property berkolaborasi dengan pihak ketiga untuk menerapkan *zero waste to landfill*, di mana limbah padat tidak langsung dibuang ke TPA, melainkan dipilah dan dilakukan pemrosesan lebih lanjut. Limbah padat anorganik diproses melalui fasilitas daur ulang dan limbah padat organik akan diproses menggunakan maggot untuk menjadi pakan ternak. Sementara itu, untuk residu atau limbah padat yang tidak bisa didaur ulang akan diproses melalui teknologi *Refuse Derived Fuel* (RDF) untuk menjadi alternatif *waste-to-energy*.

Astra Property collaborates with third parties in implementing zero waste to landfill, where solid waste is not directly disposed of to landfill, but is sorted and further processed. Inorganic solid waste is processed through recycling facilities and organic solid waste will be processed by using maggot to convert it to animal feed. Meanwhile, residues or solid waste that cannot be recycled will be processed through Refuse Derived Fuel (RDF) technology to become an alternative waste-to-energy.

Inovasi Teknologi Lewat Ban Bekas

Used Tire Waste Management Through Technological Innovation [SEOJK F.26]



PT Pamapersada Nusantara Banjar Baru Support Office (PAMA) melakukan pengelolaan limbah ban bekas dari kendaraan operasional tambang. Limbah yang ditimbulkan dari ban bekas mencapai 6.494 ton per tahun dan menyumbang 39,7% dari total limbah padat PAMA, sehingga diperlukan pengelolaan yang tepat agar tidak terjadi penumpukan dan menimbulkan dampak lingkungan. Salah satu inisiatif yang dilakukan adalah meningkatkan perawatan, modifikasi komponen ban, digitalisasi *monitoring* kondisi ban serta menggunakan ban dengan teknologi baru untuk memperpanjang usia pemakaian ban.

Dampak:

Menambah *lifetime tyre* sebanyak kurang lebih 7,5 bulan dan mengurangi potensi timbulan ban bekas sebesar 13,75% dengan produksi *Top Tread*, *Add Tread*, dan *Retread*.

PT Pamapersada Nusantara Banjar Baru Support Office (PAMA) manages used tire waste from mining operational vehicles. Waste generated from used tires reaches 6,494 tons per year and accounts for 39.7% of PAMA's total solid waste. Thus, proper management is needed to prevent accumulation and negative environmental impacts. Some of the initiatives undertaken, such as improving maintenance, modifying tire components, digitizing tire condition monitoring and using tires with new technology to extend tire life.

Impact:

Increase tire lifetime by approximately 7.5 months and reduce potential scrap tire disposal by 13.75% with the production of *Top Tread*, *Add Tread*, and *Retread*.

ATI Hemat Rp17,4 Miliar dari Pemanfaatan Limbah ATI Saves Rp17.4 Billion from Waste Utilization



PT AT Indonesia (ATI) melaksanakan program ATI Circular Economy Menuju Green Company guna meminimalkan limbah buang sisa produksi. Limbah padat di area *casting* berupa debu *casting* dan debu *foundry* dan area *machining* berupa *chip kawul* dan *sludge grinding* dimanfaatkan kembali untuk menjadi *raw material* pada proses *casting* untuk dijadikan *product otomotif part* berupa *engine component*, *brake component*, *chassis component*, dan *drive train component* di unit kendaraan roda empat. Inisiatif ini berkontribusi dalam pengurangan penimbunan limbah B3 sebesar 0,06% skala nasional dan memberikan dampak finansial lebih dari Rp17,4 miliar per tahun.

PT AT Indonesia (ATI) implements the ATI Circular Economy Towards Green Company program to minimize production waste. Solid waste in the casting area in the form of casting dust and foundry dust and the machining area in the form of chips and grinding sludge are reused for raw material in the casting process to be made into automotive part products in the form of engine components, brake components, chassis components and drive train components which used in four-wheeled vehicle units. This initiative contributes to the reduction of hazardous waste landfill by 0.06% nationwide and provides a financial impact of more than Rp17.4 billion per year.

Efisiensi Air, ADM Hemat Lebih Dari 40.000 m³ Water Efficiency, ADM Saves More than 40,000 m³



PT Astra Daihatsu Motor (ADM) melakukan berbagai inisiatif efisiensi air seperti *rain water harvesting*, pemanfaatan air kondensat *chiller Air Supply Humidifier (ASH) top coat*, pemakaian air *contaminant metal rinse*, hingga *coagulant process*. Total penghematan air yang dihasilkan dari berbagai inisiatif tersebut mencapai lebih dari 40.000 m³ per tahun, yang merupakan 2,61% dari proses sebelumnya.

PT Astra Daihatsu Motor (ADM) conducts various water efficiency initiatives such as rain water harvesting, utilization of Air Supply Humidifier (ASH) top coat chiller condensate water, use of contaminant metal rinse water, and coagulant process. The total water savings generated from these various initiatives reached more than 40,000 m³ per year, which is 2.61% from the previous process.

MODEL BISNIS YANG TANGGUH DAN BERKELANJUTAN

Kinerja keuangan yang baik merupakan fondasi dalam membangun portofolio yang lebih besar sehingga dapat memberikan dampak positif lebih luas kepada bumi dan iklimnya serta masyarakat. Dengan meningkatnya total aset dan pendapatan Grup Astra dalam beberapa tahun terakhir, Astra juga berharap dapat memberikan kontribusi signifikan pada perekonomian Indonesia.

Dalam perjalanan transisi menuju bisnis yang berkelanjutan pada 2030 dan seterusnya, penting bagi Astra untuk memiliki kinerja keuangan yang baik serta model bisnis yang solid dan tangguh.

Astra juga menyadari bahwa perkembangan ekonomi Indonesia akan menuju kepada pembangunan berbasis rendah karbon, yang ditandai dengan adopsi kebijakan nasional untuk secara bertahap mengurangi penggunaan batu bara, serta komitmen dalam penurunan emisi gas rumah kaca secara nasional untuk jangka menengah dan panjang. Hal ini yang mendasari Astra untuk melakukan inovasi, pengembangan, dan diversifikasi bisnis termasuk meningkatkan kontribusi dari bisnis non-batu bara secara bertahap. Astra telah berkomitmen untuk tidak melakukan akuisisi tambang batu bara baru dan tidak berinvestasi pada pembangkit listrik yang menggunakan batu bara. Sesuai dengan target Astra 2030 Sustainability Aspirations melalui tiga inisiatif unggulan, Astra akan fokus meningkatkan investasi di energi terbarukan, diversifikasi pada pertambangan mineral non-batu bara, dan investasi pada ekosistem kendaraan listrik di Indonesia. Adapun target Astra adalah meningkatkan *business resilience* dengan mencapai pendapatan non-batu bara hingga 88% pada tahun 2030.

Pada tahun 2023, Astra telah melakukan berbagai investasi untuk memperluas portofolio energi terbarukan dan melakukan diversifikasi ke mineral yang penting bagi teknologi terbarukan. Astra menyadari bahwa investasi yang dilakukan saat ini membutuhkan waktu untuk memberikan dampak jangka panjang dalam meningkatkan pendapatan non-batu bara Perseroan. Namun, Astra tetap optimis bahwa langkah investasi saat ini akan berperan dalam transisi energi dan pencapaian *net zero emissions* Indonesia di masa mendatang.

Pendapatan Bersih Net Revenue

Uraian Description	Nilai Value		
	2021	2022	2023
Pendapatan Bersih Net Revenue	233,485	301,379	316,565
% Pendapatan yang Didapat dari Bukan Batu Bara % of Revenue Generated from Non-Coal	80%	74%	73%

Keterangan | Note:
Pendapatan bersih dalam satuan dalam miliar Rupiah
Net revenue in billions Rupiah

RESILIENT AND SUSTAINABLE BUSINESS MODEL

Good financial performance is the foundation for building a bigger and more extensive portfolio that delivers a broader positive impact on the planet, its climate and communities. With the Astra Group's increasing total assets and revenue in recent years, Astra is also confident that it can make a significant contribution to the Indonesian economy.

During the transition journey to a sustainable business in 2030 and beyond, Astra will maintain strong financial performance and a resilient business model.

Astra also recognizes that Indonesia's economic development will lead to low-carbon development, marked by the adoption of a national policy to gradually reduce the use of coal, as well as a commitment to reduce greenhouse gas emissions nationally over the medium and long-term. This has led Astra to focus on innovation, development, and business diversification, including gradually increasing the contribution from non-coal businesses. Astra has committed by not acquiring any new coal mines nor investing in coal-fired power plants. In accordance with three flagship initiatives of Astra 2030 Sustainability Aspirations, Astra will focus on increasing investment in renewable energy, diversification in non-coal mineral mining, and investment in the electric vehicle ecosystem in Indonesia. Astra's target is to boost business resilience by achieving 88% non-coal revenue by 2030.

In 2023, Astra made several investments to expand its renewable energy portfolio and diversify into minerals essential for renewable technology. Astra acknowledges that these investments will take time to yield a significant long-term impact on increasing the company's non-coal revenue and contributing to the Indonesian economy. Nonetheless, Astra remains optimistic that these investments will play a vital role in Indonesia's future energy transition and the achievement of net-zero emissions.

ASTRA



Total Pendapatan dari Bisnis Non-Batu Bara
Total Revenue from Non-Coal Business

73%

Dari total pendapatan Grup Astra berasal dari bisnis non-batu bara
Of Astra Group's total revenue was generated from non-coal business



RENEWABLE FUTURE

Fokus pada peningkatan proyek dan investasi kami pada energi terbarukan
Focusing on scaling up our renewable energy projects and investments



FUTURE OF MOBILITY

Melakukan investasi pada ekosistem kendaraan listrik di Indonesia
Pursuing investments in the electric vehicle ecosystem in Indonesia



FUTURE OF MINES

Fokus pada diversifikasi ke pertambangan mineral non-batu bara
Focusing on diversity into non-coal mineral mining

Mengakselerasi Ekosistem Kendaraan Listrik Lewat Lexus dan Honda
Accelerating the Electric Vehicle Ecosystem through Lexus and Honda



Grup Astra kembali meluncurkan kendaraan listrik pada tahun 2023 sebagai langkah untuk mendukung realisasi netralitas karbon dan mengakselerasi ekosistem kendaraan listrik. PT Astra International Tbk-Lexus Sales Operation meluncurkan dua varian kendaraan listrik roda empat yakni Lexus RZ dan Lexus RX500h F Sport+. Selain itu, PT Astra Honda Motor (AHM) juga meluncurkan sepeda motor listrik Honda EM1e sebagai pilihan kendaraan elektrifikasi roda dua kepada konsumen.



Astra Group launched another electric vehicle in 2023 as a step to support carbon neutrality and accelerate the electric vehicle ecosystem. PT Astra International Tbk-Lexus Sales Operation introduced two variants of four-wheeled electric vehicles, namely Lexus RZ and Lexus RX500h F Sport+. In addition, PT Astra Honda Motor (AHM) has launched the Honda EM1e electric motorcycle as an options for consumers seeking two-wheeled electric vehicles.

Merangkul Energi Hijau Panas Bumi Embracing Geothermal Energy as a Green Energy Source



PT United Tractors Tbk (UT) melalui anak usaha PT Energia Prima Nusantara (EPN) mengakuisisi perusahaan panas bumi untuk mendukung pengembangan bisnis energi hijau. EPN melakukan penandatanganan Perjanjian Pengambilan Bagian (PPSB) untuk mengambil 49,6% saham baru yang diterbitkan PT Supreme Energy Sriwijaya (SES). SES merupakan salah satu pemegang saham PT Supreme Energy Rantau Dedap (SERD), yakni perusahaan pemegang izin panas bumi dengan kapasitas 2x49 MW. Ke depan, SERD akan meningkatkan kapasitasnya menjadi 2x110 MW.

USD51.9 Juta Million

Total nilai investasi UT untuk akuisisi perusahaan panas bumi
The amount of UT's total investment for the acquisition of geothermal companies

PT United Tractors Tbk (UT) through its subsidiary PT Energia Prima Nusantara (EPN) acquired a geothermal company with the aim of supporting the development of its green energy business. EPN signed a Share Acquisition Agreement (PPSB) to take 49.6% of the new shares issued by PT Supreme Energy Sriwijaya (SES). SES is one of the shareholders of PT Supreme Energy Rantau Dedap (SERD), a company that holds a geothermal license with 2x49 MW capacity. Going forward, SERD will increase its capacity to 2x110 MW.

Menggenggam Nikel di Sulawesi Acquiring ownership of Nickel in Sulawesi



Astra melalui PT United Tractors Tbk (UT) mengakuisisi 70% kepemilikan di PT Stargate Pasific Resources (SPR), sebuah perusahaan pertambangan nikel, dan PT Stargate Mineral Asia (SMA), sebuah perusahaan pengolahan nikel, dengan nilai investasi sebesar Rp3,2 triliun. Investasi ini diikuti oleh akuisi 66,7% kepemilikan di PT Anugerah Surya Pacific Resources, perusahaan induk yang memiliki 30% saham di SPR dan SMA, dengan nilai investasi sebesar Rp1,6 triliun.

Selain itu, UT melalui melalui anak perusahaan yang seluruh sahamnya dimiliki Perseroan, PT Danusa Tambang Nusantara (DTN), telah mengakuisisi 19,99% saham di Nickel Industries Limited (NIC), perusahaan yang bergerak di bidang pertambangan dan pengolahan nikel terintegrasi dengan aset utama berlokasi di Indonesia, dengan nilai transaksi sebesar AUD942,7 juta. NIC adalah perusahaan terkemuka di bidang pertambangan dan pengolahan nikel terintegrasi dengan aset utama yang berlokasi di dalam atau dekat dengan Indonesia Morowali Industrial Park (IMIP), Sulawesi dan Indonesia Weda Bay Industrial Park (IWIP), Halmahera.

Rp4.8 Triliun Trillion

Total Nilai Transaksi di Stargate
Total Transaction Value in Stargate

AUD942.7 Juta Million

Total Nilai Transaksi di NIC
Total Transaction Value in NIC

Astra through PT United Tractors Tbk (UT), acquired a 70% stake in PT Stargate Pacific Resources (SPR), a nickel mining company, and PT Stargate Mineral Asia (SMA), a nickel processing company, with an investment of Rp 3.2 trillion. This investment was followed by the acquisition of a 66.7% stake in PT Anugerah Surya Pacific Resources, a holding company that owns a 30% stake in SPR and SMA, for an investment of Rp1.6 trillion.

Through its wholly owned subsidiary, PT Danusa Tambang Nusantara (DTN), UT has successfully acquired a 19.99% interest in Nickel Industries Limited (NIC). NIC is a pioneer in the integrated nickel mining and processing industry with key assets strategically located in or around the Indonesia Morowali Industrial Park (IMIP) in Sulawesi and the Indonesia Weda Bay Industrial Park (IWIP) in Halmahera This acquisition, valued at AUD 942.7 million, solidifies NIC's standing as a significant entity within the nickel mining and processing domain.

Giat Bermitra Percepat Transisi Energi Collaboration to Accelerate Energy Transition



Grup Astra melalui PT Astra Otoparts Tbk (AOP) menjalin kerja sama dengan PT PLN (Persero) untuk mempercepat transisi energi bersih melalui pengembangan infrastruktur kendaraan listrik (*electric vehicle/EV*) dalam bentuk penyediaan Stasiun Pengisian Kendaraan Listrik Umum (SPKLU) dan pemasangan Pembangkit Listrik Tenaga Surya (PLTS) Atap. Sinergi Astra Otoparts dengan PLN diharapkan dapat memberi manfaat bagi pengguna kendaraan listrik dalam mengakses SPKLU. AOP saat ini memiliki fasilitas pengisian daya Kendaraan Bermotor Listrik Berbasis Baterai (KBLBB) bernama Astra Otopower untuk kendaraan listrik roda empat di 14 titik menggunakan *charging machine* yang dikembangkan dan diproduksi sendiri dengan merek ALTRO.

Selain kerja sama ini, PT Energia Prima Nusantara dan PLN Icon Plus sebelumnya telah melakukan pemasangan PLTS Atap di 94 lokasi yang tersebar di Indonesia dengan total 16,22 MWp.

Astra Group through PT Astra Otoparts Tbk (AOP) collaborates with PT PLN (Persero) to accelerate the clean energy transition through the development of electric vehicle (EV) infrastructure in the form of providing Public Electric Vehicle Charging Stations (SPKLU) and installing Rooftop Solar Power Plants (PLTS). The synergy between Astra Otoparts and PLN is expected to benefit electric vehicle users in accessing SPKLU. AOP currently has a Battery-Based Electric Motorized Vehicle (KBLBB) charging facility called Astra Otopower for four-wheeled electric vehicles at 14 points using charging machines developed and produced by itself under the ALTRO brand.

In addition to this collaboration, PT Energia Prima Nusantara and PLN Icon Plus have previously installed rooftop solar power plants in 94 locations spread across Indonesia with a total of 16.22 MWp.

SISTEM MANAJEMEN DAN PENILAIAN KINERJA LINGKUNGAN

Dalam upaya mengintegrasikan praktik keberlanjutan dalam operasional Perusahaan, Grup Astra telah mengembangkan inisiatif penting dalam sistem manajemen dan penilaian kinerja lingkungan, yaitu Astra Green Company (AGC). AGC dirancang sebagai kerangka kerja internal untuk menilai dan mengelola dampak lingkungan dari kegiatan operasional Grup Astra. Melalui penerapan sistem ini, Grup Astra berupaya tidak hanya mematuhi regulasi lingkungan yang ada, tetapi juga melampaui standar tersebut. Hasil dari komitmen dan upaya ini terlihat jelas dalam pencapaian yang baik dalam Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan dalam Pengelolaan Lingkungan Hidup (PROPER) yang diselenggarakan oleh Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Indonesia. Prestasi ini menjadi cerminan dari komitmen Grup Astra terhadap keberlanjutan lingkungan.

MANAGEMENT SYSTEM AND ENVIRONMENTAL PERFORMANCE ASSESSMENT

In an effort to integrate sustainable practices into our operations, Astra Group has developed key initiatives as group-wide environmental performance management and assessment system, namely the Astra Green Company (AGC). AGC are designed as internal frameworks to assess and manage the environmental impact of Astra Group's operational activities. Through the implementation of these frameworks, Astra Group strives not only to comply with existing environmental regulations but also to exceed those standards. The results of this commitment and effort are clearly visible in this year Environmental Performance Rating Program (PROPER) achievements from the Ministry of Environment and Forestry of Indonesia. This achievement reflects our commitment to environmental sustainability.

Pencapaian Astra Green Company Astra Green Company Achievement

94.7%

Pada tahun 2023, penilaian AGC dilaksanakan di 702 instalasi perusahaan Grup Astra dan 94,7% di antaranya mencapai peringkat biru, hijau, dan emas.
By 2023, the AGC assessment was carried out at 702 installations of Astra Group companies and 94.7% of them achieved blue, green, and gold rating.

702

Instalasi perusahaan Grup Astra yang dinilai dengan asesmen AGC.
Total number of Astra Group installations assessed through AGC assessment.

Emas Gold

120

Instalasi
Installations

Hijau Green

379

Instalasi
Installations

Biru Blue

166

Instalasi
Installations

Merah Red

36

Instalasi
Installations

Hitam Black

1

Instalasi
Installation



2

PROPER EMAS



3

PROPER HIJAU



79

PROPER BIRU

PENGADAAN BERKELANJUTAN

Grup Astra telah bekerja sama dengan sejumlah pemasok lokal (berdomisili di Indonesia) dan internasional yang terdiri dari berbagai jenis pemasok barang dan jasa. Grup Astra juga mendorong para mitra bisnis, pemasok, kontraktor, dan subkontraktor dalam rantai pasokan Grup Astra untuk menerapkan prinsip-prinsip ESG dan kegiatan usaha yang bertanggung jawab. Beberapa upaya untuk mendorong penerapan prinsip-prinsip ESG dengan memasukkan sejumlah kriteria, standar, dan komitmen terkait lingkungan, sosial, hak asasi manusia, K3, anti-korupsi, dan anti-suap pada proses seleksi dan evaluasi yang dituangkan dalam perjanjian kerja sama.

Grup Astra memastikan para supplier yang terkait dengan bisnis proses utama telah melalui proses seleksi yang mencakup aspek kriteria lingkungan, ketenagakerjaan, dan K3. Kriteria-kriteria ini berlaku baik bagi supplier baru maupun supplier yang telah terdaftar.

SUSTAINABLE PROCUREMENT

Astra Group has worked with a number of local suppliers (domiciled in Indonesia) and international suppliers consisting of various types of goods and services suppliers. Astra Group also encourages its business partners, suppliers, contractors, and subcontractors in its supply chain to implement ESG principles and responsible business activities. Some of the efforts to encourage the implementation of ESG principles are by including a number of criterias, standards, and commitments related to environment, social, human rights, OHS, anti-corruption, and anti-bribery in the selection and evaluation process outlined in the cooperation agreement.

Astra Group ensures that suppliers related to key business processes have gone through a selection process that covers aspects of environmental, labor, and OHS criteria. These criteria apply to both new and existing suppliers.



93.25%

Merupakan pemasok lokal dari total pemasok Grup Astra
Are local suppliers of Astra Groups total suppliers
[GRI 204-1]

IKM Tegal Dukung Manufaktur Indonesia

Tegal's Small-Medium Companies Support Indonesia's Manufacturing Industries



Astra melalui Yayasan Dharma Bhakti Astra (YDBA) berkolaborasi dengan Dinas Perindustrian, Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kab. Tegal membentuk Lembaga Pengembangan Bisnis (LPB) Tegal. Berbagai industri kecil menengah (IKM) yang dibina LPB Tegal, dipercaya menjadi bagian dari *supply chain* perusahaan besar, seperti PT Astra Honda Motor, PT Astra Daihatsu Motor, PT FSCM Manufacturing Indonesia, PT Komatsu Indonesia, PT Hitachi Asia Indonesia dan berbagai perusahaan besar lainnya. Bahkan beberapa IKM dipercaya untuk menyuplai produk perkapalan ke PT Patria Maritim Perkasa juga produk otomotif ke PT Kayaba Indonesia.

Astra, through the Dharma Bhakti Astra Foundation (YDBA), collaborated with the Tegal Regency Industry, Transmigration and Labor Office to establish the Tegal Business Development Institute (Lembaga Pengembangan Bisnis/LPB). Various small and medium enterprises (SMEs) promoted by LPB Tegal are trusted to be part of the supply chain of large companies such as PT Astra Honda Motor, PT Astra Daihatsu Motor, PT FSCM Manufacturing Indonesia, PT Komatsu Indonesia, PT Hitachi Asia Indonesia and various other large companies. Some of these small-medium companies are even trusted to supply marine products to PT Patria Maritim Perkasa and automotive products to PT Kayaba Indonesia.

BIAYA LINGKUNGAN HIDUP

Biaya lingkungan hidup merupakan salah satu upaya dan tindakan pencegahan kerusakan lingkungan yang disebabkan oleh kegiatan operasional Perusahaan. Pada tahun 2023, biaya lingkungan hidup hanya mencakup biaya retribusi, perizinan, pelatihan, sertifikasi lingkungan dan energi, konsultasi, biaya proyek terkait reduksi emisi dan produksi bersih (*cleaner production*), pemantauan dan pengelolaan lingkungan, serta program CSR terkait lingkungan. [SEOJK F.4]

ENVIRONMENT COST

The environment cost is one the efforts to address and prevent environmental damage caused by company's operational activities. In 2023, environmental costs include only the costs of levies, permits, training, environmental and energy certification, consulting, project costs related to emission reduction and cleaner production, environmental monitoring and management, and also environment-related CSR programs. [SEOJK F.4]



Biaya Lingkungan Hidup
Environment Cost

Rp304 Miliar
Billion

Total biaya lingkungan dari 190 anak perusahaan Grup Astra tahun 2023
Total environmental costs of 190 Astra Group subsidiaries in 2023

Keterangan | Note:
Angka pada biaya lingkungan diambil dari realisasi budget lingkungan Grup Astra dan merupakan *unaudited number*.
Figures on environmental costs are taken from the realization of the Astra Group environmental budget and are unaudited numbers.



Bab • Chapter

05



ASTR FOR EVER

People Roadmap

People Roadmap

- 102 **Pendahuluan**
Introduction
- 103 **Astra For Everyone**
Astra For Everyone
- 104 **Hubungan Industrial**
Industrial Relations
- 107 **Keberagaman, Inklusivitas, dan Non-Diskriminasi**
Diversity, Inclusivity, and Non-Discrimination
- 115 **Rekrutmen dan *Turnover***
Recruitment and Turnover
- 116 **Pelatihan dan Pengembangan Kompetensi**
Training and Competence Development
- 118 **Kinerja Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) Astra**
Astra's Occupational Health and Safety (OHS)
Performance

A

YONE

People Roadmap

“ Astra menyadari bahwa keberagaman karyawan sangat penting bagi inovasi dan pengambilan keputusan yang efektif. Untuk itu, kami menitikberatkan pada aspek keberagaman, inklusi, dan kesempatan yang sama untuk setiap karyawan dalam berkontribusi dan mendapatkan manfaat dari upaya keberlanjutan melalui pengembangan kompetensi *Environmental, Social, and Governance (ESG)* di seluruh karyawan kami.

Astra realizes that employee diversity is critical for innovation and effective decision making. For this reason, we focus on aspects of diversity, inclusion, and equal opportunities for every employee to contribute and benefit from sustainability efforts through developing Environmental, Social, and Governance (ESG) competencies across all our employees.



Pencapaian Target Astra 2030 Sustainability Aspirations di People Roadmap

Astra 2030 Sustainability Aspirations Target Achievement in People Roadmap



Mengembangkan program Gender Diversity & Inclusion for Leaders, Women Leaders Development Program, dan Employer Branding Related to D&I
Developing Gender Diversity & Inclusion for Leaders program, Women Leaders Development Program, Employer Branding Related to D&I



64%
Pengurangan tingkat *Lost-Time Injury Frequency Rate* Grup Astra dari baseline 2019
Reduction in Lost-Time Injury Frequency Rate compared to 2019 baseline



Mengembangkan Program Astra Women's Network
Developing Astra Women's Network Program

ASTRA FOR EVERYONE

Pengembangan sumber daya manusia yang berkualitas menjadi prioritas utama bagi Astra. Tak dipungkiri, di setiap keberhasilan yang diraih Astra di tengah kondisi yang dinamis, ada solidaritas tim yang sudah menjadi budaya para insan Astra.

Untuk itu, sebagai Flagship Initiatives dari People Roadmap dalam Astra 2030 Sustainability Aspirations, Astra for Everyone berkomitmen menciptakan tempat kerja yang beragam dan inklusif, serta memberikan pengalaman kerja yang berharga bagi seluruh karyawan Astra. Hal ini mendorong Astra untuk terus menjadi perusahaan pilihan utama, serta mengembangkan insan Astra yang tidak hanya kompeten di bidangnya, tetapi juga sejahtera, aman, nyaman, dan memiliki *work-life balance* yang sehat.

ASTRA FOR EVERYONE

Developing quality human resources is a top priority for Astra. It cannot be denied that in every success that Astra achieves amidst dynamic conditions, there is a factor team solidarity that has become the culture of Astra persons.

Astra for Everyone, as one of the Flagship Initiatives, is a form of our commitment in creating a diverse and inclusive workplace, and providing valuable work experience for all Astra people. This encourages Astra to continue to be the company of first choice, as well as developing Astra persons who are not only competent in their fields, but also prosperous, safe, comfortable, and have a healthy work-life balance.

5

Prinsip Astra Membangun Hubungan Kerja dengan Karyawan

Principles of Astra Building Working Relationships with Employees



RESPECT HUMAN RIGHTS

Astra menghormati hak asasi manusia secara universal, serta hak dan kewajiban karyawan berdasarkan peraturan perundangan yang berlaku.

Astra respects universal human rights, as well as the rights and obligations of employees based on applicable laws and regulations.



EQUAL OPPORTUNITIES

Astra memberi kesempatan yang sama tanpa membedakan senioritas, gender, suku, agama, ras, dan antar golongan dengan memperhatikan kompetensi serta kinerjanya.

Astra provides equal opportunities without distinction between seniority, gender, ethnicity, religion, race, and between groups by paying attention to competency and performance.



BUILDING COMPETENCE & CHARACTER

Astra memperlakukan karyawan sebagai aset yang berharga, karena itu perlu dihargai dan ditingkatkan kompetensi dan karakternya.

Astra treats employees as valuable assets, therefore their competence and character need to be respected and improved.



OPEN TWO-WAY COMMUNICATION

Astra membangun suasana keterbukaan dan komunikasi dua arah dengan karyawan.

Astra builds an atmosphere of openness and two-way communication with employees.



REWARDING WORK EXPERIENCE

Astra memberi penghargaan kepada karyawan yang berprestasi.

Astra gives awards to employees who excel.

ASTRA

HUBUNGAN INDUSTRIAL

Astra menuangkan hubungan kerja sama antara Perusahaan dan seluruh karyawan demi terciptanya hubungan yang harmonis dalam Peraturan Perusahaan (PP) dan Perjanjian Kerja Bersama (PKB). Karyawan Grup Astra telah mendapatkan seluruh informasi mengenai kondisi kerja, syarat kerja, cakupan perjanjian, hingga peraturan yang berlaku. Grup Astra berkomitmen untuk memastikan tidak adanya praktik kerja paksa dan tindakan mempekerjakan anak di bawah umur. **[SEOJK F.19][GRI 2-30]**

Astra juga membuka pintu komunikasi kepada seluruh karyawan untuk menyampaikan aspirasi dan pendapat kepada Perusahaan melalui mekanisme komunikasi yang telah disediakan, serta memberikan kebebasan bagi karyawan untuk berserikat, berkumpul, serta mengutarakan pendapat sesuai koridor hukum dan peraturan yang berlaku. Salah satunya melalui aktivitas *Town Hall* sebagai wadah komunikasi dengan seluruh karyawan Grup Astra di berbagai level.

Sepanjang tahun pelaporan, tidak ditemukan aksi mogok kerja dan insiden lain yang disebabkan oleh diskriminasi, serta tidak ada kegiatan remediasi yang dilakukan Perusahaan maupun pengaduan terkait tindakan diskriminasi antar karyawan di Grup Astra. **[GRI 406-1]**

INDUSTRIAL RELATIONS

Astra expresses the cooperative relationship between the Company and its employees to foster harmony, as outlined in the Company Regulations (PP) and Collective Labor Agreement (PKB). Astra Group employees have received all information regarding working conditions, work terms, scope of agreement, and applicable regulations. The Astra Group is committed to ensuring that there are no forced labor practices or employment of minors. **[SEOJK F.19][GRI 2-30]**

Astra also opens the door to communication for all employees to convey their aspirations and opinions to the Company through the communication mechanisms provided, as well as providing freedom for employees to associate, assemble and express opinions in accordance with applicable laws and regulations. One of them is through the Astra Group Town Hall activity as a communication platform with all Astra Group employees at various levels.

Throughout the reporting year, there were no strikes or other incidents caused by discrimination, and there were no remediation activities carried out by the Company or complaints regarding acts of discrimination between employees at Astra Group. **[GRI 406-1]**

Praktik Hubungan Industrial di Lingkungan Kerja Astra
Industrial Relations Practices in Astra Work Environment

Tahun 2023, terdapat 136 serikat pekerja dalam berbagai bentuk dan afliasinya untuk mewakili kepentingan karyawan.

In 2023, there will be 136 labor unions in various forms and affiliates to represent employee interests.

Sejak 2022, Astra telah menerapkan Undang-undang No. 11 tahun 2020 tentang Cipta Kerja.

Since 2022, Astra has implemented Law No.11 of 2020 concerning Job Creation.

Terdapat Lembaga Kerja Sama Bipartit yang menjadi wadah komunikasi dan konsultasi.

There is a Bipartite Cooperation Institute which is a forum for communication and consultation.

Memberi imbalan jasa sesuai regulasi Upah Minimum Regional (UMR) yang berlaku di setiap wilayah operasional Grup Astra. **[SEOJK F.20][GRI 202-1]**

Providing compensation for services in accordance with the Regional Minimum Wage (UMR) regulations that apply in each Astra Group operational area. **[SEOJK F.20][GRI 202-1]**

Sebagai komitmen yang harus direalisasikan, manajemen Astra sebagai *holding company*, memiliki panduan tentang:

1. Kebijakan yang dapat meningkatkan hubungan industrial yang harmonis dan produktif;
2. Menumbuhkan rasa kepedulian, tenggang rasa dan partisipasi dalam menjaga kedamaian, ketentraman, dan keharmonisan hubungan industrial;
3. Setiap insan wajib menciptakan hubungan industrial yang harmonis dan produktif.

As a holding company, the management of Astra is committed to having guidance on:

1. Policies aimed at enhancing harmonious and productive industrial relations;
2. Policies designed to cultivate a sense of concern, tolerance, and participation in maintaining peace, tranquility, and harmony in industrial relations;
3. Policies mandating everyone to foster harmonious and productive industrial relations.

Remunerasi dan Kesejahteraan Karyawan

Astra berupaya meningkatkan kesejahteraan karyawan pada berbagai aspek ketenagakerjaan sebagai bentuk komitmen yang harus diwujudkan. Sistem penetapan remunerasi di Astra mengacu pada ilustrasi berikut:

Remuneration and Employee Welfare

Astra strives to improve employee welfare in various aspects of employment as a form of commitment that must be realized. The remuneration determination system at Astra refers to the following illustration:



Selain gaji bulanan, Astra juga memberikan pendapatan variabel lainnya, seperti bonus, insentif, asuransi kesehatan pihak ketiga, BPJS Kesehatan, BPJS Ketenagakerjaan, dan manfaat lain yang dapat menunjang kinerja karyawan.

[GRI 401-2]

Apart from monthly salaries, Astra also provides other variable income, such as bonuses, incentives, third party health insurance, BPJS Health, BPJS Employment, and other benefits that can support employee performance.

[GRI 401-2]

Karyawan tetap berhak untuk mengajukan *Motor Ownership Program* (MOP) dan *Car Ownership Program* (COP) apabila sudah memenuhi persyaratan yang ditentukan oleh Perusahaan. Selain itu, karyawan tetap yang telah mencapai masa kerja lima tahun dan kelipatannya berhak atas istirahat panjang selama satu bulan kerja.

Permanent employees are eligible to apply for the Motor Ownership Program (MOP) and Car Ownership Program (COP) if they meet the requirements set by the company. Additionally, permanent employees who have completed five years of service and its multiples are entitled to a one-month long leave from work.

Sistem remunerasi Astra rutin dikaji setiap tahun dengan mempertimbangkan faktor *internal fairness* dan *external competitiveness*. Penentuan remunerasi setiap karyawan dilakukan tanpa memandang latar belakang, gender, ras, agama, suku, dan kondisi fisik tertentu.

Astra's remuneration system is routinely reviewed every year by considering internal fairness and external competitiveness factors. Determination of each employee's remuneration is carried out without regard to background, gender, race, religion, ethnicity, and certain physical conditions.

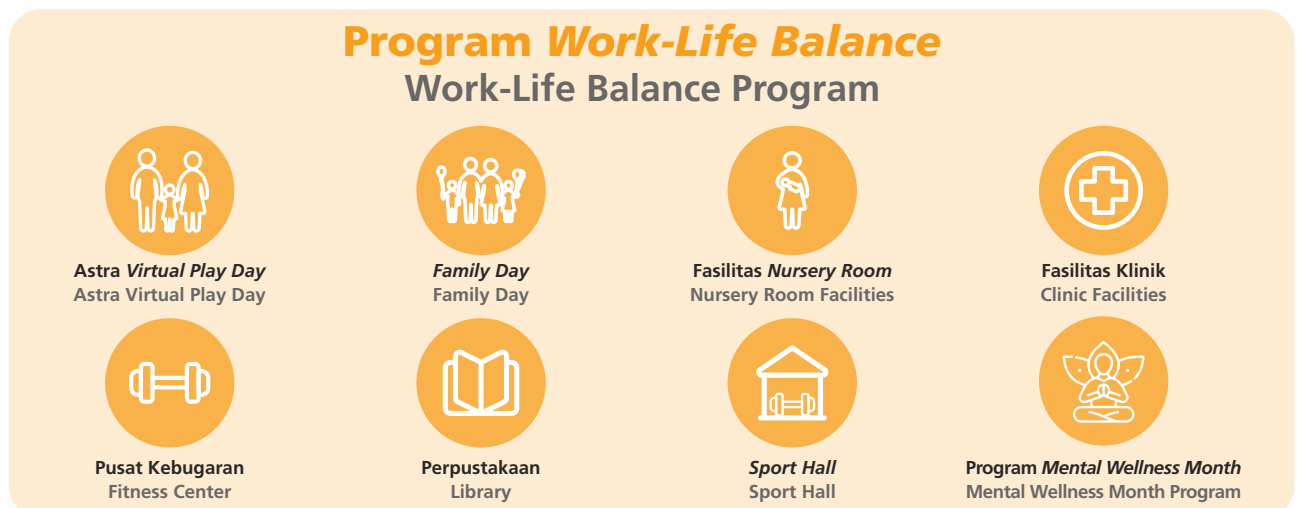
Work-Life Balance

Astra menyadari pentingnya memberi rasa aman dan nyaman bagi karyawan ketika bekerja karena akan berpengaruh pada produktivitas kinerja karyawan. Untuk itu, Grup Astra menerapkan konsep *work-life balance* yang mengutamakan kesehatan fisik dan mental karyawan. Diharapkan karyawan bisa menjalankan aktivitas bisnis perusahaan secara berkelanjutan.

[SEOJK F.21]

Work-Life Balance

Astra realizes the importance of providing a sense of security and comfort for employees while working because it will affect employee performance productivity. For this reason, the Astra Group applies the work-life balance concept by providing various facilities and programs that prioritize physical and mental health. Employees are expected to be able to conduct the company's business sustainably. [SEOJK F.21]



Mens Sana In Corpore Sano di Astra Mens Sana In Corpore Sano at Astra

Kesehatan karyawan berkorelasi erat dengan produktivitas dan kinerja perusahaan. Bila kesehatan tidak dijaga, maka produktivitas dan kinerja karyawan juga dapat menurun dan berdampak pada kinerja perusahaan. Perusahaan meyakini bahwa keamanan dan kesehatan harus menjadi prioritas dalam kegiatan operasional Perusahaan. Untuk itu, kami secara berkala melaksanakan berbagai inisiatif yang mengedepankan kesehatan fisik dan mental para insan Astra. Berikut beberapa kegiatan terkait yang dilakukan Grup Astra sepanjang tahun 2023:

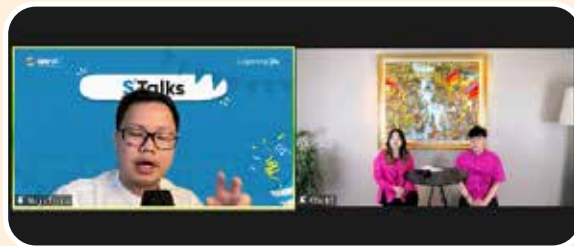


Astra Infra Culture Day dilaksanakan pada 15 Mei 2023 dengan memperkenalkan program Extravaganfra sebagai wadah insan Astra menyalurkan hobi olahraga. Astra Infra Culture Day was held on May 15, 2023 by introducing the Extravaganfra program as a forum for Astra persons to channel their sports hobbies.

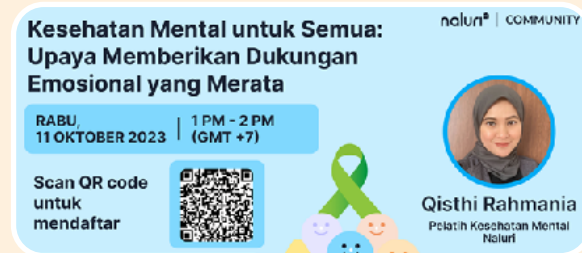


Program Budaya Sehat yang diusung oleh Astra UD Trucks dengan slogan Drive for More Fun, Drive for Better. Healthy Culture Program carried out by Astra UD Trucks with the slogan Drive for More Fun, Drive for Better.

Employee well-being is closely correlated with company productivity and performance. If well-being is not maintained, employee productivity and performance can decrease, which will impact company performance. For this reason, the Company believes that safety and health must be a priority in the Company's operational activities. We regularly carry out various initiatives that prioritize the physical and mental health of Astra persons. Here are some related highlight events by Astra Group in 2023:



SANF mengadakan program Stalks seputar kesehatan mental dengan tema "Better Me Better Way: Regulate Your Anger" yang dihadiri oleh seluruh karyawan SANF. SANF held a Stalks program about mental health with the theme "Better Me Better Way: Regulate Your Anger" which was attended by all SANF employees.



Program *Mental Wellness Month* yang dijalankan oleh Astra Honda Motor pada Oktober 2023. Mental Wellness Month program organized by Astra Honda Motor in October 2023.

Cuti Melahirkan

Astra menerapkan kebijakan cuti melahirkan kepada seluruh karyawan wanita (*maternity leave*) dan hak cuti kepada karyawan pria untuk menemani istri melahirkan (*paternity leave*) sesuai dengan perundang-undangan yang berlaku. [GRI 401-3]

Program Persiapan Masa Pensiun

Astra menyiapkan bekal bagi para karyawan yang telah memberikan jasa dan masa bakti bagi perusahaan dengan mengikutsertakan seluruh karyawan dalam program Dana Pensiun Astra (DPA). Program ini dilaksanakan dalam jangka waktu dua tahun sebanyak tiga tahap, sebelum masa efektif purna bakti dan program BPJS

Maternity Leave

Astra implements a maternity leave policy for all female employees and the right to leave for male employees to accompany their wives giving birth (paternity leave) in accordance with applicable laws. [GRI 401-3]

Retirement Preparation Program

Astra prepares provisions for employees who have provided services and years of service for the company by involving all employees in the Astra Pension Fund (DPA). This program is implemented over a period of two years in three stages, before the effective retirement period and the BPJS Employment program run by the government.

Ketenagakerjaan yang dijalankan pemerintah. Ini adalah bentuk penghargaan dari Astra terhadap loyalitas dan kinerja para karyawan agar mampu menghadapi masa pensiun dengan penuh persiapan. **[GRI 201-3][GRI 404-2]**

This is a form of appreciation by Astra for employee loyalty and performance so that they are able to face retirement with full preparation. **[GRI 201-3][GRI 404-2]**



Dua Program Unggulan DPA Two DPA Flagship Programs

Pengelolaan Dana Pensiunan Karyawan (DPA) Management of Employee Pension Funds (DPA) [GRI 201-3]	Mengelola dana pensiun karyawan secara mandiri untuk melengkapi program jaminan hari tua dan jaminan pensiun dari pemerintah. Luran bulanan dibayarkan bersama oleh karyawan dan perusahaan berdasarkan persentase yang telah ditentukan. Managing employee pension funds independently to complement the old age security program and pension guarantees from the government. Monthly contributions are paid jointly by the employee and the company based on a predetermined percentage.
Program Persiapan Pensiun Astra Astra's Retirement Preparation Program [GRI 404-2]	Memberi pembekalan <i>life skills</i> melalui bimbingan serta pelatihan finansial dan psikologis agar mampu merancang persiapan kehidupan selepas masa bakti. Perusahaan memberi keleluasaan untuk pengajuan cuti selama enam bulan sebelum purna bakti untuk mulai merintis usaha baru. Providing life skills provision through financial and psychological guidance and training to be able to plan preparations for life after the service period. The company provides flexibility to apply for leave for six months before retirement to start a new business.

KEBERAGAMAN, INKLUSIVITAS, DAN NON-DISKRIMINASI

Komitmen terhadap keberagaman, kesetaraan, dan non-diskriminasi di lingkungan kerja Astra diterapkan dalam berbagai kebijakan dan program pengelolaan Sumber Daya Manusia melalui koordinasi Corporate Human Capital Development (CHCD). Hal ini merupakan bentuk nyata kami dalam menciptakan lingkungan kerja yang beragam, inklusif, dan menjunjung tinggi prinsip saling menghormati kesetaraan, keadilan, transparansi, tanpa membedakan gender, usia, ras, agama, dan kondisi fisik. **[SEOJK F.18]**

Melalui Flagship Initiative Astra for Everyone, Astra mendukung kesetaraan gender di seluruh level manajemen di Astra, termasuk di level eksekutif, direksi, dan dewan komisaris. Pada tahun 2023, 25 perempuan menjabat sebagai direksi di Grup Astra atau mencapai 13,02% dari total keseluruhan direksi. **[SEOJK F.18]**

DIVERSITY, INCLUSIVITY, AND NON-DISCRIMINATION

Commitment to diversity, equality, and non-discrimination in Astra's work environment is implemented in various human resource management policies and programs under the coordination of Corporate Human Capital Development (CHCD). This is our concrete form of creating a work environment that is diverse, inclusive, and upholds the principles of mutual respect, equality, justice, transparency, without discriminating against gender, age, race, religion, and physical condition. **[SEOJK F.18]**

Through the Astra for Everyone Flagship Initiative, Astra supports gender equality at all levels of management at Astra, including at the executive, board of directors, and board of commissioners levels. In 2023, 25 women serve as directors in the Astra Group or reach 13.02% of the total directors. **[SEOJK F.18]**

Ini Kata Gen Z Tentang Astra

Gen Z Testimonies About Astra



Nikolas Aditya
PT Astra International Tbk

“Astra memberikan kesempatan setiap karyawannya untuk berkembang. Contohnya, kolaborasi yang kuat antara karyawan dan manajemen yang terbuka dengan masukan, saran, dan *improvement*, selalu didengarkan, dan tidak membedakan senioritas, gender, latar belakang, dan agama seseorang.

Astra gives every employee the opportunity to grow. For example, strong collaboration between employees and management, who are open to input, suggestions, and improvements, always listen and do not distinguish between seniority, gender, background and religion.”

Ardelia Winata
PT Astra Honda Motor

“Grup Astra itu sudah punya keberlanjutan bisnis yang baik dan reputasinya bagus. Lingkungan kerja di sini sangat suportif dan *helpful*, inilah yang membuat saya senang bekerja di Grup Astra.

Astra Group is well-known for its good business sustainability and prestigious brand. The working environment here is very supportive and helpful, this is what makes me happy to work at Astra Group.”



Radifan Thariq
PT Astra Auto Digital

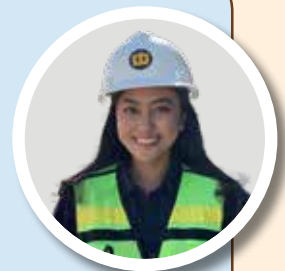
“Astra jadi pilihan saya karena punya sejarah panjang dan punya banyak lini bisnis sehingga membuka kesempatan untuk belajar dan mengenal teman-teman dari berbagai anak perusahaan di industri yang berbeda. Buat saya, bekerja di Astra adalah mimpi yang menjadi nyata, bahkan sekarang saya punya mimpi lebih tinggi lagi untuk jadi presiden direktur Astra.

I chose Astra due to its extensive history and diverse range of business lines, offering ample opportunities for learning and networking across various industries. Working at Astra has been a dream come true for me, and I aspire to one day become the company's president director.”

Fransisca Adinda Novena Rasono
PT United Tractors Tbk

“Grup Astra punya reputasi sebagai salah satu perusahaan terbesar di Indonesia dan komitmen terhadap keberlanjutan dan inklusi. Hal ini memberikan peluang buat saya untuk berkembang secara profesional dan pribadi. Saya suka sekali dengan atmosfer kekeluargaan yang cukup kental serta lingkungan kerja yang sangat inklusif dan ramah bagi karyawan perempuan.

Astra Group has a reputation as one of the largest companies in Indonesia and a commitment to sustainability and inclusion. This provides opportunities for me to grow professionally and personally. I really like the family-like atmosphere here. The work environment is very inclusive, friendly and supportive for female employees.”





Shifa Syafira Rachmat

PT Astra Agro Lestari Tbk

“Grup Astra mendukung kemajuan sains, teknologi, dan keberlanjutan. Yang paling saya suka di Grup Astra adalah budaya *synergetic teamwork* untuk proses bisnis perusahaan secara inovatif. Di Astra Agro juga sangat suportif dalam kesetaraan gender. Meski mayoritas karyawan laki-laki, Astra Agro tetap memberikan peluang karier yang sama untuk individu bahkan memberikan hak cuti buat karyawan perempuan saat menstruasi dan melahirkan.

Astra Group supports the advancement of science, technology, and sustainability. What I like most in Astra Group is the culture of innovative *synergetic teamwork* for the company's business processes. Astra Agro is also very supportive when it comes to gender equality. Although the majority of employees are male, Astra Agro still provides equal career opportunities for each individual and even gives rights for female employees to take menstrual leave and maternity leave.”

I Gede Krisna Dharma Putra

PT Astra Tol Nusantara

“Sejak kuliah saya sudah bermimpi kerja di Astra. *Dreams come true*, sekarang saya bekerja di perusahaan yang menyediakan banyak peluang untuk berkembang. Astra Infra mempercayakan kesempatan kepada anak-anak muda untuk menjadi *leader* di berbagai *project*. Bagi saya, hal ini menjadi pengalaman yang sangat berharga dan mungkin tidak akan saya dapatkan di tempat lain.

I have been dreaming about working at Astra since college. *Dreams come true*, now I can really work at the company, which offers many opportunities to grow. Astra Infra gives young people the opportunity to become *leaders* in various projects. For me, this is a very valuable experience, which I think I won't get it anywhere else.”



Malvin Tionaldo Hutagalung

PT Astra Graphia Tbk

“Rasa kekeluargaan di Astragraphia sangat terasa jelas, saling *support*, dan saya menerima banyak *insight* atau arahan selama bekerja di sini. Jenjang karier di sini juga terarah, kita dilengkapi banyak *knowledge*, sehingga punya nilai lebih untuk bersaing di industri.

The sense of togetherness and family-like environment at Astragraphia is very strong, mutual support, and I have been receiving a lot of insight or direction throughout the time I work here. The career path here is also clear. We are well-equipped with set of knowledge so that we have more value to compete in the industry.”

Francisca Erica

PT Menara Astra

“Astra punya sejarah dan perjalanan bisnis yang panjang, sehingga saya yakin Astra memberikan ruang belajar buat saya. Budaya pengembangan diri juga diutamakan. Saya selalu termotivasi untuk terus bisa belajar dan menguasai bidang-bidang lain.

Astra has a long history in its business journey, so I believe Astra can provide me with room to improve from the lesson-learned. Astra also has a strong culture of self-development. I am always motivated to learn and explore new areas.”



ASTRA

Peran Insan Wanita Astra The Role of Astra Women

Dalam Strategi Triple-P Roadmap, Astra berkomitmen untuk menciptakan tempat kerja yang beragam dan inklusif. Oleh karena itu, Astra memberi dukungan penuh untuk mewujudkan keberagaman dan inklusivitas karyawan dengan fokus pada gender. Berikut adalah beberapa kegiatan yang kami terapkan untuk merealisasikan dukungan ini.

In the Triple-P Roadmap Strategy, Astra is committed to creating a diverse and inclusive workplace. Therefore, Astra provides full support to realize employee diversity and inclusiveness with a focus on gender. Below are some of the activities we have implement to make this a reality.



PT Astra Agro Lestari Tbk

Komite Gender Women Champion

PT Astra Agro Lestari Tbk membentuk komite gender yang menaungi *Women Champion* di setiap anak perusahaan sebagai wujud komitmen dalam menjunjung tinggi hak pekerja, terutama perlindungan perempuan dan anak. Komite ini melibatkan perempuan dari jajaran pimpinan sampai dengan level paling bawah dalam pembuatan strategi, proses kerja dan pengambilan keputusan, serta memberikan pilihan ide yang lebih berwarna dan inspiratif bagi kemajuan perusahaan. Inisiatif ini mendapatkan penghargaan sebagai *Indonesia Best Workplace for Women Awards in Dedicating for Inclusive Employees Development 2023* untuk kategori *Agribusiness* dari HerStory.

Committee for Championing Women's Gender

PT Astra Agro Lestari Tbk established a gender committee that oversees Women Champions in each subsidiary as a form of commitment in upholding workers' rights, especially the protection of women and children. This committee involves women from the leadership to the lowest level in strategy making, work processes and decision making, and provides a colorful and inspiring selection of ideas for the company's progress. This initiative was awarded as Indonesia Best Workplace for Women Awards in Dedicating for Inclusive Employees Development 2023 for Agribusiness category from HerStory.



PT Astra Honda Motor

Sitting with Leader

Program ini merupakan kolaborasi antar departemen di HR yang ditayangkan melalui Platform Youtube untuk eksternal dan E-Library untuk internal guna mendekatkan jarak antara para pemimpin dengan karyawan, sehingga tercipta keterbukaan dan kepercayaan diantara pemimpin dan karyawan. Pada tayangan perdananya, program ini membahas tentang *Work, Travelling, & Life Balance* dengan menghadirkan pemimpin wanita di level eksekutif yang membagikan kisah dan pengalaman mereka dalam menerapkan keseimbangan antara bekerja, menjalankan hobi, dan aktivitas lainnya dengan tetap produktif.

Sitting with Leader

This program is a collaboration between HR departments. It is broadcasted on the YouTube platform for external audiences and on the E-Library for internal audiences. The program aims to bridge the gap between leaders and employees, fostering openness and trust. In its premiere, the program discussed *Work, Travel, & Life Balance* by presenting executive-level female leaders who shared their stories and experiences in implementing a balance between work, hobbies, and other activities while remaining productive.



PT Agincourt Resources

Peran Sepadan di Tapanuli Selatan

PT Agincourt Resources (PTAR) mengadakan acara Peran Sepadan (Perayaan Kesetaraan: Serentak Berpaku dalam Kesetaraan dan Keberagaman) di Tapanuli Selatan. Dengan mengusung tema *'Our Growth is Made Real Through Diversity and Biodiversity'*, kami ingin menyampaikan bahwa pertumbuhan karyawan maupun perusahaan akan terwujud dengan adanya keberagaman di dalamnya.

Sejak 2016, PTAR telah menerapkan kesetaraan gender pada aspek operasional perusahaan. Sekitar 25% dari total 3.000 lebih karyawan PTAR adalah perempuan. Di sektor ekstraktif, PTAR menjadi satu-satunya perusahaan tambang emas di Indonesia dengan komposisi karyawan perempuan mencapai hingga 25%. Bahkan, karyawan perempuan PTAR menduduki posisi strategis, mulai dari supervisor hingga direktur.

Peran Sepadan in South Tapanuli

PT Agincourt Resources (PTAR) held a Peran Sepadan (Equality Celebration: Moving Together in Equality and Diversity) event in South Tapanuli. With the theme *'Our Growth is Made Real Through Diversity and Biodiversity'*, we want to convey that the growth of employees and the company will be realized with diversity in it.

Since 2016, PTAR has implemented gender equality in its operations. Currently, women make up about 25% of PTAR's more than 3,000 employees. PTAR is the only gold mining company in Indonesia with female employees comprising 25% of the workforce. These women hold strategic positions, ranging from supervisors to directors.



PT Astra International Tbk

Cerita Perempuan Grup Astra

PT Astra International Tbk bersama PT Mobilitas Digital Indonesia melakukan sosialisasi kesadaran mengenai gender di bidang logistik yang identik dengan pekerjaan lapangan dan didominasi oleh laki-laki. Sosialisasi ini dilakukan melalui akun Instagram @astra_career dan @mdi_id. Kegiatan ini bertujuan untuk mengenalkan industri logistik yang ramah terhadap perempuan dengan membuka kesempatan berkarir yang adil dan leluasa dalam menjalankan multi peran, terutama untuk para pemimpin wanita dan ibu bekerja.

Astra Group Women's Stories

PT Astra International Tbk and PT Mobilitas Digital Indonesia conducted a gender awareness campaign in the logistics industry, which is traditionally male-dominated and associated with field work. The campaign was promoted through the Instagram accounts @astra_career and @mdi_id. The initiative aimed to provide equal and unbiased career opportunities, especially for female leaders and working mothers, and to showcase a logistics industry that welcomes women.

Woman Leaders Program

Sepanjang tahun 2023, Astra melaksanakan sejumlah aktivitas untuk memperkuat keberagaman dan inklusi yang sejalan dengan Astra 2030 Sustainability Aspirations, seperti: Throughout 2023, Astra carried out numerous activities to strengthen diversity and inclusion in line with the Astra 2030 Sustainability Aspirations, namely:

DIVERSITY & INCLUSION FOR LEADERS

23 *batch* dengan total 605 peserta manajemen eksekutif dari 94 perusahaan Grup Astra
23 batch with 605 participants from 94 companies across Astra Group

ASTRA WOMEN SUPPORT SYSTEM

22 sesi *mentoring* dengan 11 eksekutif wanita dari 11 perusahaan
22 mentoring sessions covering 11 women executives from 11 companies

BRANDING & EDUCATIONAL CONTENTS

7 aktivitas *branding* yang mencakup 4 konten edukasional & 3 konten kolaboratif
7 branding activities that consists of 4 educational content & 3 collaborative content

IGNITE THE IMPACT OF WOMEN LEADERS

1 sesi pembelajaran dengan 11 peserta dari 8 perusahaan
1 learning session with 11 participants from 8 companies

SISTEAHOOD, FEMINASTRA, & ASTRA WOMEN'S NETWORK

3 sesi *networking* dengan 165 peserta dari 59 perusahaan
3 networking sessions with 165 participants from 59 companies

ASTRA CAREER MEET UP

2 sesi bersama 5 eksekutif wanita selaku narasumber
2 sessions with 5 women executives as speakers



Keberagaman Badan Tata Kelola [GRI 405-1] Diversity of Governance Bodies

Dewan Komisaris Board of Commissioners	2021			2022			2023		
	Pria Male	Wanita Female	Total	Pria Male	Wanita Female	Total	Pria Male	Wanita Female	Total
Di bawah 30 tahun Under 30 years old	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30–50 tahun 30–50 years old	3	0	3	3	0	3	1	0	1
Di atas 50 tahun Over 50 years old	6	1	7	6	1	7	8	1	9
Subtotal	9	1	10	9	1	10	9	1	10
Percentase Percentage	90%	10%		90%	10%		90%	10%	

Keterangan | Note:

Data pada tabel di atas adalah data Dewan Komisaris di kantor pusat PT Astra International Tbk
The data in the table above is the data of the Board of Commissioners at the head office of PT Astra International Tbk

Direksi Board of Directors	2021			2022			2023		
	Pria Male	Wanita Female	Total	Pria Male	Wanita Female	Total	Pria Male	Wanita Female	Total
Di bawah 30 tahun Under 30 years old	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30–50 tahun 30–50 years old	1	0	1	0	0	1	0	0	0
Di atas 50 tahun Over 50 years old	7	1	8	9	1	10	9	1	10
Subtotal	8	1	9	9	1	10	9	1	10
Percentase Percentage	88.89%	11.11%		90%	10%		90%	10%	

Keterangan | Note:

Data pada tabel di atas adalah data Direksi di kantor pusat PT Astra International Tbk
The data in the table above is the data of the Board of Directors at the head office of PT Astra International Tbk

Dukungan FIFriendibility untuk Disabilitas FIFriendibility Supports Employees with Disabilities



Astra berkomitmen kuat dalam mewujudkan antidiskriminasi di lingkungan kerja pada seluruh unit bisnis. Salah satunya melalui program FIFriendibility yang digagas oleh FIFGroup sebagai upaya memberikan peluang bagi karyawan disabilitas untuk berkarya tanpa adanya diskriminasi. Program ini telah memberikan kesempatan kepada 156 sahabat disabilitas yang tersebar baik di kantor pusat maupun cabang FIFGROUP di seluruh Indonesia yang ditempatkan di bagian administrasi maupun desain. Selain itu, FIFGROUP juga terus menggaungkan program FIFriendibility melalui kampanye #CARE (Create Action, Rescue Earth) pada aksi #CAREforPeople. Atas upaya ini, FIFGROUP berhasil menjadi salah satu dari perusahaan yang terpilih untuk menerima apresiasi melalui kegiatan Pahlawan Ekonomi Nusantara (PENA) yang diselenggarakan oleh Kementerian Sosial Republik Indonesia.

Astra is strongly committed towards anti-discrimination in our work environment in all business units. One of them is through the FIFriendibility program initiated by FIFGroup as an effort to provide opportunities for employees with disabilities to work without discrimination. This program has provided opportunities for 156 friends with disabilities spread both at the head office and FIFGROUP branches throughout Indonesia who are placed in the administration and design sections. In addition, FIFGROUP also continues to echo the FIFriendibility program through the #CARE (Create Action, Rescue Earth) campaign in the #CAREforPeople action. For this effort, FIFGROUP succeeded in becoming one of the companies selected to receive appreciation through the Nusantara Economic Heroes (PENA) activity organized by the Ministry of Social Affairs of the Republic of Indonesia.

Demografi Karyawan

Dengan jumlah karyawan Astra pada tahun 2023 mencapai 201.553 orang, terjadi peningkatan sebesar 3.350 karyawan dari tahun sebelumnya, yang berjumlah 198.203. Hal ini menunjukkan pertumbuhan yang stabil dan konsisten dalam struktur organisasi Perusahaan. Penambahan karyawan tersebut mencerminkan strategi Astra dalam memperluas operasionalnya di berbagai sektor industri dan mengantisipasi permintaan pasar yang meningkat.

Employee Demographics

With the number of Astra employees in 2023 reaching 201,553 people, there is an increase of 3,350 employees from the previous year, which was 198,203. This shows stable and consistent growth in the Company's organizational structure. The additional employees reflect Astra's strategy of expanding its operations in various industrial sectors and anticipating increasing market demand.

Total Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin [SEOJK C.3] Total Employees by Gender

Jenis Kelamin Gender	2021	2022	2023
Pria Male	171,281	178,504	181,795
Wanita Female	17,507	19,699	19,758
Total	188,788	198,203	201,553

Keterangan | Note:

Data pada tabel di atas adalah data konsolidasi entitas induk, anak perusahaan, entitas asosiasi (283 perusahaan dan 201.553 karyawan)
The data in the table above are consolidated data of parent entity, subsidiaries, associates (283 companies and 201,553 employees)

ASTRA

Total Karyawan Berdasarkan Tingkat Pendidikan [SEOJK C.3][GRI 2-7]

Total Employees by Education Level

Tingkat Pendidikan Education Level	2021	2022	2023
S2/S3 Post Graduate Degree	917	1,003	1,064
S1 Bachelor Degree	29,790	32,229	34,412
Diploma Diploma	13,317	12,755	12,678
SMA Senior High	121,537	126,801	129,981
SD/SMP Junior High	23,227	25,415	23,418
Total	188,788	198,203	201,553

Keterangan | Note:

Data pada tabel di atas adalah data konsolidasi entitas induk, anak perusahaan, entitas asosiasi (283 perusahaan dan 201.553 karyawan)
The data in the table above are consolidated data of parent entity, subsidiaries, associates (283 companies and 201,553 employees)

Total Karyawan Berdasarkan Kelompok Usia [SEOJK C.3][GRI 2-7]

Total Employees by Age Group

Kelompok Usia Age Group	2021	2022	2023
>55 tahun years old	1,097	421	369
46–55 tahun years old	18,163	20,387	21,379
36–45 tahun years old	45,583	47,836	49,948
26–35 tahun years old	78,099	77,445	75,650
18–25 tahun years old	45,846	52,114	54,207
Total	188,788	198,203	201,553

Keterangan | Note:

Data pada tabel di atas adalah data konsolidasi entitas induk, anak perusahaan, entitas asosiasi (283 perusahaan dan 201.553 karyawan)
The data in the table above are consolidated data of parent entity, subsidiaries, associates (283 companies and 201,553 employees)

Total Karyawan Berdasarkan Status Kepegawaian [SEOJK C.3][GRI 2-7]

Total Employees by Employment Status

Status Kepegawaian Employment Status	2021	2022	2023
Permanen Permanent	145,624	145,975	145,862
Kontrak Contract	42,875	51,943	55,396
Ekspatriat Expatriates	289	285	295
Total	188,788	198,203	201,553

Keterangan | Note:

Data pada tabel di atas adalah data konsolidasi entitas induk, anak perusahaan, entitas asosiasi (283 perusahaan dan 201.553 karyawan)
The data in the table above are consolidated data of parent entity, subsidiaries, associates (283 companies and 201,553 employees)

Total Karyawan Berdasarkan Posisi Jabatan [SEOJK C.3][GRI 2-7]

Total Employees by Position

Posisi Jabatan Position	2021			2022			2023		
	Pria Male	Wanita Female	Total	Pria Male	Wanita Female	Total	Pria Male	Wanita Female	Total
Executive Level	312	66	378	267	59	326	291	69	360
Manager Level	1,915	301	2,216	2,072	229	2,301	2,030	225	2,255
Supervisor/Analyst Level	15,691	3,282	18,973	18,529	2,045	20,574	19,630	2,171	21,801
Staff/Officer Level	153,363	13,858	167,221	157,636	17,366	175,002	159,844	17,293	177,137
Total	171,281	17,507	188,788	178,504	19,699	198,203	181,795	19,758	201,553

Keterangan | Note:

Data pada tabel di atas adalah data konsolidasi entitas induk, anak perusahaan, entitas asosiasi (283 perusahaan dan 201.553 karyawan)
The data in the table above are consolidated data of parent entity, subsidiaries, associates (283 companies and 201,553 employees)

Hingga akhir tahun 2023, kami memiliki sebanyak 44.164 pegawai *outsourc* untuk mendukung proses operasional Perusahaan. Jumlah ini mengalami peningkatan sebesar 6,47% dibandingkan dengan tahun sebelumnya, yang berjumlah 41.479 orang. Kenaikan ini dikarenakan pengembangan kegiatan usaha Perusahaan sepanjang tahun 2023. [GRI 2-8]

Until the end of 2023, we have as many as 44,164 outsourced employees to support the Company's operational processes. This number has increased by 6.47% compared to the previous year, which amounted to 41,479 people. This increase is due to development of the Company's business activities throughout 2023. [GRI 2-8]

REKRUTMEN DAN TURNOVER

Astra menerapkan sistem desentralisasi dalam proses perekrutan yang memberikan keleluasaan bagi masing-masing anak perusahaan Astra untuk dapat memenuhi kebutuhan karyawan secara internal dan eksternal.

RECRUITMENT AND TURNOVER

Astra implements a decentralized system in the recruitment process which provides freedom for each Astra subsidiary to be able to meet employee needs internally and externally.

Sistem Rekrutmen Astra

Astra Recruitment System

Internal Internal	Eksternal External	Calon Pemimpin Potential Leaders	Akademisi Academics
Proses pengembangan kompetensi dan mekanisme <i>Internal Job Posting</i> (IJP) atau rotasi jabatan.	Kriteria 2C (<i>Competence</i> dan <i>Character</i>) yang sejalan dengan nilai-nilai Catur Dharma.	Program-program, seperti Astra Graduate Program Management Trainee (AGP-MT), Human Capital Trainee (HR Trainee), Audit and Risk Trainee, Astra Sustainability Development Program (ASDP), dan lainnya.	Program universitas, pengembangan kurikulum dan peningkatan proses pembelajaran di kelas, pengembangan kompetensi mahasiswa, partisipasi manajemen Astra sebagai narasumber atau pembicara, dan beasiswa untuk Astra <i>Ambassador</i> .
Competency development process and Internal Job Posting (IJP) mechanism or position rotation.	The 2C criteria (Competence and Character) are in line with the values of Catur Dharma.	Programs such as Astra Graduate Program Management Trainee (AGP-MT), Human Capital Trainee (HR Trainee), Audit and Risk Trainee, Astra Sustainability Development Program (ASDP), and others.	University programs, curriculum development and improvement of the learning process in class, development of student competencies, participation of Astra management as resource persons or speakers, and scholarships for Astra Ambassadors.

Pada tahun 2023, Astra telah merekrut 17.374 karyawan dengan tingkat *recruitment rate* 8,62%.

In 2023, Astra has recruited 17,374 employees with a recruitment rate of 8.62%.

Jumlah Karyawan Baru pada Tahun 2023 [GRI 401-1]

Number of New Employees in 2023

Jenis Kelamin Gender	Jumlah Karyawan Baru Number of New Employees
Pria Male	15,921
Wanita Female	1,453
Total	17,374

Keterangan | Note:

Data pada tabel di atas adalah data konsolidasi entitas induk, anak perusahaan, entitas asosiasi (283 perusahaan dan 201.553 karyawan)
The data in the table above are consolidated data of parent entity, subsidiaries, associates (283 companies and 201,553 employees)

Pada tahun 2023, jumlah karyawan Astra yang keluar sebanyak 14.024 orang dengan tingkat *turnover* 6,96%. Tingkat *turnover* mengalami penurunan dibanding tahun sebelumnya. Hal ini menunjukkan bahwa Astra dapat mengelola karyawan dengan baik sehingga dapat mempertahankan karyawan sebagai aset penting Perusahaan dalam mewujudkan bisnis yang berkelanjutan.

In 2023, the number of Astra's employee turnover was 14,024 employees with a turnover rate of 6.96%. The recruitment rate experienced a decrease compared to the previous year. This shows that Astra is able to manage employees well, so that it can retain employees as important assets for the Company in realizing a sustainable business.

Jumlah Karyawan Keluar pada Tahun 2023 [GRI 401-1] Number of Employees Turnover in 2023

Jenis Kelamin Gender	Jumlah Karyawan Keluar Number of Employees Turnover
Pria Male	12,630
Wanita Female	1,394
Total	14,024

Keterangan | Note:

Data pada tabel di atas adalah data konsolidasi entitas induk, anak perusahaan, entitas asosiasi (283 perusahaan dan 201.553 karyawan)
The data in the table above are consolidated data of parent entity, subsidiaries, associates (283 companies and 201,553 employees)

PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KOMPETENSI

Secara berkala, Astra melakukan evaluasi kerja guna meningkatkan kualitas kinerja insan Astra melalui program pelatihan dan pengembangan kompetensi serta karier karyawan. Astra juga memberi peluang bagi karyawan yang memiliki keterampilan dan pengetahuan untuk bisa berkembang dalam karier mereka dan berkontribusi terhadap keberlanjutan Perusahaan di masa yang akan datang.

Astra merancang dan menyelenggarakan program kepemimpinan untuk membangun kompetensi yang setara, memperkuat jejaring sesama insan Astra, dan menjaga kelestarian budaya Astra. Program pengembangan kompetensi tersebut dikelola oleh Astra Management Development Institute yang mengembangkan dan menyediakan *Leadership Development Program* berdasarkan kebutuhan organisasi, nilai-nilai Catur Dharma, dan Astra Leadership Competencies (ALC).

TRAINING AND COMPETENCY DEVELOPMENT

Periodically, Astra improves the quality of performance of Astra persons through training programs and employee competency as well as career development. Astra also provides opportunities for employees who have the skills and knowledge to develop in their careers and contribute to the Company's sustainability in the future.

Astra designs and organizes leadership programs to build equal competencies, strengthen networks among Astra persons, and preserve Astra culture. The competency development program is managed by the Astra Management Development Institute, which develops and provides Leadership Development Programs based on organizational needs, Catur Dharma values, and Astra Leadership Competencies (ALC).

Jumlah Peserta Program Persiapan Kepemimpinan [SEOJK F.22][GRI 404-2] Number of Leadership Preparation Program Participants

Nama Program Name of Program	2021		2022		2023	
	Batch	Peserta Participants	Batch	Peserta Participants	Batch	Peserta Participants
Astra Graduate Program	1	9	1	15	1	11
Functional Trainee Program	1	21	2	43	3	62

Keterangan | Note:

Data pada tabel di atas merupakan program dari PT Astra International Tbk Head Office
The data in the table above is a program of PT Astra International Tbk Head Office

Astra mengadakan program pelatihan sebagai bentuk dedikasi dalam membina dan meningkatkan keterampilan sumber daya manusia. Untuk itu, Astra merancang program Astra Middle Management Program (AMMP) dan Astra General Management Program (AGMP) untuk menciptakan regenerasi kepemimpinan berdasarkan tingkat pengembangan kompetensi dan golongan.

Astra holds training programs as a form of dedication in developing and improving the skills of human resources. For this reason, Astra designed the Astra Middle Management Program (AMMP) and Astra General Management Program (AGMP) to create leadership regeneration based on the level of competency development and class.

Astra Sustainability Academy Perkuat Kompetensi ESG Astra Sustainability Academy Strengthens ESG Competencies [GRI 2-17]



Astra Sustainability Academy dilaksanakan untuk meningkatkan kompetensi keberlanjutan dan membekali pemimpin Astra dan pemimpin masa depan Astra dengan kompetensi ESG dan perubahan iklim. Program ini terdiri dari berbagai program pelatihan terkait *sustainability* berdasarkan level manajerial, seperti ESG Masterclass untuk Eksekutif, Astra Sustainability Leadership Program untuk manager, serta Sustainability Seasonal Course for ESG Champion untuk Person in Charge, dan supervisor. Sepanjang tahun 2023, sebanyak 312 insan Astra dari berbagai tingkatan telah mengikuti Astra Sustainability Academy. [SEOJK E.2]

The Astra Sustainability Academy was implemented to improve sustainability competencies and equip Astra's leaders and Astra's future leaders with ESG and climate change competencies. This program consists of various training programs related to sustainability based on managerial level, such as the ESG Masterclass for executive, the Astra Sustainability Leadership Program for manager, and the Sustainability Seasonal Course for ESG Champions for Person in Charge, and supervisor. Throughout 2023, as many as 312 Astra persons from various levels have attended the Astra Sustainability Academy. [SEOJK E.2]

Program Pelatihan Astra Management Development Institute (AMDI) [GRI 404-2] Astra Management Development Institute (AMDI) Training Program

Nama Program Name of Program	2021		2022		2023	
	Batch	Peserta Participants	Batch	Peserta Participants	Batch	Peserta Participants
Astra Attachment Program	5	163	7	309	6	524
Astra Basic Management Program	16	511	17	559	20	658
Astra First-line Management Program	14	464	14	476	19	651
Astra Middle Management Program	9	272	9	261	10	311
Astra Senior Management Program	4	107	4	128	4	118
Astra General Management Program	1	40	2	46	2	41
Astra Advance Executive Program	1	2	1	15	1	14
Man Management Astra (MMA)	9	216	7	162	8	210
Human Capital For Line Manager (HCLM)	4	126	2	58	3	108
Total	63	1,901	63	2,014	73	2,635

Keterangan | Note:
Data pada tabel di atas merupakan program dari PT Astra International Tbk Head Office
The data in the table above is a program of PT Astra International Tbk Head Office

ASTRA

Jumlah Peserta Integrated Talent Development (ITD) Program [SEOJK F.22][GRI 404-2]
Number of Integrated Talent Development (ITD) Program Participants

Nama Program Name of Program	2021		2022		2023	
	Batch	Peserta Participants	Batch	Peserta Participants	Batch	Peserta Participants
Modular Program	9	208	7	166	7	181
Digital Self Learning	1	45	2	45	3	137
Leadership Learning Community	3	264	3	248	3	189
Executive Coaching (Astra Leadership Performance Coaching)	-	14	-	14	-	7
Thematic Agility Forum	1	435	1	331	1	470
Cross-company Assignment	-	-	-	-	-	5
Total	14	966	13	804	14	989

Keterangan | Note:

Data pada tabel di atas adalah data konsolidasi entitas induk, anak perusahaan, entitas asosiasi (283 perusahaan dan 201.553 karyawan)
The data in the table above are consolidated data of parent entity, subsidiaries, associates (283 companies and 201,553 employees)

Program pengembangan karyawan yang dijalankan Astra berkaitan dengan kompetensi dasar, manajerial, serta kepemimpinan dengan ragam sarana pengembangan yang bervariasi, mencakup pelatihan, *mentoring*, rotasi, pengembangan karir, pembinaan kepemimpinan, dan sesi umpan balik. Astra juga mendirikan Lembaga Sertifikasi Profesi (LSP) Astra untuk mendukung pengembangan kompetensi. Lembaga ini mencakup ruang lingkup *human capital, environment, health & safety, communication, dan security*.

The employee development program carried out by Astra relates to basic, managerial and leadership competencies with a variety of development tools, including training, mentoring, rotation, career development, leadership coaching, and feedback sessions. Astra also founded the Astra Professional Certification Institute (LSP) to support competency development. This institution includes the scope of human capital, environment, health & safety, communication, and security.

Rata-rata Jam Pelatihan per Karyawan [SEOJK F.22][GRI 404-1]
Average Training Hours per Employee

Keterangan Description	Kategori Category	2023
Rata-rata jam pelatihan per karyawan berdasarkan gender Average hours of training per employee by gender	Pria Male	25.35
	Wanita Female	18.78
Rata-rata jam pelatihan per karyawan berdasarkan jabatan Average hours of training per employee by position	Manajer Manager	42.19
	Non Manajer	24.45

Keterangan | Note:

Data pada tabel di atas merupakan program dari PT Astra International Tbk Head Office
The data in the table above is a program of PT Astra International Tbk Head Office

KINERJA KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA (K3) ASTRA

Astra berkomitmen untuk menjamin keselamatan, kenyamanan, dan ketenangan seluruh insan yang bekerja di lingkungan Astra. Tak hanya didedikasikan untuk karyawan, tapi juga untuk setiap tamu yang ada di lingkungan Perusahaan. Komitmen ini diwujudkan melalui strategi maupun kebijakan operasional yang bertujuan untuk menurunkan angka kecelakaan dan tingkat fatalitas dari tahun sebelumnya. Bagi Astra, lingkungan kerja yang aman bukan hanya persyaratan yang dituangkan dalam peraturan semata, tapi juga merupakan keharusan moral yang mendasari keberhasilan berkelanjutan dan kepuasan karyawan.

ASTRA'S OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY (OHS) PERFORMANCE

Astra is committed to ensuring the safety, comfort, and tranquility of all people who work within Astra. Not only dedicated to employees, but also to every guest within the Company. This commitment is realized through operational strategies and policies aimed at reducing the number of accidents and fatality rates from the previous year. For Astra, a safe working environment is not only a requirement outlined in regulations, but also a moral imperative that underlies sustainable success and employee satisfaction.

Dalam penerapannya, aspek K3 di Astra mengacu pada Undang-Undang No. 1 Tahun 1970 tentang Keselamatan Kerja yang mengatur tentang kewajiban pimpinan tempat kerja dan pekerja dalam melaksanakan keselamatan kerja, Undang-Undang No. 23 tahun 1992 tentang Kesehatan Pekerja, Permenaker No. 3 Tahun 1998 tentang Tata Cara

In its application, the OHS aspect at Astra refers to Law No. 1 of 1970 concerning Occupational Safety which regulates the obligations of workplace leaders and workers in carrying out occupational safety, Law No. 23 of 1992 concerning Workers' Health, Law No. 23 of 1992 concerning Workers' Health, Minister of Manpower Regulation No. 3 of 1998, concerning

Pelaporan dan Pemeriksaan Kecelakaan Kerja, Permenaker No. 5 Tahun 2021 tentang Tata Cara Penyelenggaraan Program Jaminan Kecelakaan Kerja, Jaminan Kematian, dan Jaminan Hari Tua, Peraturan Pemerintah No. 50 Tahun 2012 tentang Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3), dan Peraturan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral No. 26 Tahun 2018 tentang Sistem Manajemen Keselamatan Pertambangan (SMKP). Astra juga berpedoman pada standar internasional, yaitu ISO 45001 yang tersertifikasi. Khusus mitra kerja, Grup Astra menerapkan Sistem Manajemen K3 Kontraktor yang terintegrasi di dalam Astra Green Company. Sistem ini bertujuan untuk meningkatkan kinerja Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) yang berlaku untuk kontraktor maupun subkontraktor. SMK3 Astra mencakup semua personel, baik karyawan maupun non-karyawan, yang berada di area operasional. [GRI 403-1]

Grup Astra melaksanakan K3 melalui pedoman K3, *safety talk* rutin, pelatihan K3, dan *Behavior-Based Safety* (BBS) yang menekankan pada pencatatan, analisis, dan antisipasi, serta perubahan perilaku. Dengan penerapan *Behavior Based Safety* (BBS), semua karyawan di Grup Astra termasuk mitra kerja yang berada di bawah pengawasan dan operasional Grup Astra telah turut terlibat dalam upaya pencegahan *at-risk behavior* guna mencegah terjadinya kecelakaan.

Sementara itu, manajemen Grup Astra juga melakukan penilaian risiko secara berkala untuk menyesuaikan dan melakukan penilaian dampak kesehatan dan keselamatan di tengah kondisi dan lingkungan kerja yang ada.

Statistik Kinerja K3 Karyawan [GRI 403-9] Statistics on Employees' OHS Performance

Kategori Category	2021	2022	2023
Manhours	258,730,086	284,272,699	293,857,647
Number of fatality cases	2	2	7
Fatality rate	0.008	0.007	0.024
Number of high consequence work-related injury cases	3	6	1
High consequence work-related injury rate	0.012	0.021	0.003
Number of recordable work-related injury cases	654	270	264
Recordable work-related injury rate	2.528	0.95	0.898
Lost-Time Injury cases	145	62	80
Lost-Time Injury Frequency Rate (LTIFR)	0.560	0.218	0.272

Keterangan | Note:

- Data pada tabel di atas adalah data konsolidasi entitas induk dan anak perusahaan (190 perusahaan)
The data in the table above are consolidated data of parent entity and subsidiaries (190 companies)
- Lost-Time Injury Frequency Rate (LTIFR) dihitung menggunakan denominator 1.000.000 sesuai dengan American National Standards Institute (ANSI)
Lost-Time Injury Frequency Rate (LTIFR) is calculated using a denominator of 1,000,000 in accordance with the American National Standards Institute (ANSI)
- Data jumlah kecelakaan fatalitas di tempat kerja, high consequence work-related injury rate, recordable work-related injury rate, dan lost-time injury frequency rate pada karyawan mengacu pada Kriteria Pengumpulan dan Perhitungan Data yang terdapat pada halaman 177-178
The number of fatality cases in workplace, high consequence work-related injury rate, recordable work-related injury rate, and lost-time injury frequency rate for employee data are prepared using the Data Collection and Calculation Criteria on page 177-178

Pada tahun 2023, telah terjadi peningkatan jumlah fatalitas dibanding tahun sebelumnya. Perusahaan telah melakukan investigasi terhadap seluruh kejadian fatalitas untuk menemukan akar masalah dari setiap kejadian tersebut. Perusahaan melakukan perbaikan untuk mencegah terjadinya kejadian serupa termasuk di proses bisnis di

Procedures for Reporting and Inspection of Work Accidents, Minister of Manpower Regulation No. 5 of 2021 concerning Procedures for Implementing Work Accident Insurance Programs, Death Benefits and Old Age Benefits, Government Regulation No. 50 of 2012 concerning Occupational Safety and Health Management Systems (SMK3), and Minister of Energy and Mineral Resources Regulation No. 26 of 2018 concerning Mining Safety Management Systems (SMKP). Astra is also guided by international standards, namely the ISO 45001 which is certified. Specifically for work partners, the Astra Group implements a Contractor OHS Management System which is integrated within the Astra Green Company. This system aims to improve Occupational Health and Safety (OHS) performance that applies to contractors and subcontractors. The SMK3 Astra covers all personnel, both employees and non-employees, who are in the operational area. [GRI 403-1]

Astra Group implements OHS through OHS guidelines, routine safety talks, OHS training, and Behavior-Based Safety (BBS) which emphasizes recording, analysis, and anticipation, as well as behavior change. With the implementation of Behavior Based Safety (BBS), all employees in the Astra Group, including work partners who are under the supervision and operations of the Astra Group, have been involved in efforts to prevent at-risk behavior to prevent accidents.

Meanwhile, Astra Group management also carries out regular risk assessments to adjust and assess health and safety impacts amidst existing working conditions and environments.

In 2023, there was an increase in the number of fatalities compared to the previous year. The Company has investigated all fatalities to find the root cause of each incident. The Company made improvements to prevent the occurrence of similar incidents including processing the same business elsewhere. It is the concern of all levels of

ASTRA

tempat lain. Menjadi perhatian seluruh level manajemen untuk memastikan pelaksanaan penegakan aturan-aturan keselamatan dan penerapan budaya keselamatan di lingkungan Perseroan.

management are to ensure the implementation of safety regulations and the implementation of safety culture within the Company.

Statistik Kinerja K3 Kontraktor [GRI 403-9]
OHS Performance Statistics Contractor

Kategori Category	2021	2022	2023
Manhours	110,237,296	138,994,104	155,232,970
Number of fatality cases	3	6	4
Fatality rate	0.027	0.043	0.026
Number of high consequence work-related injury cases	1	0	2
High consequence work-related injury rate	0.009	0	0.013
Number of recordable work-related injury cases	65	59	124
Recordable work-related injury rate	0.59	0.424	0.799
Lost-Time Injury cases	13	17	24
Lost-Time Injury Frequency Rate (LTIFR)	0.118	0.122	0.155

Keterangan | Notes:

- Data pada tabel di atas adalah data konsolidasi entitas induk dan anak perusahaan (190 perusahaan)
The data in the table above are consolidated data of parent entity and subsidiaries (190 companies)
- Lost-Time Injury Frequency Rate (LTIFR) dihitung menggunakan denominator 1.000.000 sesuai dengan American National Standards Institute (ANSI)
Lost-Time Injury Frequency Rate (LTIFR) is calculated using a denominator of 1,000,000 in accordance with the American National Standards Institute (ANSI)
- Data jumlah kecelakaan fatalitas di tempat kerja, high consequence work-related injury rate, recordable work-related injury rate, dan lost-time injury frequency rate pada kontraktor mengacu pada Kriteria Pengumpulan dan Perhitungan Data yang terdapat pada halaman 177-178
The number of fatality cases in workplace, high consequence work-related injury rate, recordable work-related injury rate, and lost-time injury frequency rate for contractor data are prepared using the Data Collection and Calculation Criteria on page 177-178

Berangkat dari jumlah kecelakaan kerja yang terjadi pada tahun 2023, Astra telah melakukan penguatan terhadap inisiatif yang telah berjalan saat ini, antara lain:

- Program Behavior-Based Safety (BBS)
Upaya pencegahan kecelakaan proaktif dengan pendekatan perilaku melalui identifikasi perilaku kerja yang berisiko (*at risk behavior*), pengamatan kerja (observasi), dan umpan balik dua arah yang dirancang untuk perbaikan keselamatan kerja.
- Program Contractor Safety Management System (CSMS)
Sistem manajemen untuk mengelola dan memonitor kontraktor yang bekerja di lingkungan perusahaan. Sistem ini merupakan sistem yang komprehensif dalam pengelolaan tenaga kerja kontraktor mulai dari tahap perencanaan hingga pelaksanaan.

In response to 2023 occupational injury figures, Astra strengthened the initiative to provide solutions and commitment, which are:

- Behavior-Based Safety (BBS) Program
A proactive approach to accident prevention, focusing on identifying at-risk behaviors, conducting observations, and providing two-way feedback to enhance work safety.
- Contractor Safety Management System (CSMS) Program
Implementing a comprehensive management system to oversee and monitor contractors' activities within the company, ensuring their adherence to safety protocols from planning to execution stages.

Selain itu, pada tahun 2023 Astra telah meluncurkan program baru untuk memperkuat program K3, yaitu:

- Safety Lesson Learnt
Kegiatan saling berbagi informasi dan pengalaman terkait peningkatan keselamatan yang dilakukan perusahaan Grup Astra yang kemudian diperkenalkan kepada perusahaan grup Astra lainnya untuk mencegah terjadinya kecelakaan kerja.
- Field Assessment
Penilaian lapangan terhadap implementasi program BBS dan CSMS, serta memantau implementasi *Problem Identification Corrective Action* (PICA) pada aspek K3.
- Safety Leadership Training
Peningkatan kesadaran dan pengetahuan tentang keselamatan baik di level supervisor hingga level manajer.

In addition, in 2023 Astra also launched new programs to strengthen the OHS program, namely:

- Safety Lesson Learnt
Sharing safety-related information and experiences among Astra Group companies to promote preventive measures and minimize the occurrence of incidents.
- Field Assessment
Conducting on-site assessments to evaluate the effectiveness of BBS and CSMS programs, and monitoring the implementation of *Problem Identification Corrective Action* (PICA) in Occupational Health and Safety (OHS) aspects.
- Safety Leadership Training
Enhancing safety awareness and knowledge among supervisors and managers.

Mengurangi *Lost-Time Injury* Reducing Lost-Time Injury

Untuk mengurangi tingkat *lost-time injury* hingga 60% dan mencapai *zero fatality* tenaga kerja, Astra melibatkan karyawan di semua tingkatan untuk menumbuhkan budaya yang memandang keselamatan sebagai tanggung jawab bersama. Selain menerapkan audit keselamatan yang lebih ketat, Astra meningkatkan frekuensi dan kedalaman pelatihan keselamatan bagi seluruh karyawan. Sebagai langkah konkret, pada tahun 2023, Grup Astra melakukan beberapa kegiatan di setiap unit bisnisnya, seperti:

To reduce the 60% lost-time injury rate and achieve zero workforce fatality, Astra ensures employees at all levels cultivate a culture that views safety as a shared responsibility. Apart from implementing stricter safety audits, Astra is also increasing the frequency and depth of safety training for all employees. In 2023 the Astra Group carried out several activities in each business unit, such as:



PT Agincourt Resources

Critical Risk Management (CRM)

Program Pengelolaan Bahaya Utama (*Major Hazard*) untuk mencegah kecelakaan berat dan fatalitas dalam bentuk verifikasi yang dilakukan oleh Supervisor, *Superintendent*, dan Manajer menggunakan formulir digital *online checklist* terhadap 17 pekerjaan berisiko tinggi yang teridentifikasi di area PTAR.

Critical Risk Management (CRM)

Major Hazard Management Program to prevent serious accidents and fatalities in the form of verification conducted by Supervisors, Superintendents, and Managers using digital online checklist forms for 17 identified high-risk jobs in the PTAR area.



PT United Tractors Tbk

Safety Patrol Competition (SPC)

Kompetisi antarkelompok yang melibatkan beberapa karyawan dari divisi berbeda dan bukan karyawan *Environment, Health, and Safety* (EHS) untuk menciptakan program inovatif dalam menjalankan program keselamatan dengan tujuan perubahan perilaku melalui pemberian penguatan positif untuk mengurangi angka kemungkinan terjadinya kecelakaan. Seluruh instalasi UT telah berpartisipasi dengan total partisipan 338 tim dan 1.062 penerima manfaat langsung yang merupakan karyawan dan kontraktor perusahaan.

Safety Patrol Competition (SPC)

Competition between groups involving several employees from different divisions, excluding *Environment, Health, and Safety* (EHS) personnel, to create innovative programs for implementing safety measures with the goal of behavior change through positive reinforcement to reduce the likelihood of accidents. All UT installations have participated, with a total of 338 teams and 1,062 direct beneficiaries who are employees and contractors.



PT Astra Daihatsu Motor

Plant Management Requirements (PMR)

Aktivitas pengendalian risiko yang terintegrasi melalui lima aktivitas, yaitu *safety patrol*, *work observation*, *KY Genbutsu*, *safety machine & equipment check*, dan *hiyarihatto* untuk menilai tingkat risiko dari seluruh aktivitas di tempat kerja dan dilakukan prioritas tindakan penanggulangan untuk level risiko tinggi.

Plant Management Requirements (PMR)

Integrated risk control activities through five activities, namely safety patrol, work observation, KY Genbutsu, safety machine & equipment check, and *hiyarihatto* to assess the risk level of all activities in the workplace and prioritize countermeasures for high risk levels.



PT Astra International Tbk - Isuzu Sales Operation

Implementasi Behavior-Based Safety (BBS)

Program BBS diawali dengan komitmen seluruh pejabat cabang dan pengukuran *Safety Culture Maturity Level* (SCML), yang kemudian dilanjutkan dengan laporan bulanan implementasi BBS yang sudah berjalan di 40 cabang.

Implementation of Behavior-Based Safety (BBS)

The BBS program starts with the commitment of all branch officials and the measurement of the Safety Culture Maturity Level (SCML). This is followed by a monthly report on the implementation of BBS, which is running in 40 branches.



PT Pamapersada Nusantara

Digitalisasi Keselamatan

Digitalisasi keselamatan di area pertambangan meliputi *fit to work prediction*, *camera supervision*, *mobile inspections* dan GPS, serta radar dan *proximity technology*. Program ini mampu meningkatkan *awareness* karyawan terhadap kepatuhan prosedur kerja dan kesadaran bekerja aman dan selamat sehingga sepanjang tahun 2023 tidak terjadi *fatal incident* di perusahaan.

Digitalizing Safety

Digitalizing safety in mining areas includes fit to work prediction, camera supervision, mobile inspections and GPS, as well as radar and proximity technology. This program has the potential to increase employee awareness of adherence to work procedures and working safely, with the aim of achieving zero fatality in the company by 2023.

Identifikasi Bahaya dan Risiko Pekerjaan

Astra telah menerbitkan panduan sebagai acuan bagi seluruh karyawan dalam menghadapi berbagai keadaan darurat di lingkungan operasional Perusahaan. Panduan tersebut disusun secara umum berdasarkan lini bisnis yang dijalankan oleh anak perusahaan dan didistribusikan kepada seluruh perusahaan Grup Astra. Panduan tersebut juga menjadi kesempatan bagi kami untuk memperkuat protokol kesehatan dan keselamatan, meningkatkan program pelatihan, dan berinvestasi pada infrastruktur dan peralatan yang lebih aman. [GRI 403-2][GRI 403-10]

Astra menerapkan sistem *Hazard Identification Risk Assessment and Determining Control* (HIRADC) dan *Job Safety Analysis* (JSA) untuk mengidentifikasi dan mengurangi risiko di lingkungan kerja. Selain itu, dilakukan kegiatan rutin seperti *safety patrol* dan *safety talk*. Dalam penanganan kecelakaan, dilakukan pelaporan berkala untuk kecelakaan ringan, sementara kecelakaan fatal dicatat dan diinvestigasi dalam waktu 2x24 jam. Hasil investigasi digunakan untuk merencanakan tindakan perbaikan dan dipantau implementasinya. [GRI 403-2]

[GRI 403-4]

Identifying Occupational Hazards and Risks

Astra has issued a guide as a reference for all employees in dealing with various emergency situations in the Company's operational environment. This guide is prepared generally based on the business lines carried out by subsidiaries and distributed to all Astra Group companies. The guidance also provides an opportunity for us to strengthen health and safety protocols, enhance training programs, and invest in safer infrastructure and equipment.

[GRI 403-2][GRI 403-10]

Astra implements the Hazard Identification Risk Assessment and Determining Control (HIRADC) and Job Safety Analysis (JSA) systems to identify and mitigate risks in the workplace. In addition, routine activities such as safety patrols and safety talks are conducted. In handling accidents, periodic reporting is done for minor accidents, while fatal accidents are recorded and investigated within 2x24 hours. The investigation results are used to plan corrective actions and monitor the implementation. [GRI 403-2][GRI 403-4]

Astra Rescue Summit 2023: Bekali Kompetensi SAR

Astra Rescue Summit 2023: Equipping SAR Skills



Astra berkolaborasi dengan Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan (BNPP) mengadakan Astra Rescue Summit 2023 pada 26 September 2023 di Lapangan Basarnas Special Group (BSG) Kantor Pusat Basarnas Kemayoran. Program ini merupakan wujud nyata Perseroan dalam mendukung program Pencegahan dan Mitigasi Dampak Lingkungan dan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (LK3). Astra Rescue Summit terdiri dari kegiatan pembinaan dan pembekalan bagi potensi SAR dan Unit Tanggap Darurat Astra di berbagai wilayah Indonesia, *Rescue Challenge* Astra yang mempertandingkan empat cabang lomba, yaitu *SAR Excellent*, *Water Rescue*, *Fire Fighting*, dan *Fitness Drill Estafet*, serta Forum Kebencanaan dan Jambore Kesiapsiagaan.

Astra collaborated with the National Search and Rescue Agency (BNPP) to hold the Astra Rescue Summit 2023 on September 26, 2023 at the Basarnas Special Group (BSG) field, Basarnas Kemayoran Headquarters. This program is a concrete manifestation of the Company supporting the Prevention and Mitigation of Environmental Impacts and Occupational Health and Safety (LK3) program. Astra Rescue Summit consists of coaching and debriefing activities for potential SAR and Astra Emergency Response Units in various parts of Indonesia, *Rescue Challenge* Astra which competes in four competitions, namely *SAR Excellent*, *Water Rescue*, *Fire Fighting*, and *Fitness Drill Estafet*, as well as *Disaster Forum* and *Preparedness Jamboree*.

ASTRA

Pencegahan dan Mitigasi K3 di Lingkungan Operasional [GRI 403-7]
OHS Prevention and Mitigation in Operational Environment

Lini Bisnis Business Line	Mitigasi K3 OHS Mitigation
Otomotif Automotive	Meningkatkan efisiensi pengelolaan dan pencegahan kecelakaan kerja (Sistem Manajemen Keselamatan Kontraktor/CSMS) dengan memanfaatkan teknologi digital melalui sistem yang menyelaraskan berbagai elemen secara terintegrasi. Enhancing the efficiency of managing and preventing workplace accidents (Contractor Safety Management System/CSMS) through the utilization of digital technology within an integrated system that harmonizes diverse elements.
Jasa Keuangan Financial Services	Melakukan kampanye <i>safety riding</i> dalam mengupayakan penurunan risiko kecelakaan selama berkendara serta melakukan simulasi tanggap bencana bagi karyawan. Conducting driving safety campaigns in an effort to reduce the risk of driving accidents and conducting disaster response simulations for employees.
Alat Berat, Pertambangan, Konstruksi, dan Energi Heavy Equipment, Mining, Construction, and Energy	Meningkatkan kinerja manajemen keselamatan bagi karyawan melalui Program <i>Behavior Based Safety, Emergency Response Plan, Contractor Safety Management System</i> , serta menerapkan sistem digitalisasi yang terintegrasi. Improving safety management performance for employees through Behavior Based Safety Program, Emergency Response Plan, Contractor Safety Management System, and implementing an integrated digitalization system.
Agribisnis Agribusiness	Program <i>Ready to Work</i> yang bertujuan mengendalikan tindakan berbahaya di wilayah operasional dengan dukungan pelaporan perilaku berisiko (<i>at risk behavior</i>) dan kejadian hampir celaka (<i>nearmiss</i>). The Ready to Work program aims to control hazardous actions in operational areas with the support of reporting on at risk behavior and near miss incidents.
Infrastruktur & Logistik Infrastructure & Logistics	Untuk mengendalikan risiko yang terjadi di area kerja, telah dilakukan standardisasi program <i>Behavior Based Safety (BBS)</i> dan <i>Safety Culture Maturity Level (SCML)</i> , serta program pengembangan level <i>safety leadership</i> . Managing the risks occurring in the workplace, standardization of the Behavior Based Safety (BBS) program and Safety Culture Maturity Level (SCML) has been implemented, along with a program to develop safety leadership levels.
Teknologi Informasi Information Technology	<i>Educampaign</i> dengan topik <i>Safe and Responsible Driving</i> dan <i>Behavior Based Safety</i> yang dilakukan melalui sosialisasi dan pelatihan, serta melakukan <i>High Risk Assessment</i> di area kerja. Educampaign on Safe and Responsible Driving and Behavior Based Safety topics are conducted through socialization and training, along with performing High Risk Assessments in the workplace.
Properti Property	Melakukan pengujian secara berkala terhadap sarana dan prasarana yang memiliki dampak K3 dan peningkatan waktu panggilan Tim Tanggap Darurat. Conducting periodic testing of facilities and infrastructure that have OHS impacts and improving the call time of the Emergency Response Team.

Keterangan | Note:
Data pada tabel di atas adalah data konsolidasi entitas induk, anak perusahaan, entitas asosiasi (283 perusahaan dan 201.553 karyawan)
The data in the table above are consolidated data of parent entity, subsidiaries, associates (283 companies and 201,553 employees)

Pelayanan Kesehatan

Astra menyediakan fasilitas olahraga dan layanan kesehatan sebagai upaya untuk memberikan kenyamanan kerja bagi karyawan, seperti klinik yang menyediakan obat-obatan dan layanan kesehatan untuk menjaga dan meningkatkan kesehatan, keselamatan dan kesejahteraan, sehingga berdampak positif pada kinerja karyawan dalam mematuhi praktik Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3).
[GRI 403-3][GRI 403-6]

Health Services

Astra provides sports facilities and health services as an effort to enhancing employee well-being, such as clinics that provide medicines and medical assistance to ensure the health, safety, and welfare of employees. Such measures contribute positively to employee performance, fostering adherence to Occupational Health and Safety (OHS) protocols. [GRI 403-3][GRI 403-6]

ADM Health Proactive Activity Libatkan 13.000 Karyawan ADM Health Proactive Activity Involving 13,000 Employees



PT Astra Daihatsu Motor (ADM) meraih penghargaan Astra Corporate Affairs Awards (CAA), yakni ajang penghargaan bagi internal perusahaan Grup Astra dalam pencapaian di bidang *Environment, Health & Safety (EHS), Corporate Social Responsibility (CSR), Security* dan *Corporate Communication*. Penghargaan ini diraih melalui program ADM Health Proactive Activity yang bertujuan untuk meningkatkan level kesadaran budaya sehat karyawan melalui sistem *monitoring* kesehatan serta ide-ide aktivitas yang interaktif dan berevolusi setiap tahunnya. ADM Health Proactive Activity telah dilaksanakan di 7 area kerja ADM dengan melibatkan 13.000 karyawan. Kegiatannya meliputi:

HEALTH PERIODIC PROMOTION

Aktivitas edukasi karyawan dengan konsep *Edu Class* bertemakan isu kesehatan yang terjadi.
Conducting employee education activities through structured Edu Classes addressing pertinent health issues.

HEALTH ACTIVITY AREA

Program kesehatan yang dijalankan di masing-masing area ADM menggunakan panduan Perusahaan.
Implementing health programs within each ADM area following company's guidelines.

PT Astra Daihatsu Motor (ADM) won the Astra Corporate Affairs Awards (CAA), which is an internal awarding event for Astra Group companies in the field of *Environment, Health & Safety (EHS), Corporate Social Responsibility (CSR), Security* and *Corporate Communication*. This award was achieved through the ADM Health Proactive Activity program which aims to increase the level of awareness of employees' healthy culture through health monitoring systems and interactive activity ideas that evolve every year. ADM Health Proactive Activity has been implemented in 7 ADM work areas involving 13,000 employees. The activities include:

BMI MONITORING BY WECARE APPS

Mengecek BMI karyawan menggunakan aplikasi internal Perusahaan.
Utilizing the company's internal application, WeCare Apps, to assess employees' Body Mass Index (BMI).

HEALTH LIFESTYLE FESTIVAL

Acara tahunan yang bertujuan untuk meningkatkan antusias karyawan dalam menerapkan budaya hidup sehat
Organizing an annual event aimed at fostering employee enthusiasm towards adopting healthy lifestyle practices.

ASTRA

Jumlah Karyawan yang Ikut Pelatihan Terkait Program K3 [GRI 403-5][GRI 403-8]
Number of Employees Participating in Training Related to OHS Program

Kategori Category	Jumlah Karyawan Number of Employees
Operator Operator	14,532
Staff Staff	6,086
Manajer Manager	378
Eksekutif Executive	75
Total	21,071

Keterangan | Note:

Data pada tabel di atas adalah data konsolidasi entitas induk, anak perusahaan, entitas asosiasi (283 perusahaan dan 201.553 karyawan)
The data in the table above are consolidated data of parent entity, subsidiaries, associates (283 companies and 201,553 employees)

Daftar Sertifikasi K3 yang Dimiliki Grup Astra per Akhir Tahun 2023 [GRI 403-1]
List of OHS Certifications Held by Astra Group as of the end of 2023

Lini Bisnis Business Line	ISO 45001	SMK3
Otomotif Automotive	39	16
Jasa Keuangan Financial Services	0	0
Alat Berat, Pertambangan, Konstruksi, dan Energi Heavy Equipment, Mining, Construction, and Energy	13	4
Agribisnis Agribusiness	0	0
Infrastruktur & Logistik Infrastructure & Logistic	3	2
Teknologi Informasi Information Technology	2	0
Properti Property	1	0
Total	58	22

Keterangan | Note:

Data pada tabel di atas adalah data konsolidasi entitas induk, anak perusahaan, entitas asosiasi (283 perusahaan dan 201.553 karyawan)
The data in the table above are consolidated data of parent entity, subsidiaries, associates (283 companies and 201,553 employees)

Jumlah Penghargaan Bidang K3 yang Diterima Grup Astra Sepanjang 2023 [GRI 403-1]
Number of OHS Awards Received by Astra Group Throughout 2023

Lini Bisnis Business Line	Jumlah Penghargaan K3 Total OHS Awards
Otomotif Automotive	21
Jasa Keuangan Financial Services	2
Alat Berat, Pertambangan, Konstruksi, dan Energi Heavy Equipment, Mining, Construction, and Energy	107
Agribisnis Agribusiness	13
Infrastruktur & Logistik Infrastructure & Logistic	38
Teknologi Informasi Information Technology	0
Properti Property	1
Total	182

Keterangan | Note:

Data pada tabel di atas adalah data konsolidasi entitas induk, anak perusahaan, entitas asosiasi (283 perusahaan dan 201.553 karyawan)
The data in the table above are consolidated data of parent entity, subsidiaries, associates (283 companies and 201,553 employees)

Pelatihan Bidang K3 untuk Karyawan dan Kontraktor

Pelatihan bidang K3 untuk karyawan dan kontraktor dilakukan untuk memastikan sistem kerja sesuai dengan standar Lingkungan, Kesehatan, dan Keselamatan Kerja (LK3). Topik pelatihan LK3 disesuaikan dengan kebutuhan masing-masing lini bisnis Grup Astra sesuai dengan aktivitas operasional. Sepanjang tahun 2023, terdapat lebih dari 260.814 jam pelatihan K3 untuk karyawan di seluruh Grup Astra dengan topik pelatihan sebagai berikut:

1. Dasar-Dasar K3:
 - Kerangka Keberlanjutan Astra
 - Pengenalan AGC
 - Pengetahuan Dasar K3 dan Isu Tren di bidang K3
 - Standar dan Peraturan dalam K3
 - Identifikasi, Pengendalian, dan Analisis Bahaya
 - Pertolongan Pertama Gawat Darurat (PPGD)
 - Manajemen Kebakaran
 - Menghitung dan Memantau Data K3 untuk Laporan Keberlanjutan
 - Komunikasi Efektif dalam K3
2. Sustainability Seasonal Course yang mencakup beberapa topik:
 - Konsep dan Kebijakan K3
 - Konsep dan Manajemen K3
 - K3 dengan Inklusi Gender dan Sosial
 - Pemantauan Evaluasi dan Studi Kasus K3
3. Safety Leadership Academy 2024 dengan fokus pada *Behavior-Based Safety* (BBS)

Astra juga telah melaksanakan pelatihan untuk kontraktor, dengan beberapa topik pelatihan sebagai berikut:

- *Food Hygiene*
- Sosialisasi LK3 dan *Contractor Safety Management System* (CSMS) serta regulasi terkait
- *Fatigue Management*
- Pertolongan Pertama Pada Kecelakaan (P3K)
- *Fire Safety Management*
- *Defensive Driving*
- *Emergency Response Plan*
- *Safety for Genset*
- *Safety for Scaffolding*

OHS Training for Employees and Contractors

OHS training for employees and contractors are conducted to ensure the work is in accordance with Environment, Occupational Health, and Safety (LK3) standards. LK3 training topics are tailored to the needs of each Astra Group business line in accordance with operational activities. Throughout 2023, there were more than 260,814 training hours of OHS training for employees across Astra Group with the following training topics:

1. OHS Basic:
 - Astra Sustainability Framework
 - AGC Overview
 - OHS Basic Knowledge and Trend Issue of OHS
 - Standard and Regulation in OHS
 - Hazard Identification, Control, and Analysis
 - First Aid/PPGD
 - Fire Management
 - Calculating and Monitoring of OHS Data for Sustainability Report
 - Effective Communication in OHS
2. Sustainability Seasonal Course which covers several topics:
 - Concepts and Regulations of OHS
 - Concepts and Managements of OHS
 - OHS with Gender and Social Inclusion
 - Monitoring, Evaluation, and Case Study of OHS
3. Safety Leadership Academy 2024 with the focus of *Behavior-Based Safety* (BBS)

Astra has also conducted training for contractors, with the following training topics:

- Food Hygiene
- Socialization of LK3 and Contractor Safety Management System (CSMS) and related regulations
- Fatigue Management
- First Aid for Accidents
- Fire Safety Management
- Defensive Driving
- Emergency Response Plan
- Safety for Generators
- Safety for Scaffolding

Bab • Chapter

06



PROS WITH NATURAL

Public Contribution Roadmap

Public Contribution Roadmap

- 130 **Pendahuluan**
Introduction
- 131 **Mengembangkan Potensi Masyarakat Melalui Program Unggulan**
Developing Community Potential Through Superior Programs
- 140 **Empat Pilar Kontribusi Sosial Berkelanjutan Astra**
Astra's Four Pillars of Sustainable Social Contribution
- 149 **Pencapaian Astra Friendly Company (AFC)**
Achievements of Astra Friendly Company (AFC)
- 150 **Pencapaian Yayasan-Yayasan Astra pada Tahun 2023**
Achievements of Astra's Foundations in 2023

PER
H THE
ON

Public Contribution Roadmap



Astra telah berkontribusi dalam kemajuan sosial di Indonesia melalui strategi Public Contribution Roadmap yang kini telah diperkuat dengan Astra 2030 Sustainability Aspirations. Dengan memperluas cakupan programnya, Astra tidak hanya meningkatkan jumlah penerima manfaatnya, tetapi juga memberikan dampak positif yang lebih luas, khususnya bagi masyarakat desa.

Astra has contributed to social progress in Indonesia through the Public Contribution Roadmap strategy which has now been strengthened with Astra 2030 Sustainability Aspirations. By expanding the scope of its programs, Astra not only increases the number of beneficiaries, but also provides a broader positive impact, especially for rural communities.



Pencapaian Target Astra 2030 Sustainability Aspirations di Public Contribution Roadmap

Astra 2030 Sustainability Aspirations Target Achievement in Public Contribution Roadmap



2.27 Juta
Million

Penerima Manfaat dari Program Pengembangan Masyarakat yang Ditargetkan pada Astra 2030 Sustainability Aspirations.
Beneficiaries of Community Development Programs Targeted at the Astra 2030 Sustainability Aspirations.

Semangat Astra untuk mendorong pengembangan masyarakat dan kemajuan bangsa dijalankan berdasarkan strategi Public Contribution Roadmap yang merupakan pedoman perjalanan transisi menuju Perusahaan yang lebih berkelanjutan pada tahun 2030 dan seterusnya.

Astra juga senantiasa mengimplementasikan nilai-nilai luhur yang menjadi fondasi teguh Perusahaan dalam menjalankan setiap kegiatan dan aktivitas bisnisnya. Selaras dengan nilai pertama filosofi Catur Dharma, yaitu memberikan manfaat bagi bangsa dan negara, Astra berkomitmen untuk selalu berperan aktif dalam membangun masyarakat demi terwujudnya masa depan bersama yang lebih baik melalui empat fokus pilar, yaitu

- Astra Untuk Indonesia Sehat,
- Astra Untuk Indonesia Cerdas,
- Astra Untuk Indonesia Hijau, dan
- Astra Untuk Indonesia Kreatif.

Astra dalam menjalankan aktivitas bisnis perusahaan, juga memerhatikan dampak kegiatan dari aktivitas bisnis tersebut, yang kemudian secara berkala melakukan identifikasi dampak kegiatan operasional Perusahaan agar mampu selalu memberikan kontribusi dan manfaat secara luas kepada masyarakat. [SEOJK F23] [GRI 3-3][GRI 413-1]

MENGEMBANGKAN POTENSI MASYARAKAT MELALUI PROGRAM UNGGULAN

[SEOJK F23][SEOJK F25][GRI 413-1]

Astra memegang komitmen untuk terus berkontribusi dalam mendorong terciptanya pengembangan masyarakat secara luas. Kontribusi tersebut diwujudkan melalui empat fokus pilar: Astra Untuk Indonesia Sehat, Astra Untuk Indonesia Cerdas, Astra Untuk Indonesia Hijau, dan Astra Untuk Indonesia Kreatif. Empat pilar ini kemudian diimplementasikan ke dalam program-program unggulan seperti SATU Indonesia Awards, Kampung Berseri Astra (KBA), Desa Sejahtera Astra (DSA), dan Nurani Astra Berbagi untuk Negeri. Melalui program-program tersebut, Astra berupaya untuk memberdayakan masyarakat dengan memaksimalkan potensi kedaerahan yang ada sehingga akhirnya mampu membawa perubahan positif dan kemajuan secara luas, baik melalui perusahaan Grup Astra maupun yayasan Grup Astra.

Astra's enthusiasm to encourage community development and national progress is carried out based on the Public Contribution Roadmap strategy which is a guide for the transition towards a more sustainable Company in 2030 and beyond.

Astra always implements noble values within the Company's firm foundation in carrying out every activity and business activity. In line with the first value of the Catur Dharma philosophy, namely providing benefits to the nation and state, Astra is committed to always play an active role in building society for the realization of a better shared future through four pillar focuses, namely

- Astra Untuk Indonesia Sehat,
- Astra Untuk Indonesia Cerdas,
- Astra Untuk Indonesia Hijau, and
- Astra Untuk Indonesia Kreatif.

Astra, in carrying out the company's business activities, also pays attention to the impact of the business activities, which then periodically identifies the impact of the company's operational activities so that it is able to always provide broad contributions and benefits to society. [SEOJK F23] [GRI 3-3][GRI 413-1]

DEVELOPING COMMUNITY POTENTIAL THROUGH SUPERIOR PROGRAMS [SEOJK F23][SEOJK F25][GRI 413-1]

Astra is committed to continue contributing in encouraging broad community development. Astra contributes to Indonesia's development through four focus pillars: Astra Untuk Indonesia Sehat, Astra Untuk Indonesia Cerdas, Astra Untuk Indonesia Hijau, and Astra Untuk Indonesia Kreatif. These pillars are implemented through flagship programs such as SATU Indonesia Awards, Astra Berseri Village (KBA), Astra Prosperous Village (DSA), and Nurani Astra Berbagi untuk Negeri. Through these programs, Astra aims to empower the community by maximizing the existing regional potential so that it can ultimately bring positive change and progress at large, both through Astra Group companies and Astra Group foundations.

ASTRA


SATU Indonesia Awards [SEOJK F.25]

Semangat Astra Terpadu Untuk (SATU) Indonesia Awards adalah penghargaan tahunan yang diberikan oleh Astra sebagai bentuk apresiasi terhadap kontribusi dan pencapaian luar biasa individu, komunitas, dan mitra yang telah berperan aktif dalam mendorong pembangunan dan kemajuan di Indonesia. Penghargaan yang diberikan terbagi dalam beberapa bidang, yaitu kesehatan, pendidikan, lingkungan, kewirausahaan, dan teknologi, serta satu kategori kelompok yang mewakili lima bidang tersebut.

SATU Indonesia Awards [SEOJK F.25]

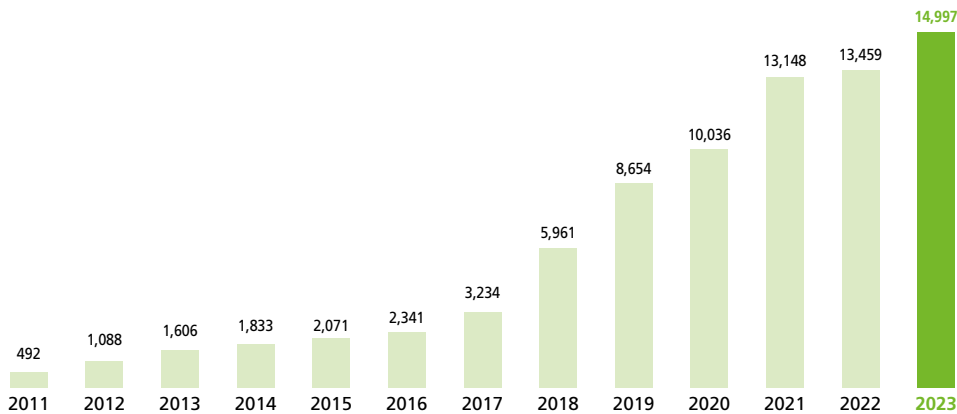
Semangat Astra Terpadu Untuk (SATU) Indonesia Awards is an annual award given by Astra as a form of appreciation for the extraordinary contributions and achievements of individuals, communities, and partners who have played an active role in driving development and progress in Indonesia. The awards given are divided into several fields, namely health, education, environment, entrepreneurship, and technology, as well as one group category representing these five fields.

SATU Indonesia Awards

	2021	2022	2023	2010–2023
 Pendaftar SATU Indonesia Awards Applicants of SATU Indonesia Awards	13,148	13,459	14,997	79,040
Peraih Apresiasi Nasional Winner of National Appreciation	11	6	5	92
Peraih Apresiasi Provinsi Winner of Provincial Appreciation	85	66	78	565

Pendaftar SATU Indonesia Awards 2010–2023

Applicants of SATU Indonesia Award 2010–2023



Total nilai dana pembinaan untuk seluruh penerima apresiasi SATU Indonesia Awards 2023 berjumlah Rp715 juta. Beberapa penerima apresiasi tersebut telah dikolaborasikan oleh Astra dengan 6 Kampung Berseri Astra dan 84 Desa Sejahtera Astra di 10 provinsi di seluruh Indonesia.

Total value of coaching funds for all 2023 SATU Indonesia Awards appreciation recipients is Rp715 million. Several recipients of this appreciation have collaborated with 6 Astra Berseri Villages and 84 Astra Prosperous Villages in 10 provinces throughout Indonesia.

**Berikut adalah para penerima apresiasi 14th SATU Indonesia Awards 2023:
The following are the honorees of the 14th SATU Indonesia Awards 2023:**



1. Bidang Kesehatan, Theresia Dwiaudina Sari Putri "Pejuang Kesehatan dari Timur Indonesia" dari Provinsi Nusa Tenggara Timur

Health sector, Theresia Dwiaudina Sari Putri "Health Warrior from Eastern Indonesia" from East Nusa Tenggara Province

Pada tahun 2017 Theresia Dwiaudina dikontrak sebagai bidan di Desa Uzuzozo yang letaknya sangat terpencil dan tidak banyak tenaga kesehatan yang mau bertugas di Uzuzozo. Namun setelah kehadirannya, Theresia mengajarkan para orang tua, terutama ibu-ibu, tentang pola asuh yang baik dan nutrisi yang sehat untuk anak. Hasilnya, jumlah bayi stunting di Uzuzozo terus berkurang. In 2017, Theresia Dwiaudina was contracted as a midwife in Uzuzozo Village, which is very remote and not many health workers want to work in Uzuzozo. But after her arrival, Theresia taught parents, especially mothers, about good parenting and healthy nutrition for children. As a result, the number of stunted babies in Uzuzozo continues to decrease.

2. Bidang Pendidikan, Diana Cristiana Dacosta Ati "Pengabdian Pendidikan di Pelosok Papua Selatan" dari Provinsi Papua

Education sector, Diana Cristiana Dacosta Ati "Education Worker in the Remote Areas of South Papua" from Papua Province

Diana Cristiana Dacosta Ati mendapat penugasan di satu-satunya sekolah di kampungnya yang terpencil di Kabupaten Mappi, Papua Selatan sejak 2018. Banyak anak tidak bersekolah karena membantu orang tua mencari makan di hutan. Terlebih, aktivitas belajar mengajar memang sudah terhenti lama sebelum Diana tiba karena jarang guru dari luar daerah tersebut datang ke Kabupaten Mappi. Setelah kehadiran Diana dan dua rekannya, anak-anak di kampung tersebut mulai bisa membaca dan menulis. Bahkan, kini sudah banyak siswa yang telah berhasil melanjutkan sekolah hingga ke jenjang SMP.

Diana Cristiana Dacosta Ati has been assigned to the only school in her remote village in Mappi Regency, South Papua since 2018. Many children do not go to school because they help their parents to find food in the forest. Moreover, teaching and learning activities had stopped long before Diana arrived because teachers from outside the area rarely came to Mappi Regency. After the arrival of Diana and her two colleagues, children in the village began to be able to read and write. In fact, many students have now successfully continued their education to junior high school.



3. Bidang Kewirausahaan, Alan Efendhi "Pengembang Minuman Sehat dari Aloe Vera" dari Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta

Entrepreneurship Sector, Alan Efendhi "Developer of Healthy Drinks from Aloe Vera" from Yogyakarta Special Region Province

Resah terhadap kian merebaknya kasus gagal ginjal, diabetes, dan obesitas di daerahnya, Alan Efendhi berinisiatif membuat minuman sehat. Putra Gunung Kidul, Daerah Istimewa Yogyakarta ini mendirikan perusahaan bernama Rasane Vera yang memproduksi Aloe Liquid, minuman berbahan baku aloe vera atau lidah buaya dengan pemanis alami dari daun stevia. Alan melibatkan masyarakat sekitar dalam budidaya aloe vera dan produksi Aloe Liquid. Sejak berdiri pada tahun 2018 hingga kini Rasane Vera telah merangkul lebih dari 125 orang mitra petani binaan, yang tersebar di Kabupaten Gunung Kidul, Klaten, Bantul, dan Sleman.

Concerned about the increasing cases of kidney failure, diabetes, and obesity in his area, Alan Efendhi took the initiative to make a healthy drink. This son of Gunung Kidul, Yogyakarta, founded a company called Rasane Vera that produces Aloe Liquid, a drink made from aloe vera with natural sweetener from stevia leaves. Alan involves the local community in the cultivation of aloe vera and the production of Aloe Liquid. Since its establishment in 2018 until now Rasane Vera has embraced more than 125 fostered farmer partners, spread across Gunung Kidul, Klaten, Bantul, and Sleman Regencies.



ASTRA



4. Bidang Teknologi, Reza Permadi “Perintis Digitalisasi Desa Wisata” dari Provinsi DKI Jakarta

Technology Sector, Reza Permadi “Tourism Village Digitalization Pioneer” from DKI Jakarta Province

Diluncurkan pada 2019, program Atourin Visitor Management System (AVMS) rintisan Reza Permadi membantu pengelola destinasi atau desa wisata untuk menjual paket, atraksi wisata, dan layanannya secara daring. Saat ini, sekitar 100 desa wisata di Indonesia telah menggunakan AVMS dengan pola kemitraan. Atourin juga membantu mereka membangun *database* pengunjung dan mencatat keuangan.

Launched in 2019, Reza Permadi’s Atourin Visitor Management System (AVMS) program helps managers of tourist destinations or villages to sell their packages, attractions, and services online. Currently, around 100 tourist villages in Indonesia have used AVMS in partnership. Atourin also helps them build visitor databases and record finances.

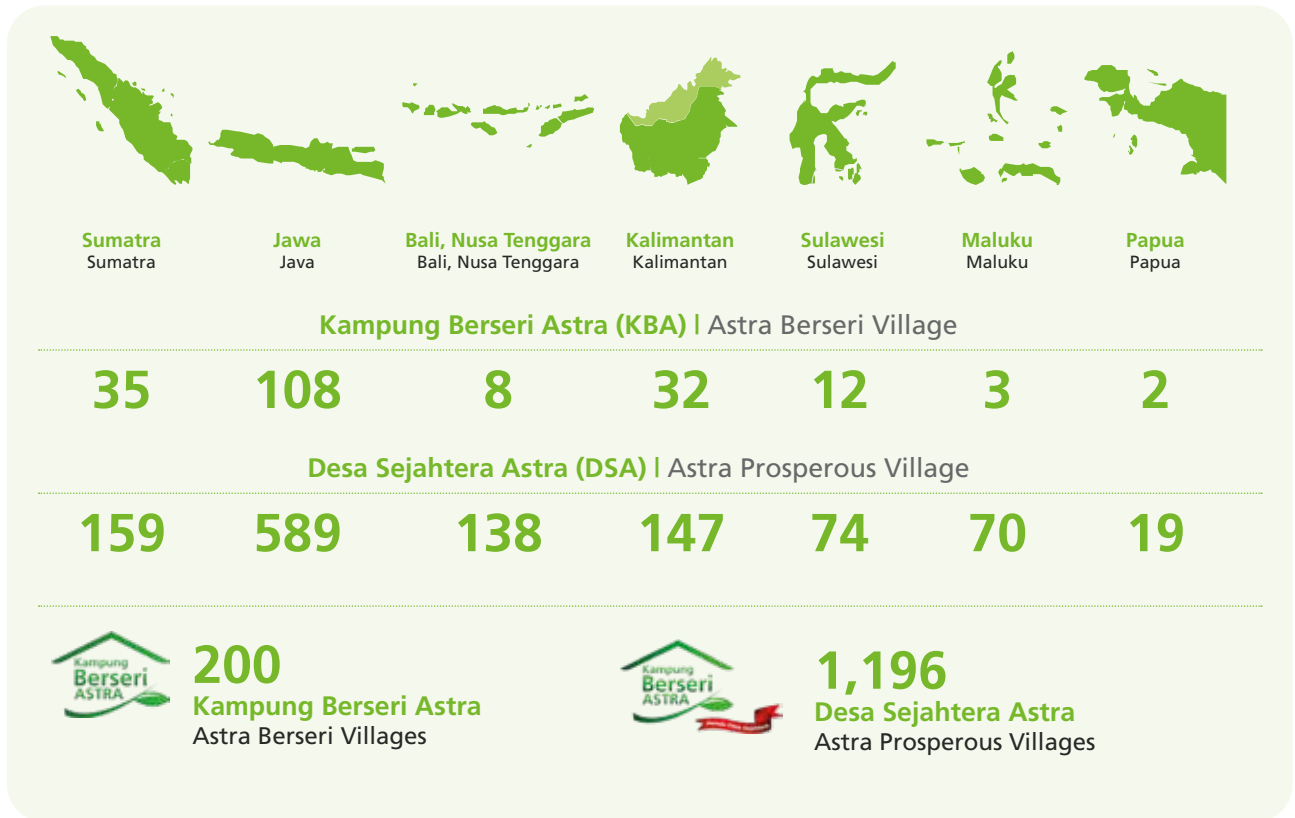
5. Kategori Kelompok, Rengkuh Banyu Mahandaru “Pejuang Lingkungan Bermodal Limbah Pelepah” dari Provinsi DKI Jakarta

Group Category, Rengkuh Banyu Mahandaru “Environmental Fighters with Frond Waste” from DKI Jakarta Province

Pembungkus plastik dan *styrofoam* menjadi salah satu masalah lingkungan yang berasal dari industri makanan. Berbeda dengan kebanyakan orang yang mencoba mengatasinya melalui daur ulang, Rengkuh Banyu Mahandaru langsung menasar pokok persoalannya yaitu mengganti bahan plastik dan *styrofoam* dengan material yang ramah lingkungan. Akhirnya, pada tahun 2018 dia mendirikan Plepah, sebuah perusahaan rintisan yang memproduksi kontainer makanan dari bahan baku pelepah daun pinang. Dari produksi kecil-kecilan, kini mereka bisa menyuplai pembungkus makanan ramah lingkungan hingga lebih dari 100 ribu kontainer makanan per bulan.

Plastic wrappers and Styrofoam are among the environmental problems stemming from the food industry. Unlike most people who try to solve it through recycling, Rengkuh Banyu Mahandaru went straight to the point, replacing plastic and Styrofoam materials with environmentally friendly materials. Finally, in 2018 he founded Plepah, a startup that produces food containers from betel nut fronds. From a small production, they can now supply more than 100 thousand food containers per month.





Kampung Berseri Astra dan Desa Sejahtera Astra [GRI 203-1]

Pelaksanaan Program Kampung Berseri Astra (KBA) bertujuan untuk meningkatkan kapasitas adaptasi dan mitigasi masyarakat terhadap perubahan iklim dengan mengintegrasikan keempat pilar keberlanjutan Perusahaan. Selain itu, Astra juga mendukung peningkatan perekonomian desa dengan penguatan komoditas dan potensi desa melalui Program Desa Sejahtera Astra (DSA).

Hingga akhir tahun 2023, Astra telah membina 1.196 DSA dan 200 KBA yang mana 118 di antaranya merupakan kampung iklim (PROKLIM), yaitu program nasional dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan dalam rangka meningkatkan ketangguhan dan kemampuan kampung dalam beradaptasi serta memitigasi dampak perubahan iklim.

Kampung Berseri Astra (KBA) merupakan program berbasis komunitas yang implementasinya dilakukan dengan mengintegrasikan inisiatif empat pilar program kontribusi sosial berkelanjutan Astra dalam satu komunitas kampung untuk mewujudkan wilayah yang bersih, sehat, cerdas, dan produktif.

Astra Berseri Village and Astra Prosperous Village [GRI 203-1]

The implementation of the Astra Berseri Village (KBA) program aims to increase the community's capacity to adapt to and mitigate climate change by integrating the company's four pillars of sustainability. Additionally, Astra supports the improvement of the village economy by strengthening commodities and village potential through the Astra Prosperous Village (DSA) Program.

Until the end of 2023, Astra has fostered 1,196 DSAs and 200 KBAs, of which 118 are climate villages (PROKLIM) which is a national program from the Ministry of Environment and Forestry in order to increase the resilience and ability of villages to adapt to and mitigate the impacts of climate change.

Astra Berseri Village (KBA) is a community-based program whose implementation is carried out by integrating the four pillars of Astra's sustainable social contribution program in one village community to create a clean, healthy, smart, and productive area.

118
Kampung Iklim
Climate Villages

34
Jumlah Provinsi Sebaran KBA
Number of KBA Distribution
Provinces

30
Jumlah KBA Baru pada Tahun 2023
Number of New KBA in 2023

ASTRA

Selain Program Kampung Berseri Astra (KBA), Astra juga mengembangkan Program Desa Sejahtera Astra (DSA) yang berfokus pada pemberdayaan kewirausahaan di tingkat desa sesuai dengan potensi dan produk unggulan desa. DSA yang berjalan sejak tahun 2018 merupakan program kolaborasi yang melibatkan berbagai pemangku kepentingan seperti pemerintah pusat, pemerintah daerah, perguruan tinggi, komunitas, *start-up*, serta kelompok usaha desa.

In addition to the Astra Berseri Village (KBA) Program, Astra has also developed the Astra Prosperous Village (DSA) Program. This program aims to empower entrepreneurship at the village level by leveraging the potential and superior products of the village. DSA, which has been running since 2018, is a collaborative program involving various stakeholders such as the central government, regional government, universities, communities, start-ups, and village business groups.

<p>136 Desa Villages</p> <p>DSA Baru Tahun 2023 New DSA in 2023</p>	<p>1,524 Orang Person</p> <p>Tenaga Kerja Baru dari DSA New Workforce from DSA</p>	<p>100.28 %</p> <p>Rata-rata Peningkatan Pendapatan Masyarakat di DSA Average Increase in People's Income in DSA</p>
<p>323 Desa Ekspor Export Villages</p> <p>Dari total 1.196 Desa Sejahtera Astra yang Produknya Dipasarkan ke 26 Negara di Dunia Of the Total 1,196 Astra Prosperous Villages whose Products are Marketed to 26 Countries in the World</p>	<p>180 Kabupaten Regencies</p> <p>Jumlah Kabupaten Sebaran DSA di Tahun 2023 Total of DSA Regencies in 2023</p>	<p>Rp223 Miliar Billion</p> <p>Valuasi Ekspor Produk Desa hingga tahun 2023 Export Valuation from Village Products until 2023</p>

Jumlah Kabupaten Sebaran DSA 2021–2023
Number of DSA Distribution Regencies 2021–2023



Program DSA yang berfokus kepada pengembangan produk unggulan desa binaan Astra telah memiliki 3 klaster produk, yaitu: (1) Pertanian dan olahannya, (2) Kelautan dan perikanan, dan (3) Wisata, kriya, dan budaya.

The DSA program, which focuses on developing superior products in Astra's fostered villages, has 3 categories: (1) Agriculture and its products, (2) Marine and fisheries, and (3) Tourism, crafts, and culture.

Pada tahun 2023, Astra telah mengukur *Social Return of Investment* (SROI) program Desa Sejahtera Astra. SROI memberikan gambaran tentang efektivitas kegiatan dalam menciptakan nilai tambah bagi pemangku kepentingan dengan membandingkan investasi yang dikeluarkan dengan manfaat sosial yang dihasilkan.

Astra telah melakukan pengukuran SROI di beberapa lokasi yang berbeda. Nilai SROI di atas 1 menunjukkan bahwa setiap unit mata uang yang diinvestasikan Astra, terdapat nilai sosial, ekonomi, atau lingkungan yang dihasilkan melebihi jumlah investasi tersebut. Artinya, program tersebut menghasilkan manfaat atau nilai tambah sosial yang lebih besar dibandingkan dengan biaya yang dikeluarkan, sehingga menciptakan dampak positif bagi masyarakat atau lingkungan yang cukup efektif.

Berdasarkan hasil perhitungan SROI di 78 Desa sepanjang tahun 2023, didapatkan nilai SROI sebesar 3,01. Hal ini menunjukkan bahwa setiap Rp1 yang diinvestasikan untuk program DSA, diperoleh nilai *benefit* sebesar Rp3,01. Dengan demikian, nilai *benefit* program lebih besar daripada nilai investasinya serta program ini dapat menghasilkan dampak positif secara signifikan yang dirasakan langsung oleh penerima manfaat.

In 2023, Astra has measured the Social Return of Investment (SROI) of Astra Prosperous Village program. SROI provides an overview of the effectiveness of activities in creating added value for stakeholders by comparing the investment spent with the social benefits generated.

Astra has conducted SROI measurements in various locations. SROI values above 1 indicate that for every unit of currency Astra invests, there is social, economic, or environmental value generated in excess of the investment amount. This means that the program generates social benefits or added value that is greater than the costs incurred, thus creating a positive impact on society or the environment that is quite effective.

Based on the results of the SROI calculation in 78 villages throughout 2023, an SROI value of 3.01 was obtained. This shows that for every Rp1 invested in the DSA program, a benefit value of Rp3.01 is obtained. Therefore, the benefit value of the program is greater than the investment value and this program can produce a significant positive impact that is felt directly by the beneficiaries.



Total Investasi Desa Sejahtera Astra
Astra Prosperous Village Total Investment
Rp12,061,818,691

Kopi, Pertanian, dan Olahan
Coffee, Agriculture, and
Processing



SROI

3.76

15

Kabupaten dan Kota
Regencies and Cities

44

Desa
Villages

Kelautan dan Perikanan
Marine and Fisheries



SROI

1.98

6

Kabupaten dan Kota
Regencies and Cities

18

Desa
Villages

Wisata, Kriya, dan Budaya
Tourism, Crafts, and Culture



SROI

3.29

5

Kabupaten dan Kota
Regencies and Cities

15

Desa
Villages

Keterangan | Note:

Data yang ditunjukkan di atas adalah data pencapaian sepanjang tahun 2023
Data shown above is achievement data in 2023

Sebaran Program Unggulan Kontribusi Sosial Berkelanjutan

Distribution of Sustainable Social Contribution Flagship Program



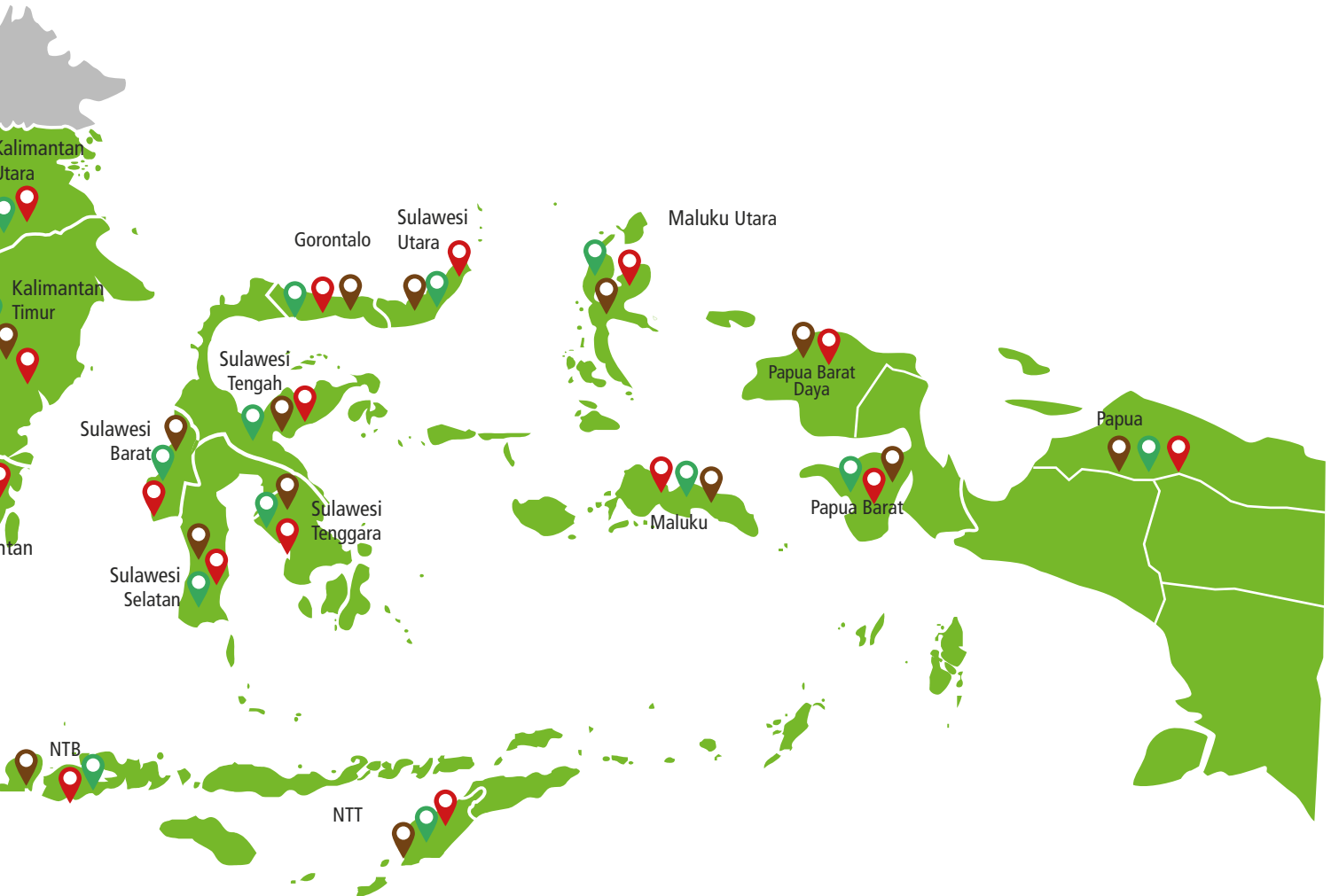
200

Kampung Berseri Astra
di 34 provinsi
Astra Berseri Village in 34 Provinces



1,196

Desa Sejahtera Astra di 35 provinsi
Astra Prosperous Village in
35 Provinces





SATU
INDONESIA
AWARDS

657

Penerima Apresiasi SATU Indonesia
Awards di 35 Provinsi
SATU Indonesia Awards Recipients of
appreciation in 35 Provinces

Sebaran Program Unggulan
Kontribusi Sosial Berkelanjutan
Distribution of Sustainable Social Contribution
Flagship Program

-  **Kampung Berseri Astra**
Astra Berseri Village
-  **Desa Sejahtera Astra**
Astra Prosperous Village
-  **SATU Indonesia Awards**
SATU Indonesia Awards

ASTRA

Nurani Astra Berbagi Untuk Negeri

Nurani Astra Berbagi Untuk Negeri merupakan program bantuan yang diinisiasi Astra pada berbagai wilayah di Indonesia sebagai wujud kontribusi nyata Perusahaan kepada karyawan, masyarakat, dan lingkungan hidup. Kegiatan yang telah berjalan sejak 23 Maret 2020 tercatat telah menyalurkan donasi senilai lebih dari Rp251,5 miliar hingga tahun 2023.

Nurani Astra Berbagi Untuk Negeri

Nurani Astra Berbagi Untuk Negeri is an assistance program initiated by Astra in various regions in Indonesia as a form of the company's real contribution to employees, society, and the environment. Activities that have been running since March 23, 2020 have been recorded as having distributed donations worth more than Rp251.5 billion until 2023.

Kegiatan Bantuan Kemanusiaan Humanitarian Assistance Activities	Total Dana yang Disalurkan (Rp) Total Funds Distributed (Rp)
Bencana Banjir Manado Manado Flood Disaster	500,000,000
Bencana Gempa Jayapura Jayapura Earthquake Disaster	500,000,000
Bencana Cianjur Cianjur Disaster	2,000,000,000
Total	3,000,000,000

Pada tahun 2023, program Nurani Astra Berbagi Untuk Negeri berfokus pada kebencanaan di berbagai daerah, di mana bantuan disalurkan secara langsung untuk membantu masyarakat yang terdampak. Melalui dukungan berbagai pihak, program Nurani Astra Berbagi Untuk Negeri berhasil dijalankan dengan melibatkan partisipasi aktif para pemangku kepentingan.

In 2023, the Nurani Astra Berbagi Untuk Negeri program focuses on disasters in various regions, where aid is distributed directly to help affected communities. Through the support of various parties, the Nurani Astra Berbagi Untuk Negeri program was successfully implemented by involving the active participation of stakeholders.

EMPAT PILAR KONTRIBUSI SOSIAL BERKELANJUTAN ASTRA [SEOJK F.25][GRI 413-1]

Komitmen Astra untuk terus berupaya mendorong terciptanya kesejahteraan masyarakat dilakukan berdasarkan empat pilar kontribusi sosial berkelanjutan, yaitu Astra Untuk Indonesia Sehat, Astra Untuk Indonesia Cerdas, Astra Untuk Indonesia Hijau, dan Astra Untuk Indonesia Kreatif. Keempat pilar ini merupakan nilai-nilai Astra yang selaras dengan tujuan global pada *Sustainable Development Goals* (SDGs).

ASTRA'S FOUR PILLARS OF SUSTAINABLE SOCIAL CONTRIBUTION [SEOJK F.25][GRI 413-1]

Astra's commitment to continuously strive to encourage the creation of community prosperity is based on four pillars of sustainable social contribution, Astra Untuk Indonesia Sehat, Astra Untuk Indonesia Cerdas, Astra Untuk Indonesia Hijau, and Astra Untuk Indonesia Kreatif. These four pillars are Astra's values which are in line with global goals, namely Sustainable Development Goals (SDGs).

Pencapaian Program Pengembangan Masyarakat Tahun 2023

2023 Community Development Program Achievements

Target 2030 | 2023 Target

2.5

Juta orang | Million people

Penerima Manfaat melalui Program Pengembangan Masyarakat
Beneficiaries through Community Development Programs

Pencapaian 2023 | 2023 Achievement

2.27

Juta orang | Million people

Penerima Manfaat melalui Program Pengembangan Masyarakat
Beneficiaries through Community Development Programs

Astra Untuk Indonesia Sehat [SEOJK F.25]

Berbagai program kesehatan yang dijalankan melalui Astra Untuk Indonesia Sehat berfokus pada kesehatan ibu, remaja, dan anak pada masyarakat dan internal Grup Astra. Astra juga membentuk Aksi Solidaritas Remaja Kesehatan Astra (AORTA) dengan tujuan utama meningkatkan

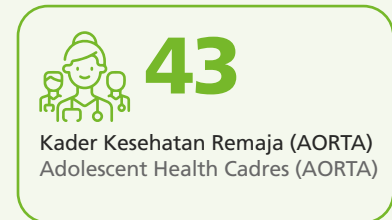
Astra Untuk Indonesia Sehat [SEOJK F.25]

Various health programs run through Astra Untuk Indonesia Sehat focus on maternal, adolescent and child health aimed at the community and within the Astra Group. Astra also formed Astra Health Youth Solidarity Action (AORTA) with the main aim of increasing awareness

awareness dan pelaksanaan kampanye terkait edukasi kesehatan reproduksi, kesehatan mental, gizi dan faktor risiko Penyakit Tidak Menular (PTM), Pola Hidup Bersih dan Sehat (PHBS), anti narkoba, serta mendorong remaja untuk melakukan aksi dan inovasi di bidang kesehatan untuk menjawab permasalahan kesehatan masyarakat.

and implementing campaigns related to education on reproductive health, mental health, nutrition and risk factors for Non-Communicable Diseases (NCDs), Clean and Healthy Lifestyles (PHBS), anti-drugs, and encourage teenagers to take action and innovate in the health sector to answer public health problems.

Pencapaian Astra Untuk Indonesia Sehat Astra Untuk Indonesia Sehat Achievement



Keterangan | Note:
Data yang ditunjukkan di atas adalah data pencapaian sepanjang tahun 2023
Data shown above is achievement data in 2023

Pilar kesehatan yang dijalankan Astra dalam aspek kontribusi sosial, sejalan dengan SDGs pada Tujuan 2 – Tanpa Kelaparan terutama pada target yang berkenaan dengan malnutrisi, Tujuan 3 – Kesehatan dan Kesejahteraan yang Baik, Tujuan 6 – Air Bersih dan Sanitasi Layak terutama pada target, serta penyediaan air bersih dan edukasi terkait sanitasi yang layak dan sehat.

The health pillar carried out by Astra in the aspect of social contribution is in line with the SDGs on Goals 2– No Hunger, especially on targets related to malnutrition, Goals 3 – Good Health and Wellbeing, Goals 6 – Clean Water and Proper Sanitation, especially on targets, as well as the provision of clean water and education related to proper and healthy sanitation.

FIFGROUP Sehat Bangun Generasi Sehat FIFGROUP Sehat Program Builds Healthy Generation



400
Anak dan ibu hamil penerima program anti-stunting
Children and pregnant women receiving the anti-stunting program

1,317
Penerima manfaat Posyandu
Posyandu beneficiaries

15,017
Kantong darah
Bags of blood

FIFGROUP memiliki komitmen yang kuat untuk meningkatkan derajat kesehatan masyarakat melalui implementasi berbagai program kesehatan, seperti *anti-stunting*, posyandu, dan donor darah.

FIFGROUP has a strong commitment to improving the level of public health through the implementation of various health programs such as anti-stunting, community health center, and blood donation.

Revitalisasi Puskesmas Pembantu untuk Integrasi Layanan Primer Revitalization of Puskesmas Pembantu for Primary Care Integration



24

Posyandu yang telah terintegrasi layanan primer
Posyandu which have integrated primary Care

Integrasi Layanan Primer (ILP) adalah bagian dari kegiatan transformasi pelayanan kesehatan primer yang merupakan pilar pertama dari Transformasi Sistem Kesehatan yang digagas oleh Kemenkes RI dalam upaya meningkatkan derajat kesehatan masyarakat dan mengatasi masalah kesehatan. Program tersebut berfokus pada tiga aspek, yaitu pelayanan berdasarkan siklus hidup, pendekatan layanan melalui jejaring tingkat desa dan dusun, serta memperkuat pemantauan wilayah setempat melalui digitalisasi dan kunjungan rumah

Puskesmas Terpadu (Pustu) yang telah dicanangkan Astra :

1. Pustu Tonja, Kota Denpasar (10 posyandu terintegrasi)
2. Pustu Pasanggrahan, Kab Purwakarta (4 posyandu terintegrasi)
3. Pustu Bertais, Kota Mataram (7 posyandu terintegrasi)
4. Pustu Pondok Jago, Kab Sijunjung (3 posyandu terintegrasi)

Primary Care Integration (ILP) is part of the Primary Health Care Transformation activities, which is the first pillar of the Health System Transformation initiated by the Indonesian Ministry of Health in an effort to improve public health status and address health problems. The program focuses on three aspects: Life-cycle-based services, service delivery through village and hamlet level networks, and strengthening local surveillance through digitization and home visits.

Integrated Community Health Center (Pustu), which was launched by Astra:

1. Pustu Tonja, Denpasar City (10 integrated posyandu)
2. Pustu Pasanggrahan, Purwakarta Regency (4 integrated posyandu)
3. Pustu Bertais, Mataram City (7 integrated posyandu)
4. Pondok Jago Pustu, Sijunjung District (3 integrated posyandu)

Astra Untuk Indonesia Cerdas [SEOJK F.25]

Melalui pilar Astra Untuk Indonesia Cerdas, Astra berkomitmen untuk memberikan berbagai dampak positif pada pengembangan kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) di Indonesia yang sejalan dengan tujuan pemerintah sekaligus pencapaian Tujuan 4 - Pendidikan Berkualitas. Program Astra Untuk Indonesia Cerdas berfokus pada peningkatan mutu sekolah (pelatihan guru, pengembangan kurikulum, dan pengembangan *life skill*), pemberian beasiswa, pemberian donasi sarana dan prasarana pendidikan, terutama untuk sekolah-sekolah di sekitar instalasi Grup Astra dan daerah prasejahtera lainnya. Selain itu, Astra menjalankan program pelopor Indonesia Ayo Aman Berlalu Lintas (IAABL), dengan tujuan mengedukasi dan mendorong kesadaran akan pentingnya keselamatan berlalu lintas di masyarakat.

Astra Untuk Indonesia Cerdas [SEOJK F.25]

Through the pillar Astra Untuk Indonesia Cerdas, Astra is committed to providing various positive impacts on developing the quality of Human Resources (HR) in Indonesia which is in line with government goals as well as achieving Goal 4 of the SDGs, namely Quality Education. The Program Astra Untuk Indonesia Cerdas focuses on improving school quality (teacher training, curriculum development, and life skills development), providing scholarships, donating educational facilities and infrastructure, especially for schools around Astra Group installations and other underprivileged areas. In addition, Astra has implemented the pioneering Indonesia Ayo Aman Berlalu Lintas (Traffic Safety Program/IAABL) program, with the aim of educating and encouraging awareness of the importance of traffic safety in society.

Pencapaian Astra untuk Indonesia Cerdas Astra untuk Indonesia Cerdas Achievement

24

Pendidikan Anak Usia Dini
(PAUD) Binaan
Fostered Early Childhood
Education

678

Sekolah Binaan
Fostered Schools

2,151

Paket Beasiswa
Scholarship Package

100

Link & Match SMK BISA
Link & Match SMK BISA

510

Pelopor Indonesia Ayo Aman
Berlalu Lintas (IAABL)
IAABL pioneer

Keterangan | Note:

Data yang ditunjukkan di atas adalah data pencapaian sepanjang tahun 2023
Data shown above is achievement data in 2023

Program Pembinaan Sekolah Pra-Sejahtera YPA-MDR YPA-MDR Pre-Prosperous School Development Program



125

Sekolah Pra-Sejahtera Binaan
Fostered Pre-Prosperous School

31,201

Guru dan siswa
Teachers and students

Pada tahun 2023, Yayasan Pendidikan Astra - Michael D. Ruslim (YPA-MDR) telah melaksanakan inisiasi pembinaan empat pilar (Akademik, Karakter, Kecakapan Hidup, Seni Budaya) yang berjangka lima tahun untuk sebelas sekolah binaan terdiri dari enam SD, empat SMP, dan satu SMK negeri di Kabupaten Manggarai Timur, Provinsi Nusa Tenggara Timur.

Sampai dengan tahun 2023, YPA-MDR telah membina 125 sekolah yang terdiri dari 88 SD, 24 SMP, dan 13 SMK/SMA yang menjangkau 2.094 guru serta 29.107 siswa di 14 Kabupaten (Bogor, Gunung Kidul, Bantul, Lampung Selatan, Pacitan, Serang, Kupang, Rote Ndao, Kapuas, Barito Utara, Tangerang, Majalengka, Manggarai Timur, dan Penajam Paser Utara).

Melalui program pembinaan yang telah dilakukan, terdapat beberapa prestasi yang dicapai oleh sekolah binaan YPA-MDR di tahun 2023 antara lain 52 sekolah binaan mencapai Akreditasi A serta terdapat dua sekolah binaan YPA-MDR, yaitu SDN 2 Widoro di Kabupaten Pacitan dan SMPN 4 Leuwiliang di Kabupaten Bogor, berhasil meraih status Sekolah Adiwiyata Nasional dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (KLHK), menunjukkan komitmen mereka terhadap kepedulian lingkungan. Selain itu, siswa binaan di SMKN 1 Pandak juga meraih Juara I Lomba Kompetensi Siswa (LKS) Tingkat Provinsi.

In 2023, Yayasan Pendidikan Astra - Michael D. Ruslim (YPA-MDR) has implemented a five-year four-pillar coaching initiative (Academic, Character, Life Skills, Cultural Arts) for eleven fostered schools consisting of six elementary schools, four junior high schools, and one public vocational school in East Manggarai Regency, East Nusa Tenggara Province.

Until 2023, YPA-MDR has fostered 125 schools consisting of 88 elementary schools, 24 junior high schools, and 13 vocational/high schools reaching 2,094 teachers and 29,107 students across 14 districts (Bogor, Gunung Kidul, Bantul, South Lampung, Pacitan, Serang, Kupang, Rote Ndao, Kapuas, North Barito, Tangerang, Majalengka, East Manggarai, and Penajam Paser Utara).

Through the fostering program that has been carried out, there are several achievements made by YPA-MDR fostered schools in 2023, including 52 assisted schools achieving A Accreditation and there are two YPA-MDR assisted schools, namely SDN 2 Widoro in Pacitan Regency and SMPN 4 Leuwiliang in Bogor Regency, successfully achieving National Adiwiyata School status from the Ministry of Environment and Forestry (KLHK), showing their commitment to environmental awareness. In addition, students at SMKN 1 Pandak also won first place in the Provincial Student Competency Competition (LKS).

Dukungan Astra di FinEXPO 2023 Astra Supports FinEXPO 2023



Astra berkontribusi pada peningkatan literasi keuangan melalui dukungan kegiatan Bulan Inklusi Keuangan dari Otoritas Jasa Keuangan (OJK) pada penyelenggaraan FinEXPO 2023. Pada FinEXPO 2023, seluruh Astra Financial hadir dengan 9 unit bisnisnya, yaitu: FIFGROUP, Astra Credit Companies (ACC), Toyota Astra Financial Services (TAF), Asuransi Astra, Astra Life, AstraPay, Maucash, Moxa, dan SEVA di Main Booth Astra Financial, Grand Atrium Pakuwon Mall Yogyakarta. Astra berkesempatan untuk mengisi talkshow bertajuk "Peran Sentral Digitalisasi dan Literasi Keuangan dalam Mewujudkan Masyarakat Sejahtera" yang diharapkan dapat memberikan literasi kepada masyarakat umum dan pelaku usaha terkait pentingnya literasi keuangan di era digitalisasi.

19,338

Jumlah peserta literasi keuangan secara total dari Astra Financial
Total number of financial literacy participants from Astra Financial

Astra contributed to the improvement of financial literacy through our support in the Financial Inclusion Month activities which was organized by the Financial Services Authority (OJK) at FinEXPO 2023. At FinEXPO 2023, Astra Financial participated along with 9 of its business units, namely: FIFGROUP, Astra Credit Companies (ACC), Toyota Astra Financial Services (TAF), Astra Insurance, Astra Life, AstraPay, Maucash, Moxa, and SEVA at the Main Booth of Astra Financial, Grand Atrium Pakuwon Mall Yogyakarta. Astra had the opportunity to serve as one of the speakers in a talk show entitled "The Central Role of Digitalization and Financial Literacy in Realizing a Prosperous Society" with the aim to provide literacy to the public and business players regarding the importance of financial literacy in the digitalization era.

Program Pendidikan T-TEP untuk Generasi Muda yang Terampil Toyota-Technical Education Program (T-TEP) for a Highly Skilled Young Generation



PT Toyota-Astra Motor (TAM) memahami pentingnya peran pendidikan dalam membentuk *sustainable business practice*, sejalan dengan mendorong perkembangan ekonomi dan sosial yang positif. TAM melakukan peremajaan Toyota-Technical Education Program (T-TEP) di Indonesia, setelah pertama kali diluncurkan pada tahun 1991. Program ini merupakan wujud komitmen TAM untuk mengembangkan dan membina para talenta muda melalui kurikulum Toyota, pelatihan teknis yang komprehensif, dan pengalaman langsung. Lulusan T-TEP yang merupakan siswa SMK berketerampilan tinggi yang mampu melakukan perawatan berkala di bengkel General Repair (GR) atau perbaikan di bengkel Body & Paint (BP) Toyota.

53 Guru
Teachers

Dilatih di Toyota Training Center (TTC) Cibitung
Trained at the Toyota Training Center (TTC) Cibitung

652 Siswa
Students

Dilatih di sekolah pilihan
Trained at selected schools

PT Toyota-Astra Motor (TAM) comprehends the critical role that education plays in shaping sustainable business practices along with fostering positive economic and social development. TAM has rejuvenated The Toyota-Technical Education Program (T-TEP) in Indonesia after its conception in 1991. This program reflects TAM's commitment to empowering and nurturing young talent through the Toyota curriculum, comprehensive technical training, and hands-on experience. Graduates of T-TEP, who are highly skilled vocational students that are capable of performing periodic maintenance in the General Repair (GR) or light repair in the Body & Paint (BP) workshop of Toyota.

Sinergi Pramuka dan Indonesia Ayo Aman Berlalu Lintas Collaboration Scout Organizations with Indonesia Ayo Aman Berlalu Lintas



PT Serasi Autoraya (SERA) senantiasa menjalankan sosialisasi budaya keselamatan berkendara di jalan salah satunya melalui kegiatan Indonesia Ayo Aman Berlalu Lintas untuk melahirkan Duta Keselamatan. Sosialisasi ini dilaksanakan di 7 kota dengan 700 Duta Keselamatan Lalu Lintas.

7
Kota tempat penyelenggaraan
City of venue

700
Duta Keselamatan Lalu Lintas yang Berasal dari Pramuka Saka Bhayangkara
Road Safety Ambassadors from the Saka Bhayangkara Scouts

PT Serasi Autoraya (SERA) consistently conduct socialization of road safety culture, one of which is through the Indonesia Ayo Aman Berlalu Lintas activity to educate and establish Road Safety Ambassadors. This activity was carried out in 7 cities with a total of 700 Road Safety Ambassadors.

Astra Untuk Indonesia Hijau [SEOJK F.25]

Astra Untuk Indonesia Hijau merupakan bentuk konkret upaya Astra dalam menjawab tantangan perubahan iklim global. Melalui program pelestarian lingkungan, Astra berkomitmen pada aksi nyata untuk mengurangi dampak lingkungan dan melakukan mitigasi atas perubahan iklim. Upaya ini sejalan dengan SDGs, yaitu Tujuan 13 – Penanganan Perubahan Iklim dan Tujuan 15 – Ekosistem Daratan.

Astra Untuk Indonesia Hijau [SEOJK F.25]

Astra Untuk Indonesia Hijau is a concrete form of Astra's efforts to answer the challenges of global climate change. Through environmental conservation programs, Astra is committed to real action to reduce environmental impacts and mitigate climate change. This effort is in line with the Goal 13 – Climate Action and Goal 15 – Life on Land.

Pencapaian Astra untuk Indonesia Hijau Astra Untuk Indonesia Hijau Achievement



Keterangan | Note:
 • Data yang ditunjukkan di atas adalah data pencapaian sepanjang tahun 2023.
 Data shown above is achievement data in 2023.
 • Angka penanaman pohon sudah termasuk penanaman pohon untuk carbon offset.
 Planted trees figures include trees planting for carbon offset.

Tanam Pohon di Kilometer Nol Ciliwung Plant Trees at Kilometer Zero Ciliwung



6,600

Pohon yang ditanam
Trees planted

Program Tanam Pohon dilakukan oleh Astra Financial dengan tujuan mengembangkan ekonomi Kelompok Tani Hutan (KTH) Cibulao dengan penanaman kopi. Selain itu program Tanam Pohon juga diharapkan dapat memberikan kontribusi yang signifikan pada lingkungan dengan penyerapan karbon, mengurangi potensi banjir, dan revitalisasi sungai serta, berdampak pada masyarakat Bogor. Adapun jumlah pohon yang ditanam mencapai 6.600 pohon.

The Tree Planting Program was carried out by Astra Financial with the aim of developing the economy of the Cibulao Forest Farmers Group (KTH) by planting coffee. Furthermore, the Tree Planting program is also expected to make a significant contribution to the environment by sequestering carbon, reducing the potential for flooding, revitalizing rivers, and having an impact on the people of Bogor. Through this activity, Astra Financial managed to plant approximately 6,600 trees.

Inisiatif SANF Tanam Pohon Bakau SANF Initiative in Planting Mangroves



4,000

Pohon bakau yang ditanam
Mangroves planted

PT Surya Artha Nusantara Finance (SANF) melakukan penanaman pohon bakau yang dikemas dalam program bernama SANF Lindungi Bumi. Program ini telah dilakukan sejak 2022 dengan 3.000 pohon bakau di kampung Tambakrejo, Semarang, Jawa Tengah. Pada tahun 2023, SANF yang didukung kelompok petani lokal melanjutkan penanaman 4.000 pohon bakau di pesisir Tambakrejo.

Through the SANF Protect the Earth program, PT Surya Artha Nusantara Finance (SANF) is planting mangroves. This program has been implemented since 2022 with 3,000 mangrove trees in Tambakrejo village, Semarang, Central Java. In 2023, SANF, supported by local farmer groups, continued planting 4,000 mangroves on the coast of Tambakrejo.

Gerakan Tanam Pohon Bersama di Ruang Terbuka Hijau Joint Tree Planting Movement in Green Open Spaces



Gerakan penanaman pohon bersama dilakukan Astra di Hutan Kota Kawasan Industri Pulo Gadung, Jakarta Timur dan dihadiri Presiden RI, Joko Widodo, yang secara simbolis terjun langsung dalam gerakan penanaman ini. Terdapat tiga titik area penanaman pohon yakni Hutan Kota Kawasan Industri Pulo Gadung Jakarta Timur, Rumah Susun Nagrak Jakarta Utara, dan Kebun Casamora, Jakarta Selatan dan terdapat 500 pohon yang ditanam dengan jenis pulai, bungur, flamboyan, sawo kecil, dan *spathodea*.

3

Titik area penanaman pohon
Tree planting areas

500

Pohon yang ditanam
Trees were planted

Astra carried out a joint tree planting operation in the Pulo Gadung Industrial Estate City Forest, East Jakarta, which was attended by the President of the Republic of Indonesia Joko Widodo, who was symbolically involved directly in this planting movement. There were three points of tree planting areas, namely the Urban Forest of Pulo Gadung Industrial Estate, East Jakarta, Nagrak Flats, North Jakarta, and Casamora Garden, South Jakarta and there are 500 trees planted with types of pulai, bungur, flamboyant, sawo kecil, and *spathodea*.

Astra Untuk Indonesia Kreatif [SEOJK F.25][GRI 203-2]

Pilar Astra Untuk Indonesia Kreatif menjadi landasan Perusahaan dalam mewujudkan masyarakat yang mandiri, kreatif, dan inovatif. Dengan konsep utama *Creating Shared Value* (CSV), Perusahaan memfokuskan kegiatan pilar ini pada UMKM *supplier* Grup Astra, UMKM yang berada di sekitar instalasi Astra dan komunitas kewirausahaan yang tergabung dalam Astra Start-Up Community (ASC) dan Astra Disability Connection Program (ADCP).

Sebagai bagian dari kontribusi dalam mendorong pertumbuhan pada masyarakat, Astra menjalankan program Astronauts, yaitu inisiatif yang dikelola oleh Group Digital Strategy untuk memacu perkembangan ekonomi berkelanjutan melalui teknologi. Astra percaya bahwa mendukung kewirausahaan dan UMKM adalah langkah kunci dalam meningkatkan ekonomi lokal. Melalui program ini, Astra memberdayakan pelaku usaha kecil dengan memberikan pelatihan, penguatan kelembagaan, bantuan peralatan produksi, dan akses ke pasar.

Astra Untuk Indonesia Kreatif [SEOJK F.25][GRI 203-2]

The Astra Untuk Indonesia Kreatif is the Company's foundation in creating an independent, creative, and innovative society. With the main concept of *Creating Shared Value* (CSV), the Company focuses this pillar's activities on MSMEs supplying Astra Group, MSMEs located around Astra installations, and entrepreneurial communities that are members of the Astra Start-Up Community (ASC) and the Astra Disability Connection Program (ADCP).

As part of its contribution to encouraging growth in society, Astra runs the Astronauts program, an initiative managed by Group Digital Strategy to spur sustainable economic development through technology. Astra believes that supporting entrepreneurship and MSMEs is a key step in improving the local economy. Through this program, Astra empowers small business actors by providing training, institutional strengthening, assistance with production equipment, and access to markets.

Pencapaian Astra Untuk Indonesia Kreatif Astra Untuk Indonesia Kreatif Achievement

1,025

UMKM Binaan
Fostered MSMEs

2

Lembaga Pengembangan Bisnis (LPB)
Business Development Institute

103

Penyandang Disabilitas Binaan
Fostered Disabilities

Keterangan | Note:
Data yang ditunjukkan di atas adalah data pencapaian sepanjang tahun 2023
Data shown above is achievement data in 2023

YDBA Dorong Rantai Pasok Industri Besar YDBA Promotes Expansions of Industry Supply Chains



39

UMKM binaan yang mengikuti program
Assisted MSMEs participated in the program

Rp50

Miliar nilai transaksi hingga 2023
Billion transaction value until 2023

Sejalan dengan kebijakan pemerintah untuk mendorong rantai pasok sekaligus optimalisasi tingkat kandungan dalam negeri (TKDN) dengan melibatkan UMKM di Indonesia, Astra melalui Yayasan Dharma Bhakti Astra (YDBA) berkolaborasi bersama Kementerian Perindustrian Republik Indonesia, KADIN Indonesia dan PT Astra Honda Motor (AHM) dalam mengembangkan UMKM dan melibatkan UMKM tersebut untuk memasuki rantai pasok perusahaan besar dengan menjadi supplier bagi tier 1 PT AHM.

In line with the government's policy to encourage the supply chain as well as optimize the level of domestic content (TKDN) by involving MSMEs in Indonesia, Astra through Yayasan Dharma Bhakti Astra (YDBA) collaborates with the Indonesian Ministry of Industry, KADIN Indonesia and PT Astra Honda Motor (AHM) in developing MSMEs and Involving those MSMEs to enter the supply chain of large corporations by becoming suppliers for tier 1 of PT AHM.

Ekspor Kelapa Hijau sampai ke China Exports of Green Coconuts to China



100,000

Produk kelapa hijau genjah Nias yang diekspor
Nias green coconut products were exported

Desa Binaan DSA melakukan ekspor perdana produk kelapa hijau genjah Nias ke China yang dilakukan secara simbolis bersama Gubernur Sumatra Utara. Kegiatan ekspor ini diharapkan dapat meningkatkan perekonomian berbasis produk unggulan desa di Pulau Nias. Sebanyak 100.000 produk kelapa genjah Nias sudah diekspor ke China.

DSA-fostered village sent its first export of Nias green coconut products to China, which was symbolically inaugurated by the Governor of North Sumatra. This export activity is expected to improve the village's economic development using the region's specialty product. A total of 100,000 pieces of Nias green coconut products have been exported to China.

PENCAPAIAN ASTRA FRIENDLY COMPANY (AFC)

AFC disusun dengan referensi dari berbagai standar baik nasional maupun internasional yang terdiri dari sistem manajemen (*value*, *mindset*, dan *behavior*), implementasi program empat pilar kontribusi sosial berkelanjutan Astra, persepsi masyarakat, dan donasi. Penilaian penerapan AFC dilakukan melalui pelaksanaan audit AFC pada instalasi Grup Astra. **[GRI 3-3][GRI 404-3]**

ACHIEVEMENT OF ASTRA FRIENDLY COMPANY (AFC)

AFC is prepared with references from various standards, both national and international, consisting of management systems (*values*, *mindset*, and *behavior*), implementation of Astra's four pillars of sustainable social contribution programs, public perception, and donations. Assessment of AFC implementation is carried out through carrying out AFC audits at Astra Group installations. **[GRI 3-3][GRI 404-3]**

Pencapaian Asesmen Astra Friendly Company Tahun 2023

Achievement of Astra Friendly Company 2023 Assessment



353

Jumlah Hasil Asesmen Astra Friendly Company di Instalasi Perusahaan Grup Astra Tahun 2023

Number of Astra Friendly Company Assessment Results in Astra Group Installation in 2023

58

Bintang 5
5 Stars

81

Bintang 4
4 Stars

196

Bintang 3
3 Stars

18

Bintang 2
2 Stars

0

Bintang 1
1 Star

Keterangan | Note:

Data di atas adalah data dari entitas induk, anak perusahaan, entitas asosiasi, dan entitas perusahaan patungan (283 perusahaan)
The data above are data of parent entity, subsidiaries, associates, and joint venture (283 companies)

ASTRA

PENCAPAIAN YAYASAN-YAYASAN ASTRA PADA TAHUN 2023

Berbagai Yayasan Astra terus berperan secara aktif dalam menghasilkan dampak positif secara nyata di berbagai bidang, mendorong kesejahteraan masyarakat, dan mengukuhkan komitmen Perusahaan terhadap tanggung jawab sosial. Kegiatan kontribusi sosial dan lingkungan dilakukan oleh 9 yayasan dalam Grup Astra dengan kolaborasi bersama seluruh pemangku kepentingan demi menciptakan masa depan yang baik dan berkelanjutan bagi masyarakat serta lingkungan sekitar.

ACHIEVEMENTS OF ASTRA FOUNDATIONS IN 2023

Various Astra Foundations continue to play an active role in producing real positive impacts in various fields, encouraging community welfare, and strengthening the company's commitment to social responsibility. Social and environmental contribution activities are carried out by 9 foundations throughout Astra Group in collaboration with all stakeholders in order to create a good and sustainable future for the community and the surrounding environment.



Yayasan Toyota dan Astra (YTA)

Bidang Kegiatan : Pendidikan
Field of Activity : Education

YTA memiliki visi untuk turut serta dalam mencerdaskan kehidupan bangsa melalui program penyediaan bantuan dana dan pembiayaan untuk kegiatan pendidikan, riset dan pengembangan ilmu sains dan teknologi, bantuan alat peraga pendidikan dan buku-buku, terutama teknologi otomotif.

YTA has a vision to participate in making the nation's life smarter through programs providing financial assistance and financing for educational activities, research and development of science and technology, assistance with educational teaching aids and books, especially automotive technology.



Rp366 Juta
Million
Dana yang Disalurkan
Fund Disbursed



564 Orang
People
Penerima Manfaat
Beneficiaries

Keterangan | Note:
Data yang ditunjukkan di atas adalah data pencapaian sepanjang tahun 2023
Data shown above is achievement data in 2023



Yayasan Dharma Bhakti Astra (YDBA)

Bidang Kegiatan : Pengembangan Usaha Mikro Kecil dan Menengah (UMKM)
Field of Activity : Development of Micro, Small and Medium Enterprises (MSMEs)

YDBA mengembangkan sektor unggulan dalam rangka mengembangkan komunitas UMKM dengan harapan komunitas tersebut dapat mandiri dan naik kelas sehingga dapat bersaing baik di pasar nasional maupun global.

YDBA develops flagship sectors in order to develop the MSMEs community with the hope that the community can be independent and move up in class so that it can compete well both in national and global market.



Rp19 Miliar
Billion
Dana yang Disalurkan
Fund Disbursed



1,681 Orang
People
Penerima Manfaat
Beneficiaries

Keterangan | Note:
Data yang ditunjukkan di atas adalah data pencapaian sepanjang tahun 2023
Data shown above is achievement data in 2023



Yayasan Astra Bina Ilmu- Politeknik Astra (YABI)

Bidang Kegiatan : Pendidikan
Field of Activity : Education

Politeknik Astra di bawah naungan YABI memiliki visi menjadi institusi pendidikan tinggi vokasi terdepan dalam menghasilkan lulusan berkompentensi dengan standar internasional dan mengembangkan teknologi terapan yang relevan dengan industri masa kini dan mendatang.

Astra Polytechnic under the auspices of YABI has a vision to become a leading vocational higher education institution in producing graduates who are competent with international standards and develop applied technology that is relevant to current and future industries.



Rp8.2 Miliar
Billion
Dana yang Disalurkan
Fund Disbursed



1,393 Orang
People
Penerima Manfaat
Beneficiaries

Keterangan | Note:
Data yang ditunjukkan di atas adalah data pencapaian sepanjang tahun 2023
Data shown above is achievement data in 2023



Yayasan Astra Honda Motor (YAHM)

Bidang Kegiatan : Pendidikan, Keselamatan Berkendara, Lingkungan, dan Pengembangan Masyarakat
Field of Activity : Education, Road Safety, Environment, and Community Development

YAHM memiliki misi mendukung kehidupan masyarakat di bidang pendidikan dan sosial melalui program pemberian beasiswa bagi siswa/mahasiswa prasejahtera dan berprestasi serta pembangunan fasilitas pendukung untuk institusi pendidikan, program edukasi masyarakat tentang keselamatan berkendara sepeda motor di jalan, program pelestarian lingkungan hidup serta kegiatan amal untuk berbagai aktivitas sosial dan budaya, termasuk bencana alam.

YAHM has a mission to support community life in the educational and social sectors through a scholarship program for underprivileged and high achieving students as well as building supporting facilities for educational institutions, community education programs about the safety of riding motorbikes on the road, environmental preservation programs and charity activities for various social and cultural activities, including natural disasters.



Rp4.96 Miliar
Billion
Dana yang Disalurkan
Fund Disbursed



41,687 Orang
People
Penerima Manfaat
Beneficiaries

Keterangan | Note:
Data yang ditunjukkan di atas adalah data pencapaian sepanjang tahun 2023
Data shown above is achievement data in 2023



Yayasan Amaliah Astra (YAA)

Bidang Kegiatan : Pendidikan, Pemberdayaan Ekonomi, Santunan Sosial
Field of Activity : Education, Economic Empowerment, Social Assistance

YAA didirikan untuk membangun Intellectual Quotient (IQ), Emotional Quotient (EQ), dan Spiritual Quotient (SQ) melalui kegiatan di bidang sosial keagamaan. Kegiatan YAA dilakukan melalui Masjid Astra, seperti perayaan keagamaan dan kegiatan untuk mempererat solidaritas sesama profesional muslim dan meningkatkan pengetahuan agama Islam, mengembangkan dan membina calon pemimpin agama serta juga memfasilitasi pemberian Zakat, Infaq, dan Sedekah (ZIS) yang disalurkan untuk beasiswa dan modal wirausaha masyarakat.

YAA was founded to build Intellectual Quotient (IQ), Emotional Quotient (EQ), and Spiritual Quotient (SQ) through activities in the social and religious field. The Astra Mosque hosts YAA activities, including religious celebrations and events that promote solidarity among Muslim professionals, increase Islamic religious knowledge, and develop prospective religious leaders. Additionally, the mosque facilitates the provision of Zakat, Infaq, and Sedekah (ZIS) for scholarships and community entrepreneurial capital.



Rp19.40 Miliar
Billion

Dana yang Disalurkan
Fund Disbursed



85,807 Orang
People

Penerima Manfaat
Beneficiaries

Keterangan | Note:
Data yang ditunjukkan di atas adalah data pencapaian sepanjang tahun 2023
Data shown above is achievement data in 2023



YAYASAN KARYA BAKTI UNITED TRACTORS
member of ASTRA

Yayasan Karya Bakti United Tractors (YKBUT)

Bidang Kegiatan : Pendidikan
Field of Activity : Education

YKBUT memiliki visi "Menjadi Lembaga Pendidikan Keterampilan Mekanik dan Operator Alat-alat Berat Terbaik di Dunia". UT School menjadi wadah pelaksanaan program pendidikan intensif untuk menyiapkan operator dan mekanik alat berat yang profesional sesuai standar internasional.

YKBUT has a vision "To Become the Best Educational Institution for Mechanical and Heavy Equipment Operator Skills in the World". UT School is a forum for implementing intensive educational programs to prepare professional heavy equipment operators and mechanics according to international standards.



Rp11.84 Miliar
Billion

Dana yang Disalurkan
Fund Disbursed



1,068 Orang
People

Penerima Manfaat
Beneficiaries

Keterangan | Note:
Data yang ditunjukkan di atas adalah data pencapaian sepanjang tahun 2023
Data shown above is achievement data in 2023



Yayasan Pendidikan Astra Michael D. Ruslim (YPA-MDR)

Bidang Kegiatan : Pendidikan
Field of Activity : Education

YPA-MDR memiliki visi untuk membantu sekolah-sekolah tingkat dasar dan menengah di daerah tertinggal dalam bentuk pengembangan sumber daya manusia, pengembangan kurikulum, dan manajemen sekolah yang profesional.

YPA-MDR has a vision to help primary and secondary level schools in disadvantaged areas in the form of human resource development, curriculum development, and professional school management.



Rp40 Miliar
Billion
Dana yang Disalurkan
Fund Disbursed



31,201 Orang
People
Penerima Manfaat
Beneficiaries

Keterangan I Note:
Data yang ditunjukkan di atas adalah data pencapaian sepanjang tahun 2023
Data shown above is achievement data in 2023



Yayasan Astra Agro Lestari (YAAL)

Bidang Kegiatan : Pendidikan
Field of Activity : Education

YAAL didirikan dengan visi menciptakan sekolah terbaik di wilayah operasional perkebunan melalui penyediaan pendidikan yang lebih baik bagi keluarga karyawan dan masyarakat sekitar, serta menghasilkan lulusan dengan prestasi akademik yang baik, inovatif, berkarakter, peduli terhadap kesehatan, keselamatan, dan lingkungan.

YAAL was founded with the vision of creating the best schools in plantation operational areas by providing better education for employee families and the surrounding community, as well as producing graduates with good academic achievements, innovative, character, caring about health, safety and the environment.



Rp470 Juta
Million
Dana yang Disalurkan
Fund Disbursed



44,187 Orang
People
Penerima Manfaat
Beneficiaries

Keterangan I Note:
Data yang ditunjukkan di atas adalah data pencapaian sepanjang tahun 2023
Data shown above is achievement data in 2023



Yayasan Insan Mulia Pama (YIMP)

Bidang Kegiatan : Sosial Keagamaan
Field of Activity : Social Religious

YIMP didirikan untuk memberikan kontribusi yang positif bagi perkembangan Perusahaan dan masyarakat melalui pembentukan karakter karyawan yang beriman, bertaqwa, dan berakhlak mulia. Fokus program Yayasan Insan Mulia Pama yaitu melakukan pengelolaan infak, sedekah, penyelenggaraan dakwah dan kajian, serta penyelenggaraan program sosial kemasyarakatan pada area operasional Grup Pampersada Nusantara.

YIMP was established to make a positive contribution to the development of the company and society through developing the character of employees who are faithful, devout, and have noble morals. The focus of the Insan Mulia Pama Foundation program is to manage infaq, alms, organizing da'wah and studies, as well as organizing social community programs in the operational area of the Pampersada Nusantara Group.



Keterangan | Note:
Data yang ditunjukkan di atas adalah data pencapaian sepanjang tahun 2023
Data shown above is achievement data in 2023



Bab • Chapter

07

TOMORROW RESILIENT

Task Force on Climate- Related Financial Disclosures

Task Force on Climate-Related
Financial Disclosures

158	Pendahuluan Introduction
158	Tata Kelola Governance
161	Manajemen Risiko Risk Management
163	Strategi Strategy
164	Analisis Skenario Iklim Climate Scenario Analysis
169	Metrik dan Target Metrics and Targets

ARROW'S SCIENCE

ASTRA

PENDAHULUAN

Komitmen iklim Astra yang berakar kuat pada Triple-P Roadmap Strategy terus mengalami kemajuan. Melalui Astra 2030 Sustainability Aspirations, kami memiliki acuan dalam mendukung pengembangan ekonomi rendah karbon. Di tahun 2023 ini, Astra telah melanjutkan langkah perjalanan iklim dengan meningkatkan pemahaman tentang bagaimana iklim dapat berdampak pada kita semua, dan bagaimana Grup Astra akan bergerak maju sebagai bisnis yang berkelanjutan.

Astra telah melakukan analisis skenario iklim di tingkat grup sebagai bagian dari komitmen terhadap pengungkapan, yang sejalan dengan Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD). Melalui evaluasi ini, kami mengeksplorasi dampak yang mungkin timbul dari kondisi iklim fisik dan transisi terhadap masa depan, yang berpotensi memengaruhi Astra dengan munculnya risiko dan peluang. Hasil dari penilaian yang diperoleh juga membantu Astra dalam menentukan tindakan prioritas untuk beradaptasi terhadap perubahan iklim, sekaligus memanfaatkan peluang terkait perubahan iklim yang muncul dari transisi menuju ekonomi rendah karbon.

Bagi Astra, hasil analisis skenario iklim dapat memberikan wawasan yang lebih mendalam mengenai solusi adaptasi dan mitigasi yang perlu diambil untuk meningkatkan ketahanan bisnis terhadap iklim dalam jangka pendek, menengah, dan panjang.

Astra akan memperluas implementasi TCFD dalam proses bisnis kami secara bertahap. Kami terus memperdalam integrasi tindakan terkait iklim ke dalam bisnis kami dengan memberikan pengembangan kapasitas iklim yang relevan kepada manajemen dan karyawan serta menggabungkan iklim ke dalam kerangka manajemen risiko perusahaan Astra.

TATA KELOLA

Dewan dan Komite Pengawasan

Astra mengatur dan mengelola permasalahan terkait perubahan iklim secara holistik yang melibatkan seluruh bagian organisasi Grup yang relevan, dengan pendekatan sebagai Grup yang terkoordinasi secara terpusat, seperti terlihat pada Gambar 1.

INTRODUCTION

Astra continues to progress on our climate commitment which is deeply rooted in the Triple-P Roadmap Strategy. The Astra 2030 Sustainability Aspirations direct our actions to support the development of a low carbon economy. In 2023, Astra has advanced the climate journey by improving our understanding of how climate could impact us all, and how Astra Group will move forward as a sustainable business.

Astra has conducted climate scenario analysis at a group level as part of our commitment to disclose in line with the Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD). The assessment explored how physical and transitional climate drivers might evolve in the future and thereby potentially affect Astra through the emergence of risks and opportunities. The results helped Astra to prioritize actions for adapting to a changing climate, whilst striving to leverage climate-related opportunities arising from the transition towards a low carbon economy.

The results from the climate scenario analysis provide deeper insights for Astra on adaptation and mitigation solutions that we need to take to enhance our businesses' climate resilience actions for the short, medium, and long term.

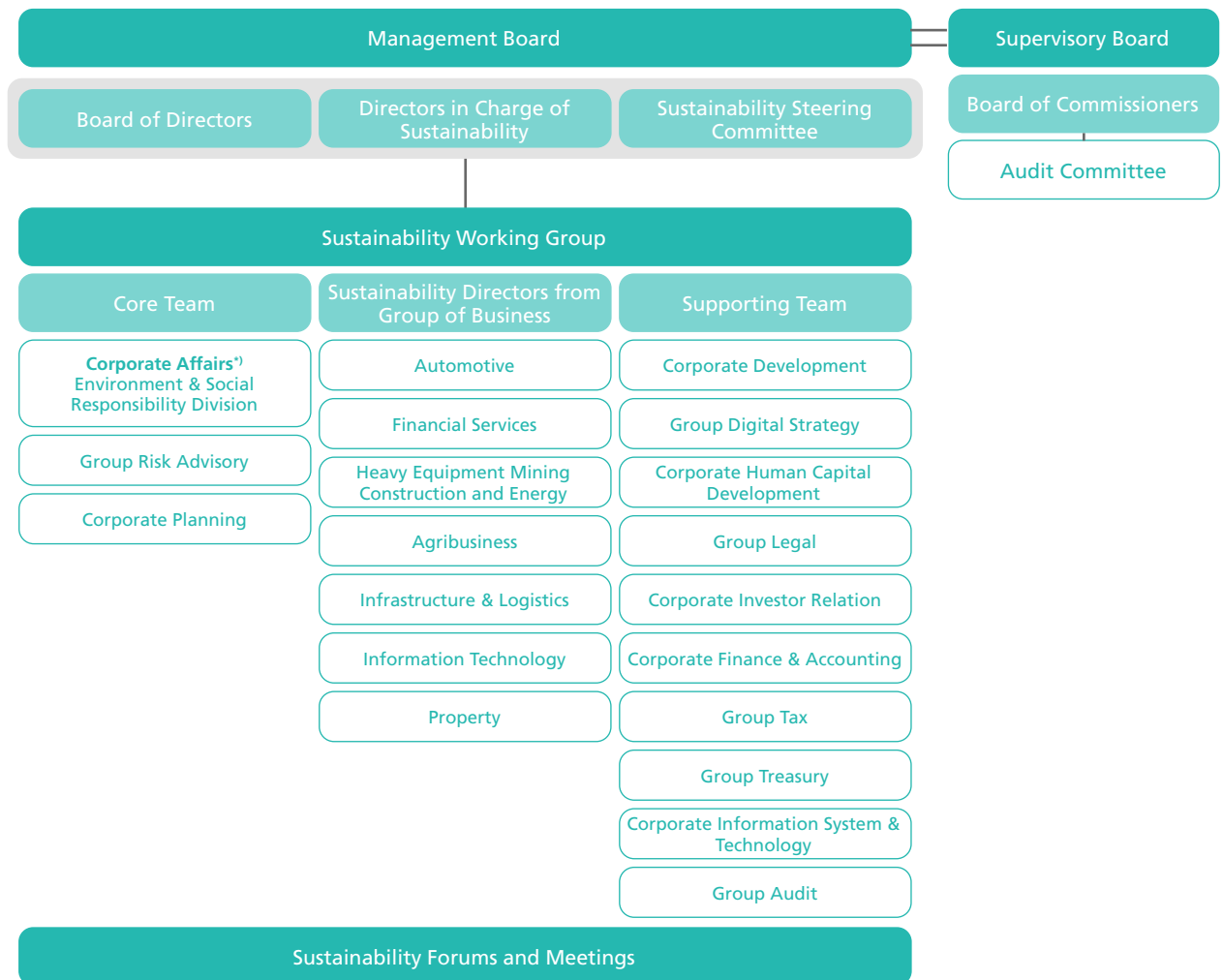
Astra will expand the TCFD implementation within our business processes in stages. We continue to deepen the integration of climate-related actions into our businesses by equipping management and staff with relevant climate capacity building as well as incorporating climate into Astra's Enterprise Risk Management framework.

GOVERNANCE

Board and Committee Oversight

Astra governs and manages climate-related matters holistically involving all relevant bodies of the Group's organization, in a whole-of-group approach coordinated centrally, as shown in Figure 1.

GAMBAR 1: STRUKTUR TATA KELOLA ASTRA
Figure 1: Astra's Governance Structure



*) Membawahi tidak hanya Divisi Environment & Social Responsibility (ESR), tetapi juga Divisi Corporate Communications dan Divisi Security. Oversees not only the Environment & Social Responsibility (ESR) Division, but also Corporate Communications Division and Security Division.

Direksi bertanggung jawab untuk mengoordinasikan implementasi dari isu terkait perubahan iklim sebagai bagian dari agenda keberlanjutan yang lebih luas, yang didiskusikan secara rutin melalui Rapat Direksi.

Rapat triwulanan Direksi mengenai Keberlanjutan digunakan sebagai forum untuk mendiskusikan dan menentukan strategi, target, dan rencana aksi utama dari keberlanjutan grup, termasuk agenda iklim dan metrik, serta agenda-agenda berkelanjutan lainnya di tingkat grup. Rapat ini juga menjadi wadah bagi Direksi untuk meninjau agenda terkait perubahan iklim secara holistik di tingkat masing-masing unit bisnis.

Astra telah menetapkan *Key Performance Indicator* (KPI) untuk setiap *Business Unit* (BU) dan manajemennya yang berkaitan dengan Astra 2030 Sustainability Aspirations.

The Board of Director (BOD) is responsible for coordinating the implementation of climate-related issues as part of a broader sustainability agenda which is discussed regularly in the BOD Meetings.

The BOD's quarterly sustainability meetings are used as a forum to discuss and determine the group's sustainability strategy, targets and major action plans, which includes the group-level climate agenda and metrics, and other sustainability agendas. The meetings also serve as a platform for the BOD to holistically review climate-related agenda at the level of each business unit.

Astra has established Key Performance Indicators (KPI) for each Business Unit (BU) and its management related to Astra 2030 Sustainability Aspirations. The climate-related

ASTRA

Kinerja dan target terkait perubahan iklim dari setiap BU ditinjau secara berkala oleh Direksi sebagai bagian dari Group Corporate Review yang dilakukan tiga kali dalam setahun. Kajian tersebut antara lain akan membahas pencapaian dari target iklim dalam Astra 2030 Sustainability Aspirations dari masing-masing BU, tantangan dan peluang, serta rencana aksi untuk menghadapi tantangan atau memanfaatkan peluang yang ada di masing-masing BU.

Director in Charge (DIC) untuk Sustainability bekerja sama dengan Sustainability Steering Committee yang terdiri dari DIC dari beberapa lini bisnis yang relevan dengan isu risiko iklim. Steering Committee bertanggung jawab untuk mengarahkan, meninjau dan melakukan *monitoring* strategi dan kegiatan iklim di level Grup pada tingkat yang lebih spesifik sebelum memberikan laporan kepada Direksi.

Dewan Komisaris berperan untuk mengawasi dan memberikan nasihat kepada Direksi dalam mengelola bisnis. Direksi melaporkan rencana strategis terkait penerapan iklim dan kemajuannya dalam Astra 2030 Sustainability Aspirations kepada Dewan Komisaris. Direksi juga melaporkan pengelolaan grup mengenai identifikasi dan mitigasi risiko terkait perubahan iklim kepada Dewan Komisaris, melalui komitenya, yaitu Komite Audit. Komite Audit bertanggung jawab untuk membantu Dewan Komisaris dalam memantau kecukupan dalam identifikasi dan mitigasi risiko terkait perubahan iklim.

Peran Manajemen dalam Menilai dan Mengelola Risiko dan Peluang Terkait Perubahan Iklim

Astra telah menunjuk DIC Sustainability yang bertugas mengoordinasikan dan mengarahkan grup dalam implementasi program dan aktivitas keberlanjutan. Hal ini mencakup penerapan inisiatif dan program untuk mewujudkan Astra 2030 Sustainability Aspirations, memonitor kemajuan yang dicapai, dan memastikan pencapaiannya di seluruh BU bersama dengan DIC terkait, serta mengelola risiko dan peluang terkait perubahan iklim.

Dalam menjalankan perannya, DIC Sustainability didukung oleh *Sustainability Working Group* yang terdiri dari Astra Head Office (HO) *Core Team*, Direktur Sustainability dari Business Unit, dan Tim HO Support bersinergis untuk memastikan koordinasi yang erat, serta kemajuan program dan aktivitas keberlanjutan Astra di seluruh organisasi, di setiap area utama yang telah diidentifikasi.

Astra Sustainability Academy

Secara berkala, Astra terus meningkatkan dan mengembangkan kompetensi Direksi dan karyawan di berbagai fungsi melalui kegiatan pengembangan kapasitas. Astra Sustainability Academy dirancang untuk mengembangkan kompetensi keberlanjutan, dengan memasukkan tema-tema iklim ke dalam kurikulum pelatihan (Tabel 1) dengan tujuan untuk meningkatkan

performance and targets of each BU are regularly reviewed by the BOD as part of its thrice yearly Group Corporate Review. The Review will, among others, discuss the progress of climate targets under Astra 2030 Sustainability Aspirations of each BU, challenges, and opportunities for the BUs as well as action plans to meet the challenges or to seize the opportunities.

Director in Charge (DIC) of Sustainability works closely with the Sustainability Steering Committee, comprising DICs of several business lines relevant to climate risks issues. The Steering Committee is responsible for guiding, reviewing, and monitoring group-level climate strategy and activities at a more granular level prior to reporting to the BOD.

The Board of Commissioners (BOC) has the role of overseeing and advising the BOD in managing the business. The BOD reports climate related strategic plans and implementation progress under Astra 2030 Sustainability Aspirations to the BOC. The BOD also reports the group management of climate-related risks identification and mitigation to the BOC, through its committee, the Audit Committee (AC). The AC is responsible, among other to assist the BOC in overseeing the adequacy of climate-related risks identification and mitigation.

Management Role in Assessing and Managing Climate-Related Risks and Opportunities

Astra has appointed DIC Sustainability, who is responsible for coordinating and guiding the group in implementing its sustainability programs and activities. This includes implementation of initiatives and programs to meet Astra 2030 Sustainability Aspirations, monitoring their progress and ensuring achievement across BUs as well as, together with relevant DIC, management of climate-related risks and opportunities.

In exercising its role, the DIC of Sustainability is supported by the Sustainability Working Group, comprising the Astra Head Office (HO) *Core Team*, Business Units Sustainability Directors and HO Supporting Team, who all work synergistically to ensure close coordination and progress of Astra's sustainability programs and activities throughout the organization, across the identified key areas of focus.

Astra Sustainability Academy

Astra continues to improve and develop the competence of the BOD and employees across various functions through regular capacity-building activities. Astra Sustainability Academy is designed to develop sustainability competency, incorporating climate themes into the training curriculums (Table 1) with the objective to upskill management and employees with foundational understanding of climate

kemampuan manajemen dan karyawan dengan pemahaman mendasar mengenai perubahan iklim hingga pengetahuan mendalam mengenai pengelolaan isu terkait iklim.

change up to in-depth knowledge on managing climate-related issues.

Tabel 1 Tema Astra Sustainability Academy yang Berkaitan dengan Perubahan Iklim

Table 1 Climate-related Themes of Astra Sustainability Academy

Program Pelatihan Training Programs	Level Level	Topik Topics
ESG Master Class	Direksi Grup Astra BOD of Astra Group	Isu global tentang iklim, risiko dan peluang bisnis berkaitan dengan iklim untuk membangun bisnis yang resilien, strategi dan komitmen ESG dari Peers. Global issues on climate, business risks and opportunities related to climate to build a resilient business, Peers' ESG strategy and commitment.
Astra Sustainability Leadership Program	Kepala Divisi/ General Manager Grup Astra Division Head/ General Manager of Astra Group	Meningkatkan pengetahuan tentang isu keberlanjutan dan ESG dari sudut pandang pemimpin dan bisnis, berbagi pengalaman, dan bertukar ide di seluruh unit bisnis. Memahami bagaimana mengatasi isu-isu terkait iklim, menerapkan strategi, serta melakukan perencanaan dan pemantauan terkait upaya mitigasi dan adaptasi risiko iklim. Increase knowledge of sustainability and ESG issues from a leadership and business perspective, share experiences, and exchange ideas across business units. Understand how to address climate-related issues, implement strategies, and conduct planning and monitoring related to climate risk mitigation and adaptation actions.
Sustainability Seasonal Course for ESG Champion	Manajer/Supervisor/ Penanggung Jawab implementasi ESG di Grup Astra Manager/Supervisor/ Person in Charge of ESG implementation in Astra Group	Pelatihan mendalam mengenai enam tema keberlanjutan: Tata Kelola, CSR, K3, Pengelolaan Limbah Padat, Pengelolaan Air, dan Aksi Iklim. Topik Aksi Iklim mencakup perhitungan emisi Gas Rumah Kaca (GHG), strategi dekarbonisasi, dan <i>carbon offsetting</i> . Deep dive training on six sustainability themes: Governance, CSR, OHS, Solid Waste Management, Water Management, and Climate Action. Climate Action topics cover GHG emission accounting, decarbonization strategies, and carbon offsetting.
Astra Sustainability Development Program	Karyawan baru yang bertanggung jawab atas penerapan ESG di Grup Astra New employees in charge of ESG implementation in Astra Group	Aspek mendasar dan teknis dari topik terkait ESG, termasuk TCFD, dekarbonisasi dan manajemen air, serta pembelajaran melalui praktik nyata untuk mendukung implementasi ESG di berbagai sektor industri. Fundamental and technical aspects of ESG-related topics, including TCFD and decarbonization, and water management, as well as experiential learning to support ESG implementation across various industry sectors.

MANAJEMEN RISIKO

Mengidentifikasi dan Menilai Risiko-Risiko Terkait Iklim

Group Risk Advisory secara berkala memeriksa beberapa risiko utama unit bisnis termasuk risiko terkait iklim. Risiko potensial yang teridentifikasi diukur dan isu-isu signifikan potensial dari pengendalian internal juga dinilai. Hasilnya dilaporkan dan didiskusikan secara berkala dengan Direksi dan Komite Audit.

Astra memahami risiko terkait iklim sebagai risiko yang muncul yang dapat memengaruhi bisnis dalam jangka waktu pendek hingga panjang melalui pendekatan dari atas ke bawah dan dari bawah ke atas.

Berdasarkan latar belakang ini, penilaian risiko iklim untuk risiko fisik pada tahun 2021 dilakukan dengan memetakan lokasi-lokasi aset grup utama di seluruh Indonesia dan menilai potensi dampaknya terhadap lokasi-lokasi yang memiliki nilai strategis bagi Grup Astra. Astra telah memulai penilaian risiko iklim di tingkat grup pada tahun 2023. Proses ini mengikutsertakan keterlibatan perwakilan lintas fungsi di seluruh lini bisnis kami dan penelitian terhadap tren global terkait masalah iklim.

RISK MANAGEMENT

Identifying and Assessing Climate-Related Risks

Group Risk Advisory on periodic basis examines several key risks of the business units including climate-related risks. The potential risks identified are measured and potential significant issues of internal control are assessed. The result is reported to and discussed with the BOD and Audit Committee periodically.

Astra recognizes climate-related risks as an emerging risk that could impact the business in the short to long-term timeframe through top-down and bottom-up approaches.

Against this backdrop, a climate risk assessment for physical risk in 2021 was conducted by mapping top asset's locations of the group across Indonesia and assessing the potential impact on locations that are of strategic importance to Astra Group. Astra has commenced a group-level climate risk assessment in 2023. The process involves engagement with cross-functional representatives across our business lines and research into global trends on climate issues.

ASTRA

Risiko dan peluang diidentifikasi, kemudian diikuti dengan penentuan prioritas oleh para pemangku kepentingan, dengan mempertimbangkan signifikansi terhadap kelangsungan bisnis, tingkat urgensi, kemungkinan, dan tingkat keparahan dampak, serta mengakui relevansinya terhadap operasi bisnis kami yang beragam. Hasil dari proses dan penilaian risiko terkait iklim ini akan menjadi bagian dari laporan konsolidasi mengenai risiko-risiko utama yang akan disampaikan kepada Direksi.

Proses untuk Mengelola Risiko terkait Perubahan Iklim

Astra telah memulai dan akan terus memantau risiko-risiko terkait perubahan iklim secara berkala, yang digunakan sebagai landasan dalam upaya mitigasi dan pengembangan kontrol. Hasil penilaian risiko iklim pada tingkat grup di atas selanjutnya akan diberikan respon risiko yang sesuai, yang diklasifikasikan menurut jenis pada Enterprise Risk Management (ERM), yaitu menghindari, mengurangi, mengalihkan, atau menerima. Kami selanjutnya memanfaatkan proses analisis skenario iklim untuk menginformasikan paparan finansial tingkat tinggi mengenai risiko fisik dan transisi utama. Perlakuan risiko iklim yang kami usulkan mencakup mitigasi dampak perubahan iklim fisik, pemantauan dan penilaian dampak peraturan, menjajaki peluang bisnis baru (misalnya, produk dan layanan dengan emisi karbon lebih rendah), meninjau dan mengurangi jejak karbon, dan memperkuat tata kelola perusahaan.

Astra juga memastikan seluruh bisnis memiliki mitigasi seperti *Business Continuity Plan* (BCP), ketahanan infrastruktur, perlindungan asuransi aset fisik dari segala bahaya iklim yang telah terdokumentasi dalam Astra Physical Climate Risk Register. Bahaya iklim tersebut juga akan menjadi pertimbangan dalam pengambilan keputusan strategis dan Astra akan terus menerapkan berbagai intervensi seperti sistem peringatan dini, tindakan struktural terhadap banjir, dan perencanaan keuangan yang memadai.

Mengintegrasikan Risiko terkait Iklim ke Dalam Kerangka Kerja Manajemen Risiko

Risiko terkait iklim telah diidentifikasi dalam *Top Risk* Grup Astra dan dimasukkan ke dalam *Risk Library* Astra (Taksonomi Risiko). Sifat dari risiko ini teridentifikasi sedemikian rupa sehingga Group Risk Advisory akan terus meningkatkan ERM Astra untuk menggabungkan proses-proses yang relevan secara komprehensif (mengidentifikasi, menilai, mengelola, dan memantau) guna memasukkan risiko-risiko terkait iklim, seperti memastikan pengumpulan data jangka panjang yang memadai di seluruh bisnis mengenai dampak iklim untuk pengembangan metrik adaptasi/mitigasi, berbagi pembelajaran untuk memperkuat kesadaran iklim di seluruh Grup. Hal ini akan selaras dengan hasil analisis skenario iklim dan *adaptation roadmap* terkait.

Risks and opportunities identified, followed with prioritization by stakeholders, considering the significance to business continuity, level of urgency, likelihood, and severity of impact, as well as acknowledging the relevancy on our diverse business operations. The results of these climate-related processes and risk assessments will be part of a consolidated report on key risks to be presented to the BOD.

Processes for Managing Climate-related Risks

Astra has commenced and will continue monitoring climate-related risks periodically, which is used as a basis for mitigation measures and controls development. Results from the aforementioned group-level climate risk assessment will then be assigned with the proper risk response, classified in line with customary Enterprise Risk Management (ERM) risk response types of avoid, reduce, transfer, or accept. We further leverage the climate scenario analysis process to inform high-level financial exposures from key physical and transitional risks. Our proposed climate-risk treatments include mitigating impact of physical climate changes, monitoring and assessing regulatory impact, exploring new business opportunities (i.e., lower carbon emission products and services), reviewing and reducing carbon footprints and strengthening corporate governance.

Astra also ensures that all businesses already have mitigation in place e.g., Business Continuity Plan (BCP), infrastructural resilience, insurance coverage for physical asset against every climate hazard which are already documented in Astra's Physical Climate Risks Register. These natural hazards will also be considered in strategic decisions and Astra will continue to implement a range of interventions such as early warning systems, structural flood measures and adequate financial plannings.

Integrating Our Climate-related Risks into Our Risk Management Framework

Whilst climate-related risk has been identified in the Astra Group Top Risk and included into Astra's Risk Library (Risk Taxonomy). The nature of this risk is such that Group Risk Advisory will continuously enhance Astra's ERM to comprehensively incorporate relevant processes (identify, assess, manage and monitor) to include climate-related risks by such as ensuring adequate business-wide long-term data collection of climate impacts for development of adaptation/mitigation metrics, sharing lesson learnt to strengthen climate awareness across the Group. This will align with the results of climate scenario analysis and its related adaptation roadmap.

Hasil keseluruhan Manajemen Risiko Terkait Iklim Astra yang mencakup analisis skenario serta identifikasi risiko/ peluang dan kegiatan adaptasi akan digunakan sebagai masukan kunci ke dalam strategi Grup, yang dijelaskan secara detail dalam bagian di bawah ini.

STRATEGI

Risiko dan Peluang terkait Perubahan Iklim

Kegiatan bisnis dapat terkena dampak fisik perubahan iklim, serta dampak transisi yang terjadi akibat transformasi pada tingkat regulasi, teknologi, dan sosial ekonomi. Untuk memastikan kesiapan kami, Astra telah meningkatkan proses internal guna mengidentifikasi serta mengelola risiko dan peluang terkait perubahan iklim yang sejalan dengan panduan TCFD.

Mengidentifikasi, memprioritaskan, dan menguji risiko dan peluang terkait perubahan iklim adalah kunci dalam menentukan strategi perusahaan kami. Pada Tabel 2 menyajikan risiko dan peluang, baik berupa risiko fisik maupun transisi, yang dapat saling memengaruhi. Bahaya fisik yang serius dapat meningkatkan risiko transisi dan sebaliknya.

Pada tahun 2023, kami melibatkan perwakilan di seluruh Grup dari berbagai fungsi dan tingkat senioritas untuk mengidentifikasi risiko dan peluang terkait perubahan iklim serta dampaknya. Berdasarkan hasil pertemuan dan survei yang dipadukan dengan penelitian kuantitatif dan kualitatif, maka kami menyusun daftar risiko dan peluang seperti pada Tabel 2.

The overall results of Astra's Climate-related Risk Management which comprise the scenario analysis as well as risks/opportunities identification and adaptation activities will be utilized as a key input into the Group's strategy, which is detailed in the section below.

STRATEGY

Climate-related Risks and Opportunities

Business could be affected by both the physical impacts of climate change, as well as the transitional impacts that occurred from transformation on a regulatory, technological, and socio-economic level. To ensure our readiness, Astra has enhanced our internal process to identify and manage climate-related risk and opportunity, aligned with the TCFD guidance.

Identifying, prioritizing, and stress-testing climate-related risks and opportunities is key to informing our corporate strategy. Table 2 below presents the risks and opportunities that can be either physical or transitional, which can influence each other. Severe physical hazards may lead to heightened transitional risk and vice versa.

In 2023, we engaged representatives across our Group from a diverse range of functions and seniority levels to identify climate-related risks and opportunities and associated impacts. Based on the outcomes of the meetings and surveys and combined with quantitative and qualitative research, list of risk and opportunities was compiled as shown in Table 2.

Tabel 2 Ringkasan Risiko dan Peluang yang Teridentifikasi pada Level Grup Astra dan Lini Bisnis

Table 2 Summary of Identified Risk and Opportunities for Astra Group and Business Line

Risiko dan Peluang Risk Opportunity		Definisi Definition	Penggerak Prioritas Prioritized Drivers
Fisik Physical	Akut Acute	Kejadian yang timbul akibat cuaca ekstrem seperti banjir, gelombang badai, kebakaran hutan cuaca ekstrem seperti banjir, gelombang badai, kebakaran hutan Arising from extreme weather events such as flooding, storm surge, wildfires	Hujan ekstrem/banjir (ataupun hal lain terkait dengan tren curah hujan jangka panjang) Extreme rain/flooding (also associated with long term rainfall trends)
	Kronis Chronic	Kejadian yang timbul dari proses iklim yang berubah dalam skala waktu yang lebih lama, seperti kenaikan suhu, kenaikan permukaan air laut, dan perubahan curah hujan Arising from climate processes that change on a longer timescale, such as temperature rise, sea level rise and changes in rainfall	Meningkatnya suhu dan panas yang ekstrem Rising temperatures and extreme heat
Transisi Transitional	Kebijakan & Hukum Policy & Legal	Perubahan regulasi untuk membatasi emisi GRK dengan penekanan pada operasi dan produk yang intensif emisi Regulatory changes to limit GHG emissions with emphasis on emission-intensive operations and products	Pajak karbon terhadap perekonomian di Indonesia (termasuk program <i>carbon offset</i>) Economy wide carbon tax in Indonesia and emissions reduction commitment (including carbon offset program)
	Teknologi Technology	Adopsi teknologi dan inovasi yang mendukung penurunan emisi sebagai potensi investasi yang dibutuhkan untuk mencapai efisiensi Technological adoptions and innovations that support emission reductions as potential investment required to pursue efficiency	Efisiensi melalui otomatisasi dan teknologi Efficiency through automation and technology

ASTRA

Risiko dan Peluang Risk Opportunity	Definisi Definition	Penggerak Prioritas Prioritized Drivers
Pasar Market	Meningkatnya permintaan akan produk dan jasa rendah karbon Increasing demand for lower carbon products and services	Pasar baru atau perubahan pasar (termasuk transisi di sektor transportasi) New or changing market (including transition in the transportation sector)
Reputasi Reputation	Bagaimana ekspektasi pemangku kepentingan berkembang, termasuk persepsi mereka terhadap respons organisasi dalam mencapai keberlanjutan How stakeholder expectations evolve, including their perceptions of an organization's response to pursue sustainability	Reputasi Perusahaan terancam turun bila bisnis tidak berjalan sesuai dengan ekspektasi pemangku kepentingan Reputation may be damaged if business not aligned to stakeholder expectation

ANALISIS SKENARIO IKLIM

Kami melakukan analisis skenario iklim dengan tujuan untuk memahami risiko dan peluang terkait perubahan iklim yang penting bagi bisnis kami dalam berbagai kondisi di masa depan. Analisis skenario ini mempertimbangkan perubahan iklim fisik (misalnya perubahan suhu) dan faktor sosio-ekonomi (misalnya bauran energi dan kebutuhan energi) sebagai hipotesis mengenai apa yang dapat terjadi dalam jangka pendek hingga jangka panjang.

Hasil proyeksi skenario iklim ini kemudian digabungkan dengan data yang relevan, termasuk data lokasi, serta data energi dan emisi untuk menilai strategi ketahanan dan portofolio kami pada setiap skenario iklim.

CLIMATE SCENARIO ANALYSIS

We conducted a climate scenario analysis intending to understand the most material climate-related risks and opportunities for our business under different future outlooks. This scenario analysis considered physical climate changes (e.g., temperature changes) and socio-economic drivers (e.g., energy mix and demands) as hypothesis about what could happen in the short to long-term.

The outputs of the climate scenario projections were then combined with our own relevant data including location data and energy and emissions data to assess the resilience of our strategy and portfolio under each climate scenario.

Tabel 3 Skenario Iklim
Table 3 Climate Scenario

	Pemanasan di bawah 2°C Aksi Iklim Agresif (LCCP: Skenario Rendah Karbon) Under 2°C warming Aggressive Climate Action (LCCP: Low Carbon Scenario)	Pemanasan 2 hingga 3°C Kebijakan dan Target Saat Ini (TRNS: Skenario Transisi) 2 to 3°C warming Current Policies and Targets (TRNS: Transition Scenario)	Pemanasan lebih dari 3°C Aksi Iklim Terbatas (CPOS: Skenario Kebijakan Saat Ini) Over 3°C warming Limited Climate Action (CPOS: Current Policies Scenario)
Deskripsi Description	Ini adalah skenario rendah emisi yang mewakili skenario pengurangan emisi yang agresif untuk memenuhi Perjanjian Paris, yang ditandai dengan kolaborasi global antara pemerintah, masyarakat, dan industri untuk mendorong dekarbonisasi secara cepat. Kebijakan yang ketat dan inovasi teknologi dapat membantu dalam mencapai <i>net zero</i> sebelum tahun 2050 This is a low emissions scenario representing aggressive emission reduction scenario to meet the Paris Agreement, marked by global collaboration between governments, society and industry to drive rapid decarbonization. Stringent policies and technological innovation help reach net zero before 2050	Ini adalah skenario emisi sedang hingga tinggi yang mewakili kebijakan yang tertunda dan berbeda sehingga mengakibatkan penurunan emisi yang lambat. Emisi dibatasi berdasarkan kebijakan yang ada dan komitmen yang diumumkan, termasuk Kontribusi Nasional, namun belum memenuhi target Perjanjian Paris. This is a moderate to high emissions scenario representing a delayed and divergent policies result in a slow emission reduction. Emissions are curbed based on existing policies and announced commitments, including Nationally Determined Contributions, but fall short of meeting the Paris Agreement targets.	Ini adalah skenario emisi tinggi yang mewakili dasar bagaimana emisi global akan berkembang jika pemerintah dan pasar tidak melakukan perubahan terhadap kebijakan yang ada dan investasi rendah karbon yang ada. Skenario ini tidak sejalan dengan Perjanjian Paris yang menargetkan kenaikan suhu di bawah 2°C pada tahun 2100. This is a high emissions scenario representing the baseline of how global emissions would evolve if governments and markets make no change to their existing policies and investments in low carbon. This scenario does not align to the Paris Agreement of under 2°C warming by 2100.
Referensi Reference	Fisik Physical: SSP1-2.6/RCP4.5 Transisi Transition: NGFS Net Zero 2050	Transisi: Kebijakan NGFS Saat Ini Transition: NGFS Current Policies	Fisik Physical: SSP5-8.5/RCP8.5

Keterangan | Note:
Jalur Sosial Ekonomi Bersama (SSP) | Jalur Konsentrasi Representatif (RCP) | Menghijaukan Sistem Keuangan (NGFS)
Shared Socio-economic Pathway (SSP) | Representative Concentration Pathway (RCP) | Greening the Financial Systems (NGFS)

Jangka waktu untuk risiko dan peluang yang teridentifikasi didefinisikan menjadi jangka pendek (1 hingga 5 tahun), jangka menengah (5 hingga 15 tahun), dan jangka panjang (lebih dari 15 tahun). Astra meyakini bahwa permasalahan iklim akan muncul baik dalam jangka pendek hingga jangka panjang.

Prioritas risiko dan peluang untuk Grup Astra sebagaimana tercantum pada Tabel 2 telah dipelajari secara mendalam pada analisis skenario iklim saat ini. Di bawah ini (Tabel 4) menyajikan versi terkini hasil analisis skenario iklim dari laporan kami sebelumnya, beserta potensi dampak serta strategi adaptasi dan mitigasi yang sedang berlangsung. Kami telah menerapkan strategi adaptasi dan mitigasi yang relevan di seluruh Grup untuk membangun ketahanan iklim. Secara berkala, Astra terus memantau tren dan potensi risiko terkait permasalahan iklim. Kami akan mempertimbangkan untuk memperluas analisis skenario iklim di masa depan ketika teramati adanya potensi dampak baru yang relevan.

The timeframe for identified risks and opportunities is defined as short (1 to 5 years), medium (5 to 15 years), and long term (more than 15 years). Astra believes that in the short-term to long-term, climate concerns are emerging.

The priority risks and opportunities for Astra Group, as listed in Table 2, were assessed in-depth in the current climate scenario analysis exercise. Below (Table 4) provides the updated version of climate scenario analysis results from our previous reporting, along with the potential impacts and ongoing adaptations and mitigations. We have rolled out relevant adaptation and mitigation strategies across the Group to build climate resilience. Astra continues to regularly monitor the trends and potential risks surrounding climate matters. We will consider expanding future climate scenario analysis when new relevant potential impacts are observed.

Tabel 4 Risiko dan Peluang Utama yang Teridentifikasi dan Langkah-langkah Astra
Table 4 Identified Key Risks and Opportunities and Astra’s Measures

R/O drivers R/O drivers	Kondisi di seluruh skenario Conditions across scenarios	Dampak Potensial Potential impacts	Solusi Adaptasi ¹ dan Mitigasi ² Adaptation ¹ and Mitigation ² Solutions
Fisik Physical			
Basah dan berangin (R) Wet and windy (R)	<ul style="list-style-type: none"> Peningkatan curah hujan ekstrem dan total curah hujan tahunan Increase in extreme rainfall and total annual rainfall Peningkatan kejadian banjir Increase in flooding events Peningkatan intensitas badai petir dan topan Increase in thunderstorms and cyclone intensity 	<ul style="list-style-type: none"> Meningkatnya kerusakan dan gangguan operasional akibat hujan ekstrem dan banjir Increase in damage and operational disruptions due to extreme rain and flooding events Meningkatnya gangguan perdagangan dan kerusakan infrastruktur pelabuhan akibat genangan air di pesisir pantai Increase in trade disruptions and damage to port infrastructure from coastal inundation Meningkatnya masalah kesehatan karyawan Increase in employees’ health issues Meningkatnya premi asuransi Increase in insurance premiums 	<ul style="list-style-type: none"> Menetapkan pengumpulan data yang memadai di seluruh bisnis Establish adequate business-wide data collection Menerapkan penilaian risiko banjir di seluruh lini bisnis Implement flood risk assessment across business lines Memperkuat ketahanan gugus tugas, aset, dan infrastruktur terhadap bahaya fisik Strengthen task force, assets and infrastructures resilience against physical hazards Menerapkan <i>Emergency Response Plan</i> (ERP) dan <i>Business Continuity Plan</i> (BCP) untuk mengurangi dampak terhadap produktivitas operasional Implement Emergency Response Plan (ERP) and Business Continuity Plan (BCP) to reduce impact on operational productivity Membentuk tim darurat, tim bencana, dan tim Search and Rescue (SAR) di lokasi kerja yang bekerja sama dengan lembaga pemerintah Establish emergency, disaster teams and Search and Rescue (SAR) team on site in collaboration with government agency Perlindungan asuransi untuk kerusakan aset fisik Insurance coverage for physical asset damage

ASTRA

R/O drivers R/O drivers	Kondisi di seluruh skenario Conditions across scenarios	Dampak Potensial Potential impacts	Solusi Adaptasi ¹ dan Mitigasi ² Adaptation ¹ and Mitigation ² Solutions
Panas dan kering (R) Hot and dry (R)	<ul style="list-style-type: none"> Peningkatan suhu Increase in temperature Peningkatan frekuensi gelombang panas More frequent heatwaves Peningkatan periode kekeringan & musim kemarau Longer periods of drought & dry season Peningkatan potensi kebakaran hutan Increase potential of wildfire 	<ul style="list-style-type: none"> Berpotensi kehilangan produktivitas tenaga kerja dan gangguan operasional akibat kelangkaan air dan kejadian panas ekstrem Potential labor productivity losses and operational disruptions due to water scarcity and extreme heat events Meningkatnya masalah kesehatan karyawan Increase in employees' health issues Meningkatnya kebutuhan energi untuk pendinginan Increase in energy demand for cooling Meningkatnya kebutuhan air bersih Increase in water demand Meningkatnya biaya akibat kerusakan aset Increased cost from damaged assets Meningkatnya premi asuransi Increase in insurance premiums 	<ul style="list-style-type: none"> Menetapkan pengurangan intensitas pengambilan air sebesar 15% pada tahun 2030 Set 15% water withdrawal intensity reduction by 2030 Menetapkan pengumpulan data yang memadai di seluruh bisnis Establish adequate business-wide data collection Mengukur <i>water footprint</i> Track water footprint Memperkuat ketahanan gugus tugas, aset, dan infrastruktur terhadap bahaya fisik Strengthen task force, assets and infrastructures resilience against physical hazards Menerapkan <i>Emergency Response Plan (ERP)</i> dan <i>Business Continuity Plan (BCP)</i> untuk mengurangi dampak terhadap produktivitas operasional Implement Emergency Response Plan (ERP) and Business Continuity Plan (BCP) to reduce impact on operational productivity Menjamin asuransi untuk kerusakan aset fisik Insurance coverage for physical asset damage

Transisi Transitional

Pajak karbon terhadap perekonomian di Indonesia dan komitmen penurunan emisi (R) Economy wide carbon tax in Indonesia and emissions reduction commitment (R)	Peningkatan pesat dalam penetapan harga karbon di bawah aksi iklim yang agresif, tetapi penetapan harga karbon yang dapat diabaikan di bawah aksi iklim yang terbatas Rapid increase in carbon pricing under aggressive climate action, but negligible carbon pricing under limited climate action	<ul style="list-style-type: none"> <i>Direct financial exposure</i> melalui pajak karbon atau mekanisme penetapan harga lainnya Direct financial exposure through carbon tax or other pricing mechanisms <i>Indirect carbon exposures</i> melalui biaya rantai pasokan yang lebih tinggi Indirect carbon exposures through higher supply chain costs 	<ul style="list-style-type: none"> Menetapkan pengurangan 30% untuk emisi scope 1 dan 2 di seluruh Grup pada tahun 2030 dibandingkan dengan <i>baseline</i> tahun 2019 Set 30% reduction for group-wide scope 1 and 2 emission by 2030 against 2019 baseline Menetapkan 50% energi terbarukan untuk memasok operasi pada tahun 2030 Set 50% renewable energy to supply operations by 2030 Inisiatif Renew & Reduce: Meningkatkan kapasitas energi terbarukan di operasi kami Renew & Reduce initiative: Increasing our renewable capacity in our operations Inisiatif Renewable Future: Berfokus pada peningkatan proyek dan investasi energi terbarukan kami Renewable Future Initiative: Focusing on scaling up our renewable energy projects and investments Menggunakan energi terbarukan melalui skema REC (<i>Renewable Energy Certificate</i>) Use renewable energy under REC (Renewable Energy Certificate) Meningkatkan kapasitas energi surya fotovoltaik (PV) yang terpasang Increase Solar Photovoltaic (PV) adoption Memulai studi terkait program <i>emissions offset</i> Study on emissions offset program Menerapkan program dengan <i>co-benefits</i>, seperti Solusi Berbasis Alam (NBS) Implement program with co-benefits e.g., Nature Based Solutions (NBS)
Efisiensi melalui otomatisasi dan teknologi ³ (O) Efficiency through automation and technology ³ (O)	Tingkat efisiensi energi yang signifikan untuk teknologi berbasis bahan bakar fosil dan listrik di bawah aksi iklim yang agresif, tetapi peningkatan efisiensi energi yang lebih rendah di bawah aksi iklim yang terbatas Significant levels of energy efficiency for fossil fuel and electric-based technologies under aggressive climate action but lower energy efficiency improvement under limited climate action	<ul style="list-style-type: none"> Meningkatnya efisiensi operasional dan energi untuk mengurangi penggunaan energi, biaya listrik, dan emisi Increase in operational and energy efficiency to reduce energy consumption, electricity expenses and emissions 	<ul style="list-style-type: none"> Mengeksplorasi teknologi baru yang dapat mengurangi emisi dengan unit bisnis yang relevan Explore new technology that reduces emission with relevant Business Units Inisiatif Fuel Smart: Membangun kemajuan yang telah dicapai oleh semua unit bisnis Astra dalam inisiatif bahan bakar dan energi Fuel Smart initiative: Build on the progress that Astra Business Unit have made in fuel and energy initiatives Meningkatkan upaya efisiensi energi untuk semua lini bisnis Improve energy efficiency efforts to all business lines Menerapkan program audit energi untuk semua lini bisnis Implement energy audit programs to business lines

R/O drivers R/O drivers	Kondisi di seluruh skenario Conditions across scenarios	Dampak Potensial Potential impacts	Solusi Adaptasi ¹ dan Mitigasi ² Adaptation ¹ and Mitigation ² Solutions
Akses ke pasar baru (O)/ penurunan pasar bahan bakar fosil, aset terdampar (R) Access to new markets (O)/ decreasing fossil fuel markets, stranded assets (R)	<ul style="list-style-type: none"> Penurunan permintaan batu bara termal yang signifikan di bawah aksi iklim yang agresif dalam jangka panjang, sementara dalam jangka pendek-menengah, permintaan dapat bervariasi sesuai dengan tingkat aksi iklim Significant decrease of thermal coal demand under aggressive climate action in the long term, while in the short-medium term demand may vary according to level of climate action Berkembangnya transportasi rendah karbon, terutama untuk kendaraan listrik, hibrida, dan hidrogen Evolving low carbon transports notably for electric, hybrid and hydrogen fuel cell vehicles Permintaan mineral yang lebih tinggi untuk teknologi rendah karbon seperti tembaga, nikel, dan bauksit Higher demand for minerals for low carbon technologies such as copper, nickel and bauxite 	<ul style="list-style-type: none"> Menurunnya pendapatan akibat penurunan pasar batu bara dan kendaraan <i>Internal Combustion Engine</i> (ICE) Decrease in revenue from decline in coal and internal combustion engine (ICE) vehicle market Rendahnya tingkat pengembalian investasi dan risiko investasi yang tidak teresap dalam portofolio yang bergantung pada batu bara Lower return of investment and risk of stranded investment in coal dependent portfolio Meningkatnya pendapatan dari diversifikasi ke mineral alternatif Increase in revenue from diversification to alternative minerals Meningkatnya tekanan pelanggan terhadap produk dan jasa rendah karbon Increase in customer pressure for low carbon products and services 	<ul style="list-style-type: none"> Inisiatif Future of Mines: Tidak melakukan akuisisi ke tambang batu bara baru dan tidak melakukan investasi baru ke pembangkit listrik tenaga batu bara Future of Mines initiative: No new coal mine acquisition and no new investments in coal-fired power plants Inisiatif Future of Mobility: Mendukung mitra kami dalam transisi kendaraan listrik dan mengupayakan investasi dalam ekosistem kendaraan listrik Future of Mobility initiative: Support our partners in the EV transition and pursue investments in the electric vehicle ecosystem Melanjutkan investasi di sektor-sektor industri baru dengan perbandingan jejak karbon yang relatif lebih rendah Continue pursuing investments in new industry sectors with comparatively lower carbon footprints
Reputasi Perusahaan terancam turun bila bisnis tidak berjalan sesuai dengan ekspektasi pemangku kepentingan (R) Reputation may be damaged if business not aligned to stakeholder expectation (R)	<ul style="list-style-type: none"> Peningkatan kepedulian para pemangku kepentingan terhadap implikasi iklim dari keputusan dan sikap kritis mereka terkait dampak organisasi yang mereka dukung Increase in stakeholders' concern of climate implications of their decisions and criticality of the organizations impact that they support Pergeseran preferensi pemangku kepentingan terhadap Perusahaan yang secara aktif terlibat dalam aksi iklim Shift in stakeholders preference towards Company actively engaged in climate action 	<ul style="list-style-type: none"> Berkurangnya kepemimpinan pasar akibat perubahan kebutuhan pelanggan yang didorong oleh iklim Loss of market leadership due to change in customer's climate-driven demands Meningkatnya tuntutan akan transparansi yang lebih besar pada kinerja iklim Increasing demand for more transparency on climate performance Perubahan risiko peringkat kredit yang bergantung pada kinerja iklim Changes in credit rating risk depending on climate performance Terbatasnya akses pada modal Limited access to capital Meningkatnya kesulitan dalam menarik dan mempertahankan talenta Increase in difficulty in talent attraction and retention 	<ul style="list-style-type: none"> Melibatkan para pemangku kepentingan secara berkesinambungan Continuously engage with our stakeholders Meningkatkan peringkat ESG Rating perusahaan Improve company's ESG Rating Mendapatkan verifikasi independen atas laporan keberlanjutan Astra Obtain assurance on Astra sustainability reports Mengomunikasikan metrik, target, pencapaian, dan inisiatif terkait iklim kepada para pemangku kepentingan Communicate climate-related metrics, targets, achievement and initiatives to stakeholders Mempertimbangkan aspek ESG ke dalam kerangka kerja keputusan investasi Incorporate ESG consideration into investment decision framework Mengedukasi para pemangku kepentingan untuk meningkatkan keterlibatan dalam inisiatif iklim Educate stakeholders to promote engagement in climate initiatives

Keterangan | Note:

1 Adaptasi iklim merepresentasikan tindakan untuk mengadaptasi atau mengelola dampak perubahan iklim

Climate adaptation represents the action to adapt or manage the effects of climate change

2 Mitigasi iklim merepresentasikan tindakan untuk mengurangi atau mencegah emisi dari gas rumah kaca yang berkontribusi terhadap perubahan iklim

Climate mitigation represents the actions to reduce or prevent emissions of greenhouse gases which contribute to climate change

3 Untuk tema teknologi, potensi dampak finansial dari peluang yang dinilai adalah penghematan biaya berdasarkan masing-masing sumber energi, seperti solar, gas, dan listrik dibandingkan dengan alternatif yang ada saat ini

For the technology theme, the potential financial impact of the opportunity assessed is the cost savings based on each energy source, such as diesel, gas and electricity compared to current alternatives

ASTRA

Analisis skenario iklim memberikan informasi strategi ketahanan Astra, khususnya yang terkait aktivitas bisnis kami yang mungkin terancam oleh peningkatan risiko tekanan pada aset, karyawan, dan rantai pasokan, potensi hilangnya produktivitas, peningkatan persyaratan regulasi, dan ekspektasi pemangku kepentingan. Strategi Triple-P Roadmap merupakan strategi yang disusun untuk pertumbuhan bisnis yang berkelanjutan, mencakup penciptaan nilai, percepatan teknologi digital, dan diversifikasi portofolio kami. Selain itu, jumlah tenaga kerja kami yang besar adalah inti dari apa yang kami lakukan, di mana hasil skenario memberikan kejelasan tentang bagaimana hasil iklim di masa depan dapat berdampak pada kesehatan, kesejahteraan, dan produktivitas karyawan kami. Astra telah meluncurkan inisiatif dan program untuk melakukan mitigasi dan adaptasi terhadap dampak perubahan iklim seperti terlihat pada Tabel 4.

Hasil analisis skenario iklim memberikan informasi kepada Astra dalam merumuskan perencanaan terhadap strategi utama yang menjadi panduan untuk menentukan tindakan adaptasi, serta memitigasi risiko dan peluang terkait perubahan iklim, seperti ditunjukkan pada Tabel 5.

Climate scenario analysis informs the resilience of Astra’s strategy, particularly, around our business activities that could be jeopardized by increasing risk of stress on assets, staff and supply chains, potential productivity loss, increasing regulatory requirements and stakeholder expectations. The Triple-P Roadmap strategy for sustainable business growth includes value creation, acceleration of digital technologies, and diversification of our portfolio. Further, our large workforce is at the heart of what we do, scenario results provide clarity on how future climate outcomes could impact the health, wellbeing, and productivity of our people. Astra has set initiatives and programs in place to mitigate and adapt the impacts of climate change as shown in Table 4.

Climate scenario analysis results inform Astra in formulating the plan of key strategic adaptation areas to guide adaptation actions and mitigate climate-related risks and opportunities, as in Table 5.

Tabel 5 Area Adaptasi Utama yang Strategis
Table 5 Strategic Key Adaptation Areas

Area-Area Adaptasi Strategis Utama Astra Astra Key Strategic Adaptation Areas			
Membangun landasan bagi bisnis yang berketahanan iklim Building the foundation for a climate resilient business	Mempromosikan operasi rendah karbon dan melindungi pekerja kami Promoting lower carbon operations and protecting our workers	Memperkuat proses manajemen risiko Strengthening risk management process	Memperkuat pengumpulan dan pemantauan data iklim Reinforcing climate data collection and monitoring
Meningkatkan tata kelola dan perencanaan strategis untuk mendukung aksi iklim. Astra berkomitmen untuk mengeksplorasi peluang, terus menginternalisasi risiko iklim ke dalam bisnis, dan mendorong kemitraan untuk mendekarbonisasi <i>value chain</i> kami. Enhance governance and strategic planning to support climate action. Astra is committed to exploring opportunities, continue internalizing climate risk into the business, and promote partnerships to decarbonize our value chain.	Mengeksplorasi peluang untuk mengadopsi proses, teknologi, dan pembangkitan energi terbarukan yang rendah karbon. Melindungi pekerja dan aset Perusahaan, infrastruktur dan operasi Perusahaan dari bahaya Perusahaan terkait perubahan iklim. Explore opportunities to adopt lower carbon processes, technologies, and renewable energy generation. Protecting our workers and safeguarding our assets, infrastructures and operations against climate-related hazards.	Memasukkan risiko iklim ke dalam kerangka manajemen risiko perusahaan dan meningkatkan respons darurat untuk memitigasi dampak terkait perubahan iklim. Incorporate climate risks into enterprise risk management framework and enhance emergency response to mitigate climate-related impacts.	Meningkatkan proses pengumpulan dan pemantauan data untuk mengukur data terkait perubahan iklim, menetapkan metrik dan target untuk membantu menyelaraskan progres tindakan dekarbonisasi dan adaptasi, serta memperluas pasar penelitian untuk mengidentifikasi peluang, termasuk peluang kemitraan. Enhance data collection and monitoring process to account for climate-related data, establish metrics and targets to assist in monitoring decarbonization progress and adaptation actions as well as expanding market research to identify opportunities including partnership opportunities.

Di setiap area adaptasi, Astra telah memprioritaskan dan merencanakan program-program yang memiliki ketahanan iklim tinggi untuk diterapkan di seluruh Grup. Astra telah memasukkan hasil analisis skenario iklim untuk menginformasikan proses perencanaan anggaran, termasuk penambahan tenaga kerja dan investasi pada teknologi, serta perbaikan proses. Selain itu, beberapa fungsi terkait juga dilibatkan dalam proses analisis skenario iklim dan perumusan program adaptasi. Ke depannya, kami akan mempertimbangkan untuk mengintegrasikan pertimbangan iklim ke dalam perencanaan investasi dan proses akuntansi keuangan di seluruh Grup untuk membantu dalam mengidentifikasi dan mengklasifikasi dampak iklim terhadap kinerja keuangan secara konsisten.

METRIK DAN TARGET

Emisi Gas Rumah Kaca

Astra menyadari perlunya dekarbonisasi operasi kami untuk meningkatkan ketahanan iklim dan mempersiapkan transisi menuju perekonomian rendah karbon. Kami berkomitmen untuk mengurangi jejak lingkungan dan telah menetapkan berbagai metrik dan target dalam jangka pendek dan jangka panjang untuk melacak kemajuan kami. Emisi scope 1 dan 2 Astra selama 3 tahun terakhir ditunjukkan pada Tabel 6.

Tabel 6 Inventarisasi GRK Astra Scope 1 & Scope 2
Table 6 Astra's Scope 1 & Scope 2 GHG Inventory

Emisi Emission	Satuan Unit	2021	2022	2023
Scope 1		3,875,278	4,387,685	4,604,076
Scope 2		436,806	471,416	429,951
Kredit Karbon (SPE-GRK) Carbon Credit	ton CO ₂ -eq	–	–	(369,999)
Total		4,312,084	4,859,101	4,664,028

Keterangan | Note:

- SPE-GRK, yang biasa dikenal dengan Kredit Karbon adalah surat bentuk bukti pengurangan emisi oleh usaha dan/atau kegiatan yang telah melalui Pengukuran, Pelaporan, dan Verifikasi/Pengukuran, serta tercatat dalam Sistem Registri Nasional Pengendalian Perubahan Iklim dalam bentuk nomor dan/atau kode registri. SPE-GRK, commonly known as Carbon Credit, is a letter of emission reduction certificate owned by an entity that has completed Measuring, Reporting, and Verification phase, and registered in National Registry System for Climate Change Control in the form of a registry number.
- Tidak ada SPE-GRK yang dibeli dan dihentikan pada tahun 2021 dan 2022.
There were no SPE-GRK being purchased and retired in 2021 and 2022.
- Angka pada tabel yang dituliskan dalam tanda kurung "()" menyatakan nilai negatif.
Numbers expressed in bracket "()" indicate negative value.

Ringkasan Metrik dan Target Iklim

Metrik dan target Astra telah diinformasikan sesuai dengan Astra 2030 Sustainability Aspirations dan Strategi Triple-P kami: Portfolio, People, dan Public Contribution. Setiap pilar dari aspirasi kami sangat penting bagi keberhasilan kami di masa depan dan didukung oleh berbagai target dan inisiatif pendukung. Komponen-komponen yang selaras dengan iklim dari aspirasi 2030 kami dibahas dalam Tabel 7 di bawah ini.

Astra menyadari bahwa meskipun emisi gas rumah kaca merupakan metrik utama yang harus dipantau, terdapat beberapa target yang telah kami tetapkan di seluruh lini

Within each adaptation area, Astra has prioritized and planned programs which bring high climate resilience to be implemented across the group. Astra has started to incorporate climate scenario analysis results to inform budget planning process, which includes addition of manpower and investment for technology and process improvement. Moreover, several related functions were involved during climate scenario analysis process and adaptation program formulation. Onwards, we will look into integrating climate consideration within our investment planning and financial accounting process across the group to help identify and classify climate-related impacts on financial performance in a consistent manner.

METRICS AND TARGETS

Greenhouse Gas Emissions

Astra recognizes the need to decarbonize our operations to increase our climate resilience and prepare for the transition to a low carbon economy. We are committed to reducing our environmental footprint and have established a range of both short and long-term metrics and targets to track our progress. Astra's Scope 1 and 2 emissions for the last 3 years are shown in Table 6.

Summary of Climate Metrics and Targets

Astra's metrics and targets have been informed by the Astra 2030 Sustainability Aspirations and our Triple-P Roadmap Strategy: Portfolio, People and Public Contribution. Each pillar of our aspirations is essential to our future success and is supported by a range of targets and supporting initiatives. The climate-aligned components of our 2030 aspirations are discussed in Table 7 below.

Astra recognizes that while our greenhouse gas emissions are the key metric to monitor, there are several targets we have set across our business lines to ensure clear control

ASTRA

bisnis untuk memastikan kontrol yang jelas terhadap metrik kami terkait iklim. Metrik pada Tabel 7 telah diselaraskan dengan strategi kami untuk meminimalkan dampak dari operasi dan meningkatkan pendapatan non-batu bara.

of our climate-aligned metrics. The metrics in Table 7 are aligned to our strategy of minimizing impact from our operations and increasing our non-coal derived revenue.

Tabel 7 Astra 2030 Sustainability Aspirations Metrik dan Target yang Selaras dengan Iklim
Table 7 Astra 2030 Sustainability Aspirations Climate-aligned Metrics and Targets

Metrik Metrics	Target 2030 2030 Targets	Pencapaian 2023 2023 Achievements
Scope 1 dan 2 absolut Absolute Scope 1 and 2	Menurunkan emisi GRK lingkup 1 dan 2 di seluruh Grup Astra sebesar 30% dibandingkan dengan <i>baseline</i> tahun 2019 30% reduction of group-wide scope 1 and 2 GHG emissions against 2019 baseline	Penurunan sebesar 13,96% 13.96% reduction
Bauran energi terbarukan (RE) Renewable Energy (RE) mix	50% energi terbarukan untuk pasokan operasional 50% renewable energy to supply operations	Bauran RE sebesar 44,63% 44.63% RE mix
Pengambilan air Water withdrawal	Mengurangi intensitas pengambilan air Grup Astra sebesar 15% dibandingkan dengan <i>baseline</i> tahun 2019 15% reduction of group-wide water withdrawal intensity against 2019 baseline	Penurunan sebesar 23,66% 23.66% reduction
Pendapatan non-batu bara Non-coal revenues	88% pendapatan non-batu bara untuk meningkatkan <i>business resilience</i> 88% non-coal revenues to increase business resilience	73%

Keterangan | Note:
Informasi lebih lanjut mengenai metrik dan target terkait iklim tersedia pada Laporan Keberlanjutan Astra 2023 halaman 38-39.
More information on climate-aligned metrics and targets is available in Astra Sustainability Report 2023 page 38-39.

Di tahun-tahun mendatang, seiring dengan upaya Astra yang terus memasukkan temuan-temuan dari analisis skenario dan kondisi perencanaan masa depan ke dalam proses dan strategi kami, kami dapat memperluas dan menyempurnakan metrik dan target terkait iklim agar sepenuhnya selaras dengan TCFD.

In future years as Astra continues to incorporate the findings of the scenario analysis and the subsequent adaptation planning into our processes and strategy, we may look to expand and refine our climate-related metrics and targets to fully align with TCFD.

Langkah Kami Selanjutnya

Astra akan terus menerapkan tindakan adaptasi dan mitigasi yang telah dilakukan, serta melakukan perbaikan di area-area yang masih membutuhkan peningkatan. Astra menyadari pentingnya membangun ketahanan iklim untuk melindungi kemampuan kami dalam menciptakan nilai bagi para pemangku kepentingan dan mendukung aksi iklim nasional.

Our Next Steps

Astra will continue to implement existing adaptation and mitigation actions, and work on the areas where improvement is needed. Astra acknowledges the importance of building climate resilience to protect our ability to create values for our stakeholders and support national climate actions.

Ke depannya, kami akan memperluas analisis skenario iklim dan implementasi TCFD di seluruh lini bisnis kami untuk membantu mereka dalam mengembangkan tindakan adaptasi dan mitigasi yang sesuai dengan risiko dan peluang terkait iklim yang spesifik. Astra akan mendukung mereka dalam mengelola risiko terkait iklim dan memanfaatkan peluang yang timbul dari transisi rendah karbon.

Onwards, we will expand the climate scenario analysis and TCFD implementation throughout our business lines to help them in developing adaptation and mitigation actions corresponding to their specific climate-related risks and opportunities. Astra will support them in managing climate-related risks and pursuing opportunities arising from the low carbon transition.



Bab • Chapter

08

ADVANCED SIDOC

Tentang Laporan Ini

About This Report

174	Pendahuluan Introduction
177	Batasan dan Ruang Lingkup Pelaporan Boundaries and Scope of Reporting
180	Pelibatan Pemangku Kepentingan Stakeholder Engagement
181	Tanggapan atas Umpan Balik yang Diterima untuk Laporan Sebelumnya Responses to Feedback Received for the Previous Report
181	Umpan Balik Feedback

FINANCING GGs

Tentang Laporan Ini

About This Report

Laporan Keberlanjutan Astra tahun 2023 merupakan laporan ke-22 yang diterbitkan secara tahunan sejak 2002. Laporan ini merupakan pendamping dari Laporan Tahunan, yang isinya bersifat melengkapi dalam berbagai aspek kegiatan usaha Astra. Dalam laporan keberlanjutan ini, Astra berkomitmen untuk memberikan informasi yang lengkap guna menjawab kebutuhan seluruh pemangku kepentingan mengenai kinerja keberlanjutan Perusahaan di bidang ekonomi, sosial, dan lingkungan.

Laporan Keberlanjutan ini menjelaskan komitmen dan strategi Astra yang diwujudkan dalam Astra 2030 Sustainability Aspirations. Komitmen tersebut kemudian diimplementasikan dalam tiga roadmap, yakni Portfolio Roadmap, People Roadmap, dan Public Contribution Roadmap. Ketiga roadmap tersebut mencakup sejumlah inisiatif dalam bidang lingkungan, sosial, ekonomi, dan tata kelola.

The 2023 Sustainability Report is the 22nd Sustainability Report published once a year since it was first published in 2002. This Sustainability Report is a supplement to the Annual Report, and its contents are complimentary in many settings and areas of Astra's economic activity. In this sustainability report, Astra is committed to providing complete information in order to address the needs of all stakeholders regarding the Company's sustainability performance in the economic, social, and environmental domains.

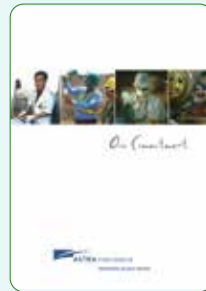
This Sustainability Report covers Astra's commitments and strategies, as specified in the Astra 2030 Sustainability Aspirations. These commitments are then carried out through three roadmaps: the Portfolio Roadmap, the People Roadmap, and the Public Contribution Roadmap. These roadmaps cover all aspects of initiatives in management as a whole environment, social, economic, and governance.



2002



2003



2004



2005



2006



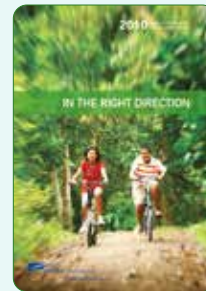
2007



2008



2009



2010



2011



2012



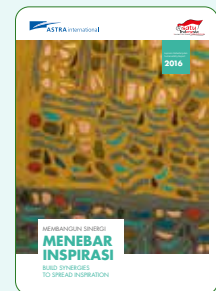
2013



2014



2015



2016



2017



2018



2019



2020



2021



2022

ASTRA



Periode Pelaporan
Reporting Period
[GRI 2-3]

1 Januari – 31 Desember 2023
 Sesuai dengan tahun buku Laporan Keuangan Tahunan Astra 2023
 1 January – 31 December 2023
 Inline with the fiscal year of Astra's Annual Financial Statements 2023



Siklus Pelaporan
Reporting Cycle
[GRI 2-3]

Diterbitkan setiap tahun sejak 2002
 Published annually since 2002



Bulan Terbit Laporan Sebelumnya
Reporting Cycle Previous Report Issue Month
[GRI 2-3]

Maret 2023
 March 2023



Penyajian Kembali Informasi
Restatements
[GRI 2-4]

Tidak ada pernyataan penyajian kembali
 There is no restatement



Asurans dengan Pihak Eksternal
Assurance by External Parties
[SEOJK G.1][GRI 2-5]

Astra memastikan kualitas dan kredibilitas pada Laporan Keberlanjutan 2023 melalui proses *limited assurance* yang dilakukan sesuai dengan standar ISAE 3000 dan ISAE 3410 oleh praktisi eksternal independen. *Limited assurance conclusion* tersedia pada halaman 201.



Prinsip Pelaporan
Reporting Principles

- Global Reporting Initiatives (GRI) dengan prinsip-prinsip akurasi, keseimbangan, kejelasan, keterbandingan, kelengkapan, ketepatan waktu, dan verifikasi. [GRI 1-4]
 Global Reporting Initiatives (GRI) with the principles of accuracy, balance, clarity, comparability, completeness, timeliness, and verifiability. [GRI 1-4]
- Proses asurans terbatas sesuai dengan standar internasional ISAE 3000 dan ISAE 3410. Setelah konsultasi dengan tingkat kepemimpinan tertinggi, praktik ini dilakukan oleh praktisi eksternal independen yang dipilih. Adapun data emisi Gas Rumah Kaca (GRK) yang divalidasi sesuai dengan Standar Akuntansi Protokol Emisi Gas Rumah Kaca (Edisi Revisi) dan Standar GRI. [GRI 2-5]
 Limited assurance process in accordance with international standards ISAE 3000 and ISAE 3410. After consultation with the highest level of leadership, this practice is carried out by selected independent external practitioners. The Greenhouse Gas (GHG) emissions data is validated in accordance with the Greenhouse Gas Emissions Protocol Accounting Standard (Revised Edition) and GRI Standards. [GRI 2-5]



Standar Pelaporan Penyusunan Indeks
Report Standard Indexing
[SEOJK G.4]

- Pedoman Teknis Laporan Keberlanjutan SEOJK No. 16 dan POJK No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan.
 Technical Guidelines for Sustainability Reports SE OJK No. 16 and POJK No. 51/POJK.03/2017 on the Implementation of Sustainable Finance.
- Standar Global Reporting Initiative (GRI) 2021 opsi "In Accordance".
 Global Reporting Initiative (GRI) 2021 standard "In Accordance" option.

Astra ensured the quality and credibility of its 2023 Sustainability Report through a limited assurance process conducted in accordance with ISAE 3000 and ISAE 3410 standards by an independent external practitioner. The limited assurance conclusion is available on page 201.

BATASAN DAN RUANG LINGKUP PELAPORAN**[GRI 2-2][GRI 3-1]**

Berikut batasan dan ruang lingkup pelaporan pada Laporan Keberlanjutan tahun 2023 ini:

BOUNDARIES AND SCOPE OF REPORTING**[GRI 2-2][GRI 3-1]**

The following are the reporting limits and scope for this 2023 Sustainability Report:

Data Kinerja yang Dilaporkan Reported Performance Data	Ruang Lingkup Penyajian Data Scope of Data Presentation			
	Entitas Induk Parent Entity	Anak Perusahaan Subsidiary	Perusahaan Asosiasi Associated Company	Ventura Bersama Joint Venture
Kuangan Financial*	✓	✓		
Lingkungan Environment*	✓	✓		
Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) Occupational Health and Safety*	✓	✓		
Ketenagakerjaan Employment**	✓	✓	✓	✓
Total Durasi Pelatihan Total Training Duration*	✓	✓		
Rekrutmen dan <i>Turnover</i> Karyawan Employee Recruitment and Turnover**	✓	✓	✓	✓
Hubungan Industrial dan Perjanjian Kerja Bersama (PKB) Industrial Relations and Collective Bargaining Agreements**	✓	✓	✓	✓
Kebebasan Berserikat Freedom of Union**	✓	✓	✓	✓
Integritas dan Antikorupsi Integrity and Anti-Corruption**	✓	✓	✓	✓
Sosial Masyarakat Social Community***	✓	✓	✓	✓

* Data kuantitatif pada topik ini adalah data konsolidasi dari 190 perusahaan yang mencakup entitas induk dan anak perusahaan. Quantitative data on this topic are consolidated data from 190 companies that include parent and subsidiary entities.

** Data kuantitatif pada topik ini adalah data konsolidasi yang mencakup 283 perusahaan terdiri dari entitas induk, anak perusahaan, ventura bersama, dan perusahaan asosiasi.

Quantitative data on this topic is consolidated data covering 283 companies consisting of parent entities, subsidiaries, joint ventures, and associated companies.

*** Data kuantitatif pada topik ini adalah data konsolidasi yang mencakup 283 perusahaan yang terdiri dari entitas induk, anak perusahaan, ventura bersama, dan perusahaan asosiasi, berikut kegiatan sosial masyarakat yang dilakukan oleh 9 yayasan Astra. Quantitative data on this topic is consolidated data covering 283 companies consisting of parent entities, subsidiaries, joint ventures, and associated companies, as well as social activities carried out by 9 Astra foundations.

Kriteria Pengumpulan dan Penghitungan Data**Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3)**

1. Kecelakaan yang dilaporkan berasal dari karyawan dan kontraktor PT Astra International Tbk dan anak perusahaannya.
2. Kecelakaan berkonsekuensi tinggi terkait pekerjaan mengacu pada kecelakaan terkait pekerjaan di mana pekerja tidak dapat, tidak, atau tidak diharapkan untuk pulih sepenuhnya ke status kesehatan sebelum cedera (termasuk kesehatan fisik dan mental) dalam waktu 6 bulan.
3. Kecelakaan terkait pekerjaan yang dapat dicatat mengacu pada kecelakaan terkait pekerjaan yang mengakibatkan salah satu dari yang berikut: kematian, hari tidak bisa bekerja, pekerjaan terbatas atau pemindahan ke pekerjaan lain, perawatan medis melampaui pertolongan pertama, atau kehilangan kesadaran; atau cedera signifikan yang didiagnosis oleh dokter atau profesional perawatan kesehatan berlisensi lainnya, sekalipun tidak menyebabkan kematian, jauh dari pekerjaan, pekerjaan terbatas atau pemindahan ke pekerjaan lain, perawatan medis melampaui pertolongan pertama, atau kehilangan kesadaran.

Criteria for Data Collection and Calculation**Occupational Health and Safety (OHS)**

1. The reported accidents are derived from the employees and contractors of PT Astra International Tbk and its subsidiaries.
2. A work-related high-consequence accident refers to a work-related accident where the worker cannot, does not, or is not expected to fully recover to pre-injury health status (including physical and mental health) within 6 months.
3. A recordable work-related accident refers to a work-related accident that results in any of the following: death, days away from work, restricted work or transfer to another job, medical treatment beyond first aid, or loss of consciousness; or significant injury diagnosed by a physician or other licensed health care professional, even if it does not result in death, days away from work, restricted work or transfer to another job, medical treatment beyond first aid, or loss of consciousness.

ASTRA

4. *Lost-time injuries* mengacu kepada cedera akibat kecelakaan kerja yang diderita oleh karyawan atau kontraktor yang menyebabkan hilangnya waktu kerja produktif.
 5. Jumlah jam kerja didasarkan pada jam aktual atau perkiraan berdasarkan jam kerja kontraktual semua karyawan dan kontraktor dalam satu tahun, termasuk jam lembur rata-rata, tidak termasuk hari cuti tahunan berbayar, hari istirahat, dan hari libur resmi/hari libur sesuai dengan jenis karyawan yang berbeda.
 6. Tingkat kematian mengacu pada jumlah kematian per 1.000.000 jam kerja yang dihitung sebagai (jumlah total kematian x 1.000.000)/total jam kerja. Faktor 1.000.000 menunjukkan jumlah cedera terkait pekerjaan per 500 pekerja penuh waktu selama jangka waktu satu tahun, berdasarkan asumsi bahwa satu pekerja penuh waktu bekerja 2.000 jam per tahun.
 7. Tingkat kecelakaan terkait pekerjaan konsekuensi tinggi mengacu pada jumlah kecelakaan terkait pekerjaan konsekuensi tinggi per 1.000.000 jam kerja yang dihitung sebagai (jumlah total kecelakaan terkait pekerjaan konsekuensi tinggi x 1.000.000)/total jam kerja. Faktor 1.000.000 menunjukkan jumlah kecelakaan terkait pekerjaan per 500 pekerja penuh waktu selama jangka waktu satu tahun, berdasarkan asumsi bahwa satu pekerja penuh waktu bekerja 2.000 jam per tahun.
 8. Tingkat kecelakaan terkait pekerjaan yang dapat dicatat mengacu pada jumlah kecelakaan terkait pekerjaan yang dapat dicatat per 1.000.000 jam kerja yang dihitung sebagai (jumlah total kecelakaan terkait pekerjaan yang dapat dicatat x 1.000.000)/total jam kerja. Faktor 1.000.000 menunjukkan jumlah kecelakaan terkait pekerjaan per 500 pekerja penuh waktu selama jangka waktu satu tahun, berdasarkan asumsi bahwa satu pekerja penuh waktu bekerja 2.000 jam per tahun.
 9. Kecelakaan yang dilaporkan sebagaimana diuraikan pada poin 2 dan 3 tidak termasuk kecelakaan di luar jam kerja, penyakit akibat kerja, kecelakaan perjalanan, kebakaran, dan kerusakan properti sehubungan dengan kepentingan kegiatan usaha Grup.
4. Lost-time injuries refer to on-the-job injuries incurred by an employee or contractor that lead to a loss of productive work time.
 5. The number of working hours is based on actual or estimated hours based on contractual working hours of all employees and contractors in one year, including average overtime hours, excluding paid annual leave days, rest days, and statutory holidays/holidays according to different types of employees.
 6. The fatality rate refers to the number of fatalities per 1,000,000 hours worked calculated as (total number of fatalities x 1,000,000)/total working hours. The factor of 1,000,000 indicates the number of work-related injuries per 500 full-time workers over a period of one year, based on the assumption that one full-time worker works 2,000 hours per year.
 7. The high consequence work-related accident rate refers to the number of high consequence work-related accidents per 1,000,000 hours worked calculated as (total number of high consequence work-related accidents x 1,000,000)/total working hours. The factor of 1,000,000 indicates the number of work-related accidents per 500 full-time workers over a period of one year, based on the assumption that one full-time worker works 2,000 hours per year.
 8. The recordable work-related accident rate refers to the number of recordable work-related accidents per 1,000,000 hours worked calculated as (total number of recordable work-related accidents x 1,000,000)/total working hours. The factor of 1,000,000 indicates the number of work-related accidents per 500 full-time workers over a period of one year, based on the assumption that one full-time worker works 2,000 hours per year.
 9. Recorded accidents as described in points 2 and 3 exclude accidents outside working hours, occupational diseases, travel accidents, fire, and property damage in connection with the Group's business activities.

Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)

1. Emisi GRK *Scope 1* berasal dari pembakaran bahan bakar dari fosil atau sumber energi terbarukan, emisi fugitif (*refrigerant, fire suppression, metana batu bara*), dan emisi yang dihasilkan dari pembuatan atau pemrosesan bahan kimia dan material.
2. Emisi GRK *Scope 1* dihitung dengan menggunakan faktor emisi yang diterbitkan oleh Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral Indonesia, Department for Environment, Food and Rural Affairs (DEFRA) Inggris, Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC), dan United States Environmental Protection Agency (USEPA).
3. Emisi GRK *Scope 2* yang dihitung merupakan emisi berbasis pasar yang mencakup emisi dari pembangkit listrik yang dibeli atau diperoleh, pemanasan, pendinginan, dan uap.

Greenhouse Gas (GHG) Emissions

1. *Scope 1* GHG emissions come from the combustion of fuels from fossil or renewable energy sources, fugitive emissions (refrigerants, fire suppression, coalbed methane), and emissions resulting from the manufacture or processing of chemicals and materials.
2. *Scope 1* GHG emissions are calculated using emission factors published by the Indonesian Ministry of Energy and Mineral Resources, the UK Department for Environment, Food and Rural Affairs (DEFRA), the Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC), and the United States Environmental Protection Agency (USEPA).
3. *Scope 2* GHG emissions calculation uses market-based approach, which include the emissions from the generation of purchased or acquired electricity, heating, cooling, and steam.

4. Emisi GRK *Scope 2* dihitung dengan menggunakan faktor emisi dari pemasok listrik lokal jika tersedia, sumber regional/nasional, dan Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral Republik Indonesia.
5. Kredit karbon mewakili usaha pengurangan emisi GRK yang dilakukan oleh Perusahaan dan/atau kegiatan untuk kompensasi emisi yang dilakukan di tempat lain. Kredit karbon yang dihitung adalah Sertifikat Penurunan Emisi-Gas Rumah Kaca (SPE-GRK) yang terdaftar di Sistem Registri Nasional (SRN) Pengendalian Perubahan Iklim (PPI) Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (KLHK) dan IDX Carbon.
6. Emisi biogenik yang dilaporkan berasal dari penggunaan bahan bakar *biofuel*. Emisi biogenik dari penggunaan *shell* dan fiber hasil perkebunan kelapa sawit tidak disertakan ke dalam penghitungan total emisi biogenik dikarenakan keterbatasan literatur untuk referensi angka faktor emisi.
7. Emisi non-biogenik dari penggunaan bahan bakar *shell* dan fiber hasil perkebunan kelapa sawit tidak disertakan ke dalam penghitungan total emisi GRK *Scope 1* dikarenakan keterbatasan literatur untuk referensi angka faktor emisi.

Energi

1. Konsumsi energi adalah total bahan bakar stasioner dan *mobile*. Data konsumsi energi dikumpulkan dari catatan pengukuran, tagihan utilitas, catatan pembelian, atau perkiraan internal yang digunakan untuk bagian yang tidak signifikan dari total konsumsi energi.
2. Sumber konsumsi energi mencakup sumber terbarukan dan tidak terbarukan seperti bensin, solar, *Liquefied Petroleum Gas (LPG)*, *Liquefied Natural Gas (LNG)*, *Compressed Natural Gas (CNG)*, gas alam, minyak tanah, avtur, batu bara, *biofuel*, serta *shell* dan fiber hasil perkebunan kelapa sawit.

Limbah

1. Total limbah yang dilaporkan terdiri dari limbah padat dan limbah cair. Sumber data limbah yang dihasilkan berasal dari catatan pengukuran dan estimasi internal. Sumber data limbah berasal dari catatan pengukuran dengan menggunakan alat instrumen yang telah dikalibrasi atau metode estimasi internal dengan literatur dan bukti yang dapat dipertanggungjawabkan.
2. Limbah padat tidak berbahaya merupakan residu dari kegiatan usaha yang tidak mengandung bahan berbahaya dan beracun.
3. Limbah padat dan cair dari Bahan Berbahaya dan Beracun (B3) merupakan limbah dengan karakteristik yang memenuhi regulasi Indonesia atau kriteria Konvensi Basel.

Keterangan:

Seluruh komponen yang terdapat dalam kriteria pengumpulan dan perhitungan data di atas diperoleh dari entitas yang beroperasi di Indonesia dan belum mencakup entitas yang baru diakuisisi di tahun 2023 oleh Perseroan.

4. *Scope 2* GHG emissions are calculated using emission factors from local electricity suppliers where available, regional/national sources, and the Ministry of Energy and Mineral Resources Republic of Indonesia.
5. Carbon credits represent GHG emission reduction efforts made by the Company and/or activities to compensate for emissions carried out elsewhere. The carbon credit calculated is the GHG Emission Reduction Certificate (SPE-GRK) registered in the Sistem Registri Nasional (SRN) Pengendalian Perubahan Iklim (PPI) of the Ministry of Environment and Forestry (KLHK) and IDX Carbon.
6. Reported biogenic emissions derived from the use of *biofuel*. Biogenic emissions from the use of *shell* and fiber from oil palm plantations are not included in the calculation of total biogenic emissions due to limited literature for reference emission factor numbers.
7. Non-biogenic emissions from the use of *shell* and fiber from oil palm plantations are not included in the calculation of total *Scope 1* GHG emissions due to limited literature to reference emission factor numbers.

Energi

1. Energy consumption is the total of stationary and mobile combustions. Energy consumption data is collected from metering records, utility bills, purchase records, or internal estimates used for an insignificant portion of total energy consumption.
2. Sources of energy consumption include renewable and non-renewable sources such as gasoline, diesel, *Liquefied Petroleum Gas (LPG)*, *Liquefied Natural Gas (LNG)*, *Compressed Natural Gas (CNG)*, natural gas, kerosene, aviation fuel, coal, *biofuel*, and *shell* and fiber from oil palm plantations.

Waste

1. Total reported waste consists of solid waste and liquid waste. The source of waste data comes from measurement records using calibrated instruments or internal estimation methods with reliable literature and evidence.
2. Non-hazardous solid waste is residue from business activities that does not contain hazardous and toxic materials.
3. Hazardous solid and liquid wastes are those that meet the criteria outlined in Indonesian regulations or the Basel Convention.

Notes:

All components contained in the data collection and calculation criteria above are obtained from entities operating in Indonesia and do not include entities newly acquired in 2023 by the Company.

ASTRA

PELIBATAN PEMANGKU KEPENTINGAN

Pendekatan proaktif Astra memperhatikan pentingnya keterlibatan pemangku kepentingan dengan menggunakan berbagai strategi, seperti diskusi, penelitian lapangan, pertemuan tatap muka, survei kepuasan, dan formulir umpan balik. Setiap kelompok pemangku kepentingan memiliki prioritas dan kebutuhan yang berbeda saat proses identifikasi dan pengelolaan isu dilakukan. Oleh karena itu, Astra memastikan bahwa masukan dan tujuan mereka diterima dan dilaksanakan dengan tepat waktu dan efektif.

STAKEHOLDER ENGAGEMENT

Astra's proactive approach acknowledges the importance of stakeholder involvement through various strategies, including discussions, field research, face-to-face meetings, satisfaction surveys, and feedback forms. Each stakeholder group has different priorities and needs during the process of identifying and managing issues. Therefore, Astra ensures that their input and purposes are received and implemented in a timely and effective manner.

Ikhtisar Basis Identifikasi, Topik, dan Metode Pelibatan Pemangku Kepentingan

Highlights of Stakeholder Identification Basis, Topics, and Methods of Stakeholder Engagement
[SEOJK E.4][GRI 2-29]

Pemangku Kepentingan Stakeholder	Basis Penetapan Pemangku Kepentingan Basis for Stakeholder Determination	Metode Pelibatan & Frekuensi Pertemuan Engagement Method & Meeting Frequency	Isu Terkait Related Issue
Pelanggan Customer	Ketergantungan Reliance	<ul style="list-style-type: none"> Layanan pelanggan Customer service Survei kepuasan pelanggan tahunan Annual customer satisfaction survey 	<ul style="list-style-type: none"> Kualitas produk Product quality Jasa layanan pelanggan Customer service
Karyawan Employee	Ketergantungan, Kedekatan, dan Kewajiban Reliance, Proximity, and Obligation	<ul style="list-style-type: none"> Pelaksanaan Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja Implementation of Occupational Health and Safety Management System Penyediaan fasilitas K3 Provision of OHS facilities Pelatihan K3 OHS Training Forum Bipartit dengan Serikat Pekerja Bipartite Forum with Labor Unions 	<ul style="list-style-type: none"> Kesehatan dan keselamatan kerja Occupational health and safety Praktik ketenagakerjaan Employment practices Kesejahteraan Welfare Pelatihan dan pengembangan Training and development Lapangan pekerjaan Job field
Pemegang Saham dan Investor Shareholders and Investors	Pengaruh dan Tekanan Impact and Pressure	<ul style="list-style-type: none"> Laporan per kuartal dan Laporan Tahunan Quarterly report and Annual Report Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan Annual General Meeting of Shareholders Roadshow Keberlanjutan Sustainability Roadshow 	<ul style="list-style-type: none"> Pelaksanaan tata kelola Implementation of governance Manfaat finansial Financial benefits Manajemen risiko dan reputasi Risk management and reputation
Pemerintah Government	Ketergantungan, Kewajiban, Tekanan, dan Pengaruh Reliance, Obligation, Pressure, and Impact	<ul style="list-style-type: none"> Pertemuan online dan offline Online and offline meetings Laporan kegiatan Activity report 	<ul style="list-style-type: none"> Sinergi dan dukungan terhadap program pemerintah Synergy and support for government programs
Masyarakat dan Komunitas Society and Community	Kedekatan, Perbedaan Pandangan, dan Tekanan Proximity, Different Perspective, and Pressure	<ul style="list-style-type: none"> Pelaksanaan program kontribusi sosial berkelanjutan Astra dan Grup Astra Implementation of Astra and Astra Group's sustainable social contribution program Press release mengenai kontribusi sosial berkelanjutan Astra Press release on Astra's sustainable social contribution 	<ul style="list-style-type: none"> Program pendidikan, peningkatan kesejahteraan, dan kesehatan Education, welfare improvement, and health programs Pengentasan kemiskinan Poverty alleviation Pengelolaan dampak lingkungan Environmental impact management
Media Media	Kedekatan, Perbedaan Pandangan, dan Tekanan Proximity, Different Perspective, and Pressure	<ul style="list-style-type: none"> Program kehumasan atau public events Public relations programs or public events Workshop wartawan Journalist workshop Roadshow Keberlanjutan Sustainability Roadshow 	<ul style="list-style-type: none"> Paparan kinerja Performance exposure

Keterangan | Note:
Metode identifikasi pemangku kepentingan mengacu pada AA1000AS-Accountability Assurance Standard.
The stakeholder identification method refers to the AA1000AS-Accountability Assurance Standard.

TANGGAPAN ATAS UMPAN BALIK YANG DITERIMA UNTUK LAPORAN SEBELUMNYA

[SEOJK G.3]

Astra banyak mendapat masukan dari para pemangku kepentingan mengenai isi dan tampilan Laporan Keberlanjutan tahun 2022, yang menjadi poin-poin penyempurnaan Laporan Keberlanjutan tahun 2023 ini, antara lain:

- Menyampaikan fokus pada transisi *Sustainability Journey* yang diperkuat dengan Flagship Initiatives;
- Pemenuhan kriteria SEOJK 16/2021 dengan lebih lengkap sesuai dengan masukan yang diterima dari Otoritas Jasa Keuangan (OJK).

UMPAN BALIK [SEOJK G.3][GRI 2-3]

Astra menyambut baik saran, kritik, masukan, dan rekomendasi terkait Laporan Keberlanjutan 2023 sebagai sarana peningkatan kualitas laporan ke depan.

Pertanyaan dan informasi lebih lanjut mengenai laporan ini dapat ditujukan kepada:

PT Astra International Tbk
Menara Astra, Lantai 59
Jl. Jend. Sudirman Kav. 5-6
Jakarta 10220, Indonesia
Telepon : (+62-21) 5084 3888
E-mail : corcomm@ai.astra.co.id
Situs : www.astra.co.id

RESPONSES TO FEEDBACK RECEIVED FOR THE PREVIOUS REPORT [SEOJK G.3]

Astra received plenty of feedback from stakeholders regarding the content and appearance of the 2022 Sustainability Report, which became points of improvement for this 2023 Sustainability Report, which include, among other things:

- Delivering a focus on the transition of the Sustainability Journey that is strengthened by Flagship Initiatives;
- Fulfillment of SEOJK 16/2021 criteria more fully in accordance with input received from the Financial Services Authority (OJK).

FEEDBACK [SEOJK G.3][GRI 2-3]

Astra welcomes suggestions, criticisms, inputs, and recommendations linked to the 2023 Sustainability Report as a means of improving the quality of the future report.

Questions and further information regarding this report may be addressed to:

PT Astra International Tbk
Menara Astra, 59th Floor
Jl. Jend. Sudirman Kav. 5-6
Jakarta 10220, Indonesia
Telephone : (+62-21) 5084 3888
E-mail : corcomm@ai.astra.co.id
Website : www.astra.co.id

Lampiran

Appendix

Daftar Pengungkapan Sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017

List of Disclosure Based on POJK No. 51/POJK.03/2017 [SEOJK G.4]

Nomor Indeks Indeks Number	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy		
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan Explanation on Sustainability Strategies	36
Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan Overview of Sustainability Aspects Performance		
B.1	Aspek Ekonomi Economy Aspects	4-5
B.2	Aspek Lingkungan Hidup Environmental Aspects	4-5
B.3	Aspek Sosial Social Aspects	4-5
Profil Perusahaan Company Profile		
C.1	Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan Vision, Mission, and Sustainable Values	20-21
C.2	Alamat Perusahaan Company Address	24
C.3	Skala Usaha: Business Scale: a. Total aset atau kapitalisasi dan total kewajiban; Total assets or assets capitalization and total liabilities; b. Jumlah karyawan menurut jenis kelamin, jabatan, usia, pendidikan, dan status ketenagakerjaan; Total employee based on gender, position, age, education, and employment status; c. Nama pemegang saham dan persentase kepemilikan saham; dan Name of shareholders and percentage of share ownership; and d. Wilayah operasional Operational area.	24; 25; 113-114
C.4	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan Product, Service, and Business Activities	24; 26-27
C.5	Keanggotaan pada Asosiasi Member Association	33
C.6	Perubahan Emiten dan Perusahaan Publik yang Bersifat Signifikan Significant Changes	25
Penjelasan Direksi Explanation from Director		
D.1	Penjelasan Direksi Explanation from Director	6; 12
Tata Kelola Keberlanjutan Sustainable Governance		
E.1	Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan Person in Charge Responsible for Sustainable Finance	60
E.2	Pengembangan Kompetensi terkait Keuangan Berkelanjutan Sustainable Finance Competency Development	117

Nomor Indeks Indeks Number	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
E.3	Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan Risk Assessment of Sustainable Finance Implementation	54
E.4	Hubungan dengan Pemangku Kepentingan Relationship with Stakeholders	180
E.5	Permasalahan terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan Sustainable Finance Implementation Problems	6; 44
Kinerja Keberlanjutan Sustainable Performance		
F.1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan The Activities of Building a Culture of Sustainability	28; 41; 54
Kinerja Ekonomi Economic Performance		
F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi Comparison of Production Targets and Performance, Portfolio, Financial Targets, or Investment, Revenue and Profit	Laporan Tahunan Astra 2023 Annual Report 2023
F.3	Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan Comparison of Portfolio Targets and Performance, Financial Targets, or Investments in Financial Instruments or Projects in Line with the Implementation of Sustainable Finance	42-43
Kinerja Lingkungan Hidup Environmental Performance		
F.4	Biaya Lingkungan Hidup Environmental Cost	98
Aspek Material Material Aspect		
F.5	Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan The Use of Environmentally Friendly Materials	77
Aspek Energi Energy Aspect		
F.6	Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan The Amount and Intensity of Energy Used	80; 81; 82
F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan Efforts and Achievement of Energy Efficiency Including Use of Renewable Energy Sources	83
Aspek Air Water Aspect		
F.8	Penggunaan Air Water Usage	86
Aspek Keanekaragaman Hayati Biodiversity Aspect		
F.9	Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati Impacts from Operational Areas Close to or in Conservation Areas or Having Biodiversity	78
F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati Biodiversity Conservation Efforts	78
Aspek Emisi Emission Aspect		
F.11	Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya The Amount and Intensity of Emissions Produced by Type	74; 75
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan Efforts and Achievement Emission Reduction Carried Out	76
Aspek Limbah dan Efluen Waste and Effluent Aspect		
F.13	Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan berdasarkan Jenis The Amount of Waste and Effluent Produced by Type	87; 88
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen Mechanism of Waste and Effluent Management	85

Nomor Indeks Indeks Number	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
F.15	Tumpahan yang Terjadi (jika ada) Spills that Occur (if any)	Tidak ada tumpahan signifikan No Significant spills
Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup Environmental Complaint Aspect		
F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan The Amount and Material of Environmental Complaints Received and Resolved	65
Aspek Sosial Social Aspect		
F.17	Komitmen untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara kepada Konsumen Commitment to Provide Services for Equivalent Products and/or Services to Consumers	63
Aspek Ketenagakerjaan Employment Aspect		
F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja Equality of Employment Opportunities	107
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa Child Labor and Forced Labor	104
F.20	Upah Minimum Regional The Regional Minimum Wage	104
F.21	Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman Decent and Safe Working Environment	105
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai Training and Capacity Building of Employees	116; 118
Aspek Masyarakat Society Aspect		
F.23	Dampak Operasional terhadap Masyarakat Sekitar Operational Impacts to the Surrounding Community	131
F.24	Pengaduan Masyarakat Public Complaints	65
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) Environmental and Social Responsibility Activities	131; 132; 140; 142; 145; 147
Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan Responsibility for Developing Sustainable Products/Services		
F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan Innovation and Development of Sustainable Financial Products and/or Services	63; 91
F.27	Produk/Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan Products/Services that have been Evaluated for Customers Safety	64
F.28	Dampak Produk/Jasa Products/Service Impacts	64
F.29	Jumlah Produk yang Ditarik Kembali Number of Products Recalled	65
F.30	Survei Kepuasan Pelanggan terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan Customer Satisfaction Survey of Sustainable Finance Products and/or Services	65
Lain-lain Others		
G.1	Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen (jika ada) Written Verification from an Independent Party (if any)	176
G.2	Lembar Umpan Balik Feedback Form	201
G.3	Tanggapan terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Tahun Sebelumnya Feedback on Previous Year's Sustainability Report	181
G.4	Daftar Pengungkapan Sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik Disclosure List Based on POJK No. 51/POJK.03/2017 regarding the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Listed Companies, and Public Companies	182

GRI Content Index – In Accordance

GRI Content Index – In Accordance

Pernyataan Penggunaan Standar Statement of Use	PT Astra International Tbk menyusun laporan keberlanjutan sesuai dengan (<i>in accordance with</i>) GRI Standards untuk periode 1 Januari 2023 sampai 31 Desember 2023 PT Astra International Tbk has reported in accordance with the GRI Standards for the period 1 January 2023 until 31 December 2023
GRI 1 yang Digunakan GRI 1 Used	GRI 1: Foundation 2021
Standar Sektor yang Digunakan Applicable GRI Sector Standard(s)	Tidak dapat diterapkan Not Applicable

GRI Standard	Pengungkapan Disclosure	Lokasi Location	Hal yang Tidak Dicantumkan Omission			GRI Sector Standard Ref. No.
			Persyaratan Omission Requirement(s) Omitted	Alasan Reason	Penjelasan Explanation	
GRI 2: GENERAL DISCLOSURES						
GRI 2: Pengungkapan Umum 2021 General Disclosures 2021	2-1	Detail organisasi Organizational details	24; 25			
	2-2	Entitas yang termasuk dalam pelaporan keberlanjutan organisasi Entities included in the organization's sustainability reporting	177			
	2-3	Periode pelaporan, frekuensi, dan titik kontak Reporting period, frequency, and contact point	176; 181; 201			
	2-4	Informasi pernyataan ulang Restatements of information	176			
	2-5	Assurance dari pihak eksternal External assurance	176; 200			
	2-6	Kegiatan, rantai pasokan, dan hubungan bisnis lainnya Activities, value chain, and other business relationships	24; 25; 26			
	2-7	Karyawan Employees	25; 114			
	2-8	Pekerja yang bukan karyawan Workers who are not employees	114			
	2-9	Struktur dan komposisi tata kelola Governance structure and composition	55; 57; 58; 60			
	2-10	Nominasi dan seleksi tata kelola Nomination and selection of the highest governance body	56; 57			
	2-11	Ketua badan tata kelola tertinggi Chair of the highest governance body	55; 56;			

GRI Standard	Pengungkapan Disclosure	Lokasi Location	Hal yang Tidak Dicantumkan Omission			GRI Sector Standard Ref. No.
			Persyaratan <i>Omission</i> Requirement(s) Omitted	Alasan Reason	Penjelasan Explanation	
2-12	Peran badan tata kelola tertinggi dalam mengawasi pengelolaan dampak Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	60; 61				
2-13	Mendelegasikan wewenang untuk mengelola dampak Delegation of responsibility for managing impacts	60; 61				
2-14	Peran badan tata kelola tertinggi dalam pelaporan keberlanjutan Role of the highest governance body in sustainability reporting	60				
2-15	Konflik kepentingan Conflicts of interest	69				
2-16	Komunikasi tentang masalah-masalah kritis Communication of critical concerns	69				
2-17	Pengetahuan kolektif badan tata kelola tertinggi Collective knowledge of the highest governance body	117				
2-18	Evaluasi kinerja badan tata kelola tertinggi Evaluation of the performance of the highest governance body.	69				
2-19	Kebijakan remunerasi Remuneration policies	69				
2-20	Proses untuk menentukan remunerasi Process to determine remuneration	69				
2-21	Rasio kompensasi total tahunan Annual total compensation ratio	69				
2-22	Pernyataan tentang strategi pembangunan berkelanjutan Statement on sustainable development strategy	6; 12				
2-23	Komitmen kebijakan Policy commitments	52; 53; 61				
2-24	Menanamkan komitmen kebijakan Embedding policy commitments	37; 52; 53; 54; 55; 61; 63				
2-25	Proses untuk memulihkan dampak negatif Processes to remediate negative impacts	63				

GRI Standard	Pengungkapan Disclosure	Lokasi Location	Hal yang Tidak Dicantumkan Omission			GRI Sector Standard Ref. No.
			Persyaratan <i>Omission</i> Requirement(s) Omitted	Alasan Reason	Penjelasan Explanation	
	2-26	Mekanisme untuk meminta saran dan menyampaikan kekhawatiran Mechanisms for seeking advice and raising concerns	51			
	2-27	Kepatuhan terhadap hukum dan peraturan Compliance with laws and regulations	51			
	2-28	Keanggotaan asosiasi Membership associations	33			
	2-29	Pendekatan terhadap keterlibatan pemangku kepentingan Approach to stakeholder engagement	180			
	2-30	Perjanjian kerja bersama Collective bargaining agreements	104			

44; 157GRI 3: TOPIK MATERIAL | MATERIAL TOPICS

GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-1	Proses untuk menentukan topik material Process to determine material topics	45; 177			
	3-2	Daftar topik material List of material topics	45			

Kinerja Ekonomi | Economic Performance (PORTFOLIO #5 and #8)

GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-3	Pengelolaan topik-topik material Management of material topics	45; 62			
GRI 201: Kinerja Ekonomi 2016 Economic Performance 2016	201-1	Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan dan didistribusikan Direct economic value generated and distributed	Laporan Keuangan FY2023 Financial Statement FY2023			
	201-2	Implikasi finansial serta risiko dan peluang lain akibat dari perubahan iklim Financial implications and other risks and opportunities due to climate change	55			
	201-3	Kewajiban program pensiun manfaat pasti dan program pensiun lainnya Defined benefit plan obligations and other retirement plans	107			

GRI Standard	Pengungkapan Disclosure	Lokasi Location	Hal yang Tidak Dicantumkan Omission			GRI Sector Standard Ref. No.
			Persyaratan <i>Omission</i> Requirement(s) Omitted	Alasan Reason	Penjelasan Explanation	
201-4	Bantuan finansial yang diterima dari pemerintah Financial assistance received from government	-	Bantuan finansial yang diterima dari pemerintah Financial assistance received from government	Informasi belum tersedia Information unavailable	Astra saat ini sedang dalam tahap memastikan bahwa informasi terkait ini dapat disediakan dalam laporan yang akan datang Astra is currently in the process of ensuring that the relevant information can be provided in future reports	

Dampak Ekonomi Tidak Langsung | Indirect Economic Impacts (PORTFOLIO #6)

GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-3	Pengelolaan topik-topik material Management of material topics	45; 62
GRI 203: Dampak Ekonomi Tidak Langsung 2016 Indirect Economic Impacts 2016	203-1	Investasi infrastruktur dan dukungan layanan Infrastructure investments and services supported	135
	203-2	Dampak ekonomi tidak langsung yang signifikan Significant indirect economic impacts	147

Praktik Pengadaan | Procurement Practices (PORTFOLIO #7)

GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-3	Pengelolaan topik-topik material Management of material topics	45; 62
GRI 204: Praktik Pengadaan 2016 Procurement Practices 2016	204-1	Proporsi pengeluaran untuk pemasok lokal Proportion of spending on local suppliers	97

Energi | Energy (PORTFOLIO #3)

GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-3	Pengelolaan topik-topik material Management of material topics	45; 62; 80
--	-----	---	------------

GRI Standard	Pengungkapan Disclosure	Lokasi Location	Hal yang Tidak Dicantumkan Omission			GRI Sector Standard Ref. No.
			Persyaratan <i>Omission</i> Requirement(s) Omitted	Alasan Reason	Penjelasan Explanation	
GRI 302: Energi 2016 Energy 2016	302-1	Konsumsi energi dalam organisasi Energy consumption within the organization	80; 81; 82			
	302-2	Konsumsi energi di luar organisasi Energy consumption outside of the organization	–	Konsumsi energi di luar organisasi Energy consumption outside of the organization	Informasi belum tersedia Information unavailable/incomplete	Astra masih dalam tahap menginventarisasi konsumsi energi Grup Astra dari luar Grup Astra Astra is still in the phase of inventarizing the Group's Energy consumption outside of the organization
	302-3	Intensitas energi Energy intensity	82			
	302-4	Pengurangan konsumsi energi Reduction of energy consumption	76; 83			
	302-5	Pengurangan pada energi yang dibutuhkan untuk produk dan jasa Reduction in energy requirements of products and services	78; 84; 85			
Air dan Efluen Water and Effluents (PORTFOLIO #2)						
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-3	Pengelolaan topik-topik material Management of material topics	45; 62			
GRI 303: Air dan Efluen 2018 Water and Effluents 2018	303-1	Interaksi dengan air sebagai sumber daya bersama Interactions with water as a shared resource	85			
	303-2	Manajemen dampak yang berkaitan dengan pembuangan air Management of water discharge-related impacts	85			
	303-3	Pengambilan air Water withdrawal	86			
	303-4	Pembuangan air Water discharge	–	Water discharge	Informasi belum tersedia Information unavailable/incomplete	Astra masih dalam tahap penyalarsan data ekuitas air Grup Astra Astra is still in the phase of alignment water equity data of the Astra Group
	303-5	Konsumsi air Water consumption	–	Water consumption	Informasi belum tersedia Information unavailable/incomplete	Astra masih dalam tahap penyalarsan data ekuitas air Grup Astra Astra is still in the phase of alignment water equity data of the Astra Group
Emisi Emissions (PORTFOLIO #1)						
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-3	Pengelolaan topik-topik material Management of material topics	45; 62; 74			

GRI Standard	Pengungkapan Disclosure	Lokasi Location	Hal yang Tidak Dicantumkan Omission			GRI Sector Standard Ref. No.
			Persyaratan <i>Omission</i> Requirement(s) Omitted	Alasan Reason	Penjelasan Explanation	
GRI 305: Emisi 2016 Emissions 2016	305-1	Emisi GRK langsung (Cakupan 1) Direct (Scope1) GHG emissions	74			
	305-2	Emisi energi GRK (Cakupan 2) tidak langsung Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	74			
	305-3	Emisi GRK (Cakupan 3) tidak langsung lainnya Other indirect (Scope 3) GHG emissions	-	Emisi GRK (Cakupan 3) tidak langsung lainnya Other indirect (Scope 3) GHG emissions	Informasi belum tersedia Information unavailable	Astra masih dalam fase melakukan inventarisasi emisi GRK cakupan 3 Astra is still in the phase of inventarizing the scope 3 GHG emission
	305-4	Intensitas emisi GRK GHG emissions intensity	75			
	305-5	Pengurangan emisi GRK Reduction of GHG emissions	76; 79; 84			
	305-6	Emisi zat perusak ozon (ODS) Emissions of Ozone-Depleting Substances (ODS)	-	Emisi dari Ozon-Depleting Substances (ODS) Emissions of Ozone-Depleting Substances (ODS)	Informasi belum tersedia Information unavailable	Astra masih dalam fase melakukan inventarisasi emisi ODS Astra is still in the phase of inventarizing the ODS emission
	305-7	Nitrogen Oksida (NO _x), Sulfur Oksida (SO _x), dan emisi udara signifikan lainnya Nitrogen oxides (NO _x), sulfur oxides (SO _x), and other significant air emissions	-	Nitrogen oksida (NO _x), sulfur oksida (SO _x), dan emisi udara lainnya yang signifikan Nitrogen oxides (NO _x), sulfur oxides (SO _x), and other significant air emissions	Informasi belum tersedia Information unavailable	Astra masih dalam fase melakukan inventarisasi emisi ODS Astra is still in the phase of inventarizing the ODS emission
Limbah Waste (PORTFOLIO #4)						
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-3	Pengelolaan topik-topik material Management of material topics	45; 62			
GRI 306: Limbah 2020 Waste 2020	306-1	Timbulan limbah dan dampak-dampak yang signifikan terkait limbah Waste generation and significant waste-related impacts	87			
	306-2	Pengelolaan dampak yang signifikan terkait limbah Management of significant waste-related impacts	85			
	306-3	Timbulan limbah Waste generated	87; 88			
	306-4	Limbah yang dialihkan dari pembuangan akhir Waste diverted from disposal	87; 88			
	306-5	Limbah yang dikirimkan ke pembuangan akhir Waste directed to disposal	87; 88			

GRI Standard	Pengungkapan Disclosure	Lokasi Location	Hal yang Tidak Dicantumkan Omission			GRI Sector Standard Ref. No.
			Persyaratan <i>Omission</i> Requirement(s) Omitted	Alasan Reason	Penjelasan Explanation	
Ketenagakerjaan Employment (PEOPLE #1)						
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-3	Pengelolaan topik-topik material Management of material topics	45; 62			
GRI 401: Ketenagakerjaan 2016 Employment 2016	401-1	Perekrutan karyawan baru dan karyawan yang keluar New employee hires and employee turnover	115; 116			
	401-2	Tunjangan yang diberikan kepada karyawan purnawaktu yang tidak diberikan kepada karyawan sementara atau paruh waktu Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees	105			
	401-3	Cuti melahirkan Parental leave	106	401-3 (a), (b), (c), (d)	Informasi belum tersedia Information unavailable	Astra masih dalam fase melakukan inventarisasi kuantitatif data untuk pengungkapan ini Astra is still in the phase of inventarizing quantitative data for this disclosure
Keselamatan dan Kesehatan Kerja Occupational Health and Safety (PEOPLE #2)						
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-3	Pengelolaan topik-topik material Management of material topics	45; 62			
GRI 403: Keselamatan dan Kesehatan Kerja 2018 Occupational Health and Safety 2018	403-1	Sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja Occupational health and safety management system	119; 126			
	403-2	Identifikasi bahaya, penilaian risiko, dan investigasi insiden Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	123			
	403-3	Layanan kesehatan kerja Occupational health services	124			
	403-4	Partisipasi, konsultasi, dan komunikasi pekerja pada kesehatan dan keselamatan kerja Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	123			
	403-5	Pelatihan bagi pekerja mengenai kesehatan dan keselamatan kerja Worker training on occupational health and safety	126			

GRI Standard	Pengungkapan Disclosure	Lokasi Location	Hal yang Tidak Dicantumkan Omission			GRI Sector Standard Ref. No.
			Persyaratan <i>Omission</i> Requirement(s) Omitted	Alasan Reason	Penjelasan Explanation	
	403-6 Peningkatan kualitas kesehatan pekerja Promotion of worker health	124				
	403-7 Pencegahan dan mitigasi kesehatan dan keselamatan kerja yang berdampak langsung dalam hubungan bisnis Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	124				
	403-8 Pekerja yang tercakup dalam sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja Workers covered by an occupational health and safety management system	126				
	403-9 Kecelakaan kerja Work-related injuries	119; 120				
	403-10 Penyakit akibat kerja Work-related ill health	123				

Pelatihan dan Pendidikan | Training and Education (PEOPLE #3)

GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-3	Pengelolaan topik-topik material Management of material topics	45; 62			
GRI 404: Pelatihan dan Pendidikan 2016 Training and Education 2016	404-1	Rata-rata jam pelatihan per tahun per karyawan Average hours of training per year per employee	118			
	404-2	Program untuk meningkatkan keterampilan karyawan dan program bantuan peralihan Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	107; 116; 117; 118			
	404-3	Persentase karyawan yang menerima tinjauan rutin terhadap kinerja dan pengembangan karier Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	149			

GRI Standard	Pengungkapan Disclosure	Lokasi Location	Hal yang Tidak Dicantumkan Omission			GRI Sector Standard Ref. No.
			Persyaratan <i>Omission</i> Requirement(s) Omitted	Alasan Reason	Penjelasan Explanation	
Keanekaragaman dan Kesempatan yang Setara Diversity and Equal Opportunity (PEOPLE #2)						
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-3	Pengelolaan topik-topik material Management of material topics	45; 62; 63			
GRI 405: Keberagaman dan Kesempatan yang Setara 2016 Diversity and Equal Opportunity 2016	405-1	Keanekaragaman badan tata kelola dan karyawan Diversity of governance bodies and employees	112			
	405-2	Rasio gaji pokok dan remunerasi perempuan dibandingkan laki-laki Ratio of basic salary and remuneration of women to men	–	405-2 (a)	Batasan kerahasiaan Confidentiality constraints	Berisi informasi rahasia termasuk data sensitif atau pribadi yang tidak dimaksudkan untuk diungkapkan kepada publik atau individu yang tidak berwenang Contains confidential information includes any sensitive or private data that is not meant to be disclosed to the public or unauthorized individuals
Masyarakat Lokal Local Communities (PUBLIC CONTRIBUTION #1)						
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-3	Pengelolaan topik-topik material Management of material topics	45; 62; 63; 131			
GRI 413: Masyarakat Lokal 2016 Local Communities 2016	413-1	Operasi dengan keterlibatan masyarakat lokal, penilaian dampak, dan program pengembangan Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	131; 140			
	413-2	Operasi yang secara aktual dan yang berpotensi memiliki dampak negatif signifikan terhadap masyarakat lokal Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities	–	413-2 (a)	Informasi belum tersedia Information unavailable	Astra masih memastikan kemungkinan dan sejauh mana dampak negatif dari program pengembangan masyarakat dapat ditimbulkan bagi penerima manfaat Astra is still ensuring the possibility and to what extent should any negative impacts from community development programs may caused to the beneficiaries
Pemasaran dan Pelabelan Marketing and Labeling (PORTFOLIO #9)						
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-3	Pengelolaan topik-topik material Management of material topics	45; 62; 63			

GRI Standard	Pengungkapan Disclosure	Lokasi Location	Hal yang Tidak Dicantumkan Omission			GRI Sector Standard Ref. No.
			Persyaratan <i>Omission</i> Requirement(s) Omitted	Alasan Reason	Penjelasan Explanation	
GRI 417: Pemasaran dan Pelabelan 2016 Marketing and Labeling 2016	417-1	Persyaratan untuk pelabelan dan informasi produk dan jasa Requirements for product and service information and labeling	64			
	417-2	Insiden ketidakpatuhan terkait pelabelan dan informasi produk dan jasa Incidents of non-compliance concerning product and service information and labeling	–	Insiden ketidakpatuhan terkait informasi dan pelabelan produk dan jasa Incidents of non-compliance concerning product and service information and labeling	Batasan kerahasiaan Confidentiality constraints	Berisi informasi rahasia termasuk data sensitif atau pribadi yang tidak dimaksudkan untuk diungkapkan kepada publik atau individu yang tidak berwenang Contains confidential information includes any sensitive or private data that is not meant to be disclosed to the public or unauthorized individuals
	417-3	Insiden ketidakpatuhan terkait komunikasi pemasaran Incidents of non-compliance concerning marketing communications	–	Insiden ketidakpatuhan terkait komunikasi pemasaran Incidents of non-compliance concerning marketing communications	Batasan kerahasiaan Confidentiality constraints	Berisi informasi rahasia termasuk data sensitif atau pribadi yang tidak dimaksudkan untuk diungkapkan kepada publik atau individu yang tidak berwenang Contains confidential information includes any sensitive or private data that is not meant to be disclosed to the public or unauthorized individuals
Privasi Pelanggan Customer Privacy (PORTFOLIO #8)						
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-3	Pengelolaan topik-topik material Management of material topics	45; 62; 67			
GRI 418: Privasi Pelanggan 2016 Customer Privacy 2016	418-1	Pengaduan yang berdasar mengenai pelanggaran terhadap privasi pelanggan dan hilangnya data pelanggan Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data	67; 69			

Topik dalam Standar Sektor GRI yang Berlaku Dianggap Tidak Material
 Topics in the Applicable GRI Sector Standards Determined as not Material

Topik Topic	Keterangan Explanation
Belum terdapat standar sektor yang tersedia untuk PT Astra International Tbk sebagai perusahaan induk. No Sector Standard available yet for PT Astra International Tbk as a holding company.	

Daftar Pengungkapan Topik Standar GRI yang Bukan Topik Material tapi turut dilaporkan dalam Laporan ini
 List of GRI Standard Topic Disclosures that are not Material Topics but are also reported in this Report

GRI Standard Other Source	Pengungkapan Disclosure	Lokasi Location
GRI 202: Keberadaan Pasar 2016 Market Presence 2016	202-1 Rasio standar upah karyawan <i>entry-level</i> berdasarkan jenis kelamin terhadap upah minimum regional Ratios of standard entry-level wage by gender compared to local minimum wage	104
GRI 205: Anti-Korupsi 2016 Anti-Corruption 2016	205-2 Komunikasi dan pelatihan tentang kebijakan dan prosedur anti-korupsi Communication and training about anti-corruption policies and procedures	52
GRI 207: Pajak 2016 Tax 2016	207-1 Pendekatan terhadap Pajak Approach to Tax	66
	207-2 Tata Kelola, Pengendalian, dan Manajemen Risiko Pajak Tax Governance, Control, and Risk Management	66
	207-3 Keterlibatan Pemangku Kepentingan dan Pengelolaan Perhatian yang Berkaitan dengan Pajak Stakeholder Engagement and Management of Concerns Related to Tax	67
GRI 308: Penilaian Pemasok Lingkungan 2016 Supplier Environmental Assessment 2016	308-1 Seleksi pemasok baru dengan menggunakan kriteria lingkungan New suppliers that were screened using environmental criteria	65
GRI 406: Non-diskriminasi 2016 Non-discrimination 2016	406-1 Insiden diskriminasi dan tindakan perbaikan yang dilakukan Incidents of discrimination and corrective actions taken	104
GRI 412: Penilaian Hak Asasi Manusia 2016 Human Rights Assessment 2016	412-2 Pelatihan karyawan mengenai kebijakan atau prosedur hak asasi manusia Employee training on human rights policies or procedures	53
GRI 414: Evaluasi Kinerja sosial Ketenagakerjaan Pemasok 2016 Supplier Social Assessment 2016	414-1 Seleksi pemasok baru dengan menggunakan kriteria sosial New suppliers that were screened using social criteria	65
GRI 416: Kesehatan dan Keselamatan Pelanggan 2016 Customer Health and Safety 2016	416-1 Penilaian dampak kesehatan dan keselamatan dari berbagai kategori produk dan jasa Assessment of the health and safety impacts of product and service categories	65

Daftar Penghargaan K3
 List of OHS Awards

No	Lini Bisnis Business Lines	Nama Perusahaan - Cabang/Site/Plant Name of Company - Branch/Site/Plant	Nama Penghargaan Awards	Pemberi Penghargaan Awarding Body
1	Agribisnis	PT Astra Agro Lestari Tbk - PT AAL1	Zero Accident Awards	Kementerian Ketenagakerjaan RI
2	Agribisnis	PT Astra Agro Lestari Tbk - PT AAL1	Penghargaan Penanggulangan COVID-19 di Tempat Kerja	Dinas Kesehatan
3	Agribisnis	PT Astra Agro Lestari Tbk - PT SAL1	Zero Accident Awards	Kementerian Ketenagakerjaan RI
4	Agribisnis	PT Astra Agro Lestari Tbk - PT GSIP	Zero Accident Awards	Kementerian Ketenagakerjaan RI
5	Agribisnis	PT Astra Agro Lestari Tbk - PT GDI	Zero Accident Awards	Kementerian Ketenagakerjaan RI
6	Agribisnis	PT Astra Agro Lestari Tbk - PT SINP	Zero Accident Awards	Kementerian Ketenagakerjaan RI
7	Agribisnis	PT Astra Agro Lestari Tbk - PT SAL1	Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Perkantoran	Dirjen Kesehatan Masyarakat
8	Agribisnis	PT Astra Agro Lestari Tbk - PT SAL1	Apresiasi Mitra Bakti Husada untuk Gerakan Pekerja Perempuan Sehat Produktif (GP2SP)	Dirjen Kesehatan Masyarakat
9	Agribisnis	PT Astra Agro Lestari Tbk - Waru Kaltim Plantation	Apresiasi dalam Pelaksanaan P2LK3	Disnakertrans Provinsi Kalimantan Timur
10	Agribisnis	PT Astra Agro Lestari Tbk - Sukses Tani Nusasubur	Apresiasi dalam Pelaksanaan P2LK3	Disnakertrans Provinsi Kalimantan Timur

No	Lini Bisnis Business Lines	Nama Perusahaan - Cabang/Site/Plant Name of Company - Branch/Site/Plant	Nama Penghargaan Awards	Pemberi Penghargaan Awarding Body
11	Agribisnis	PT Astra Agro Lestari Tbk - Sukses Tani Nusasubur	Zero Accident Awards	Disnakertrans Provinsi Kalimantan Timur
12	Agribisnis	PT Astra Agro Lestari Tbk - Sukses Tani Nusasubur	Penghargaan Penanggulangan COVID-19 di Tempat Kerja	Disnakertrans Provinsi Kalimantan Timur
13	Agribisnis	PT Astra Agro Lestari Tbk - PT SAL2	Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Perkantoran	Kementerian Kesehatan RI
14	Alat Berat, Pertambangan, Konstruksi, dan Energi	PT Acset Indonusa Tbk- Head Office	Penghargaan Penanggulangan COVID-19 di Tempat Kerja	Kementerian Ketenagakerjaan RI
15	Alat Berat, Pertambangan, Konstruksi, dan Energi	PT Acset Indonusa Tbk - Proyek PLTU Soma Karimun	Zero Accident Awards	Kementerian Ketenagakerjaan RI
16	Alat Berat, Pertambangan, Konstruksi, dan Energi	PT Acset Indonusa Tbk - Proyek Pelebaran Tol Ciujung - Serang Timur	Zero Accident Awards	Kementerian Ketenagakerjaan RI
17	Alat Berat, Pertambangan, Konstruksi, dan Energi	PT Acset Indonusa Tbk - Proyek AMNT Overpass	Penghargaan Kategori Safety Innovation di Indonesia Construction Safety Award 2023	Asosiasi Ahli Kesehatan dan Keselamatan Kerja Konstruksi - Indonesia
18	Alat Berat, Pertambangan, Konstruksi, dan Energi	PT Agincourt Resources - Tambang Emas Martabe	Pemenang Kategori Pelanggan	Balai Keselamatan dan Kesehatan Kerja Medan
19	Alat Berat, Pertambangan, Konstruksi, dan Energi	PT Bina Pertiwi - Cabang Banjarmasin	Zero Accident Awards	Kementerian Ketenagakerjaan RI
20	Alat Berat, Pertambangan, Konstruksi, dan Energi	PT Bina Pertiwi - Cabang Banjarmasin	Zero Accident Awards	Kementerian Ketenagakerjaan RI
21	Alat Berat, Pertambangan, Konstruksi, dan Energi	PT Kalimantan Prima Persada - Site RANT	Zero Accident Awards	Kementerian Ketenagakerjaan RI
22	Alat Berat, Pertambangan, Konstruksi, dan Energi	PT Kalimantan Prima Persada - Site SPUT	Zero Accident Awards	Kementerian Ketenagakerjaan RI
23	Alat Berat, Pertambangan, Konstruksi, dan Energi	PT Kalimantan Prima Persada - Site MASS	Zero Accident Awards	Kementerian Ketenagakerjaan RI
24	Alat Berat, Pertambangan, Konstruksi, dan Energi	PT Kalimantan Prima Persada - Site ASTO	Zero Accident Awards	Kementerian Ketenagakerjaan RI
25	Alat Berat, Pertambangan, Konstruksi, dan Energi	PT Kalimantan Prima Persada - Site INDE	Zero Accident Awards	Kementerian Ketenagakerjaan RI
26	Alat Berat, Pertambangan, Konstruksi, dan Energi	PT Kalimantan Prima Persada - Site BDMA	Zero Accident Awards	Kementerian Ketenagakerjaan RI
27	Alat Berat, Pertambangan, Konstruksi, dan Energi	PT Pamapersada Nusantara - Head Office	The Best Innovation for HSE	HSE Magazine
28	Alat Berat, Pertambangan, Konstruksi, dan Energi	PT Pamapersada Nusantara - Head Office	The Best Company Concerned HSE	HSE Magazine
29	Alat Berat, Pertambangan, Konstruksi, dan Energi	PT Pamapersada Nusantara - Head Office	The Greatest Champion of HSE Excellence of The Year	HSE Magazine
30	Alat Berat, Pertambangan, Konstruksi, dan Energi	PT Pamapersada Nusantara - Head Office	The Best HSE Director of The Year	HSE Magazine
31	Alat Berat, Pertambangan, Konstruksi, dan Energi	PT Pamapersada Nusantara - Site ABKL	Zero Accident Awards	Kementerian Ketenagakerjaan RI
32	Alat Berat, Pertambangan, Konstruksi, dan Energi	PT Pamapersada Nusantara - Site ABKL	Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan HIV-AIDS	Kementerian Ketenagakerjaan RI
33	Alat Berat, Pertambangan, Konstruksi, dan Energi	PT Pamapersada Nusantara - Site ABKL	Penghargaan Penanggulangan COVID-19 Di Tempat Kerja	Kementerian Ketenagakerjaan RI
34	Alat Berat, Pertambangan, Konstruksi, dan Energi	PT Pamapersada Nusantara - Site ARIA	Zero Accident Awards	Kementerian Ketenagakerjaan RI
35	Alat Berat, Pertambangan, Konstruksi, dan Energi	PT Pamapersada Nusantara - Site ARIA	Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan HIV-AIDS	Kementerian Ketenagakerjaan RI
36	Alat Berat, Pertambangan, Konstruksi, dan Energi	PT Pamapersada Nusantara - Site ARIA	Penghargaan Penanggulangan COVID-19 di Tempat Kerja	Kementerian Ketenagakerjaan RI
37	Alat Berat, Pertambangan, Konstruksi, dan Energi	PT Pamapersada Nusantara - Site ASMI	Zero Accident Awards	Kementerian Ketenagakerjaan RI
38	Alat Berat, Pertambangan, Konstruksi, dan Energi	PT Pamapersada Nusantara - Site ASMI	Zero Accident Awards	Dinas Ketenagakerjaan Provinsi Kalimantan Tengah
39	Alat Berat, Pertambangan, Konstruksi, dan Energi	PT Pamapersada Nusantara Site - BAYA	Zero Accident Awards	Kementerian Ketenagakerjaan RI
40	Alat Berat, Pertambangan, Konstruksi, dan Energi	PT Pamapersada Nusantara Site - BAYA	Penghargaan Penanggulangan COVID-19 di Tempat Kerja	Kementerian Ketenagakerjaan RI
41	Alat Berat, Pertambangan, Konstruksi, dan Energi	PT Pamapersada Nusantara Site - BAYA	Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan HIV-AIDS	Kementerian Ketenagakerjaan RI

No	Lini Bisnis Business Lines	Nama Perusahaan - Cabang/Site/Plant Name of Company - Branch/Site/Plant	Nama Penghargaan Awards	Pemberi Penghargaan Awarding Body
42	Alat Berat, Pertambangan, Konstruksi, dan Energi	PT Pamapersada Nusantara Site - BAYA	Zero Accident Awards	Gubernur Kalimantan Timur
43	Alat Berat, Pertambangan, Konstruksi, dan Energi	PT Pamapersada Nusantara - Site BBSO	Zero Accident Awards	Kementerian Ketenagakerjaan RI
44	Alat Berat, Pertambangan, Konstruksi, dan Energi	PT Pamapersada Nusantara - Site BBSO	Penghargaan Penanggulangan COVID-19 di Tempat Kerja	Kementerian Ketenagakerjaan RI
45	Alat Berat, Pertambangan, Konstruksi, dan Energi	PT Pamapersada Nusantara - Site BEKB	Zero Accident Awards	Kementerian Ketenagakerjaan RI
46	Alat Berat, Pertambangan, Konstruksi, dan Energi	PT Pamapersada Nusantara - Site BPOP	Zero Accident Awards	Kementerian Ketenagakerjaan RI
47	Alat Berat, Pertambangan, Konstruksi, dan Energi	PT Pamapersada Nusantara - Site INDO	Zero Accident Awards	Kementerian Ketenagakerjaan RI
48	Alat Berat, Pertambangan, Konstruksi, dan Energi	PT Pamapersada Nusantara - Site KIDE	Zero Accident Awards	Kementerian Ketenagakerjaan RI
49	Alat Berat, Pertambangan, Konstruksi, dan Energi	PT Pamapersada Nusantara - Site KIDE	Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan HIV-AIDS	Kementerian Ketenagakerjaan RI
50	Alat Berat, Pertambangan, Konstruksi, dan Energi	PT Pamapersada Nusantara - Site KIDE	Penghargaan Penanggulangan COVID-19 di Tempat Kerja	Kementerian Ketenagakerjaan RI
51	Alat Berat, Pertambangan, Konstruksi, dan Energi	PT Pamapersada Nusantara - Site KPCB	Zero Accident Awards	Kementerian Ketenagakerjaan RI
52	Alat Berat, Pertambangan, Konstruksi, dan Energi	PT Pamapersada Nusantara - Site KPCB	Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan HIV-AIDS	Kementerian Ketenagakerjaan RI
53	Alat Berat, Pertambangan, Konstruksi, dan Energi	PT Pamapersada Nusantara - Site KPCB	Penghargaan Penanggulangan COVID-19 di Tempat Kerja	Kementerian Ketenagakerjaan RI
54	Alat Berat, Pertambangan, Konstruksi, dan Energi	PT Pamapersada Nusantara - Site KPCS	Zero Accident Awards	Kementerian Ketenagakerjaan RI
55	Alat Berat, Pertambangan, Konstruksi, dan Energi	PT Pamapersada Nusantara - Site KPCS	Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan HIV-AIDS	Kementerian Ketenagakerjaan RI
56	Alat Berat, Pertambangan, Konstruksi, dan Energi	PT Pamapersada Nusantara - Site KPCS	Penghargaan Penanggulangan COVID-19 di Tempat Kerja	Kementerian Ketenagakerjaan RI
57	Alat Berat, Pertambangan, Konstruksi, dan Energi	PT Pamapersada Nusantara - Site SMMS	Zero Accident Awards	Provinsi Kalimantan Tengah
58	Alat Berat, Pertambangan, Konstruksi, dan Energi	PT Pamapersada Nusantara - Site SMMS	Penghargaan Penanggulangan COVID-19 di Tempat Kerja	Provinsi Kalimantan Tengah
59	Alat Berat, Pertambangan, Konstruksi, dan Energi	PT Pamapersada Nusantara - Site SMMS	Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan HIV-AIDS	Pemerintah Provinsi Kalimantan Tengah
60	Alat Berat, Pertambangan, Konstruksi, dan Energi	PT Pamapersada Nusantara - Site SMMS	Zero Accident Awards	Kementerian Ketenagakerjaan RI
61	Alat Berat, Pertambangan, Konstruksi, dan Energi	PT Pamapersada Nusantara - Site SMMS	Penghargaan Penanggulangan COVID-19 di Tempat Kerja	Kementerian Ketenagakerjaan RI
62	Alat Berat, Pertambangan, Konstruksi, dan Energi	PT Pamapersada Nusantara - Site SMMS	Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan HIV-AIDS	Kementerian Ketenagakerjaan RI
63	Alat Berat, Pertambangan, Konstruksi, dan Energi	PT Pamapersada Nusantara - Site TCMM	Zero Accident Awards	Kementerian Ketenagakerjaan RI
64	Alat Berat, Pertambangan, Konstruksi, dan Energi	PT Patria Maritim Perkasa - Banjarmasin	Zero Accident Awards	Pemerintah Provinsi Kalimantan Selatan
65	Alat Berat, Pertambangan, Konstruksi, dan Energi	PT Patria Maritim Perkasa - Banjarmasin	Zero Accident Awards	Kementerian Ketenagakerjaan RI
66	Alat Berat, Pertambangan, Konstruksi, dan Energi	PT Triatra Sinergia Pratama - Tanjung	Zero Accident Awards	Pemerintah Provinsi Kalimantan Selatan
67	Alat Berat, Pertambangan, Konstruksi, dan Energi	PT Triatra Sinergia Pratama - Tanjung	Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan HIV-AIDS	Pemerintah Provinsi Kalimantan Selatan
68	Alat Berat, Pertambangan, Konstruksi, dan Energi	PT Triatra Sinergia Pratama - Tanjung	Penghargaan Penanggulangan COVID-19 di Tempat Kerja	Pemerintah Provinsi Kalimantan Selatan
69	Alat Berat, Pertambangan, Konstruksi, dan Energi	PT United Tractors Pandu Engineering - Site Adaro	Zero Accident Awards	Kementerian ESDM RI
70	Alat Berat, Pertambangan, Konstruksi, dan Energi	PT United Tractors Pandu Engineering - Site Adaro	Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan HIV-AIDS	Kementerian Ketenagakerjaan RI
71	Alat Berat, Pertambangan, Konstruksi, dan Energi	PT United Tractors Pandu Engineering - Site Adaro	Penghargaan Penanggulangan COVID-19 di Tempat Kerja	Kementerian ESDM RI
72	Alat Berat, Pertambangan, Konstruksi, dan Energi	PT United Tractors Pandu Engineering - Site Adaro	Zero Accident Awards	Gubernur Kalimantan Selatan
73	Alat Berat, Pertambangan, Konstruksi, dan Energi	PT United Tractors Pandu Engineering - Site Adaro	Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan HIV-AIDS	Gubernur Kalimantan Selatan

No	Lini Bisnis Business Lines	Nama Perusahaan - Cabang/Site/Plant Name of Company - Branch/Site/Plant	Nama Penghargaan Awards	Pemberi Penghargaan Awarding Body
74	Alat Berat, Pertambangan, Konstruksi, dan Energi	PT United Tractors Pandu Engineering - Site Adaro	Penghargaan Penanggulangan COVID-19 di Tempat Kerja	Gubernur Kalimantan Selatan
75	Alat Berat, Pertambangan, Konstruksi, dan Energi	PT United Tractors Semen Gresik - Head Office	Penghargaan Penanggulangan COVID-19 di Tempat Kerja	Kementerian Ketenagakerjaan RI
76	Alat Berat, Pertambangan, Konstruksi, dan Energi	PT United Tractors Tbk - Head Office	Penghargaan K3 Tahun 2023	Kementerian Ketenagakerjaan RI
77	Alat Berat, Pertambangan, Konstruksi, dan Energi	PT United Tractors Tbk - Head Office	Zero Accident Awards	Kementerian Ketenagakerjaan RI
78	Alat Berat, Pertambangan, Konstruksi, dan Energi	PT United Tractors Tbk - Site Banjarmasin	Zero Accident Awards	Kementerian Ketenagakerjaan RI
79	Alat Berat, Pertambangan, Konstruksi, dan Energi	PT United Tractors Tbk - Site Batulicin	Zero Accident Awards	Kementerian Ketenagakerjaan RI
80	Alat Berat, Pertambangan, Konstruksi, dan Energi	PT United Tractors Tbk - Site Satui	Zero Accident Awards	Kementerian Ketenagakerjaan RI
81	Alat Berat, Pertambangan, Konstruksi, dan Energi	PT United Tractors Tbk - Site Rantau	Zero Accident Awards	Kementerian Ketenagakerjaan RI
82	Alat Berat, Pertambangan, Konstruksi, dan Energi	PT United Tractors Tbk - Site Palembang	Zero Accident Awards	Kementerian Ketenagakerjaan RI
83	Alat Berat, Pertambangan, Konstruksi, dan Energi	PT United Tractors Tbk - Site Muaralawa	Zero Accident Awards	Kementerian Ketenagakerjaan RI
84	Alat Berat, Pertambangan, Konstruksi, dan Energi	PT United Tractors Tbk - Site Bengalon	Zero Accident Awards	Kementerian Ketenagakerjaan RI
85	Alat Berat, Pertambangan, Konstruksi, dan Energi	PT United Tractors Tbk - Site Sangatta	Zero Accident Awards	Kementerian Ketenagakerjaan RI
86	Alat Berat, Pertambangan, Konstruksi, dan Energi	PT United Tractors Tbk - Site Bendili	Zero Accident Awards	Kementerian Ketenagakerjaan RI
87	Alat Berat, Pertambangan, Konstruksi, dan Energi	PT United Tractors Tbk - Site Bontang	Zero Accident Awards	Kementerian Ketenagakerjaan RI
88	Alat Berat, Pertambangan, Konstruksi, dan Energi	PT United Tractors Tbk - Site Tabang	Zero Accident Awards	Kementerian Ketenagakerjaan RI
89	Alat Berat, Pertambangan, Konstruksi, dan Energi	PT United Tractors Tbk - Site Tenggarong	Zero Accident Awards	Kementerian Ketenagakerjaan RI
90	Alat Berat, Pertambangan, Konstruksi, dan Energi	PT United Tractors Tbk - Site Jambi	Zero Accident Awards	Kementerian Ketenagakerjaan RI
91	Alat Berat, Pertambangan, Konstruksi, dan Energi	PT United Tractors Tbk - Site Ujung Pandang	Zero Accident Awards	Kementerian Ketenagakerjaan RI
92	Alat Berat, Pertambangan, Konstruksi, dan Energi	PT United Tractors Tbk - Site Medan	Zero Accident Awards	Kementerian Ketenagakerjaan RI
93	Alat Berat, Pertambangan, Konstruksi, dan Energi	PT United Tractors Tbk - Site Adaro	Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan HIV-AIDS	Kementerian Ketenagakerjaan RI
94	Alat Berat, Pertambangan, Konstruksi, dan Energi	PT United Tractors Tbk - Site Banjarmasin	Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan HIV-AIDS	Kementerian Ketenagakerjaan RI
95	Alat Berat, Pertambangan, Konstruksi, dan Energi	PT United Tractors Tbk - Site Sangatta	Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan HIV-AIDS	Kementerian Ketenagakerjaan RI
96	Alat Berat, Pertambangan, Konstruksi, dan Energi	PT United Tractors Tbk - Site Batu Kajang	Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan HIV-AIDS	Kementerian Ketenagakerjaan RI
97	Alat Berat, Pertambangan, Konstruksi, dan Energi	PT United Tractors Tbk - Site Tabang	Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan HIV-AIDS	Kementerian Ketenagakerjaan RI
98	Alat Berat, Pertambangan, Konstruksi, dan Energi	PT United Tractors Tbk - Site Muaralawa	Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan HIV-AIDS	Kementerian Ketenagakerjaan RI
99	Alat Berat, Pertambangan, Konstruksi, dan Energi	PT United Tractors Tbk - Site Palembang	Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan HIV-AIDS	Kementerian Ketenagakerjaan RI
100	Alat Berat, Pertambangan, Konstruksi, dan Energi	PT. United Tractors - Site Adaro	Penghargaan Penanggulangan COVID-19 di Tempat Kerja	Kementerian Ketenagakerjaan RI
101	Alat Berat, Pertambangan, Konstruksi, dan Energi	PT United Tractors Tbk - Site Satui	Penghargaan Penanggulangan COVID-19 di Tempat Kerja	Kementerian Ketenagakerjaan RI
102	Alat Berat, Pertambangan, Konstruksi, dan Energi	PT United Tractors Tbk - Site Banjarmasin	Penghargaan Penanggulangan COVID-19 di Tempat Kerja	Kementerian Ketenagakerjaan RI
103	Alat Berat, Pertambangan, Konstruksi, dan Energi	PT United Tractors Tbk - Site Sangatta	Penghargaan Penanggulangan COVID-19 di Tempat Kerja	Kementerian Ketenagakerjaan RI
104	Alat Berat, Pertambangan, Konstruksi, dan Energi	PT United Tractors Tbk - Site Bendili	Penghargaan Penanggulangan COVID-19 di Tempat Kerja	Kementerian Ketenagakerjaan RI
105	Alat Berat, Pertambangan, Konstruksi, dan Energi	PT United Tractors Tbk - Site Batu Kajang	Penghargaan Penanggulangan COVID-19 di Tempat Kerja	Kementerian Ketenagakerjaan RI

No	Lini Bisnis Business Lines	Nama Perusahaan - Cabang/Site/Plant Name of Company - Branch/Site/Plant	Nama Penghargaan Awards	Pemberi Penghargaan Awarding Body
106	Alat Berat, Pertambangan, Konstruksi, dan Energi	PT United Tractors Tbk - Site Muaralawa	Penghargaan Penanggulangan COVID-19 di Tempat Kerja	Kementerian Ketenagakerjaan RI
107	Alat Berat, Pertambangan, Konstruksi, dan Energi	PT United Tractors Tbk - Site Tabang	Penghargaan Penanggulangan COVID-19 di Tempat Kerja	Kementerian Ketenagakerjaan RI
108	Otomotif	PT Astra International Tbk - Daihatsu Sales Operation Malang	Manajemen Kesehatan dan Pencegahan Penyakit Menular	Kementerian Ketenagakerjaan RI
109	Otomotif	PT Astra International Tbk - Isuzu Sales Operation - Manado	Zero Accident Awards	Gubernur Sulawesi Utara
110	Otomotif	PT Astra Daihatsu Motor	Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan HIV-AIDS	Kementerian Ketenagakerjaan RI
111	Otomotif	PT Astra Daihatsu Motor - Part Center	Zero Accident Awards	Pemerintah Provinsi Jawa Barat
112	Otomotif	PT Astra Daihatsu Motor - Casting Plant	Zero Accident Awards	Pemerintah Provinsi Jawa Barat
113	Otomotif	PT Astra Daihatsu Motor - Engine Plant	Zero Accident Awards	Pemerintah Provinsi Jawa Barat
114	Otomotif	PT Astra Daihatsu Motor - Karawang Assembly Plant	Zero Accident Awards	Pemerintah Provinsi Jawa Barat
115	Otomotif	PT Astra Daihatsu Motor	Apresiasi Mitra Bakti Husada	Kementerian Kesehatan RI
116	Otomotif	PT Tjahja Sakti Motor	Penghargaan Penanggulangan COVID-19 di Tempat Kerja	Kementerian Ketenagakerjaan RI
117	Otomotif	PT Denso Indonesia	Penghargaan Bulan K3 Nasional	Disnaker Jawa Barat
118	Otomotif	PT Denso Indonesia	Penghargaan Bulan K3 Nasional	Disnaker Jawa Barat
119	Otomotif	PT TD Automotive Compressor Indonesia	Penghargaan P2K3	Gubernur - Provinsi Jawa barat
120	Otomotif	PT TD Automotive Compressor Indonesia	Zero Accident Awards	Gubernur - Provinsi Jawa barat
121	Otomotif	PT TD Automotive Compressor Indonesia	Zero Accident Awards	Kementerian Ketenagakerjaan RI
122	Infrastruktur dan Logistik	PT Astra Tol Nusantara	Indonesia Safety Excellence Award	First Indonesia Magazine
123	Infrastruktur dan Logistik	PT Marga Harjaya Infrastruktur	Zero Accident Awards	Gubernur Jawa Timur
124	Infrastruktur dan Logistik	PT Marga Harjaya Infrastruktur	Zero Accident Awards	Kementerian Ketenagakerjaan RI
125	Infrastruktur dan Logistik	PT Pelabuhan Penajam Banua Taka	Zero Accident Awards	Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi
126	Infrastruktur dan Logistik	PT Pelabuhan Penajam Banua Taka	Penghargaan Penanggulangan COVID-19 di Tempat Kerja	Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi
127	Infrastruktur dan Logistik	PT Pelabuhan Penajam Banua Taka	Zero Accident Awards	Pemerintah Provinsi Kalimantan Timur
128	Infrastruktur dan Logistik	PT Pelabuhan Penajam Banua Taka	Penghargaan Penanggulangan COVID-19 di Tempat Kerja	Pemerintah Provinsi Kalimantan Timur
129	Infrastruktur dan Logistik	PT Trans Marga Jateng	Penghargaan Apresiasi K3 Tahun 2023	PT Jasa Marga (Persero) Tbk

INFORMASI KEBERLANJUTAN TERPILIH YANG DIBERIKAN ASURANS SECARA INDEPENDEN
SELECTED SUSTAINABILITY INFORMATION INDEPENDENTLY ASSURED

Kami menugaskan KAP Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Rekan (anggota jaringan global PricewaterhouseCoopers) untuk menjalankan Perikatan Keyakinan Terbatas (*limited assurance*) sehubungan dengan informasi keberlanjutan terpilih sebagai berikut:

We have engaged with KAP Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Rekan (a member of the PricewaterhouseCoopers network of firms) to undertake a limited assurance engagement for the following selected sustainability information:

Informasi Keberlanjutan Sustainability Information	Satuan Unit	Angka untuk tahun yang berakhir 31 Desember 2023 Amount for the year ended 31 December 2023
Total Emisi Gas Rumah Kaca (<i>Scope 1 dan Scope 2</i>) Total greenhouse gas emission (Scope 1 and Scope 2)	ton CO ₂ -eq ton of CO ₂ -eq	4,664,028
Total Konsumsi Energi Total energy consumption	Gigajoule Gigajoule	91,414,687
Total Limbah (tidak termasuk limbah cair non-B3) ^{*)} Total waste (excluding non-hazardous liquid waste) ^{*)}	ton ton	2,804,637
Jumlah Kejadian Fatalitas di Tempat Kerja - karyawan Number of fatalities in workplace - employees	Kejadian Case	7
Jumlah Kejadian Fatalitas di Tempat Kerja - Kontraktor Number of fatalities in workplace - contractor	Kejadian Case	4
Total <i>high consequence work-related injury rate</i> - karyawan Total high consequence work-related injury rate - employees	Kejadian per 1.000.000 Jam kerja Number of cases per 1,000,000 manhours	0.003
Total <i>high consequence work-related injury rate</i> - kontraktor Total high consequence work-related injury rate - contractor	Kejadian per 1.000.000 Jam kerja Number of cases per 1,000,000 manhours	0.013
Total <i>recordable work-related injury rate</i> - karyawan Total recordable work-related injury rate - employees	Kejadian per 1.000.000 Jam kerja Number of cases per 1,000,000 manhours	0.898
Total <i>recordable work-related injury rate</i> - kontraktor Total recordable work-related injury rate - contractor	Kejadian per 1.000.000 Jam kerja Number of cases per 1,000,000 manhours	0.799
<i>Lost-time injury frequency rate</i> - karyawan Lost-time injury frequency rate - employees	Kejadian per 1.000.000 Jam kerja Number of cases per 1,000,000 manhours	0.272
<i>Lost-time injury frequency rate</i> - kontraktor Lost-time injury frequency rate - contractor	Kejadian per 1.000.000 Jam kerja Number of cases per 1,000,000 manhours	0.155

^{*)} Penjumlahan dari limbah cair B3 *diverted* sebesar 20,34 x 10³ ton, limbah cair B3 *disposed* sebesar 0,12 x10³ ton (halaman 87) dan total limbah padat sebesar 2.784,18 x 10³ ton (halaman 88)
 Represent the total of hazardous liquid waste diverted of 20.34 x 10³ tons, hazardous liquid waste disposed of 0.12 x10³ tons (page 87) and solid waste of 2,784.18 x 10³ tons (page 88)

Pernyataan Asurans Independen

[SEOJK G.1]

Independent Assurance Statement



Independent Practitioners' Limited Assurance Report on the Identified Sustainability Information in PT Astra International Tbk's Sustainability Report

To the Board of Directors of PT Astra International Tbk,

N20240405003/DC2/EDR/2024

We have undertaken a limited assurance engagement in respect of the selected sustainability information of PT Astra International Tbk and subsidiaries (the "Group") listed below and identified as the numbers stated in the section "Selected Sustainability Information Independently Assured" of the Group's Sustainability Report for the year ended 31 December 2023 (the "2023 Sustainability Report") (the "Identified Sustainability Information").

Identified Sustainability Information

The Identified Sustainability Information for the year ended 31 December 2023 is summarised below:

Sustainability Information	Units
Total greenhouse gas ("GHG") emission (Scope 1 and Scope 2)	ton CO ₂ eq
Total energy consumption	Gigajoule
Total waste (excluding non-hazardous liquid waste)	ton
Number of fatalities in workplace – employees	Case
Number of fatalities in workplace – contractor	Case
Total high consequence work-related injury rate – employees	Number of cases per 1,000,000 manhours
Total high consequence work-related injury rate – contractor	Number of cases per 1,000,000 manhours
Total recordable work-related injury rate – employees	Number of cases per 1,000,000 manhours
Total recordable work-related injury rate – contractor	Number of cases per 1,000,000 manhours
Lost-time injury frequency rate – employees	Number of cases per 1,000,000 manhours
Lost-time injury frequency rate – contractor	Number of cases per 1,000,000 manhours

Our assurance was with respect to the year ended 31 December 2023 information only and we have not performed any procedures with respect to earlier periods or any other elements included in the 2023 Sustainability Report and, therefore, do not express any conclusion thereon.

Criteria

The criteria used by the Group to prepare the Identified Sustainability Information is set out in section "Criteria for Data Collection and Calculation" of the 2023 Sustainability Report (the "Criteria").

The Group's Responsibility for the Identified Sustainability Information

The Group is responsible for the preparation of the Identified Sustainability Information in accordance with the Criteria. This responsibility includes the design, implementation, and maintenance of internal control relevant to the preparation of Identified Sustainability Information that is free from material misstatement, whether due to fraud or error.

Kantor Akuntan Publik Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Rekan

WTC 3, Jl. Jend. Sudirman Kav. 29-31, Jakarta 12920 – Indonesia
T: +62 (21) 5099 2901 / 3119 2901, F: +62 (21) 5290 5555 / 5290 5050, www.pwc.com/id

Number in Usaha: KEPP-24/AM.12015



Inherent Limitations

The absence of a significant body of established practice on which to draw to evaluate and measure non-financial information allows for different, but acceptable, measures and measurement techniques and can affect comparability between entities.

Non-financial performance information is subject to more inherent limitations than financial information, given the characteristics of the underlying subject matter and the methods used for determining such information. The precision of different measurement techniques may also vary. In addition, GHG quantification is subject to inherent uncertainty because of incomplete scientific knowledge used to determine emissions factors and the values needed to combine emissions of different gases.

Our Independence and Quality Management

We have complied with the independence and other ethical requirements of the International Code of Ethics for Professional Accountants (including International Independence Standards) issued by the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA Code), which is founded on fundamental principles of integrity, objectivity, professional competence and due care, confidentiality and professional behaviour.

Our firm applies International Standard on Quality Management 1, which requires the firm to design, implement, and operate a system of quality management including policies or procedures regarding compliance with ethical requirements, professional standards and applicable legal and regulatory requirements.

Our Responsibility

Our responsibility is to express a limited assurance conclusion on the Identified Sustainability Information based on the procedures we have performed and the evidence we have obtained. We conducted our limited assurance engagement in accordance with International Standard on Assurance Engagements 3000 (Revised), Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information, and, in respect of greenhouse gas emissions, International Standard on Assurance Engagements 3410, Assurance Engagements on Greenhouse Gas Statements, issued by the International Auditing and Assurance Standards Board. These standards require that we plan and perform this engagement to obtain limited assurance about whether the Identified Sustainability Information is free from material misstatement.

A limited assurance engagement involves assessing the suitability in the circumstances of the Group's use of the Criteria as the basis for the preparation of the Identified Sustainability Information, assessing the risks of material misstatement of the Identified Sustainability Information whether due to fraud or error, responding to the assessed risks as necessary in the circumstances, and evaluating the overall presentation of the Identified Sustainability Information. A limited assurance engagement is substantially less in scope than a reasonable assurance engagement in relation to both the risk assessment procedures, including an understanding of internal control, and the procedures performed in response to the assessed risks.

The procedures we performed were based on our professional judgement and included inquiries, observation of processes performed, inspection of documents, analytical procedures, evaluating the appropriateness of quantification methods and reporting policies, and agreeing or reconciling with underlying records.



Given the circumstances of the engagement, in performing the procedures listed above we:

- made inquiries of the persons responsible for the Identified Sustainability Information;
- obtained an understanding of the process for collecting and reporting the Identified Sustainability Information;
- performed limited substantive testing on a selective basis of the Identified Sustainability Information to check that data has been appropriately measured, recorded, collated and reported; and
- considered the disclosure and presentation of the Identified Sustainability Information.

The procedures performed in a limited assurance engagement vary in nature and timing from, and are less in extent than for, a reasonable assurance engagement. Consequently, the level of assurance obtained in a limited assurance engagement is substantially lower than the assurance that would have been obtained had we performed a reasonable assurance engagement. Accordingly, we do not express a reasonable assurance opinion about whether the Group's Identified Sustainability Information has been prepared, in all material respects, in accordance with the Criteria.

Limited Assurance Conclusion

Based on the procedures we have performed and the evidence we have obtained, nothing has come to our attention that causes us to believe that the Group's Identified Sustainability Information for the year ended 31 December 2023 is not prepared, in all material respects, in accordance with the Criteria.

Restriction on Distribution and Use

Our report has been prepared for and only for the Board of Directors of the Group and for no other purpose. We do not assume responsibility towards or accept liability to any other person for the content of this report.

JAKARTA,
5 April 2024

Eddy Rintis, S.E., CPA
License of Public Accountant No. AP. 0230

Lembar Umpan Balik

[SEOJK G.2]

Feedback Form

Terima kasih atas perhatian dan apresiasi Bapak/Ibu terhadap Laporan Keberlanjutan kami ini.
Thank you for your attention and appreciation on our Sustainability Report.

Untuk meningkatkan pelayanan kami dalam mengembangkan laporan yang akan datang, maka kami mohon Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner berikut dan dapat mengirimkannya kembali kepada kami. Kami sangat mengharapkan pemikiran, saran dan kritik dari Bapak/Ibu.

To improve our next report, please let us know what you think about this report by filling the questionnaire below and return this feedback form to us. Your views and critics are very much welcomed and appreciated.

No	Pernyataan Statement	SS SA	S A	RR SD	TS D	STS SD	Alasan Comment
1	Laporan ini berisi/mengandung informasi yang bermanfaat mengenai komitmen Astra dan kebijakannya This report contains useful information on Astra's Sustainability Development commitment and policy						
2	Laporan ini menyediakan suatu gambaran mengenai kinerja Grup Astra yang sejalan dengan usaha pencapaian <i>sustainable development</i> This report provides a good overview on Astra's performance in its pursuit to reach sustainable development						
3	Laporan ini mudah dimengerti This report is easy to understand						
4	Informasi pada laporan ini cukup lengkap (detail) The report provides enough detail of information						
5	Laporan ini layak/dapat dipertanggungjawabkan This report is credible enough						

SS = Sangat Setuju S = Setuju RR = Ragu-ragu TS = Tidak Setuju STS = Sangat Tidak Setuju
SA = Strongly Agree A = Agree SD = Somewhat Disagree D = Disagree SD = Strongly Disagree

Informasi yang menarik adalah: Most interested information is (are):	Informasi yang kurang menarik adalah: Least interested information is (are):
a.	a.
b.	b.
c.	c.
Saran dan/atau kritik mengenai isi, desain, layout dan lain-lain. Comments on content, design, layout, etc.	Informasi yang dapat ditambahkan: Any additional comments:
a.	a.
b.	b.
c.	c.

Profil Anda Your Profile

Nama (tidak wajib) | Name (optional) :

Umur & Jenis Kelamin (wajib) | Age & Sex (obligatory) :

Institusi/Perusahaan (tidak wajib) | Institution/Company (optional) :

Jenis institusi/Perusahaan | Institution/Company :

- Pemerintah | Government Industri | Industry Media | Media
 LSM | NGO Masyarakat | Community Lain-lain | Others



Lembar umpan balik juga dapat diakses melalui QR code berikut.
Feedback form can be access via the following QR code.

Terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktu dalam mengisi *feedback form* ini. Mohon agar formulir ini dapat dikirim kepada kami. I Thank you for your time provided to fill in this feedback form. Please send this form back to us:

Corporate Communications

PT Astra International Tbk [GRI 2-3]

Tel: (+62 21) 5084 3888

Fax: (+62 21) 6530 4957

E-mail: corcomm@ai.astra.co.id



